



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๔๕๓๑ ๒๒๓๓

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/๑ ๕๓๐๕ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ด้วยจังหวัดยโสธร ได้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดจังหวัดยโสธร ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๑. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร และประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร

๑.๑ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยให้ดำเนินการดังนี้

- มอบหมายให้ผู้บริหาร(รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย) / หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในกลุ่มงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- มอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในสังกัดโรงพยาบาล

๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ให้นายอำเภอ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๔ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำอำเภอหรือหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงานอยู่ในอำเภอ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๓. ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน อย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัด

จากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินโดยให้ใช้แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดยโสธรที่กำหนดให้ใช้ ได้แก่ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดยโสธร ดังนี้

- การสรุปผลการประเมิน (ป.ยส. ๑)
- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ป.ยส. ๒/๑) และการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพและปริมาณ (ป.ยส. ๒/๒)
- การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ป.ยส. ๒/๓)
- การประเมินองค์ประกอบ/เกณฑ์การประเมินอื่นๆ (ป.ยส.๔)

๕. การจัดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙

๖. ให้บันทึกข้อมูลรายบุคคลในแบบบัญชีสรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มเป็น File MS-Excel

๖.๑ ให้ตรวจสอบชื่อ-สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ระดับ และผลคะแนนการปฏิบัติราชการของรายบุคคลตามองค์ประกอบที่กำหนด(ตาม ป.ยส.๑,ป.ยส.๒/๑,ป.ยส.๒/๒, ป.ยส.๓,ป.ยส.๔)ให้ถูกต้องและครบถ้วน

๖.๒ ให้ส่งบัญชีสรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เป็น File Excel) ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมข้อมูลเป็นภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร นำเสนอแก่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร

๗. ให้ส่งรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลงานดีเด่น หรือ Best Practice ระดับประเทศ / ระดับภาค / ระดับเขต และระดับจังหวัด (ผลงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ : ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี อุดมเมืองยศ”



รายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลงานดีเด่น หรือ Best Practice ระดับประเทศ / ภาค / เขต และจังหวัด  
 โควตาพิเศษ (การบริหารจัดการภาพรวมในสังกัด สสจ.)  โควตาพิเศษ ๐.๑ ผวจ.  
 รอบที่ ๑ / ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ชื่อผลงาน/รางวัลดีเด่น / Best Practice	ระดับประเทศ / ภาค / เขต / จังหวัด
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
๘.					
๙.					
๑๐.					
๑๑.					
๑๒.					
๑๓.					
๑๔.					
๑๕.					
๑๖.					
๑๗.					
๑๘.					
๑๙.					
๒๐.					

- หมายเหตุ : ๑. ให้ส่งรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการใน “ระดับดีเด่น , ดีมาก และดี”  
 ๒. เป็นผลงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
 ๓. ให้เรียงลำดับข้าราชการที่มีผลงานดีเด่น หรือ Best Practice ในระดับประเทศ / ภาค / เขต / จังหวัด  
 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล  
 (.....)  
 ตำแหน่ง..... หัวหน้าส่วนราชการ