

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑.ด้านลักษณะงาน	<p>๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ</p>	<p>๑. ดำเนินการบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน</p> <p>๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p>
๒.ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า	<p>๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/ การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้</p>	<p>๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒. ดำเนินการผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ</p>
๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	<p>๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. บุคลากรทั้งข้าราชการ พกส. และลูกจ้างชั่วคราว/รายวัน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %</p> <p>๓. มีการจัดเวรรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำเบิกค่าตอบแทนไม่เกิน วันที่ ๕ ของเดือนถัดไป</p>

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	<p>๑. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว</p>	<p>๑. จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดทำสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็วและจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน</p>
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ภาพ	<p>๑. หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร</p> <p>๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑. มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารประสานงาน</p> <p>๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์</p> <p>๓. สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่</p>



(นางสาวสุภัคฉัตร หมั่นวิชา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้จัดทำแผน



(นายเกรียงศักดิ์ ยศพิมพ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูกระดึง
ผู้อนุมัติ