



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำคุณภาพ โรงพยาบาลป่าต้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าต้ว.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙๔ หมู่ ๔ ถนนอรุณประเสริฐ ตำบล โพธิ์ไทร อำเภอป่าต้ว จังหวัดยะโสธร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเสาวคนธ์ โสมาบุตร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าต้ว.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๒๕๙๕๐๒๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....puynoon๑๙๘๓@gmail.com.....LINE ID : ..sowvakon.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็น คุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี								
(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี โรงพยาบาลป่าต้ว (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ป่าต้ว	/				
(๒) กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ รพ. ป่าต้ว ๑๓๐ คน	บุคลากร ทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป รพ.ป่าต้ว		/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p>									
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น</p>	<p>(๑) กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน” ณ วัดป่าสวนธรรมร่วมใจ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. ป่าติว ๑๓๐ คน</p>	<p>บุคลากร มีส่วนร่วมมากกว่า ๖๐%</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพ.ป่าติว</p>			<p>/</p>	
<p>คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๒) กิจกรรม. สืบสานประเพณีที่ดั้งาม - สัศจรรย์ปีใหม่พร้อมใจทำคุณภาพ - รดน้ำดำหัววันสงกรานต์ - ร่วมกิจกรรม บุญบั้งไฟ และแห่เทียนเข้าพรรษา กับอำเภอป่าติวและประชาชนในเขตพื้นที่</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. ป่าติว ๑๓๐ คน</p>	<p>บุคลากร มีส่วนร่วมมากกว่า ๘๐ %</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพ.ป่าติว</p>			<p>/</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่สอดออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่าง เป็นระบบ ตั้งแต่ ระดับบุคคล ถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p>								
	<p>(๑)กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำปีวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. ป่าตู่ ๑๓๐ คน</p>	<p>บุคลากร มีส่วนร่วมมากกว่า ๘๐ %</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มการพยาบาลและกลุ่มงานทันตกรรม</p>	<p>/</p>			
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p>	<p>๕ คน/ปี</p>	<p>บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร รพ.ป่าตู่</p>	<p>/</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			๑๐๐%						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการ การเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ การปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ	เจ้าหน้าที่ รพ. ป่าต้ว ๑๓๐ คน	บุคลากร มีส่วน ร่วม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.ป่าต้ว		/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้ม แข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความ ร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากร ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมใกล้บ้าน ใกล้ใจ ห่วงใย สุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและ ชุมชนมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	กลุ่มงานปฐมภูมิ และกลุ่มการ พยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของ ใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๖ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทานเข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	(๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑๒ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจ กรรมครบตามที่ กำหนด ๑๐๐%	-	รพ.ป่าติ้ว , สสอ. ป่าติ้ว , อำเภอป่า ติ้ว	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้าน การส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้ง การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑)กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑๓๐ คน	บุคลากรมี ความตระหนัก ต่อความรับผิด ชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๓๐ คน	๑,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๕ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ		

การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๕ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน โรงพยาบาลป่าติว จังหวัดยะลา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...</p> <p>๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.</p> <p>จัดอบรมให้ความรู้ องค์กรคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และวางแผนการขับเคลื่อนงาน</p> <p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ</p> <p>๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน</p>
--

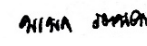
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางเสาวคนธ์ โสมาบุตร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายพรพล รัตนอาภา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าติ้ว
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗