



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง ตำบลสะเอะ โทร ๐-๗๓๒๓-๘๓๙๗

ที่ ยล ๐๘๓๓/ว ๓๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศเจตนาธรรมและคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของส่วนราชการและหน่วยงานทุกแห่ง และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการฯ รวมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง จึงขอแจ้งประกาศเจตนาธรรมการแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอกรงปินัง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

(นายพิทักษ์ ธีระพุทธรักษา)

สาธารณสุขอำเภอกรงปินัง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลกับองค์กร ที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการประสานงาน หรือดำเนินงานรวมกันกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิทักษ์ ธีระพุทธรักษา)

สาธารณสุขอำเภอกรงปินัง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง

KRONGPINANG DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE



นายพิทักษ์ ธีระพุทธรักษา
สาธารณสุขอำเภอกรงปินัง

วันที่ 13 มีนาคม 2567 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง จัดกิจกรรมประชุมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี 2567 สู่การปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง

โดยมีนายพิทักษ์ ธีระพุทธรักษา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกรงปินัง เป็นประธานการประชุมในการถ่ายทอดนโยบายดังกล่าวซึ่งมีพอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดเข้าร่วมประชุมจำนวน 22 คน เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง ชั้น 2 ตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

