

การดำเนินกิจกรรมของชมรม

STRONG

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

ชมรม STRONG (กลุ่มรักองค์กร)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
 - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ที่ปรึกษากลุ่ม

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ บุญเนา | สาธารณสุขอำเภอภูหลวง |
| ๒. นายเมธี ฝาจิวพัฒนาชาติ | ผอ.รพ.สต.เลยวังไสย์ |
| ๓. นางช่อเพชร นิธิปัญญาบดี | ผอ.รพ.สต.ศรีอุบล |
| ๔. นายสุรียา ศรีพารา | ผอ.รพ.สต.ใหม่พัฒนา |
| ๕. นายไพบุลย์เกียรติ สุภัทรางกูร | ผอ.รพ.สต.ห้วยสีเสียด |
| ๖. นางดอกอ้อ ศรีพารา | ผอ.รพ.สต.นามูลตุ่น |

คณะกรรมการจัดการกลุ่ม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวกัญญาพัชญ์ เกษทองมา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการประธานกรรมการ |
| ๒. นายชิตีพัทธ์ สิมมาสุต | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวสุนันทา บิดาศรี | นักวิชาการการเงินและบัญชี กรรมการ |
| ๔. นางสาวอินทิรา ศรชัย | นักวิชาการสาธารณสุข กรรมการ/เลขานุการ |

ชมรม STRONG (กลุ่มรักองค์กร)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่มรักองค์กร

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวตำแหน่ง..... สังกัดหน่วยงาน
ว./ด./ป.เกิด..... อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่หมู่ที่..... ตำบล
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.(มือถือ).....

E-mail

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่ม

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

()

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลุ่ม รักร์องค์กร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย
ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ :

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกกลุ่มรักร์องค์กร

อันดับ	ชื่อสถานบริการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	สนง.สสอภูหลวง	๑.นายสมศักดิ์ บุญเนาวิ	สาธารณสุขอำเภอ
		๒.นายชิตีพัทธ์ สิมมาสุต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
		๓.นางสาวภิญญาพัชญ์ เกษทองมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
		๔.นางสาวสุนันทา บิดาศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี
		๕.นางสาวอินทิรา ศรีชัย	นักวิชาการสาธารณสุข
		๖.นายอัษฎาวุช ชาศรีราช	ลูกจ้างทำความสะอาด
๒	รพ.สต.ศรีอุบล	๑.นางช่อเพชร นิธิปัญญาบดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
		๒.นางมุกกรินทร์ สุภัทรางกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
		๓.นายนิติพัฒน์ นิธิปัญญาบดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
		๔.นางติรนนท์ บุตะเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
		๕.นายอุดมพงษ์ เหลืองนฤตม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
		๖.นางสาวเนตรชนก เกษทองมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
		๗.นางทิพย์มัตย์ บ้องขัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
		๘.นางสาวกรรณก เกษทองมา	ลูกจ้างบันทึกข้อมูล
		๙.นางสมบุญ กันน้อม	ลูกจ้างทำความสะอาด
๓	รพ.สต.เลยวังไสย์	๑.นายเมธี ผาจิรวัดนชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
		๒.นางสาวรัชนิกร สิมมาสุต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
		๓.นางสาวภัสธนมณฑ์ มาลาทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
		๔.นางสาวฐาปนี อภิเดชากิตต์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
		๕.นายสนัย ขวัญพัก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
		๖.นางสาวสุพัตรา สุขใจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
		๗.นางสาวจุฑามาศ ศรีจันทิก	ลูกจ้างทำความสะอาด
		๘.นางสาวพัฒนา ปัญญาประสิทธิ์	ลูกจ้างบันทึกข้อมูล

๔.	รพ.สต.ใหม่พัฒนา	๑.นายสุรียา ศรีพารา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
		๒.นางสาวเนตรนภา เกษทองมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
		๓.นางสาววรรณภา บุตรมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
		๔.นางสาววราภรณ์ นิพวงลา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
		๕.นางสาวลักคณา วรจักร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
		๖.นางสาวนริศรา จันทร์ภู	ลูกจ้างบันทึกข้อมูล
		๗.นางธันญกรณ์ ป้องขัน	ลูกจ้างทำความสะอาด
๕.	รพ.สต.ห้วยสีเสียด	๑.นายไพบุลย์เกียรติ สุภัทรางกูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
		๒.นางนงนุช แสงโทโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
		๓.นางสาวสุวิชญา แก้งกพาน	นักวิชาการสาธารณสุข
		๔.นางจิรบุตร กุลทอง	ลูกจ้างทำความสะอาด
		๕.นางสาวยุวดี เนตรแสงศรี	ลูกจ้างบันทึกข้อมูล
๖.	รพ.สต.นามูลตุน	๑.นางดอกอ้อ ศรีพารา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
		๒.นางวัชรีย์ ผลกะสี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
		๓.นายสุปรีชา โกษารักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
		๔.นางสมบัติ เกษทองมา	ลูกจ้างทำความสะอาด
		๕.นางสาวพรลภัส วงษ์พิมพ์ศรี	ลูกจ้างบันทึกข้อมูล

กิจกรรมดำเนินงานของกลุ่มร็อกเกอร์
สรุปกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ณ ห้องประชุมสสอ.ภูหลวง จ.เลย

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งเน้นที่การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งการจะดำเนินยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดจะต้องแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่อยู่ในระดับรุนแรงไปด้วยในเวลาเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตกลายเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ อย่างไรก็ตามในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาให้หมดสิ้นไปได้ จากดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๓๖ ประเทศ ลดลง จากปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๘ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๗๖ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมิน ๑๖๘ ประเทศ แสดงให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของไทยยังคงอยู่ในระดับรุนแรง

กลุ่มร็อกเกอร์ ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตภายในประเทศ จึงได้จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพกลุ่มร็อกเกอร์ในการทำงานด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) การประเมินดังกล่าวนี้เป็นมาตรการเสริมในเชิงบวก ที่จะทำให้ทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานและการบริหารของหน่วยงาน องค์กรต่างๆว่าด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเพียงใด เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ในด้านจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่เพิ่มค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย โดยจะมีแผนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด โยกิจกรรมของกลุ่มร็อกเกอร์ จะช่วยสนับสนุนการทำงานโปร่งใสในองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อศึกษาและประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มร็อกเกอร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง
๒. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของกลุ่มร็อกเกอร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

เป้าหมาย

สมาชิกกลุ่มร็อกเกอร์ จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณ

-

สถานที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑. ให้สมาชิกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ ดังนี้

๑.๑ ในความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ท่านคิดว่าการบริหารแบบโปร่งใส ควรเป็นแบบ
ไหน

- การจัดทำโครงการต่างๆในหน่วยงาน ต้องให้ทุกคนในหน่วยงาน รับทราบ โดยเฉพาะรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงาน
- การขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ต้องให้ผู้รับเงินมารับและลงมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ คน
- ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงการคลัง ข้อบังคับจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงาน ต้องชี้แจงรายละเอียด การดำเนินงาน ตัวชี้วัดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- การบริหารแบบเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในหน้าที่ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำงานเพื่อประชาชน
- ไม่มีการหาผลประโยชน์ เอื้อตนเอง พวกพ้องและญาติ
- มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน องค์กร

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติตัวอย่างไร เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
องค์กร

- ปฏิบัติตามแนวทาง MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด
- ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา
- งานทุกอย่างสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้
- มีน้ำใจ เสียสละ อดทน มีหัวใจบริการด้วยความเป็นมนุษย์
- มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ สามัคคี

๑.๓ ท่านอยากให้องค์กรมีการบริหารงานโปร่งใสอย่างไร

- มีความจริงใจต่อกัน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ยึดมั่นในความดี ละอายต่อบาป
- ตรวจสอบได้ทุกงาน ทุกขั้นตอน
- มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
- มีการเคารพซึ่งกันและกัน ผู้ใหญ่สอน ให้คำปรึกษาน้องๆ
- จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์วิปัสสนา บุคลากรในองค์กรทุกคน
- จัดอบรม OD เพื่อความรักความสามัคคีในองค์กร

๒. นำแนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สรุปให้กลุ่มรักองค์กรทราบ

๓. สรุปเนื้อหาแก่ผู้บริการทราบ เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ต่อไป

ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่มรณรงค์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มกราคม
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ /แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	มกราคม
กลุ่มรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มรณรงค์ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหาร สสอ.ภูหลวง	มกราคม
จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อระดมสมอง ความคิด เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากร ในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเวทีการประชุมต่างๆ -ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส -นำเสนอรายงานจากการประชุมเสนอผู้บริหารทราบ	มกราคม
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติ ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของบุคลากรในสสอ.ภูหลวง	เมษายน
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานต่อไป	เมษายน-กันยายน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุง ให้สสอ.ภูหลวง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงพัฒนา ให้สสอ.ภูหลวง เป็นองค์กรโปร่งใส	เมษายน-กันยายน