



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม โทร ๐-๕๕๗๙-๑๐๐๘

ที่ กพ ๐๕๓๓.๐๑/๒๗ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯและขอจัดประชุม โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้จึงขออนุมัติและขอจัดประชุมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปณัญญ์ ทิพนนท์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รับทราบและอนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางพรกมล พรพานันท์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวปณัญญ์คีย์ ทิพนนต์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้อำนาจความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงต้องมีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม เห็นความสำคัญของการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิด สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จำนวน ๖ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมคณะกรรมการ
๒. เสนอโครงการอบรมฯ ๑. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๓. สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีพ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม / ประเมินผล
๕. สรุปผลโครงการ

งบประมาณ -

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘

สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

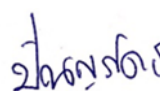
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

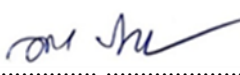
คณะกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และการพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปณณักคย์ ทิพนนต์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพรกมล พรพานันท์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยา
ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. - ๑๐.๐๐ น.	<p>การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (๓๐นาที)</p> <p>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐.๐๐น. - ๑๑.๐๐น.	<p>แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที)</p> <p>วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p>
๑๑.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของปปช.และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๐นาที)</p>
๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
 มิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยา
 ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๐๐น. - ๑๓.๓๐ น.	ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนบุคคล (๓๐นาที)
๑๓.๓๐น. - ๑๔.๐๐ น.	แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๕นาที)
๑๔.๐๐น. - ๑๕.๐๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๕นาที)
๑๕.๐๐น. - ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข (๒๕นาที)
๑๕.๓๐น. - ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน และความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดในหน่วยงาน (๑๕นาที) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดลSTRONG

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑	นางพรกมล พรปภานันท์	สาธารณสุขอำเภอไทรงาม	สนง.สสอ.ไทรงาม	
๒	นายพนมยงค์ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรงาม	
๓	นายฐปนนท์ ผ่องเกษม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.ไทรงาม	
๔	นางสาวปิ่นนุภคย์ ทิพนนต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.ไทรงาม	๒๒๖๖๖๖๖
๕	นางสาววิภาวรรณ นุ่นงาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.ไทรงาม	
๖	นางสาวชลธิชา พงษ์ประมุล	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	สนง.สสอ.ไทรงาม	