



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขไทรงาม.....หน่วยงาน..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ๗๘๒ หมู่ที่๔ ตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิฑูรย์ วิชาพร..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สสอ.ไทรงาม สสจ.กำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์.....๐๕๕๗๙๑๐๐๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ toon_witton@hotmail.com LINE ID : toon_witton

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบ ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม			✓	
	(๒) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม	๒๖ คน/ปี	บุคลากรยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาววลัยลักษณ์บุรี	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง“บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๑๗ วัด	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ที่ว่าการอำเภอไทรงาม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุ สามเณร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๗ ตำบล	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ที่ว่าการอำเภอไทรงาม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
รูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม	๑ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้รับการประเมินติดตาม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม				✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ภายใน หน่วยงาน									
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอไทรงาม	๒๖ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม	✓	✓	✓	✓
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอชาลวาลักษณ์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๒ แห่ง ๒๕๐ คน	๓๐ แห่ง ๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๘ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม เป็นประธานในการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศ ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่มีผลงานดีเด่น ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..จิตอาสาใส่ใจสิ่งแวดล้อม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นายธีรภัทร อินทรทูต นายอำเภอไทรंगาม หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯลฯ นักเรียน และจิตอาสาพระราชทาน ร่วมกิจกรรมรณรงค์ควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก ในวัด และโรงเรียนในตำบลหนองไม้กอง</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..กิจกรรมถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุ สามเณร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ.... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นนายธีรภัทร อินทรทูต นายอำเภอไทรंगาม หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ร่วมพิธีวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ยังถือเป็น วัน ชาตไทย รวมทั้งยังเป็น วันพ่อแห่งชาติ ถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายวิฑูรย์ วิชาพร)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗