

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง

ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกล ยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต

๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความ ละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

โครงการที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. โครงการอบรมฟื้นฟูให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง	บุคลากรชมรมจริยธรรมเข้าอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านจริยธรรมและการป้องกันทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๔,๓๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูกระดึง
๒.โครงการจิตอาสาร่วมงานพิธี และทำบุญใส่บาตรในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรชมรมจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีจิตอาสา ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ร้อยละ ๑๐๐		กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูกระดึง
๓.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมสสอ.ภูกระดึงและรพ.สต.ในสังกัด	บุคลากรชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา มีความสามัคคี มีจิตสำนึกรักองค์กร มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมร้อยละ ๑๐๐	๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูกระดึง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้ บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่ อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่ จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อน โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการ ป้องกันการทุจริต ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

โครงการที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. โครงการอบรมฟื้นฟูให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง	บุคลากรชมรมจริยธรรมเข้าอบรม	เจ้าหน้าที่ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านจริยธรรมและการป้องกันทุจริต	๔,๓๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูกระดึง
๒. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกระดึง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ ภูกระดึง ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่สังกัดสสอ.ภูกระดึงไม่มร ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อย ละ๑๐๐	๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูกระดึง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

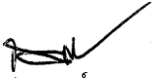
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต


สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับ การดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวง สาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคุม"ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่อ ร้องเรียนให้เชื่อมโยง ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่อ รวบรวมร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ

โครงการที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุและการเงินในสังกัด	บุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุและการเงินในสังกัดเข้าอบรม ๑๐๐%	บุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุและการเงินในสังกัดสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง ๑๐๐%	๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูเก็ต
๒ การใช้รถของทางราชการ ๑.ประกาศนโยบาย ๒.จัดทำคำสั่งผู้ขับขี่ รถยนต์ของราชการ ๓.การขออนุญาตใช้รถ ของทางราชการ ๔.จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ ๕.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้ รถและการเบิกจ่ายค่า เชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด	สสอ และหน่วยงานในสังกัดได้รับนโยบาย จากทาง สสอ ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงาน และ บุคลากรใน สังกัด ปฏิบัติการ ใช้รถของ ทางราชการ ตามระเบียบ ฯ ร้อยละ ๑๐๐		กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูเก็ต
๓.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สสอ และหน่วยงานในสังกัดได้รับนโยบาย จากทาง สสอ ร้อยละ ๑๐๐	สสอ และหน่วยงานในสังกัดได้ปฏิบัติ ตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐		กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ ภูเก็ต

อนุญาต/ลงนามแล้ว


(นายเกรียงศักดิ์ ยศพิมพ์)
สาธารณสุขอำเภอภูกระดึง

ผู้รายงาน


(นางสาวสุกคันทน์ หมั่นวิชา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

