



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขไทรงาม.....หน่วยงาน..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ๗๘๒ หมู่ที่๔ ตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๑๕๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปณัญญ์.....ทิพนนต์..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สสอ.ไทรงาม สสจ.กำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์.....๐๕๕๗๙๑๐๘.....
[ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bb.slimm๓๑@gmail.com](mailto:bb.slimm๓๑@gmail.com) LINE ID : rak_chada

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบ ประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|-----------------------|---|---------------------|--|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบ ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) | ๑ คน/ปี | บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐% | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม | | | ✓ | |
| | (๒) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม | ๒๖ คน/ปี | บุคลากรยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐% | - | คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ | | | ✓ | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|--|--|-----------------------|---|--------------|-----------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบ ประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาววลัยบุรี | ๑ ครั้ง/ปี | หน่วยงานผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม | - | คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ | | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง“บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมจิตอาสาใส่ใจสิ่งแวดล้อม | ๑๗ วัด | บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม | - | ที่ว่าการอำเภอไทรงาม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๒) กิจกรรมถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุ สามเณร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ | ๗ ตำบล | บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม | - | ที่ว่าการอำเภอไทรงาม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|--|-----------------------|---|--------------|-------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบ ประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/ สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงานโดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p> | <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืนความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p> | | | | | | | | |
| | <p>(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่าน บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม</p> | <p>๑ คน/ปี</p> | <p>บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%</p> | <p>-</p> | <p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ</p> | | | <p>✓</p> | |
| <p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ</p> | <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> | | | | | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|--|--|-----------------------|---|--------------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบ ประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| รูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม | ๑ ครั้ง/ปี | ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้รับการประเมินติดตาม ๑๐๐% | - | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม | | | | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” | ๕ ครั้ง/ปี | กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน | - | คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบ ประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------------|---|-----------------------|---|---------------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| ภายใน หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอไทรงาม | ๒๖ คน | ไม่เกิด พฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐% | - | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอขามเฒ่าบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๒๖ คน | บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐% | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม | | | ✓ | |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|--|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ๒,๕๐๐ คน | ๓,๐๐๐ คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด) | ๒ แห่ง | ๒ แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๒๒ แห่ง ๒๕๐ คน | ๓๐ แห่ง ๔๐๐ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | ๑ ระบบ | ๒ ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ๑ แห่ง ๓๘ คน | ๒ แห่ง ๑๐๐ คน |


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


| |
|--|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สาธารณสุขอำเภอไทรงาม เป็นประธานในการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศ ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่มีผลงานดีเด่น ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE</p> |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..จิตอาสาใส่ใจสิ่งแวดล้อม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นายธีรภัทร อินทรทนต์ นายอำเภอไทรงาม หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯลฯ นักเรียน และจิตอาสาพระราชทาน ร่วมกิจกรรมรณรงค์ควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก ในวัด และโรงเรียนในตำบลหนองไม้กอง</p> |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..กิจกรรมถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุ สามเณร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ.... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นนายธีรภัทร อินทรทนต์ นายอำเภอไทรงาม หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ร่วมพิธีวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ยังถือเป็น วัน ชาตินไทย รวมทั้งยังเป็น วันพ่อแห่งชาติ ถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง</p> |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวปัทมณีย์ ทิพนนต์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นางพรกมล พรพานันท์)
 ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการรักษาราชการแทน
 สาธารณสุขอำเภอไทรงาม
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗