



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๑๐ หมู่ ๓ ตำบลปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน ๕๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางวิชากรณ์ คันทะมูล..... โทรศัพท์..... ๐๘๖ ๒๑๓๕๒๗๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... ๓..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘..... ๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม..... ๐..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมจัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัด สสอ.ปัว ประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานสังกัด สสอ.ปัว จำนวน ๙ คน ได้รับทราบแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัด	หน่วยงานสังกัด สสอ.ปัว จำนวน ๙ คน เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๐	สสอ.ปัว		/			เป็นไปตาม ตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบาย และการดำเนินงานประเมิน MOPH ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัวมีการ ดำเนินการขับเคลื่อนงาน	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัว มี จิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต	๐	สสอ.ปัว		/			เป็นไปตาม ตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมจัดทำคำสั่ง และการ วิเคราะห์คณะทำงานประเมินผล ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงาน ภาครัฐ	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัว มี คำสั่งและเกิดคณะทำงานใน สังกัด สสอ.ปัว	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัว มี คำสั่งคณะทำงาน	๐	สสอ.ปัว		/			เป็นไปตาม ตัวชี้วัด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ.....


(นายเกษตร ปะที)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปัว

ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘