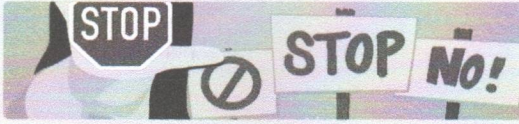


รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงานของ  
หน่วยงาน ตามแบบรายงานผ่านระบบ Google Forms  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง ได้ดำเนินการประเมินผ่านระบบ Google Forms เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว  
แล้ว เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google: ชื่อบริษัท/การแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าตามจริงหรือไม่

**ส่วนภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google: ชื่อบริษัท/การแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าตามจริงหรือไม่

อีเมล \*

sarakdasatae396@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

ยะลา

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google: ชื่อบริษัท/การแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าตามจริงหรือไม่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

กองปีสี่

**ส่วนภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าตามที่เป็น

**ข้อ 2 - 6**

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือ \*  
คุกคามทางเพศ โดย

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อแจ้งบุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผนฟื้นฟู / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดอบรม

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็น

\*\*\*มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในเวทีการประชุมประจำเดือนของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน \*  
เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxx

กรณีชื่อ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ \*  
เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ \*  
เช่น โทรศัพท์ 100-xxxxxx

073238397

กลับ   ถัดไป   ล้างแบบฟอร์ม

ทำเนียบสถานที่ Google แผนที่

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าตามที่ยาเป็น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ**

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลำดับขั้นดังนี้

มี (ไม่ครบ)

ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าตามที่ยาเป็น

**วันที่ประกาศเจตนารมณ์**

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศใน \*  
การทำงาน

ว   ส   ป  
22 / 02 / 2024

กลับ   ถัดไป   ล้างแบบฟอร์ม

๖. กรณีที่มีการร้องเรียนให้สาธารณสุขอำเภอกรงปินังหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานทราบข้อเท็จจริง

๗. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน

๘. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินังมีมาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๙. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินังมีรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานอย่างต่อเนื่องสำหรับหน่วยงานภาครัฐให้รายงานต่อผู้บริหารด้านเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย

๑๐. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินังมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายใน เพื่อประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชนโดยรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเจ้าหน้าที่ Google ที่ลงทะเบียนไว้ ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นค่าจากที่จ่ายเป็น

ข้อ 7

7. ในเชิงปริมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

STOP STOP No!

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเจ้าหน้าที่ Google ที่ลงทะเบียนไว้ ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คลิก "ส่ง" เมื่อเสร็จ



สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้  
 ประชาสัมพันธ์ทางสื่อทางสาย  
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่  
 กำหนดช่องทางรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน  
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน  
 อื่นๆ: มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็น

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
 ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

มี (โปรดระบุ)  
 ไม่มี

ส่งแบบฟอร์ม

พัฒนาโดยสำนักงาน กสอ. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข (ข้อมูลจะเก็บ)

\* ระบุว่าเป็นค่าตามที่จำเป็น

**โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ**

ใดแล้ว \*

กลไกและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

**กลไกและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ โดยมีมาตรการประกอบด้วย**

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง . จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง .
๒. มีการประกาศแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง .
๓. มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีโดยคำนึงถึงพื้นที่ปลอดภัยในหน่วยงานเช่นจัดห้องทำงานที่เปิดโล่งมองเห็นกันได้ชัดเจนในสถานบริการเขตพื้นที่อำเภอกรงปินัง
๔. มีการกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน เช่น ฝ่ายกรเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายหรือกลุ่มคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง
๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินังมีทางเลือกกระบวนการแก้ไขปัญหาอย่างไม่เป็นทางการ . สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินังมีการดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังและทันที

-/๗. สำนักงาน...