



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขไทรงาม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ๗๘๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิฑูรย์ วิชาวพร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สสอ.ไทรงาม สสจ.กำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๕๕๗๙๑๐๐๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ toon_witton@hotmail.com LINE ID : toon_witton

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม	๖ คน	๑ สสอ. จำนวน ๖ คน ๒ รพ.สต. จำนวน ๓๑ คน ๓ เทศบาลตำบล จำนวน ๓ คน ๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ อายุ ๑๓ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๗,๗๖๑ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบ ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม			✓	
	(๒) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม	๒๖ คน/ปี	บุคลากรยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีรัมย์	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง“บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๑๗ วัด	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ที่ว่าการอำเภอไทรงาม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุ สามเณร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๗ ตำบล	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ที่ว่าการอำเภอไทรงาม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ									
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไทรงาม	๑ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไทรงาม ได้รับการ ประเมินติดตาม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม				✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็น ค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความ ร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน หลวง “จิต อาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทาง การแพทย์และการพยาบาล	๒ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงามร่วมกับ		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ตามที่กำหนด ๑๐๐%		กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทรงาม				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่าง เป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่อง ทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการ บริหารจัดการ, การจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่ง เสริม จริยธรรม เข้ากับ งาน ด้านการ ส่ง เสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม- วัฒน ธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอไทรงาม	๒๖ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐%		อำเภอไทรงาม				
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอขามเฒ่าบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๒ แห่ง ๒๕๐ คน	๓๐ แห่ง ๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๘ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายวิฑูรย์ วิชาพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐.. เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๓๐.. เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗