

รายงานสรุปผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๑ คน ซึ่งเป็นคณะกรรมการสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนภารกิจด้าน
กฎหมายหรือผู้แทน

๒. หัวข้อการจัดการอบรม ดังนี้

๒.๑ พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ : นายเกษตร ปะที สาธารณสุขอำเภอปัว ทำหน้าที่ประธาน

โดยบรรยายพิเศษหัวข้อ "คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่"

๒.๒ วิทยากร : นายอิสราภาพ มาเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

บรรยายหัวข้อ "เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด

วินัย"

สรุปเนื้อหาสาระ: มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือน

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

๑. หลักความโปร่งใส

๒. หลักความรับผิดชอบ

๓. หลักการมีส่วนร่วม

๔. หลักนิติธรรม

๕. หลักความคุ้มค่า

หลักคุณธรรม โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๓. ลดขั้นเงินเดือน

๔. ปลดออก

๕. ไล่ออก

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่นกำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิดและ ลงโทษ และการดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

การอุทธรณ์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่านผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยได้ร้องขอรับความเป็น ธรรมจากผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินัย โดยขอให้ยกเรื่องของตนขึ้นพิจารณาใหม่ เพื่อให้เป็นไป ในทางที่เป็นคุณแก่ตน

การร้องทุกข์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่านร้องขอความเป็นธรรม เนื่องจาก ถูกออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง ทำให้เกิดความคับข้องใจ และประสงค์ จะให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตน ซึ่งการร้องทุกข์นั้นมีใช่เรื่องการร้องเรียน

๒.๓ วิทยากร : นางวิชาภรณ์ คันทะมูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ บรรยายหัวข้อ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" สรุปเนื้อหาสาระได้ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑ มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

๑.๒ การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑.๓ การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ

๑.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๑ การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๓ การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๑ ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด

๓.๒ อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐาน

๓.๓ อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้อื่นเกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อนหมายถึงสถานการณ์หรือกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง
๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

๑. การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
๒. การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
๓. การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
๔. การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
๒. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๓. การทำงานหลังเกษียณ
๔. การทำงานพิเศษ
๕. การใช้ข้อมูลภายในในกลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคา

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

๑. ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
๓. แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๔. ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องแม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์

ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการ ดำเนิน
ธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการ ขัดกัน
ของผลประโยชน์ได้

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อความฯ ฉบับนี้
พร้อมรูปการจัดการประชุม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว



(นางวิชาภรณ์ คันทะมูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้สรุปรายงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ

ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
1	นายชัยวุฒิ วันควรร	สาธารณสุขอำเภอปัว			
2	นายอิสราภาพ มาเรือน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
3	นางวิชาภรณ์ คันทะมุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
4	นางสาวจันทร์ทิพย์ ยะแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
5	นางสาวรัตติกาล พรหมรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
6	นางลินนภัทร์ ถิ่นเมธาเสฏฐ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน			
7	นางปานิสรา อุ่นใจ	เจ้าพนักงานธุรการ (พรก.)			
8	นายผดุง ตีอดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
9	นางมาลัย ไชยศิลป์	ลูกจ้าง			