



# แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (ACTION PLAN)



**ปีงบประมาณ  
2567  
คปสอ.ภูหลวง**



- **รวบรวมโดย :งานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลภูหลวง**

## คำนำ

คปสอ. ภูหลวง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปี 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้อง เชื่อมโยง และสัมพันธ์กับนโยบาย ยุทธศาสตร์กระทรวง จังหวัด และสภาพปัญหาของพื้นที่ภายใต้การบูรณาการกับองค์กร ภาคีเครือข่าย ในพื้นที่

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปี 2567 ได้จัดทำขึ้นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงาน/เครือข่ายบริการ และความมุ่งมั่นที่จะทำให้แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2567 นำสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินไปอย่างมีทิศทาง มีประสิทธิภาพ

คปสอ. ภูหลวง ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผน และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานสาธารณสุขในเครือข่ายคปสอ. ภูหลวง จะนำแผนสู่การปฏิบัติส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพดีต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนคปสอ. ภูหลวง

พฤศจิกายน 2567



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐาน</b>	
<b><u>แผนงานตามจุดเน้น</u></b>	
SE001 โครงการพัฒนาคุณภาพการเข้าถึงบริการ ผู้ป่วย Stroke	1
SE002 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง	1
SE003 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ด้วยการเสริมพลังสร้างแรงจูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเอง	2
SE004 โครงการกายภาพบำบัดสำหรับผู้สูงอายุเสี่ยงหกล้มและกายอุปกรณ์สั่งจร	2
SE005 แผนพัฒนาภาควิชาลี้ลาโรด	2
SE006 แผนพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Palliative care	3
<b><u>แผนงานประจำ</u></b>	
SE007 แผนพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน รพ. อุบลราชธานี	4
SE008 แผนฟื้นฟูสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะวิกฤต	4
SE009 แผนพัฒนาคุณภาพระบบการเข้ารับบริการผู้ป่วย Sepsis (พัฒนาศักยภาพบุคลากรฟื้นฟูความรู้)	5
SE010 แผนพัฒนาคุณภาพระบบการเข้ารับบริการผู้ป่วย STEMI (พัฒนาศักยภาพบุคลากรฟื้นฟูความรู้)	5
SE011 แผนพัฒนาคุณภาพ NCD clinic ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับดีเด่น	6
SE012 แผนการฟื้นฟูความรู้บุคลากรคลินิก NCD	6
SE013 โครงการดูแลทำผู้ป่วยเบาหวานกลุ่มเสี่ยงต่อปลายประสาทเท้าเสื่อม	8
SE014 โครงการศึกษาและพัฒนาการให้บริการเพื่อชะลอไตเสื่อมในผู้ป่วยคลินิกไตวายเรื้อรัง	8
SE015 แผนพัฒนาคุณภาพระบบการเข้าถึงบริการสุขภาพจิตและจิตเวช	9

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
SE016	แผนการตรวจรักษาโดยแพทย์เฉพาะทางจิตเวช	9
SE017	แผนพัฒนาคุณภาพระบบบริการคลินิกโรคไตวายเรื้อรัง	11
SE018	แผนพัฒนาคลินิกผู้สูงอายุ	11
SE019	แผนงานมารดาหลังคลอดที่ได้รับการบริการทางการแพทย์แผนไทย	12
SE020	แผนพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	12
SE021	แผนพัฒนาคุณภาพ รพ.อย่างต่อเนื่อง	13
SE022	แผนทบทวนความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ.	13
SE023	แผนงานซ่อมการป้องกันโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	13
SE024	แผนพัฒนาระบบการกำกับติดตามเชื้อดื้อยาในชุมชน	13
SE025	แผนการขอรับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ Re-accredit LA	14
SE026	แผนงานพัฒนาระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ปี 2567	14
SE027	แผนพัฒนาระบบในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ	14

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

#### ENV 1 :โครงสร้างกายภาพและความปลอดภัย

ENV1001	แผนปรับปรุงประตูห้องเปลี่ยนเสื้อผ้างานรังสีวิทยา	15
ENV1002	แผนปรับปรุงห้องบริการถ่ายภาพรังสีติดแผ่นกระเบื้องปูผนัง	15
ENV1003	แผนปรับปรุงห้องฉุกเฉินและห้องรอกคลอด	15
ENV1004	แผนปรับปรุงห้องอัลตราซาวด์เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งาน	15
ENV1005	แผนปรับปรุงห้องรอกคลอดและห้องคลอดมารดาคลอดป่วยโควิด-19	15
ENV1006	แผนซ่อมแซมฝ้าเพดานรอยรั่วห้องคลอดและห้องฉุกเฉิน	15

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ENV1007	แผนซ่อมแซมปรับปรุง Stock เวชภัณฑ์มิใช่ยา ER	15
ENV1008	แผนจัดซื้อผ้าฆ่าเชื้อระหว่างเตียงผู้ป่วยรอกลอค	15
ENV1009	แผนจัดซื้อผ้าฆ่าเชื้อระหว่างเตียง ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	15
ENV1010	แผนปรับปรุงห้องเก็บกายอุปกรณ์ (ห้องอบเดิม) อาคารสิรินารมย์	15
ENV1011	แผนเปลี่ยนประตูห้องสำนักงานเป็นประตูกระจก	15
ENV1012	แผนปรับปรุงหน้าต่างอาคารสิรินารมย์	15
ENV1013	แผนปรับปรุง opd ( phase 1)	15
ENV1014	แผนปรับปรุงบ้านพัก ทันตแพทย์/เภสัชกร	15
ENV1015	แผนปรับปรุงหลังคาแฟลต	15
ENV1016	แผนเปลี่ยนฝาประตูหน้าต่าง ต่อเติมโรงจอดรถ เทพื้นปูนด้านหน้าบ้านแฟลตบึงปอนด์	15
ENV1017	แผนปรับปรุงบ้านพักแพทย์ /ทันตแพทย์	15
ENV1018	แผนเปลี่ยนหลังคา เปลี่ยนหน้าต่างบางจุดบ้านพักผู้อำนวยการ เปลี่ยนโถงน้ำ	15
ENV1019	แผนปรับปรุง opd phase 2	15
ENV1020	แผนโครงการต่อเติมรั้วด้านหลังห้องพิเศษสงฆ์	15
ENV1021	แผนปรับปรุงระบบน้ำ สนามหญ้าทั่วโรงพยาบาล	15
ENV1022	แผนปรับปรุงงานประกันสุขภาพและเค๊าท์เตอร์ให้บริการผู้ป่วย	15
ENV1023	แผนปรับปรุงคลังยา	15
ENV1024	แผนปรับปรุงห้องบรรจุอาหาร	15
ENV1025	แผนปรับปรุงโครงสร้างIPD โชนห้องแยกเดิมเป็นห้องtreatment	15
ENV1026	แผนสร้างห้องฝ่ายงานจิตเวชและยาเสพติด และสถานที่สำหรับบำบัดผู้ป่วยใช้ยาและสารเสพติด	15
ENV1027	แผนปรับปรุงพื้นที่ภายในหน่วยงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	15

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ENV1028	แผนปรับปรุงคลินิกบริการงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	15
ENV1029	แผนการปรับตึกผู้ป่วยในเพื่อป้องกันแมลงและสัตว์เลี้ยง	15
ENV1030	แผนสอบเทียบห้องแยกโรค ห้อง Negative Pressure	15
ENV1031	แผนซ่อมแซมผ้าเพดานห้องซักฟอกด้านใน+หลังคา	15
ENV1032	แผนติดผ้าม่านโซนสะอาด	15
ENV1033	แผนทาสีและซ่อมแซมรอยร้าวภายใน/นอก	15
ENV1034	แผนปรับปรุงเทพื้นปูนโซนซักผ้า	15
ENV1035	แผนเปลี่ยนประตูห้องน้ำและห้องแต่งตัวและทาสีภายในและรอบๆ	16
ENV1036	แผนปรับปรุงอ่างล้างอุปกรณ์เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งาน	16
ENV1037	แผนปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาทั้ง 3 ห้อง	16
ENV1038	แผนทาสีผนังห้องงานจ่ายกลาง	16
ENV1039	แผนปรับปรุงซ่อมแซมชั้นลอยวางอุปกรณ์ทางการแพทย์ (ชำรุด)	16
ENV1040	แผนทำประตูปิดชั้นเก็บผ้าห่ออุปกรณ์ทางการแพทย์	16
ENV1041	แผนติด wall paper ติดกระจกที่บหน่วยจ่ายกลาง	16
ENV1042	แผนสร้างห้องเก็บอุปกรณ์ทางการแพทย์	16
ENV1043	แผนปรับปรุงห้องtreatmentและห้องเก็บอุปกรณ์ของใช้สำหรับบริการผู้ป่วย ตึกผู้ป่วยใน (ขยายพื้นที่ออกไปข้างหลังห้องเดิม)	16
ENV1044	แผนการเพิ่มแสงสว่างในโรงพยาบาล	16
ENV1045	แผนเปลี่ยนประตู หน้าต่าง ติดมุ้งลวดติดชั้นเก็บอุปกรณ์ ห้องสต็อกโรงครัว	16
ENV1046	แผนการกั้นห้องบรรจุอาหาร	16
ENV1047	แผนซ่อมแซมหลังคาอาคาร รพ.สต	16
ENV1048	แผนซ่อมแซมบ้านพัก รพ.สต	16

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ENV1049	แผนปรับปรุงห้องฉุกเฉิน	16
ENV1050	แผนปรับปรุงซ่อมแซมร้วรพ.สต.	16
ENV1051	แผนซ่อมแซมหลังคาอาคาร รพ.สต.เลยวังไสย์	16
ENV1052	แผนซ่อมแซมหลังคาอาคาร รพ.สต	16
ENV1053	แผนปรับปรุงระบบไหลเวียนอากาศห้องทันตกรรม ห้องตรวจโรค ห้องส่งเสริม	16
ENV1054	แผนปรับปรุง อาคารหลังเดิม เป็นคลินิกโรคเรื้อรังและห้องนวด รพ.สต.ใหม่พัฒนา	16
ENV1055	แผนติดตั้งระบบไฟส่องสว่างในเวลากลางคืนพื้นที่โดยรอบ รพ.สต	16
ENV1056	แผนติดตั้งกล้องวงจรปิดเพิ่มเติมในจุดที่ยังไม่ครอบคลุม	16
ENV1057	แผนอุบัติเหตุหมู่/ แผนเผชิญโรคระบาดรุนแรง/แผนเผชิญโคลนถล่ม น้ำท่วม	16
ENV1058	แผนกำจัดวัสดุและของเสียอันตราย	16
ENV1059	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและควบคุมอัคคีภัย	16
ENV1060	แผนงานการเปลี่ยนสารและตรวจสอบสภาพถังดับเพลิง ถังเขียว	16
<b><u>ENV 2 : เครื่องมือแพทย์</u></b>		
ENV2001	แผนจัดทำโปรแกรมทะเบียน คู่มือเครื่องมือทางการแพทย์	17
ENV2002	แผนเครื่องมือที่จำเป็นพร้อมใช้	17
ENV2003	แผนงานบริการรังสีวิทยา/ภาพทางการแพทย์	17
ENV2004	แผนตรวจวิเคราะห์ฟิล์มวัดรังสีประจำบุคคล	17
ENV2005	แผนสอบเทียบเครื่องมือLab	17
ENV2006	แผนงานจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ โรงพยาบาล	17
ENV2007	แผนงานจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ รพ.สต.	18



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
<b><u>ENV 3 : บริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรค ที่จำเป็นให้มีความพร้อมใช้ได้ตลอดเวลา</u></b>		
ENV3001	แผนการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรคน้ำดื่ม น้ำใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	20
ENV3002	แผนเปลี่ยนถ่านกัมมันต์ระบบประปา	20
ENV3003	แผนงานการเปลี่ยนสารกรองเครื่องกรองน้ำ 4 จุด	20
ENV3004	แผนงานการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มและน้ำประปา	20
ENV3005	แผนงานการบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทิ้ง โดยทีมที่ปรึกษาจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	20
ENV3006	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้า/แก๊สทางการแพทย์สำรอง	20
ENV3007	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในของอาคารผู้ป่วยใน	20
ENV3008	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรค รพ.สต.เลยวังไสย์	20
ENV3009	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรค รพ.สต.บ้านนามูลต๋น	20
ENV3010	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรค รพ.สต.ห้วยสีเสียด	20
<b><u>ENV 4 : มุ่งพัฒนาเพื่อให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่ที่ปลอดภัยเพื่อต่อสุขภาพและการสร้างเสริมสุขภาพและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม</u></b>		
ENV4001	โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สุขภาพดี ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกัน	21
ENV4002	โครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่	21
ENV4003	โครงการลดปริมาณของเสีย	21
ENV4004	โครงการพัฒนาระบบกำจัดขยะ	21
ENV4005	โครงการจัดทำโรงพักขยะ	21
ENV4006	แผนงานผ่านมาตรฐานการประเมิน Green & Clean hospital ระดับดีมาก	21

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ENV4007	แผนงานพิทักษ์ ปกป้อง ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม	21
ENV4008	โครงการวัสดุและของเสียอันตรายถูกกำหนดประเภทและมีการแยกและกำจัดอย่างชัดเจนเป็นไปตามมาตรฐาน	21
ENV4009	แผนงานปรับปรุงระบบน้ำ สนามหญ้าทั่วโรงพยาบาล	21
ENV4010	โครงการกิจกรรม big cleaning day	21
ENV4011	โครงการกิจกรรมออกกำลังกาย	21
ENV4012	โครงการปรับปรุงภูมิสถาปัตยกรรมให้เอื้อต่อสุขภาพ	21
ENV4013	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในพื้นที่	21
<b><u>ENV 5 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และระบบสารสนเทศ</u></b>		
ENV5001	แผนทบทวนยุทธศาสตร์ คปสอ.อุบลราชธานี เพื่อเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	22
ENV5002	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) คปสอ.อุบลราชธานี จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ 2567	22
ENV5003	แผนนิเทศติดตามงานผลการดำเนินงานของ คปสอ	22
ENV5004	แผนการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.อุบลราชธานี	23
ENV5005	แผนการประชุมคณะกรรมการ คปสอ.อุบลราชธานี	23
ENV5006	โครงการถ่ายทอดวิทยุทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ในระดับองค์กร	23
ENV5007	โครงการประชุม สัมภาษณ์และวิเคราะห์ KPI เจ้าหน้าที่ รพ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567	23
ENV5008	โครงการอบรมการใช้งานโปรแกรมเพื่อพัฒนาการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บรายได้	23
ENV5009	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567	24

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
	<b><u>ENV 6 : บริหารจัดการให้มีมีพัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้องใช้งานทำงานได้เป็นปกติ</u></b>	
ENV6001	แผนจัดซื้อหมวดวัสดุคอมพิวเตอร์	25
ENV6002	แผนจัดซื้อวัสดุหมวดวัสดุสำนักงาน	25
ENV6003	แผนจัดซื้อวัสดุหมวดโฆษณาและเผยแพร่	26
ENV6004	แผนจัดซื้อวัสดุหมวดงานบ้านงานครัว	26
	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (HR)</b>	
	<b><u>แผนงานตามจุดเน้น</u></b>	
HR001	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการเรียนรู้ (Happy and learning organization)	28
HR002	แผนพัฒนาการบริหาร และจัดการอัตรากำลัง ให้มีความเพียงพอต่อภาระงานและกำลังคน	32
HR003	พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการซื้อร้องเรียน	33
	<b><u>แผนงานประจำ</u></b>	
HR004	โครงการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่บุคลากร	34
HR005	แผนพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย	34
HR006	แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการตามนโยบาย 2P Safety Goal และ 9 ประเด็นความปลอดภัย	34
HR007	แผนงานการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่	34
HR008	โครงการรวบรวมข้อมูลจากโปรแกรม HRMSและนำมาวิเคราะห์วางแผนสู่การพัฒนา	35
HR009	โครงการรณรงค์การป้องกันตัวจากการติดเชื้อทาง Airborn transmission ร่วมกับงาน IC/SRRT และ ข้อมูลจากโปรแกรม HRMSและนำมาวิเคราะห์วางแผนสู่การพัฒนา	35
HR010	แผนการดูแลบุคลากรกรณีเสียชีวิตหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างการส่งต่อผู้ป่วยด้วยรถพยาบาล	35
HR011	แผนพัฒนาบุคลากรงานศูนย์คุณภาพ	35
HR012	แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (ผบต.)	35
HR013	แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (ผบก.)	35
HR014	แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหารหลักสูตรผู้บริหารการพยาบาล	35
HR015	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	35

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
HR016	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ผู้ปฏิบัติทางการพยาบาล หลักสูตรการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	35
HR017	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ผู้ปฏิบัติทางการพยาบาลหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	35
HR018	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ผู้ปฏิบัติทางการพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	35
HR019	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลสารสนเทศทางการพยาบาล	35
HR020	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วย NCD	35
HR021	แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยในกรณีการเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินในห้องทันตกรรม	35
HR022	แผนนิเทศงานทันตสาธารณสุข จ.เลย	35
HR023	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม	35
HR024	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม ศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท	35
HR025	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม หลักสูตร Indirect restoration	35
HR026	แผนพัฒนาทักษะการดูแลเครื่องมือ ยูนิต	35
HR027	แผนอบรมหลักสูตรเทคนิคกายภาพบำบัดในผู้ป่วยระบบต่างๆตามมาตรฐานวิชาชีพ	35
HR028	การประชุมสภา/สมาคมกายภาพบำบัดแห่งประเทศไทยประจำปี	35
HR029	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	35
HR030	ประชุมวิชาการประจำปี งานเภสัชกรรม	35
HR031	ประชุมทบทวนความปลอดภัยด้านยา	36
HR032	แผนพัฒนา งานจิตเวชและยาเสพติด	36
HR033	ประชุมวิชาการสาธารณสุขประจำปี ชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย	36
HR034	ประชุมวิชาการชมพยาบาลชุมชนระดับประเทศ	36
HR035	พัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงาน ระบาดและควบคุมโรค	36
HR036	พัฒนาศักยภาพการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร	36
HR037	แผนการพัฒนาบุคลากรงานโภชนศาสตร์	36
HR038	แผนการพัฒนาบุคลากรงานเทคนิคการแพทย์	36

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
HR039	พัฒนาศักยภาพหลักสูตรเฉพาะทางด้านจุลชีววิทยาเชื้อดื้อยา	36
HR040	โครงการอบรมความรู้เจ้าหน้าที่ในการบันทึกเวชระเบียนและการให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน	36
HR041	ประชุมวิชาการเวชสถิติแห่งประเทศไทย	36
HR042	อบรมเชิงปฏิบัติการการให้รหัสโรคและหัตถการ Advance ICD-10	36
HR043	อบรมการใช้งานโปรแกรมที่ใช้ในการทำงาน	36
HR044	อบรมการดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	36
HR045	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	36
HR046	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัสดุ	36
HR047	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค	36
HR048	แผนพัฒนาบุคลากรงานรังสีการแพทย์	36
HR049	แผนพัฒนาบุคลากรงานรังสีการแพทย์เพื่อต่ออายุการรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ปี 2567	36
HR050	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.) สสอ.	37
HR051	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ สสอ.ภูหลวง	37
HR052	แผนการเพิ่มบุคลากรประจำ NPCU รพ.สต.ใหม่พัฒนา	37
HR053	โครงการให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	37
HR054	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบันทึกข้อมูลด้านสาธารณสุขและระบบ E-CLAIM รพ.สต.	37

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&amp;P)</b>	
<b>แผนงานตามจุดเน้น</b>	
PP&P001 โครงการอบรมส่งเสริมทักษะทางทันตกรรมสำหรับครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กในโรงเรียนและสถานพัฒนาเด็กในเขตอำเภออุทลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	38
PP&P002 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE ปี 2567	38
PP&P003 โครงการอาหารสะอาดรสชาติอร่อย ปี 2567	39
PP&P004 โครงการร้านชำร้านค้ามาตรฐานผู้ประกอบการมีความรู้สู่การบริโภคอย่างปลอดภัย ปี 2567	39
PP&P005 โครงการพัฒนาศักยภาพทีม SRRTอำเภออุทลวง จังหวัดเลย ปี 2567	40
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนกลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย</b>	
PP&P006 โครงการพัฒนาทักษะการคัดกรอง DSPM และ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	41
PP&P007 โครงการพัฒนาทักษะชีวิต สร้างความเข้มแข็งทางใจ ในวัยเรียน	41
PP&P008 โครงการคัดกรองเชิงรุกเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยงในการเกิดโรค NCD (DM/HT)	41
PP&P009 โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันภาวะซีดในหญิงตั้งครรภ์	41
PP&P010 โครงการส่งเสริมและป้องกันทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก ในเขตอำเภออุทลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	42
PP&P011 โครงการฟันสวยยิ้มใส เด็กปฐมวัยฟันดี โดยผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็ก ในสถานพัฒนาเด็กเล็กเขตตำบลหนองคัน อำเภออุทลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	42
PP&P012 โครงการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน	43
PP&P013 โครงการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง อำเภออุทลวง ปี 2567	43
PP&P014 โครงการ "ใส่ใจดูแล หนูน้อยฟันสวย	44
PP&P015 โครงการแกนนำเข้มแข็ง ฟันสวยทำได้ด้วยตัวเรา	45
PP&P016 โครงการส่งเสริมทักษะชีวิตแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบมีส่วนร่วม To Be Number One ปีงบประมาณ 2567	45

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
PP&P017	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ในชุมชนพื้นที่ตำบลแก่งศรีภูมิ	47
PP&P018	โครงการรณรงค์หญิงตั้งครรภ์ให้มาฝากครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์	48
PP&P019	โครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพช่องปากในผู้พิการทางการเคลื่อนไหว และผู้ป่วยติดเตียง	48
PP&P020	โครงการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ 2567	48
PP&P021	โครงการพัฒนาศักยภาพ เตรียมความพร้อมการประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ประจำปี 2567	49
PP&P022	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย อำเภอภูหลวง ปีงบประมาณ 2567	49
PP&P023	โครงการเยาวชน TO BE NUMBERONE เรียนรู้สมุนไพรไทยห่างไกลยาเสพติด ปีงบประมาณ 2567	50
PP&P024	โครงการป้องกันเด็กจมน้ำ ปีงบประมาณ 2567	50
PP&P025	โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และแผ่นรองซับการขับถ่าย ตำบลภูหอ อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปี 2567	50
PP&P026	โครงการส่งเสริมออกกำลังกาย ลดโรค ลดพุง ปรับสมดุลสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567	51
PP&P027	โครงการหนุนน้อยพันศิษย์ใจศรีภูหอ ปีที่6	51
<b>แผนกลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ</b>		
PP&P028	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม SRRT	52
PP&P029	โครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กอายุ 0 - 5 ปีและผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ครอบคลุม และชุมชน ตำบลหนองคัน อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	52
<b>แผนกลยุทธ์ที่ 3 : ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</b>		
PP&P030	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	53
PP&P031	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกร	53
PP&P032	โครงการรู้ก่อน เตือนภัย ห่างไกลอุจจาระร่วง	53
PP&P033	โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม	54

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
PP&P034	โครงการป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2567	54
PP&P035	โครงการป้องกันและคัดกรองมะเร็งตับ/ท่อน้ำดี ด้วยวิธี U/S และตรวจ อุจจาระ	54
PP&P036	โครงการ “ ฐปหอมสมุนไพรไผ่ไผ่ ”	54
PP&P037	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกร อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	54
PP&P038	โครงการเยาวชน TO BE NUMBER ONE เสริมสร้างทักษะชีวิต ปีงบประมาณ 2567	55
PP&P039	โครงการควบคุม ป้องกันโรคไข้เลือดออก โดยมีส่วนร่วมของชุมชน และเครือข่าย SRRT ปีงบประมาณ 2567	56
PP&P040	การป้องกันโรค โดยผู้นำเด็กและเยาวชนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (อสม.จิ๋ว) ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567	57
PP&P041	โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ ป้องกันสมรรถนะในเด็กปฐมวัย ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567	57
PP&P042	โครงการ อย.น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2567	58
PP&P043	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567	58
PP&P044	โครงการป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2567	59
PP&P045	โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงสำหรับประชาชน อายุ 15 ปีขึ้นไป ปีงบประมาณ 2567	60
PP&P046	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพ ปี 2567	60



## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
PP&P047	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก ปีงบประมาณ 2567	61
PP&P048	โครงการเฝ้าระวังป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกร และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงในเลือดของเกษตรกร อำเภอกุหลาบ ปีงบประมาณ 2567	61
PP&P049	โครงการรณรงค์คัดกรองเพื่อป้องกันผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ในชุมชนเชิงรุก ปีงบประมาณ 2567	61



ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน  
คปสอ.ภูหลวง  
ปีงบประมาณ 2567

เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดีมีความสุข





พญ.ประภาพร จันทรนาม  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดี มีความสุข”

## พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (โครงสร้างสิ่งแวดล้อม เครื่องมือแพทย์ สาธารณูปโภค ระบบบำบัดฯ การเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศ)
3. พัฒนาคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีความสามารถเหมาะสม และมีความสุข ผูกพันองค์กร
4. ภาคีเครือข่ายประสานความร่วมมือในการดูแลทุกมิติอย่างเข้มแข็ง

## ค่านิยมหลัก (Core Values)



- ♥ S = System (การทำงานอย่างเป็นระบบ)
- ♥ M = Management by fact (การพัฒนางานโดยใช้ข้อมูลเป็นฐานสู่การจัดการเชิงระบบ)
- I = Innovation (การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน)
- L = Learning (เจ้าหน้าที่มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง)
- E = Efficiency (ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)

## ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐาน (SE)

2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ (ENV)

3. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (HR)

4. พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&P)



**วิสัยทัศน์** “เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดี มีความสุข”

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (โครงสร้างสิ่งแวดลอม เครื่องมือแพทย์ สาธารณูปโภค ระบบบำบัดฯ การเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศ)
3. พัฒนาคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีความสามารถเหมาะสม และมีความสุข ผู้กพันองค์กร
4. ภาคีเครือช่ายประสานความร่วมมือในการดูแลทุกมิติอย่างเข้มแข็ง

“เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดีมีความสุข”



# แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ภูหลวง

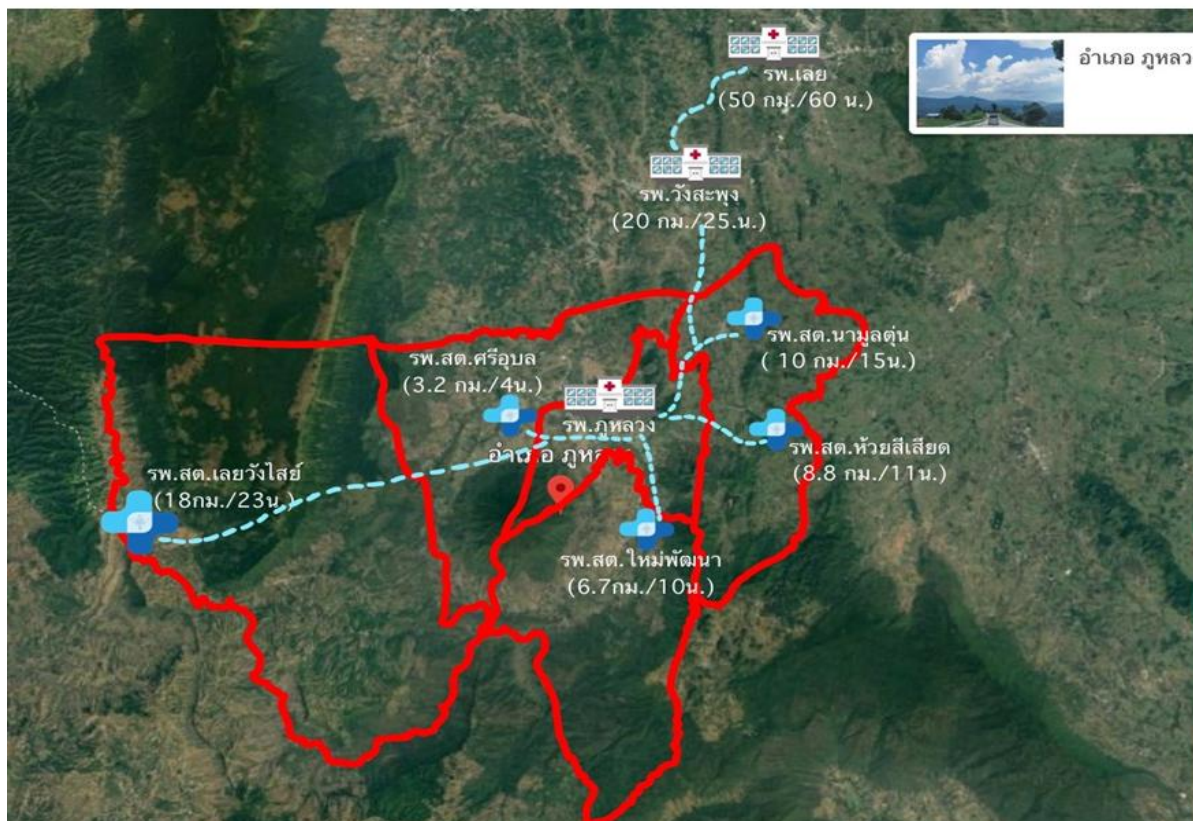


โรงพยาบาลภูหลวง  
Phuluang Hospital

<b>วิสัยทัศน์ (Vision)</b>	<b>“เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดี มีความสุข”</b> คำอธิบาย : เป็นโรงพยาบาลชุมชนคุณภาพให้บริการด้วยมาตรฐานระดับประเทศ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ประสานงานภาคีเครือข่าย สนับสนุนให้ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้โดยเน้นในด้านสุขภาพ ผู้ให้และผู้รับบริการสุขภาพดีและมีความสุข	
<b>พันธกิจ (Mission)</b>	๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (โครงสร้างสิ่งแวดล้อม เครื่องมือแพทย์ สาธารณูปโภค ระบบบำบัดฯ การเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศ) ๓. พัฒนาคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีความสามารถเหมาะสม และมีความสุข ผูกพันองค์กร ๔. ภาคีเครือข่ายประสานความร่วมมือในการดูแลทุกมิติอย่างเข้มแข็ง	<b>ค่านิยมหลัก (Core Values)</b> S = System (การทำงานอย่างเป็นระบบ) M = Management by fact (การพัฒนางานโดยใช้ข้อมูลเป็นฐานสู่การจัดการเชิงระบบ) I = Innovation (การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน) L = Learning (เจ้าหน้าที่มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง) E = Efficiency (ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)
<b>ยุทธศาสตร์ (strategic)</b>	๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐาน (SE)	๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ (ENV)
<b>เป้าประสงค์ (Goal)</b>	๑. สร้างความมั่นใจให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการที่จำเป็นได้โดยสะดวก มีกระบวนการรับผู้ป่วยที่เหมาะสมกับปัญหาสุขภาพ/ความต้องการของผู้ป่วย ทันเวลา มีการประสานงานที่ดีภายใต้ระบบงานและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้ป่วยได้รับการประเมินความต้องการและปัญหาสุขภาพอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม ๓. มีแผนการดูแลผู้ป่วยที่มีการประสานงาน เป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วย ๔. พัฒนาความเป็นเลิศ ด้าน Service Excellence (บริการ เป็นเลิศ)	๑. เพื่อสิ่งแวดล้อมทางกายภาพขององค์กรเอื้อต่อความปลอดภัย และความผาสุกของผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และผู้มาเยือน ๒. สร้างความมั่นใจ ว่ามีเครื่องมือทางการแพทย์ที่จำเป็นเพียงพอพร้อมใช้ ๓. สร้างความมั่นใจว่ามีการบริหารสาธารณูปโภค ที่จำเป็นพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา และระบบบำบัดน้ำเสีย ๔. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและการพิทักษ์สิ่งแวดล้อมองค์กรแสดงความมุ่งมั่นในการที่จะทำให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่ที่ปลอดภัย ๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และระบบสารสนเทศ ๖. สร้างความมั่นใจ ว่ามีพัสดุ และครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพียงพอพร้อมใช้
<b>ปัญหาสุขภาพในพื้นที่</b> ๑. กลุ่มโรค NCD ได้แก่ - เบาหวาน (DM) - ความดันโลหิตสูง (HT)		๒. กลุ่มโรค Fast Track ได้แก่ - Stroke
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (HR)		- STEMI ๔. พัฒนาระบบส่งเสริมการระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&P)
๑. พัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการเรียนรู้ (Happy and Learning organization) ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร และจัดการอัตรากำลังให้มีความเพียงพอต่อภาระงานและกำลังคน ๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการด้านการใช้สื่อออนไลน์ไม่เหมาะสม		๑. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี มีระบบการจัดการสุขภาพของตนเองในชุมชน ๒. Promotion Prevention and Protection Excellence คือ การพัฒนาและให้ความสำคัญ กับงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองเป็นเลิศ ๓. ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

จุดเน้น ปี ๒๖

## ข้อมูลทั่วไป



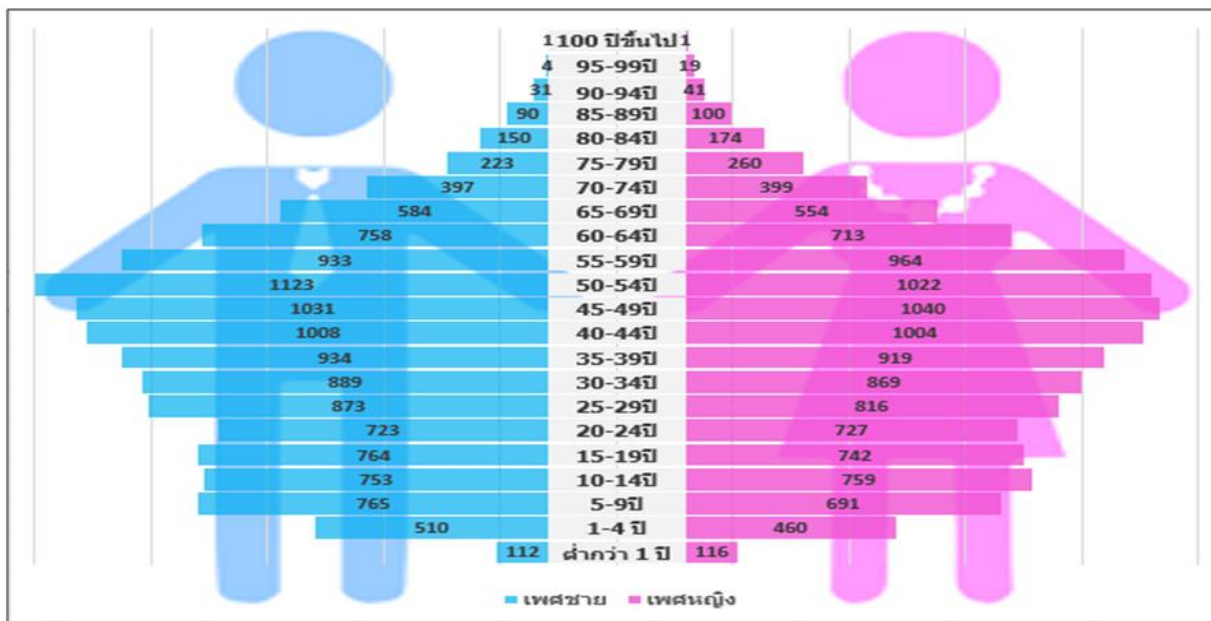
### ข้อมูลการปกครอง

ตำบล : 5 ตำบล  
หมู่บ้าน : 46 หมู่บ้าน  
ประชากร : 25,184 คน  
ประชากร UC : 20,307 คน

### ข้อมูลการศึกษา

อบต. : 5 แห่ง  
สถานศึกษา : 19 แห่ง  
รพ.สต. : 5 แห่ง  
ศูนย์สุขภาพชุมชน : 1 แห่ง

# โครงสร้างประชากร



“อัตราเกิด - ตาย (ต่อพันประชากร) อําเภออุทลวง ปี 2561 - 2565”



•ที่มา : โครงสร้างประชากรตามกลุ่มอายุและเพศ ณ 31 ธันวาคม 2565

**อาชีพของประชากรในพื้นที่**  
 - เกษตรกร ได้แก่ อ้อย, ทำไร่ทำนา, สวน  
 ยางพารา  
 - ขายลอตเตอรี่

ลักษณะปิรามิด ปี 2566 : ปิรามิดแบบหดตัว >> โครงสร้างประชากรแบบไม่ปกติ

ประชากรในกลุ่มดังกล่าว มีการเกิดและการตายน้อยลง

สัดส่วนระหว่างเพศชายและหญิง มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน คือ เพศชายต่อเพศหญิง 50.53 : 49.47 ของจำนวนประชากรทั้งหมด

สัดส่วนประชากรวัยพึ่งพิง (0-14 ปี 16.63 และ 60 ปีขึ้นไปร้อยละ 17.96) ต่อสัดส่วนประชากรวัยแรงงาน (15-59 ปี) เท่ากับ 34.59 : 65.41 จากสัดส่วนดังกล่าวแสดงว่า

## ข้อมูลบุคลากร



ประเภทบุคลากร	รพ./PCU	สสอ.	รวม	ร้อยละ
ข้าราชการ	54	27	81	49.1
พนักงานราชการ	5	1	6	3.64
-นักเรียนทุนหลักสูตรต่างๆ	-	-	-	-
-อื่นๆ	-	-	-	-
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	40	2	42	25.46
-นักเรียนทุนหลักสูตรต่างๆ	-	-	-	-
-อื่นๆ	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	4	-	4	2.42
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-
-นักเรียนทุนหลักสูตรต่างๆ	4	-	4	2.42
-อื่นๆ	1	-	1	0.6
รายวัน	27	-	27	16.36
รวม	135	30	165	100



แพทย์ 3 คน

สัดส่วน 1 : 8,395

ทันตแพทย์ 3 คน

สัดส่วน 1 : 8,395

เภสัชกร 4 คน

สัดส่วน 1 : 6,296



พยาบาล

▲ กลุ่มการฯ 24 คน

▲ เวชฯ 2 คน

▲ สสอ. 5 คน

▲ PCU. 5 คน

สัดส่วน 1 : 5,037



สัดส่วนบุคลากร PCU ประชากร

>>> 1 : 2,799 คน



# ปัญหาสุขภาพในพื้นที่อำเภอภูหลวง



## Community Base

- อุบัติเหตุจราจร (n=379)
- วัณโรค (TB) (n=12)
- ฆ่าตัวตาย (n=5)

## Hospital Base

- DM (n = 6,622)
- HT (n = 4,463)
- CKD (n =470)
- Sepsis (n =138)
- Stroke (n =78)
- STEMI (n = 6)

นำมากำหนดเป็นโรคจุดเน้น!

1. กลุ่มโรค NCD ได้แก่
  - เบาหวาน (DM)
  - ความดันโลหิตสูง (HT)

2. กลุ่มโรค Fast Track ได้แก่
  - Stroke
  - STEMI

3. กลุ่มโรคติดต่อ ได้แก่
  - วัณโรค (TB)

นำมาเชื่อมโยงผ่านการจัดทำยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์กรให้มีความสอดคล้องตั้งแต่ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 4

ภาพกิจกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ คปสอ.ภูหลวง



การจัดทำยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์กร

1. ทบทวนยุทธศาสตร์ คปสอ.ประจำปี โดยการใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเป็นฐาน

2. วิเคราะห์ข้อมูลแต่ละยุทธศาสตร์โดยใช้เครื่องมือSWOT Analysis, 7S mckinsey Model, PETH-HEP Model

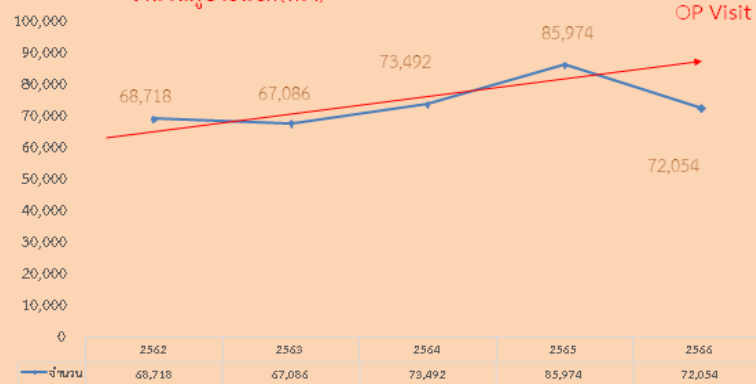
3. แต่ละยุทธศาสตร์นำข้อมูลที่ได้จากเครื่องมือมากำหนดเป็น กลยุทธ์ -ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI) - แผนกลยุทธ์ - แผนงาน,โครงการ,กิจกรรม (Action Plan) ให้กลยุทธ์นั้น ๆ ประสบความสำเร็จในแต่ละยุทธศาสตร์

4. การจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรจัดทำในภาพของ คปสอ. เพื่อเชื่อมโยงระบบการดูแลรักษาทั้งเชิงรุกและเชิงรับลงสู่ชุมชน และมีแผนการดำเนินงานที่มีทิศทางเดียวกัน

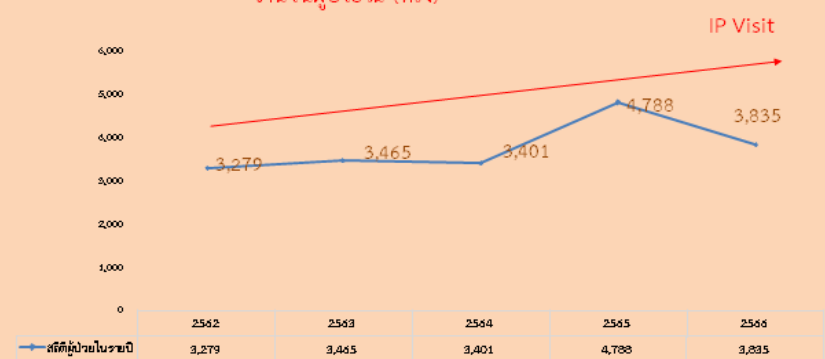
# ข้อมูลการให้บริการ ปี 2562 - 2566



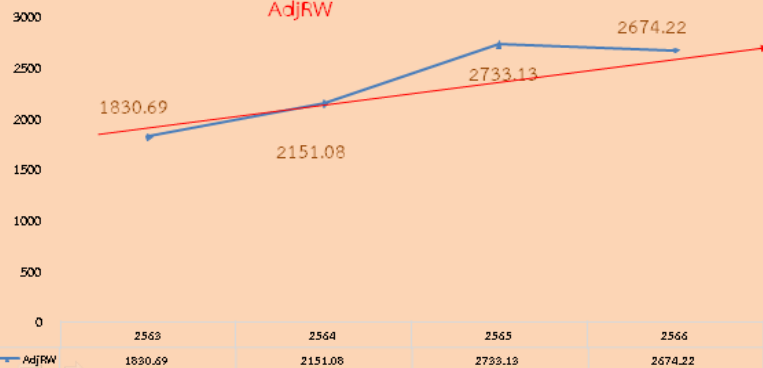
จำนวนผู้ป่วยนอก (ครั้ง)



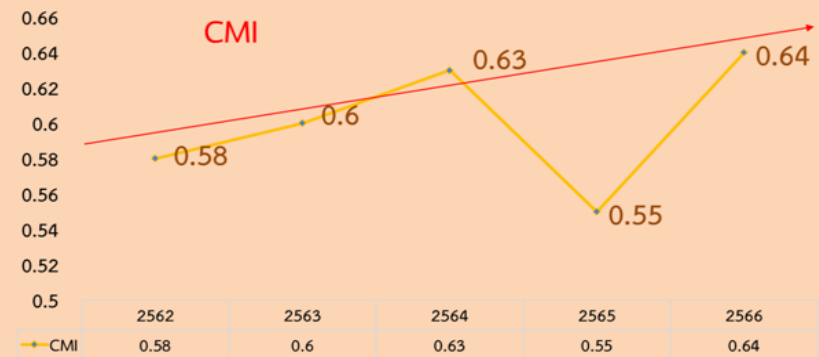
จำนวนผู้ป่วยใน (ครั้ง)



AdjRW



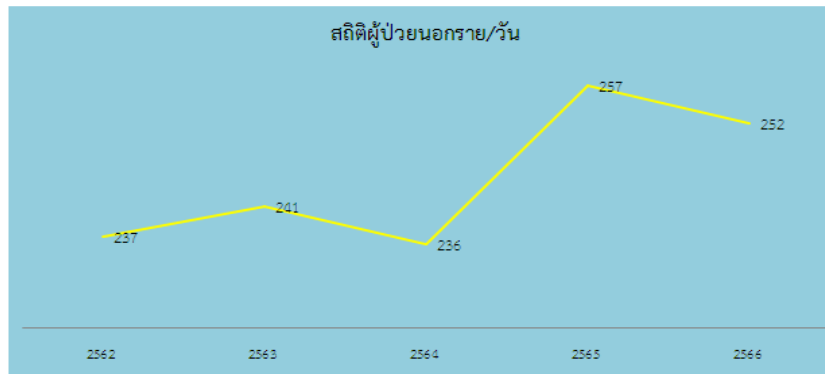
CMI



## กลุ่มโรคสำคัญ



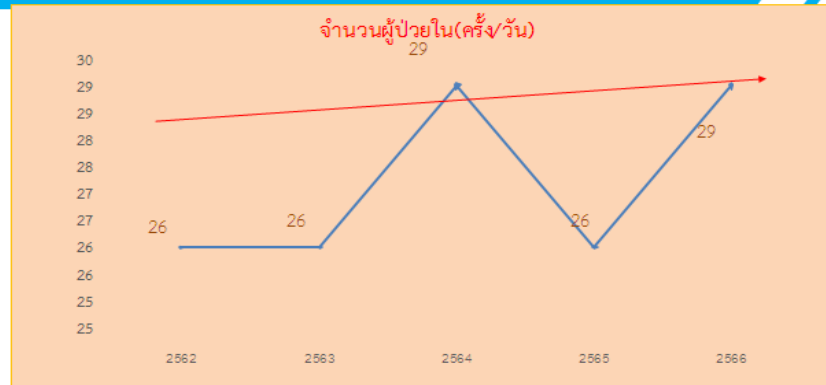
สถิติผู้ป่วยนอกราย/วัน



### 5 ลำดับโรคผู้ป่วยนอก

ปี 2562	N	ปี2563	N	ปี2564	N	ปี2565	N	ปี2566	N
1. NIDDM	4,064	1. NIDDM	4,895	1. NIDDM	5,318	NIDDM	5,845	1. NIDM	6,622
2. HT	3,827	2. HT	3,894	2. HT	4,194	HT	4,308	2.HT	4,463
3. Common cold	1,656	3.Deposit on teeth	3,792	3.Deposit on teeth	2,781	Orther diseases of hard of teeth	3,235	3.other diseases of hard tissue of teeth	4,163
4.Abdominal and pelvic pain	1,497	4.Common cold	1,775	4.Common cold	1,275	URI	1368	4.Common cold	1,939
5.Gingivitis & perodolta disease	919	5.Pain abdomen	1,602	5.Pain abdomen	892	Abdominal and pelvic pain	1230	5. Abdominal and pelvic pain	1,362

# กลุ่มโรคสำคัญ



## 5 ลำดับโรคผู้ป่วยใน

ปี2562	N	ปี2563	N	ปี2564	N	2565	N	2566	N
1.Gastroenteritis With Diarrhea	209	1.Bronchopneumonia	209	1. Covid-19	540	1. Covid-19	1,563	1.Gastroenteritis and colitis of unspecified origin	201
2.Bronchopneumonia	162	2.NIDDM	169	2. NIDM	182	2. NIDM	195	2.NIDM	195
3. NIDDM	133	3.ESRD	163	3. ESRD	157	3. Gastroenteritis	153	3. ESRD	176
4. ESRD	68	4.Gastroenteritis	132	4.Gastroenteritis	119	4. ESRD	127	4 Lobar pneumonia	108
5. Cellulitis	57	5.Diarrhea	130	5. Bacterial intestinal infection	108	5. cellulitis of other Part of limb	100	5.Cellulitis	107

# ปัญหาสุขภาพในพื้นที่อำเภอภูหลวง



โรงพยาบาลภูหลวง  
Phulung Hospital

Area Base

อุบัติเหตุจราจร , วัณโรค (TB), ไข้เลือดออก, DM, HT, เห็ดพิษ, สารเคมี, การติดเชือบริเวณผิวหนัง, ฆ่าตัวตาย

Hospital Base

DM, HT, CKD, Sepsis, Stroke, STEMI, TB

Prachya Limsuwat

# นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**"สุขภาพคนไทย  
เพื่อสุขภาพประเทศไทย"**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

**ท** ทำทันที

**ท** ทำต่อเนื่อง

**ท** ทำและพัฒนา



## เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- > ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

## ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรคสำคัญ

- > เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสหมอ
- > ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น "โรงพยาบาลของประชาชน"
- > เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย "ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง"

## ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- > โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- > พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- > เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

## ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- > เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคต

## ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ สุขภาพนานาชาติ

- > สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนับสนุน ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

## พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดีขึ้น

- > เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T  
Trust Teamwork & Talent Technology Target
- > บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



## กลยุทธ์ คปสอ.ภูหลวง ปี 2567

1

พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ ระบบบริการให้ได้มาตรฐานและเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และการแพทย์ทางเลือก

2

จัดการสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย เพื่อความพึงพอใจของผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่

3

พัฒนาคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีความสามารถเหมาะสม และมีความสุข ผูกพันองค์กร

“เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดีมีความสุข”





## กลยุทธ์ คปสอ.ภูหลวง ปี 2567

4

การทำงานกับชุมชน

5

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

6

บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพที่จำเป็นต้องใช้งานทำงานได้เป็นปกติ

“เป็นองค์กรคุณภาพคู่ชุมชน เพื่อทุกคนสุขภาพดีมีความสุข”







สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

# การทบทวนแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดเลย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ห้วงระยะปี 2567 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

PLAN



นายกิตติ ประจันตเสน MPH (PH.A.) Dr.PH.  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

# สรุปประเด็นโอกาส การพัฒนางานสาธารณสุข จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

# สุขภาพกลุ่มวัย

## สุขภาพมารดาและเด็กปฐมวัย



อัตราการตายมารดาไทย ไม่เกิน 17 ต่อแสนการเกิดมีชีพ

ปี 2566 มารดาตาย 1 ราย **X**  
3 ปี ย้อนหลัง อัตราการตายมีแนวโน้มลดลง

2566 มารดาไทย 1 ราย เด็กเกิด 3,221 คน MMR = 31.05 / 100,000 LB

Cause of dead	จำนวน (ราย)
PPH with DIC	1

ทำหนังสือเรียนสุขภาพ ทรนอนมี ชีวบูล ณ 24 กรกฎาคม 2566

Near missed case 2 ราย ลดลง 60%

- G2P0A1L0 GA 33+3 wks. & PPR0M & Transverse lie & Anhydramnios & PPH & Uterine Atony, Procedure C/S & B-Lynch suture
- P/S & LP & Fetal distress dueto Abruptio placenta & Uterine Atony, Procedure C/S & Hysterectomy

Drug abuse

Psychiatric problem

NO ANC

Birth Asphyxia 14  
(39/3,414) ต่อพันการเกิดมีชีพ

Preterm 10.94  
(269/2,458)

LBW 8.53  
(191/2,238)

SUCCESS

สาเหตุ และปัจจัยที่ส่งผลต่อการ  
ตายมารดา/ทารก

หญิงตั้งครรภ์ได้รับยาเสริมไอโอดีน 96

บุคลากรทางการแพทย์

Anemia 32.22

ระบบการสำรองเลือด

PPH 35 ราย สูงเป็นลำดับที่ 1 ของเขต

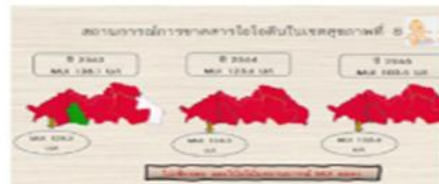
# สุขภาพกลุ่มวัย

## สุขภาพมารดาและเด็กปฐมวัย

**ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (Q3)**

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน ปี 2565	ผลงาน ปี 2566 (Q3)
เด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ	ร้อยละ 90	94.13	92.35
เด็กอายุ 0-5 ปี พัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 90	52.49	95.86
เด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน	ร้อยละ 60	52.49	58.77
เด็กอายุ 0-5 ปี พัฒนาการล่าช้าระดับ TEDA4	ร้อยละ 60	25	40.98

### ระบบการคัดกรองและดูแลกลุ่มเด็กปฐมวัย จังหวัดเลย



ไอโอทีน MUI ปี 65 ของจังหวัดเลย มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ใน 3 ปีซ้อนหลัง



**การคัดกรอง**  
ภูเรือ เชียงคาน ภูหลวง ปากชม เอราวีณ  
ภูกระดึง

**สงสัยล่าช้า**  
เชียงคาน เมือง นาหว้า ผานาง  
หนองหิน วังสะพุง ภูกระดึง เอราวีณ

**ติดตาม**  
ภูหลวง เชียงคาน เมือง ภูเรือ  
หนองหิน นาแกว่ ด่านซ้าย ท่าลี่ เอราวีณ นาหว้า ปากชม ภูกระดึง วังสะพุง

**สมวัย**  
ภูเรือ เชียงคาน ภูหลวง  
ภูกระดึง หนองหิน นาหว้า ผานาง

ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก (ร้อยละ: 50)

ปี	2564	2565	2566
ค่า	41.35	34.77	70.08

เด็ก 3 ปี ปราศจากฟันผุ (ร้อยละ: 75)

ปี	2564	2565	2566
ค่า	70.71	72.3	70.88

ทำได้ดี : เอราวีณ ภูหลวง ท่าลี่ ภูเรือ ด่านซ้าย ปากชม

# สุขภาพกลุ่มวัย

## สุขภาพวัยรุ่น



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ



ประเด็น : สุขภาพวัยรุ่น จังหวัดเลย

### สถานการณ์

อัตราคลอด 15-19 ปี

เป้าหมาย < 23  
อัตรา/1000

อัตราคลอด 10-14 ปี

เป้าหมาย < 1.0  
อัตรา/1000



### ข้อค้นพบ/มาตรการ

- มีการบูรณาการแผนปฏิบัติงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ “วัยรุ่นเลย หัวใจ Strong ไม่ท้อง ไม่แท้ง ไม่ทิ้งก้อ” ภายใต้โครงการอนามัยเจริญพันธุ์ดี มีสุข วัยรุ่นเลย (Loei Buddy Happy Teen)
- รพ.ด่านซ้าย บริการคุมกำเนิดได้ดีทั้งการป้องกันและลดการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น



ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี (เกณฑ์  $\leq 13.5$ ) (64=19.01, 65=14.55, 66=16.12)



ร้อยละของหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ที่ได้รับบริการคุมกำเนิดด้วยวิธีสมัยใหม่ (Modern Methods) หลังคลอด หรือหลังแท้ง (เกณฑ์  $\geq 60$ ) (64=51.47, 65=68, 66=58.25)



### ข้อเสนอแนะ

- จัดทำยุทธศาสตร์จังหวัดเพื่อแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
- เน้นเชิงรุกบริการคุมกำเนิดแก่วัยรุ่นและกำกับ ติดตาม การคุมกำเนิดในแม่วัยรุ่นหลังคลอดก่อน D/C ทุกราย

# สุขภาพกลุ่มวัย สุขภาพวัยทำงาน



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



## ประเด็น : ปัญหาการฆ่าตัวตาย (suicide) จังหวัดเลย

### Committed Suicide

เพศชาย 95.74%  
อายุ 40-49 (27.65%)

พื้นที่อัตราสูงสุด  
อ.คำชะอี และ อ.ผาขาว

ตัวชี้วัด : เป้าหมายอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกิน 8.0 ต่อแสน ปชก.  
ปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65- 25 ต.ค. 66) 7.58 ต่อ ปชก.แสนคน (48 ราย)

### ปัจจัยที่มีผลต่อการฆ่าตัวตายสำเร็จ

#### (มี) ปัจจัยเสี่ยง

- โรคทางกายเรื้อรัง 31.91% (ความดันโลหิตสูง เบาหวาน)
- โรคจิตเวช 27.65%
- เคยทำร้ายตนเอง 17.02%
- ดื่มสุรา 6.38%

#### (มี) ปัจจัยกระตุ้น

- ทรมานจากการเจ็บป่วย 25.53%
- เศรษฐกิจ หนี้สิน 21.27%
- มีภาวะเป็นเมฆหมอกทำร้ายตนเอง 12.76%

#### ปัจจัยปกป้อง (อ่อนแอ)

- ทะเลาะกับคนใกล้ชิด 29.78%
- น้อยใจ ถูกดูถูก 29.78%
- มีปัญหาการปรับตัว
- ปัญหาขาดความอบอุ่นในครอบครัว
- ปัญหาความสัมพันธ์

#### เฝ้าระวังป้องกัน (ลิมเคลว)

- พบสัญญาณเตือน (หลังเกิดเหตุ) 27.65%
- จุดรับแจ้งเหตุ กรณีพบผู้ที่มีสัญญาณเตือน

#### ด่านกั้น Barriers (ลิมเคลว) การเข้าถึงวัสดุ/อุปกรณ์/สถานที่เกิดเหตุ

- วิธีการ ผูกคอ 80.85%

ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ร้อยละ 74 = 89.21%

ผู้ป่วยพยายามฆ่าตัวตายไม่ทำร้ายตนเองซ้ำภายใน 1 ปี  
ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 = 94.79%

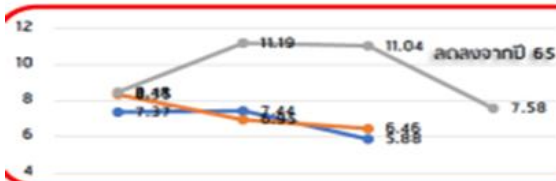
### Attempt Suicide

ผู้พยายามฆ่าตัวตาย ปีงบ 2566  
82 ราย (12.83 ต่อ ปชก.แสนคน)

- เพศหญิง 75.6%
- ด้านซ้าย 41.46% (34 ราย)
- อายุต่ำกว่า 19 ปี 56.09%
- น้อยใจถูกดูถูก 39.02%
- มีประวัติโรคซึมเศร้า 29.26%
- กินยาเกินขนาด 67.07%
- เคยทำร้ายตนเอง 43.9%
- มีสัญญาณเตือน 10.97%

#### ข้อค้นพบการดำเนินงาน

1. จัดประชุมคณะกรรมการสุขภาพจิตจังหวัดอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคืนข้อมูลปัจจัยการฆ่าตัวตายโดยสสจ.
2. ชุมชนมีความรอบรู้สุขภาพจิต และการสร้างความเข้มแข็งทางใจ ทุกอำเภอต้นแบบ 1 สว.สต.ต่อ 1 อำเภอ
3. ใช้ระบบเฝ้าระวังฆ่าตัวตายด้วย RB Mental Health SIS



# สุขภาพกลุ่มวัย สุขภาพวัยสูงอายุ



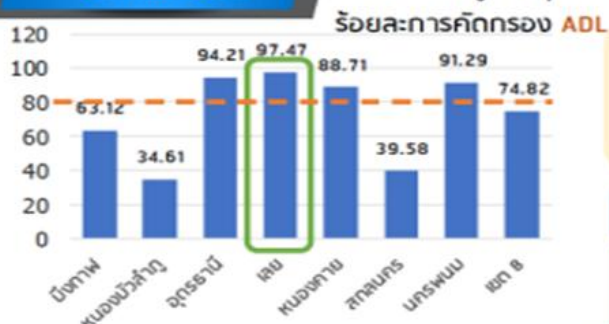
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ



ประเด็น : สุขภาพกลุ่มวัยสูงอายุ จังหวัดเลย

## สถานการณ์

ประชากรสูงอายุ 122,685 คน (19.21%); เข้าใกล้ Aged Society



สังคมวัยสูงอายุสมบูรณ์ (Aged Society)  
อ.ท่าลี่ 23.94% (สูงที่สุดในเขต 8)  
อ.เขียงคาน 22.65% (ลำดับ 2 ของเขต 8)  
อ.เมืองเลย 21.32% อ.วังสะพุง 21.11%

## กลุ่ม Active aging

ประเมินความเสี่ยง (WP)	พบความเสี่ยง	จัดทำ wellness plan
14,125 คน	2,031 คน (14.38%)	2,031 คน (100%)

ความเสี่ยงที่สำคัญ ❶ โภชนาการ 37.03%  
❷ สุขภาพช่องปาก 17.91% ❸ ความสุข 13.80%

## กลุ่มติดบ้าน ติดเตียง Long Term Care

Care Plan ร้อยละ: 99.72 (เป้าหมายร้อยละ: 95)

การสนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็น

ผ้าอ้อม // แผ่นรองขับ	1,219 ราย / 346,854 ชิ้น
แว่นสายตา	131 ราย

เปิด Clinic ผู้สูงอายุ 14 แห่ง (100%)

รายงานข้อมูล/ประเมินตนเองในระบบ 1 แห่ง (7.14%)

ผู้มีความเสี่ยง หกล้มและสมองเสื่อม  
ได้รับการประเมินและดูแลส่งต่อในคลินิกผู้สูงอายุ

	กลุ่มเสี่ยง	ส่งต่อ/ดูแล	ร้อยละ
หกล้ม (ในระบบ)	331 (6)	331 (24)	100 (25.00)
สมองเสื่อม (ในระบบ)	48 (1)	48 (18)	100 (5.56)

## ข้อค้นพบ

- ผลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุสูงที่สุดในเขตสุขภาพที่ 8 และเป็นลำดับที่ 4 ของประเทศ
- ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ จำนวน 32 แห่ง
- การประเมินตนเองและการส่งข้อมูลคลินิกผู้สูงอายุในระบบ รายงานยังไม่ครบถ้วนครอบคลุมทุกโรงพยาบาล

## โอกาสพัฒนา

- ขับเคลื่อนรูปแบบการดำเนินงานคลินิกผู้สูงอายุ ของ สว.สต.เสี้ยว และพัฒนารูปแบบการเข้าถึงบริการคลินิกผู้สูงอายุ ผ่านระบบ Tele Medicine เพื่อเพิ่มการเข้ารับบริการคลินิกผู้สูงอายุ

♦ ติดสังคม 96.4% ♦ ติดบ้าน 3.0% ♦ ติดเตียง 0.7%

★ กลุ่มติดบ้าน ทุกระดับ 6.3% หมองหิน 5.6%  
ถ่านข้าว 4.8% ท่าลี่ 4.8 ปากชม 4.7%

## การคัดกรอง 9 ด้าน (Geriatric Syndromes)

เป้าหมาย 80% ผลงาน 94.71% \*\*\*พบความเสี่ยง\*\*\*

การมองเห็น – ภูหลวง 17.2% ภูขาว 12.2% ภูเรือ 11.6%

การเคลื่อนไหว – ภูเรือ 11.6% ปากชม 10.1% ท่าลี่ 8.5%

ช่องปาก – ภูเรือ 9.1% นาด้วง 7.5% ภูขาว 7.5%

ขาดสารอาหาร – ถ่านข้าว 17.5% ปากชม 8.4%

ซึมเศร้า 2Q+ – เมืองเลย 12.41%



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

# ลดป่วย ลดตาย





5.1 ลดป่วย  
ลดตาย

NCD

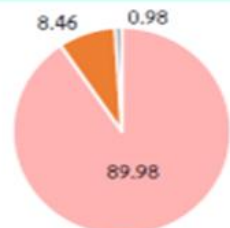
Normal

คัดกรอง DM

สูงสุด : ภูหลวง (96.38%)  
อ.ยังไม่ผ่านเกณฑ์  
- ภูกระดึง หนองหิน  
มาขาว ปากชม

คัดกรอง DM = 91.48%

เป้า  $\geq 90\%$



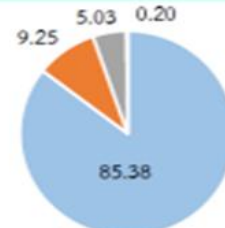
เขต = 79.90  
ประเทศ = 76.94

■ กลุ่มปกติ ■ กลุ่มเสี่ยง ■ กลุ่มสงสัยป่วย

คัดกรอง HT

สูงสุด : นาค้าง (97.56%)  
อ.ยังไม่ผ่านเกณฑ์  
- ภูกระดึง มาขาว หนองหิน

คัดกรอง HT = 92.46%



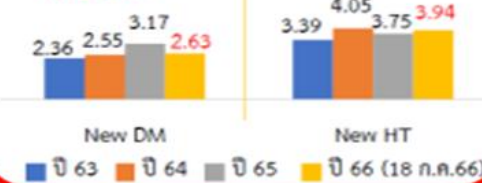
เขต = 79.64  
ประเทศ = 77.15

■ กลุ่มปกติ ■ กลุ่มเสี่ยง ■ กลุ่มสงสัยป่วย ■ กลุ่มป่วย

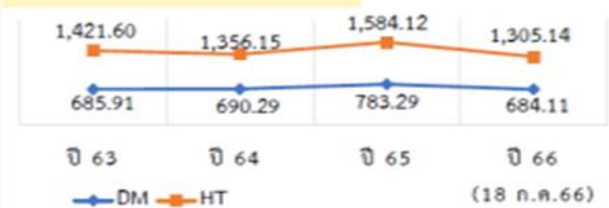
ตรวจติดตาม	เป้าหมาย	ผลงาน
R/O DM	Q4 $\geq 70\%$	82.22% (เขต 8: 74.74%)
R/O HT	Q4 $\geq 93\%$	94.83% (เขต 8: 93.04%)

New DM-HT จากกลุ่มเสี่ยง

เป้า  $\leq 1.75\%$



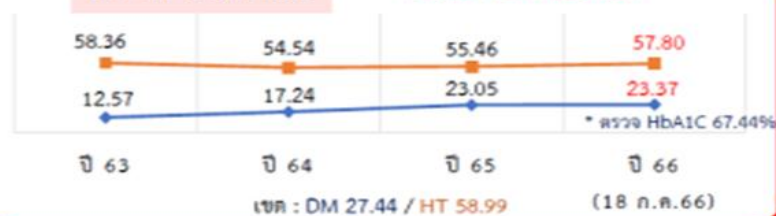
อัตราป่วยรายใหม่ DM - HT เขต DM = 503.94 HT = 910.53



Patient

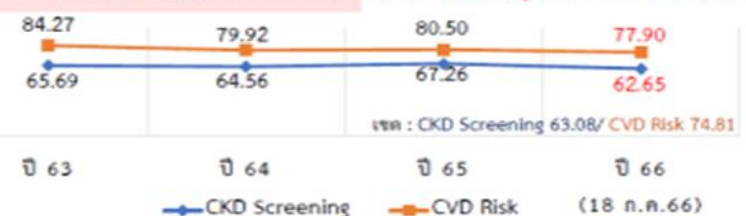
DM-HT CONTROL

เป้า DM  $\geq 40\%$  / HT  $\geq 60\%$



CKD SCREENING & CVD RISK

เป้า CKD Screening  $\geq 80\%$  / CVD Risk  $\geq 90\%$



## 5.1 ลดป่วย ลดตาย

## CKD

ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ  
eGFR < 5 ml/min/1.73 m<sup>2</sup>/yr เป้าหมาย  $\geq 67$



ข้อมูลจาก HDC : 21 กรกฎาคม 2566

## คิวทำเส้นรอกอย 5 เดือน



■ ระบบเอกซน ■ ระบบส่งรพ. อุดรธานี

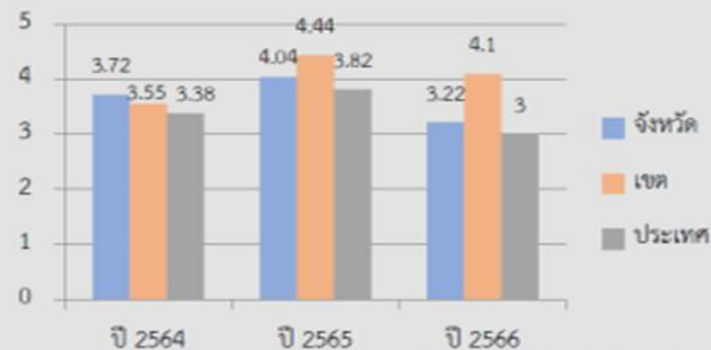
- คิวทำเส้น ผู้ป่วยร้อยละ 80 ไปทำกับเอกซน ร้อยละ 20 ในระบบ ส่งรพ. อุดรธานี
- เบิกได้ ไปทำนอกเวลา รพ. ศรีนครินทร์

ร้อยละของผู้ป่วย DM และ/หรือ HT ที่ได้รับการค้นหาและคัดกรองไตเรื้อรัง  
เปรียบเทียบ จังหวัด เขต และประเทศ ปี 2563 - 2566



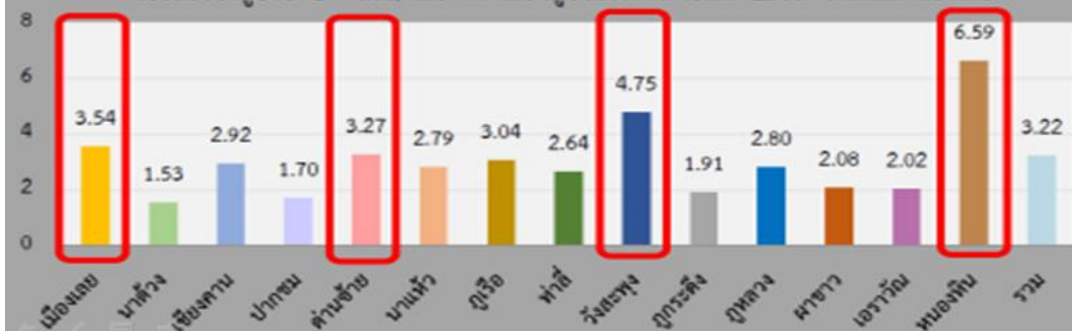
ข้อมูลจาก HDC : 21 กรกฎาคม 2566

ร้อยละของผู้ป่วย DM และ/หรือ HT ที่เป็นผู้ป่วยโรคไตรายใหม่ ปี 2564-2566



ข้อมูลจาก สสจ.นย : 22 กรกฎาคม 2566

ร้อยละของผู้ป่วย DM และ/หรือ HT ที่เป็นผู้ป่วยโรคไตรายใหม่ 2566 จำแนกตามอำเภอ

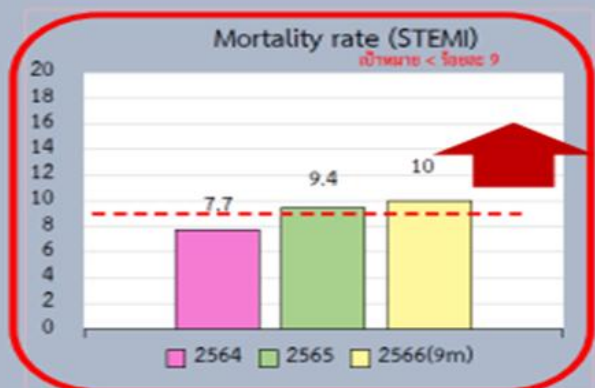


## 5.1 ลดป่วย ลดตาย

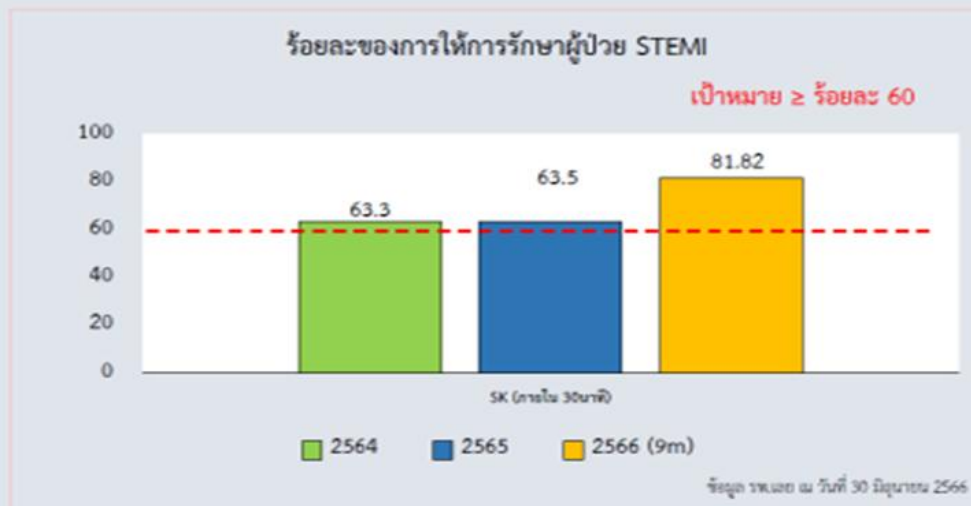
# STEMI

### เป้าหมาย

- อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI
- ร้อยละของการให้การรักษาผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด
  - ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับยาละลายลิ่มเลือดได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด หรือ
  - ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับการทำ Primary PCI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด



ข้อมูล รวบรวม ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566



ข้อมูล รวบรวม ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ตรวจติดตาม	เป้าหมาย	ผลงาน
จำนวนผู้ป่วย Stemi รายใหม่		147 คน
ตรวจไขมัน LDL และมีค่า LDL < 100 mg/dl	≥ ร้อยละ 50	64.35
ผู้ป่วยโรคหัวใจที่สามารถเลิกบุหรี่ได้สำเร็จ	ร้อยละ 30	87.50

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

### บุคลากร

- cardio intervention 1 คน
- cardio med. 1 คน
- พยาบาลเฉพาะทาง cardio 4 คน



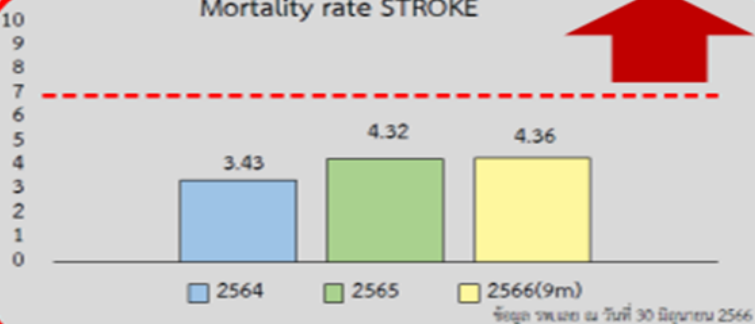
5.1 ลดป่วย  
ลดตาย

STROKE

เป้าหมาย

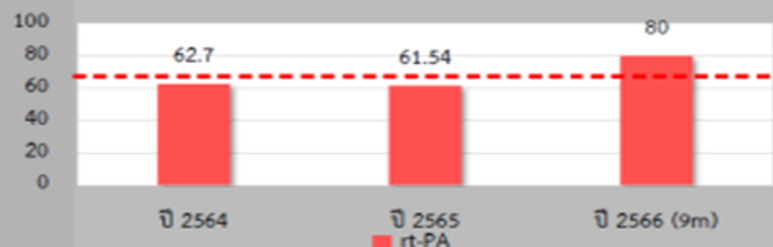
- อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: 160-169) เป้าหมาย < ร้อยละ 7
- ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (160-169) ที่มีอาการไม่เกิน 72 ชั่วโมงได้รับการรักษาใน Stroke Unit เป้าหมาย ≥ ร้อยละ 80
- ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (163) ที่เข้าเกณฑ์ได้รับการรักษาด้วยยาละลายลิ่มเลือดทางหลอดเลือดดำภายใน 60 นาที เป้าหมาย ≥ ร้อยละ 65

Mortality rate STROKE

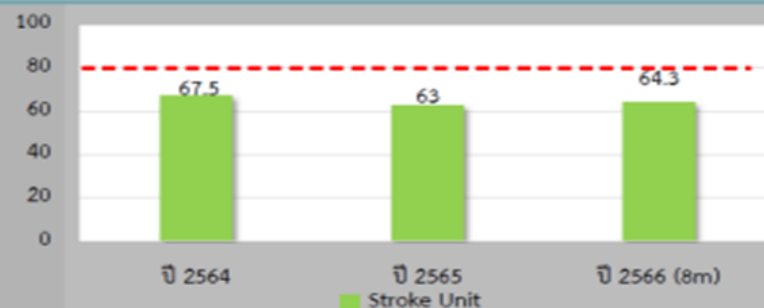


ข้อมูล รพ.เมธ ๗ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ร้อยละการให้ยา rt-PA ภายใน 60 นาที



ข้อมูล รพ.เมธ ๗ วันที่ 30 มิถุนายน 2566



ข้อมูล รพ.เมธ ๗ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ตรวจติดตาม	เป้าหมาย	ผลงาน
จำนวนผู้ป่วย Stroke รายใหม่		1,634 คน
ตรวจไขมัน LDL และมีค่า LDL < 100 mg/dl	≥ ร้อยละ 15	65.17
ผู้ป่วยโรคหัวใจที่สามารถเลิกบุหรี่ได้สำเร็จ	ร้อยละ 30	7.03

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

5.1 ลดป่วย  
ลดตาย

SEPSIS

อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อชนิด community-acquired  
จังหวัดเลย ปี 2562 -2666 (1ค.ค.65 -30 มิย.66)



ข้อค้นพบ

ข้อมูลจาก HDC Data Center : 4 กรกฎาคม 2566

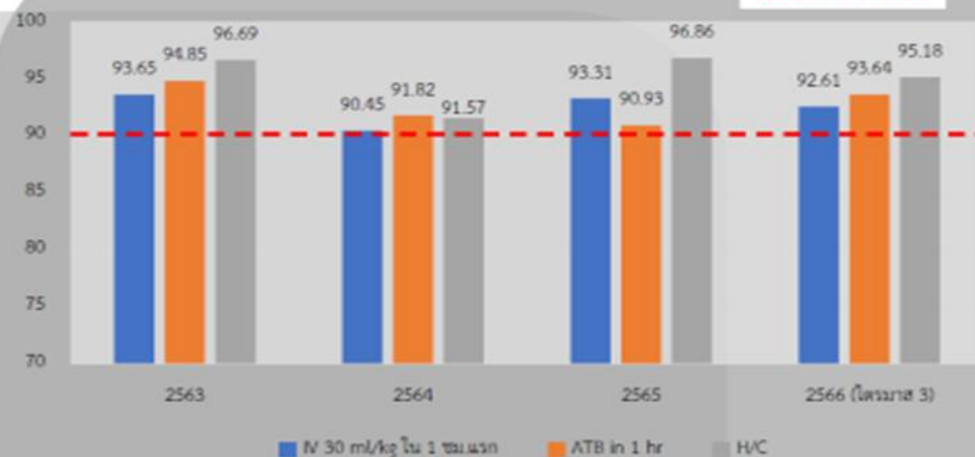
- การเข้าถึงบริการล่าช้ามีอาการรุนแรงเมื่อมาถึงโรงพยาบาล / สูงอายุ / มีโรคร่วม
- Admit ICU 22.72% (เข้า 30%) / แพทย์เปลี่ยนระบบการ Round
- มี Sepsis corner เฉพาะที่รพ. เลย / Node ไม่มี

โอกาสพัฒนา

- เพิ่มศักยภาพพยาบาลวิกฤต ปัจจุบัน 7 ใน 25 ต้องอย่างน้อย 12 ใน 25
- ปรับแนวทางการส่งต่อ / CPG เดียวกันทุกโรงพยาบาล
- Lab Hemoculture , Serum Lactate ปรับให้ได้มาตรฐานเดียวกัน
- พัฒนา Rapid Response team

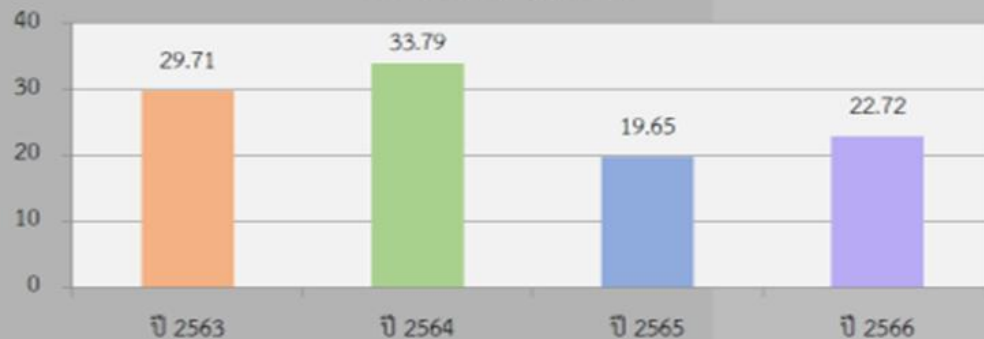
กระบวนการรักษา Sepsis ใน 1 ชั่วโมงแรก

เป้าหมาย > 90



ข้อมูลจาก HDC Data Center : 4 กรกฎาคม 2566

ร้อยละ Sepsis ได้เข้า ICU

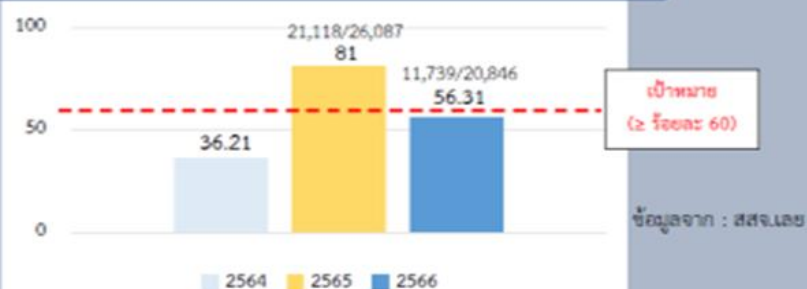


ข้อมูลจาก HDC Data Center : 4 กรกฎาคม 2566

## 5.1 ลดป่วย ลดตาย

# CANCER

### 1. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก



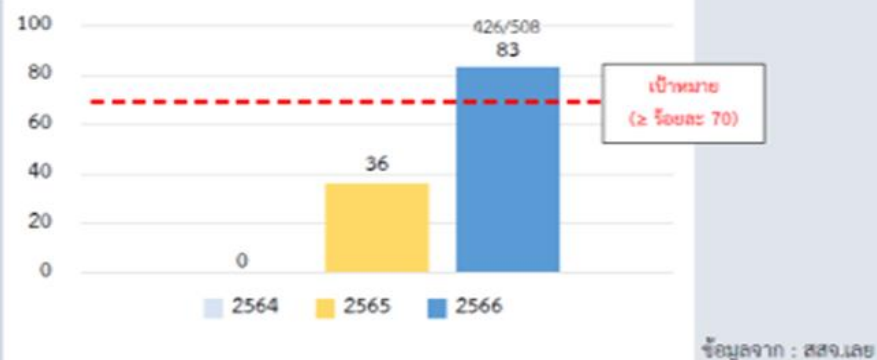
### 3. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง



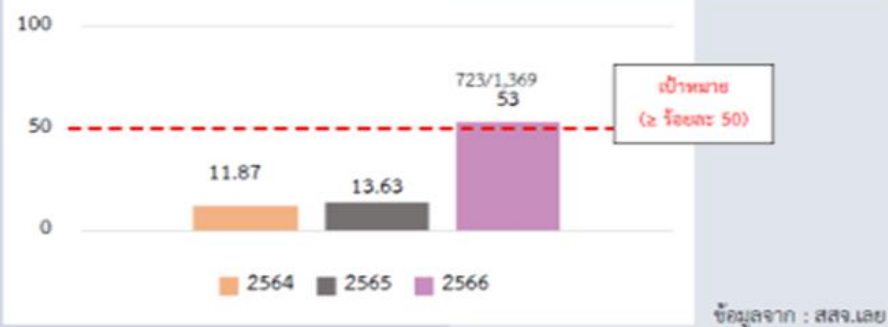
#### ข้อค้นพบ

- ❖ มีการหยุดการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกเนื่องจากไม่มีเครื่องมือในการคัดกรอง

### 2. ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่องกล้อง Colposcopy



### 4. ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง) ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy

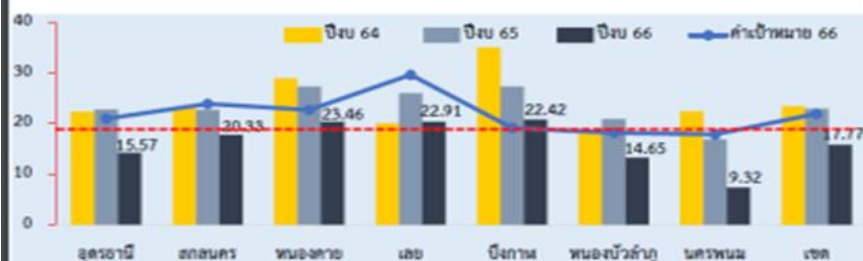


#### โอกาสพัฒนา

- ❖ เพิ่ม Node รพ. ในการคัดกรองมะเร็งและการส่องกล้อง

## 5.1 ลดป่วย ลดตาย

## RTI



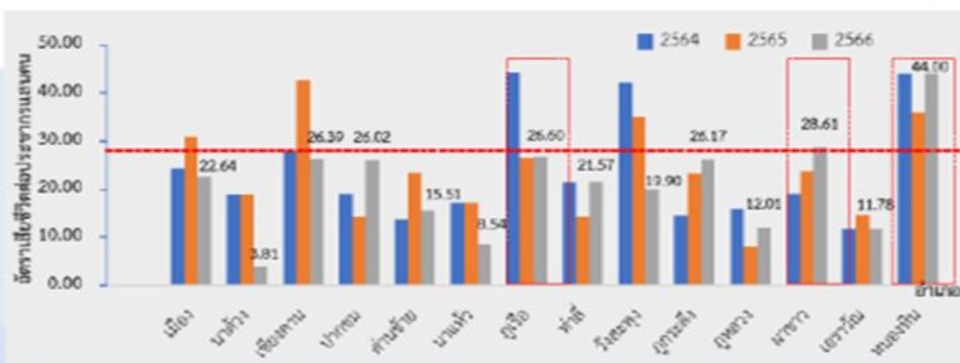
เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

- มีผู้เสียชีวิต 983 ราย (อัตราเสียชีวิต 17.77/แสนคน) ยังไม่เกินค่าเป้าหมายระดับเขต
- อัตราเสียชีวิต จ.หนองคาย จ.เลย จ.บึงกาฬ เกินค่าเป้าหมายเขต

วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง การบาดเจ็บและเสียชีวิตปีงบประมาณ 2566

ประเด็น	บาดเจ็บ (6,549)	เสียชีวิต (120)
กลุ่มอายุ	10 - 19 ปี (28.58%) 20 - 29 ปี (18.55%) 30 - 39 ปี (11.76%) 40 - 49 ปี (10.54%) 50 - 59 ปี (11.25%)	20 - 29 ปี (25%) 40 - 49 ปี (16.67%) 30 - 39 ปี (13.33%) 60 ปี ขึ้นไป (22.5%)
ไม่สวมหมวกนิรภัย	94.01 %	96.08%
ไม่คาดเข็มขัดนิรภัย	74.13%	90%
เวลาเกิดเหตุ	ช่วง 16.00-19.59 น. (36.83%) 8.00-11.59 น. (17.79%) 12.00-15.59 น. (19.76%) 20.00-23.59 น. (14.08%)	ช่วง 16.00-19.59 น. (36.67%) 00.00-03.59 น. (17.50%) 20.00-23.59 น. (19.17%) 8.00-11.59 น. (15.83%)
ถนนที่เกิดเหตุ	ถนนกรมทางหลวง (81.75%)	ถนนกรมทางหลวง (75.83%)
พาหนะ	จักรยานยนต์ 77.71%	จักรยานยนต์ (60%)

อัตราตาย ค่าเป้าหมายเขต < 21.92 / ค่าเป้าหมายจังหวัดเลข < 29.59



อัตราเสียชีวิตรายอำเภอ ปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 31 มิ.ย. 66)

- มีผู้เสียชีวิต 146 ราย (อัตราเสียชีวิต 22.91/แสนคน)
- อัตราเสียชีวิตสูงสุด 3 อันดับแรก >> พะเยา (44) พะเยา (28.61) พะเยา (26.60)

### สถานที่เสียชีวิต



ที่มา: โปรแกรม IS online และ สสจ.เขต



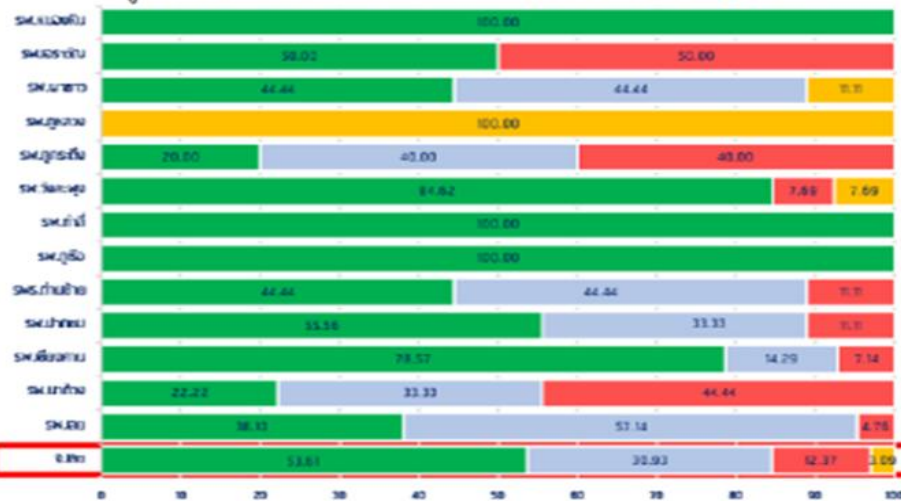
# ประเด็น : วัณโรค จังหวัดเลย

## สถานการณ์

Success rate ปี 2566 **ร้อยละ 88**

อัตราผลสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

ผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนไตรมาสที่ 1/2566 จำนวน 97 ราย

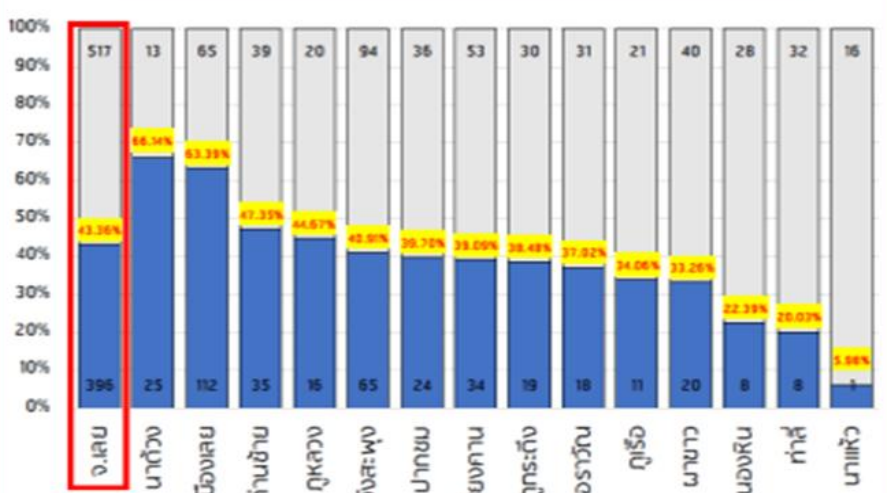


■ รักษาสำเร็จ 52 ราย (53.61%)  
■ กำลังรักษา 30 ราย (30.93%)  
■ เสียชีวิต 12 ราย (12.37%)  
■ ขาดยา 3 ราย (3.09%)

❖ ผลงาน Success rate ผ่านเป้าหมายร้อยละ 88 จำนวน 3 แห่ง คือ รพ.หนองหิน รพ.ท่าลี่ และรพ.ภูเรือ

Treatment Coverage ปี 2566 **ร้อยละ 90**

อัตราความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่และกลับเป็นซ้ำ แยกรายอำเภอ



■ จำนวนผู้ป่วยวัณโรคที่ขึ้นทะเบียนรักษา  
■ จำนวนผู้ป่วยที่ยังไม่รายงานหรือค้นไม่พบ

❖ ผลงาน Treatment Coverage ร้อยละ 43.36  
 ❖ อำเภอ นาด้วง มีผลงาน Treatment Coverage สูงที่สุดในจังหวัด





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

# วิสัยทัศน์ (VISION)

**สสจ.เลย เป็น 1 ใน 3** ของเขตสุขภาพที่ 8  
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนระบบบริการสุขภาพ  
สู่ความเป็นเลิศและเป็นองค์กรแห่งความสุข  
ภายในปี 2570



# พันธกิจ (MISSION)

- ◆ 1. กำหนดนโยบาย/ทิศทางการพัฒนาสุขภาพ และพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ◆ 2. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
- ◆ 3. ส่งเสริมสนับสนุนภาคีทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ
- ◆ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร สารสนเทศ สุขภาพและนวัตกรรม





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

# ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)





PP&P

Excellence

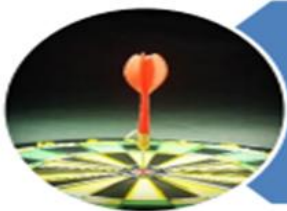
# เป้าประสงค์(GOAL)



ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาวะที่ดี



มีระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค การตอบโต้  
ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ  
และมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี



ประชาชนได้รับความปลอดภัยจากกการบริโภค  
ผลิตภัณฑ์สุขภาพ



# เป้าประสงค์(GOAL)



หน่วยบริการสุขภาพมีคุณภาพ  
มาตรฐาน



รักษาพยาบาล พันฟูสภาพแผนการ  
แพทย์ปัจจุบันและระบบบริการ  
การแพทย์แผนไทยการแพทย์ทางเลือก



ระบบบริการสาธารณสุขพื้นที่ชายแดน  
รองรับประชากรต่างชาติที่ได้มาตรฐาน



People  
Excellence

# เป้าประสงค์(GOAL)



บุคลากรมีสมรรถนะและ  
ปฏิบัติงานอย่างมี  
ความสุข



มีการจัดการความรู้ วิจัย  
และนวัตกรรมครอบคลุม  
ทุกมิติ



Governance  
Excellence

# เป้าประสงค์(GOAL)



ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ  
ได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม



มีการบริหารจัดการองค์กรที่มี  
ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล



มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ  
รองรับการจัดระบบบริการสุขภาพ  
ที่มีคุณภาพ

โรงพยาบาลศูนย์  
โรงพยาบาลทั่วไป  
เป็นหลัก  
ในการขับเคลื่อน



# นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส  
เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เฉลิมพระเกียรติ/  
ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โครงการราชภัฏคนเป็นสุข
- โรงพยาบาลจังหวัดระยอง-ต้นแบบ (รพร./รพท.)
- สุภาพราชธานี

sw.กทม. 50 เขต 50 sw. 2  
และปริมาตร

- พัฒนารักษาผู้ป่วยเฉพาะ
- sw.ประชาชน, sw.สูงในกำกับ



3 สูงภาพจิต/  
ยาเสพติด



- sw.ใกล้บ้าน มีคนใกล้ชิดที่ช่วยได้
- บริการจิตแพทย์/ นักจิตวิทยาผ่าน Telemedicine
- ดูแล บ้านใกล้ สถานพยาบาลชุมชน

มะเร็งครบวงจร

- ป้องกัน ค้นหา รักษา ยุติ
- รักษาแบบครบวงจร
- มะเร็งป้องกัน
- จัดตั้งทีม Cancer Warrior



5 สร้างขวัญ  
และกำลังใจ  
บุคลากร

- จัดทำโครงการเป็นพื้นที่บุคลากร ผู้ป่วยญาติ
- สร้างขวัญกำลังใจ
- ก.ร.ร. อดทน ทน



แก้ปัญหา

6



การแพทย์ปฐมภูมิ

- มีคนช่วย พบหมอ ตรวจเลือด
- รักษา ควบคุมโรคที่บ้าน
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่)
- Smart cell.
- กระจายแพทย์ใกล้ ใกล้ผู้ป่วยที่ขาด

สาธารณสุข  
ชายแดนและ  
พื้นที่เฉพาะ

- ส่งเสริมจัด
- ชายแดนภาคใต้
- พื้นที่ชายแดน
- กลุ่มประชากรเฉพาะ

7

8



สถานชิวาภิบาล

- ดูแลผู้ป่วยที่คิดจะกลับบ้าน
- ผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน

(Home Ward/ Hospital at Home)

พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัย
- และรักษา CT MRI
- สมองวัด สมองคอย
- ระบบแจ้งเตือนปรีพร้อม
- Mobile Stroke Unit



9

วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ

- มีระบบเชื่อมโยงกับ วิทยาการที่
- ประสิทธิภาพสูงใช้เทคโนโลยี
- sw.อัจฉริยะ
- Virtual Hospital
- e-Service



11 ส่งเสริมการมีบุตร



- กระจายองค์ความรู้บริการทางการแพทย์
- พัฒนาระบบสุขภาพในการดูแล

เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone สร้างต้นแบบพื้นที่อายุยืน
- ศูนย์กลางการแพทย์ที่ชุมชน
- นวัตกรรมบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ



12

13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย



- ยกระดับความปลอดภัย
- ด้านอาหาร สถานที่ ผู้ให้บริการ
- ยกระดับระบบนิเวศ
- และควบคุมโรคให้ทันสมัย กับเวลา
- พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับ
- ผู้ป่วยฉุกเฉิน อย่างครอบคลุม

สร้างเศรษฐกิจ





การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ โดยใช้ SWOT Analysis

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน

1. วิเคราะห์หา จุดแข็ง (S), จุดอ่อน (W) โดยใช้เครื่องมือ 7S model

7S model	Strength (จุดแข็ง; S)	Weakness (จุดอ่อน ; W)
1.Strategy (กลยุทธ์)	1.เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	1.ขาดการเชื่อมโยงและประสานงานเรื่องข้อมูลที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2.Structure (โครงสร้าง)	1.มีคณะกรรมการและคำสั่งการดำเนินงานชัดเจน	1.คณะกรรมการขาดความเข้าใจบทบาทหน้าที่ 2.การติดตามประเมินประสิทธิภาพไม่ชัดเจนและต่อเนื่อง
3.System (ระบบ)	1.คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการ 2.พิทักษ์สิทธิของผู้ให้บริการยึดถือความถูกต้อง 3.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและครอบคลุมทุกพื้นที่	1.การจัดการสารสนเทศขาดประสิทธิภาพ เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละโปรแกรม การส่งเคราะห์ข้อมูล และการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน 2.สถานบริการขาดงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ 3.ขาดการขับเคลื่อน service plan อย่างต่อเนื่อง 4.ภาระงานมากทำให้กระบวนงานหลักไม่ได้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ 5.ระบบการติดตามและประเมินผลไม่ต่อเนื่อง 6.ระบบข้อมูลสารสนเทศ -หน่วยงานขาดการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ - การบันทึกในเวชระเบียนยังไม่ถูกต้องและครบถ้วน -การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารไม่มีประสิทธิภาพ 7.ขาดระบบการทบทวนบทบาทหน้าที่ของบุคลากร 8.ระบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่าง รพ. กับ รพ.สต. ยังไม่มีประสิทธิภาพ(CPG)

<b>4.Staff</b> (บุคลากร)	1.บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงาน และมีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถหลากหลายที่สามารถนำมาพัฒนางานได้	1.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ใช่คนในพื้นที่ทำให้เกิดอัตราการโยกย้ายบ่อย 2.การบริหารกำลังคนไม่เหมาะสมกับภาระงาน 3.จนท.ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เกิดปัญหา เช่น การบันทึกข้อมูล การให้บริการไม่ครบถ้วน 4.บุคลากรด้านวิชาชีพ เช่น พยาบาลไม่เพียงพอต่อภาระงาน 5.ดัชนีวัดความสุขบุคลากร มิติสุขภาพด้านเงินดี และผ่อนคลายดี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ส่งผลให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน
<b>5.Skill</b> (ทักษะ)	1.บุคลากรมีความรู้ทักษะและความชำนาญเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ	1.บุคลากรขาดการจัดการความรู้และทักษะรองรับการพัฒนาตาม service plan 2.บุคลากรระดับปฏิบัติการขาดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และได้รับการพัฒนา ศักยภาพไม่เพียงพอ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังการเลิกบุหรี การตรวจ พัฒนาการเด็ก การปฏิบัติตามบทบาท ICS/ EOC 3.จนท.ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เกิดปัญหา เช่น การบันทึกข้อมูลการให้บริการไม่ครบถ้วน
<b>6.Style</b> (รูปแบบ)	1.ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา 2.ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์กว้างไกล ให้อิสระแก่ผู้ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	1.การควบคุมติดตามกำกับแผนยังไม่สามารถปฏิบัติได้ต่อเนื่อง
<b>7.Shared values</b> (ค่านิยมร่วม)	1.ทีมงานและองค์กรมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีความสามัคคี และให้ความร่วมมือในการทำงาน	1.การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรไม่ครอบคลุม

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ โดยใช้ SWOT Analysis

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน

2.วิเคราะห์หา โอกาส (O), อุปสรรค (T) โดยใช้เครื่องมือ PEST-HEP Model

PEST-HEP Model	Opportunities (โอกาส ; O)	Threat (อุปสรรค ; T)
1.Politics (การเมือง)	1.นโยบายภาครัฐมีการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของประชาชนในทุกกลุ่มวัย และมีทางเลือกบริการการแพทย์ทางเลือก 2.นโยบายการกระจายอำนาจเอื้อให้ อปท. มีบทบาทในการสนับสนุนการจัดระบบสุขภาพชุมชน และการดูแลสุขภาพชุมชน	1.นโยบายเร่งด่วนไม่ได้อยู่ในแผนยุทธศาสตร์และมีมาเรื่อยๆทำให้เพิ่มภาระงาน 2.พรบ.สิทธิผู้ป่วยเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน
2.Economic (เศรษฐกิจ)	1.ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย	1.ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม และเดินทางไปขายลอตเตอรี่ต่างจังหวัด ทำให้มีปัญหาในการดำเนินงานสาธารณสุขเชิงรุกในชุมชน 2.ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสนใจเรื่องการประกอบอาชีพมากกว่าเรื่องสุขภาพ 3.วิธีการจัดสรรเงินของสปสช. ให้แก่หน่วยบริการขาดความชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีและขาดความเหมาะสม เช่น การจัดสรรเงินเดือนรวมกับเงินเหมาจ่ายรายหัว
3.Socio-cultural (สังคมและ)	1. เป็นระบบสังคมที่มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี 2. มีวัฒนธรรม ความเชื่อ และรูปแบบในการดำเนินชีวิตแบบเดียวกัน 3. ค่านิยมด้านการแพทย์ทางเลือกมากขึ้น	1. ค่านิยมการรับประทานอาหาร fast food และการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพตามโฆษณามากขึ้น 2. การแพร่ระบาดของยาเสพติดมากขึ้น 3. วัยรุ่นมีค่านิยมด้านวัตถุมากขึ้น มีพฤติกรรมการเล่นแบบที่ไม่เหมาะสม เช่น โทรศัพท์มือถือ

<p>4.Technololy (เทคโนโลยี)</p>	<p>1.ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้นและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>2.ประชาชนสามารถศึกษาหาความรู้เรื่องสุขภาพได้ด้วยตนเองจากสื่อออนไลน์</p> <p>3.เทคโนโลยีทางการแพทย์มีความทันสมัย สามารถวินิจฉัยและรักษาโรคได้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> <p>4.มีช่องทางหลายช่องทางในการรับส่งข้อมูล</p>	<p>1. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>2. สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม</p> <p>3. มีการใช้ช่องทางสื่อในการโฆษณาสินค้าด้านสุขภาพเกินจริงมากขึ้น</p> <p>4.ขาดการตรวจสอบข้อมูลด้านสุขภาพบนสื่อก่อนการนำเสนอข้อมูล</p>
<p>5.Health (สภาวะสุขภาพ)</p>	<p>1.ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ เช่น ตำบลจัดการสุขภาพ</p> <p>ต้นแบบ อสค. กู้ภัยกู้ชีพ ทีมหมอครอบครัว ฯลฯ</p> <p>2.มีเครือข่ายการดูแลสุขภาพในชุมชน</p> <p>3.ทางเลือกด้านบริการสุขภาพมากขึ้น</p>	<p>1. พฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดโรค เช่น รับประทานอาหารหวาน มัน เค็ม</p> <p>2. ผู้ป่วยเรื้อรังมีจำนวนมาก</p> <p>3. เกิดการระบาดของโรคติดต่อ เช่น โควิด-19</p> <p>4. อุบัติการณ์เกิดโรคเรื้อรังพบในกลุ่มอายุน้อยลง</p> <p>5.ระบบเฝ้าระวังการคุ้มครองผู้บริโภคยังขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และการบังคับใช้กฎหมาย</p>
<p>6.Enviroment (สภาพแวดล้อม)</p>	<p>1.มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์</p>	<p>1.มีการสร้างมลพิษจากการประกอบอาชีพเช่น การเผาไร่อ้อยในฤดูกาลเก็บเกี่ยว</p> <p>2.มีการใช้สารเคมีทางการเกษตร</p> <p>3.อาหารแปรรูปไม่ผ่านการรับรอง</p> <p>4.มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ที่เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางน้ำ</p> <p>5.การเกิดพิษจากแหล่งอาหารทางธรรมชาติ (เห็ด)</p>

7.People (ประชากร)	1.ประชาชนมีการศึกษา/มีความรู้มากขึ้น 2.สนใจรับรู้ข่าวสารมากขึ้น 3.ประชาชนสิทธิอื่นๆ เช่น ประกันสังคม UC ข้าราชการ รongรับการให้บริการด้านสุขภาพ	1. ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการสูงขึ้น 2.ประชาชนเรียกร้องสิทธิมากขึ้น 3.ประชาชนขาดความตระหนักในการคัดกรองโรค เช่น การตรวจ pap smear และภาวะสุขภาพอย่างอื่น 4.ประชาชนขาดความตระหนักในการมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
-----------------------	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

1. วิเคราะห์หา จุดแข็ง (S), จุดอ่อน (W) โดยใช้เครื่องมือ 7S model

7S model	Strength (จุดแข็ง; S)	Weakness (จุดอ่อน ; W)
1.Strategy (กลยุทธ์)	1.มีความชัดเจนในการแบ่งหมวดหมู่ในยุทธศาสตร์ 2.ผู้รับผิดชอบมีความเข้าใจในงานที่รับมอบหมายที่ชัดเจน	
2.Structure (โครงสร้าง)	3.มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นครอบคลุม 4.มีผู้รับผิดชอบเครื่องมือแพทย์ที่ชัดเจน 5.มีระบบสาธารณสุขปโภคที่เพียงพอ 6.โรงพยาบาลมีพื้นที่สีเขียว ในสัดส่วนที่เหมาะสม 7. มีการจัดตลาด Green Market 8. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Green and clean ระดับดีมาก 9. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ EIA 10. พัสตุดูรู้ภัณฑ์มีความเพียงพอ	1. โครงสร้างมีความเสื่อมโทรมตามอายุ 2. ขาดระบบการบริหารจัดการผู้รับผิดชอบเครื่องมือแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ 3.ระบบไฟฟ้าของรพ. สต เป็นระบบเก่าส่งผลให้ไฟตกบ่อย กระทบต่อการให้บริการผู้ป่วย 4. ระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน 5. รพ. สต. ขาดการส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงาน 6. พัสตุดูรู้ภัณฑ์บางรายการมีสภาพเสื่อมโทรมตามการใช้งาน 7.การจัดการสถานที่ในรพ. สต. ยังไม่เหมาะสมในการให้บริการ
3.System	11. ได้รับการตอบสนองด้านการจัดการด้านโครงสร้างที่ดีจากผู้บริหาร	1.ระบบการจัดเก็บรายได้ยังไม่สามารถเรียกเก็บได้ทุกกองทุน

(ระบบ)		2. ด้านโครงสร้างขาดผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐาน
4.Staff (บุคลากร)	12.มีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายตามโครงสร้างที่ชัดเจน 13.บุคลากรมีความเพียงพอ	1.เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย 2.บุคลากรมาตามสายงานยังไม่ได้รับการฝึกอบรมในมาตรฐานที่ควรได้รับ 3.บุคลากรที่ได้รับการฝึกทักษะปฏิบัติงานไม่ตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย 4.บุคลากรที่รับการฝึกทักษะไม่สามารถพัฒนาต่อยอดในงานที่ได้รับมอบหมายได้
5.Skill (ทักษะ)	13.บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	1.บุคลากรมาตามสายงานยังไม่ได้รับการฝึกอบรมในมาตรฐานที่ควรได้รับ 2.บุคลากรที่ได้รับการฝึกทักษะปฏิบัติงานไม่ตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย 3.บุคลากรที่รับการฝึกทักษะไม่สามารถพัฒนาต่อยอดในงานที่ได้รับมอบหมายได้
6.Style (รูปแบบ)	14.มีการทำงานกันเป็นทีม	1.บุคลากร 1 คนรับผิดชอบหลายบทบาทหน้าที่
7.Shared values (ค่านิยมร่วม)	15.ยึดหลัก SMILE	1.ขาดการทำงานอย่างเป็นระบบ (S) 2.ขาดการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (E)

## 2.วิเคราะห์หา โอกาส (O), อุปสรรค (T) โดยใช้เครื่องมือ PEST-HEP Model

PEST-HEP Model	Opportunities (โอกาส ; O)	Threat (อุปสรรค ; T)
1.Politics (การเมือง)	1.ได้รับการสนับสนุนจากนโยบายของรัฐบาลและพ่อค้าประชาชน ภายในพื้นที่ในการพัฒนาสาธารณสุขปโภคและถนนบริเวณด้านหน้า โรงพยาบาล	1.ได้รับงบประมาณจัดสรรที่ไม่เพียงพอ เช่นงบลงทุน
2.Economic (เศรษฐกิจ)	1. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากประชาชนในพื้นที่	1.ต้นทุนด้านวัสดุที่นำมาใช้ในการปรับปรุงระบบมีราคาที่สูงกว่าในเขตเมือง
3.Socio-cultural (สังคมและ วัฒนธรรม)	1.ประชาชนมีความเชื่อไปในทิศทางเดียวกันในการสนับสนุนองค์กร ด้านสุขภาพ	
4.Technololy (เทคโนโลยี)	1.มีระบบ Data Center ของข้อมูลผู้ป่วยในการเชื่อมโยงกับหน่วย บริการสุขภาพที่เกี่ยวข้อง	1. การปรับเปลี่ยนนโยบายที่กะทันหันทำให้หน่วยบริการไม่มีระบบเทคโนโลยี เครื่องมืออุปกรณ์ที่มารองรับกับระบบ
5.Healt (สภาวะสุขภาพ)		1.ประชาชนมีการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการประกอบอาชีพมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น 2.การประกอบอาชีพบางของประชาชนในพื้นที่บางอาชีพส่งผลต่อผลกระทบ ทางด้านสุขภาพ



6.Environment (สภาพแวดล้อม)	1. มีความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติภายในพื้นที่ ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่ก่อให้เกิดมลพิษ 2. มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ	1. ประชาชนส่วนใหญ่นิยมใช้สารเคมีในการกำจัดศัตรูพืช ในอัตราที่สูง
7.People (ประชากร)	1. ลักษณะของการอยู่อาศัยของประชากรมีการกระจายไม่ได้อยู่อาศัยกันแบบแออัด	1. ประชากรภายในพื้นที่เป็นสังคมผู้สูงอายุ และอยู่ในภาวะพึ่งพิง

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (HR)

#### 1. วิเคราะห์หา จุดแข็ง (S), จุดอ่อน (W) โดยใช้เครื่องมือ 7S model

7S model	Strength (จุดแข็ง; S)	Weakness (จุดอ่อน ; W)
1.Strategy (กลยุทธ์)	1. องค์กรมีแผนยุทธศาสตร์ชัดเจนเรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2. ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและเสนอแผนยุทธศาสตร์ 3. ภาควิชาหรือสายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. มีการติดตามแผนแต่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ครอบคลุม
2.Structure (โครงสร้าง)	1. มีโครงสร้างของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรชัดเจนในทุกหน่วยงาน	1. คณะกรรมการเป็นชุดเดิมที่ทำงานประสานงานทุกยุทธศาสตร์
3.System (ระบบ)	1. มีช่องทางการสื่อสารข้อร้องเรียนต่างๆ ผ่านแอปพลิเคชัน บัตรสนทนัท 2. มีการวัดวิเคราะห์ผลเชิงสถิติเรื่องความสุขของบุคลากร happinometer เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายปีอย่างต่อเนื่อง 3. มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านการใช้สื่อสังคมออนไลน์ไม่เหมาะสม 4. มีศูนย์กลางการประสานงานระหว่างทีมHR และบุคลากร	1. ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ได้นำเสนอต่อผู้อำนวยการ แต่ยังคงผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม หรือข้อสรุปที่ชัดเจน 2. การสรุปแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วขาดการรายงานข้อสรุปเมื่อได้ดำเนินการตามแผน

<p><b>4. Staff</b> (บุคลากร)</p>	<p>1.ให้ความสำคัญและสนับสนุนการจัดอัตรากำลังในฝ่ายที่ขาดแคลน</p> <p>2.มีสวัสดิการแก่บุคลากร เช่น ป่วย คลอดบุตร สมรส ลาสิทธิขาท เป็น ต้น</p> <p>3.สนับสนุนการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแก่บุคลากรที่จำเป็น เช่น การอบรมต่างๆ</p> <p>4.มีชมรมส่งเสริมสุขภาพและจริยธรรม เช่น ชมรมแอโรบิค ชมรม จริยธรรม</p> <p>5.สนับสนุนการหารายได้อื่นๆนอกเหนือจากการปฏิบัติงานประจำ เช่น การอนุญาตให้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่างของเจ้าหน้าที่</p> <p>6.สนับสนุนให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกิจกรรม เช่น L&amp;L</p> <p>7.ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้ผ่านการจัดงานมหกรรมวิชาการประจำปีระดับ คปสอ. ระดับจังหวัด และระดับประเทศ</p>	<p>1.บางฝ่ายยังขาดแคลนบุคลากรเนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>2.บุคลากรบางส่วนไม่ได้ไปอบรมตามแผนงาน ขาดการติดตาม</p> <p>3.การจัดกิจกรรมของชมรมไม่ต่อเนื่องและยังไม่หลากหลาย</p> <p>4.ภาระงานมากทำให้การดำเนินงานหลักประสิทธิภาพลดลงหรือล่าช้า ส่งงานไม่ทันตามเดดไลน์</p>
<p><b>5. Skill</b> (ทักษะ)</p>	<p>1.บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>1.บุคลากรขาดความรู้และทักษะเฉพาะทางในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2.บุคลากรในองค์กรที่มีความรู้ความสามารถยังขาดแรงจูงใจในการแสดงศักยภาพของตนเองให้มากกว่านี้</p>
<p><b>6. Style</b> (รูปแบบ)</p>	<p>1.มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>2.สนับสนุนแผนการดำเนินงานทุกหน่วยงาน</p>	<p>1.การปฏิบัติตามแผนงานยังไม่ครบถ้วน</p>
<p><b>7. Shared values</b> (ค่านิยมร่วม)</p>	<p>1.บุคลากรรับทราบวิสัยทัศน์ร่วมกันขององค์กร ให้ความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.การปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ไม่ครอบคลุม</p>

## 2.วิเคราะห์หา โอกาส (O), อุปสรรค (T) โดยใช้เครื่องมือ PEST-HEP Model

PEST-HEP Model	Opportunities (โอกาส ; O)	Threat (อุปสรรค ; T)
1.Politics (การเมือง)	1.นโยบายของกระทรวงสนับสนุนให้ความสำคัญของทรัพยากรบุคคล สนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข	1.ภาระงานที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายต่างๆ ไม่สอดคล้องกับผู้ปฏิบัติงาน
2.Economic (เศรษฐกิจ)	1.ปัญหาเศรษฐกิจทำให้เกิดการว่างงานมากขึ้น คนส่วนใหญ่จึงมองหาโอกาสในการสมัครงานประจำ ที่มีความมั่นคง มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	1.ปัญหาเศรษฐกิจมีผลกระทบต่อรายได้รับรายจ่าย ทำให้ประชากรส่วนใหญ่ในองค์กรมีปัญหาด้านการเงิน ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน
3.Socio-cultural (สังคมและวัฒนธรรม)	1.กลุ่มคนในพื้นที่ที่มีความเชื่อ ค่านิยม ทางด้านศาสนาค่อนข้างเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การรวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมและประเพณี มีความเป็นไปได้อย่างมาก และได้รับความร่วมมือที่ดีจากชุมชน	
4.Technololy (เทคโนโลยี)	1.เป็นช่องทางที่ดีในการติดต่อสื่อสาร รับเรื่องราว ประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ อาทิ งานวิ่ง การสมัครงาน ผ่านทาง facebook webpage และวิทยุชุมชน รวมถึงการให้ความรู้ ความเข้าใจได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีเหตุการณ์	1.ปัญหาด้านการโพสต์ที่ไม่เหมาะสม จากชุมชน หรือบุคคลนอกองค์กร อาทิ การ complain เรื่องการบริการเกิดขึ้นบ่อยขึ้น ซึ่งอาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียทางชื่อเสียงให้แก่องค์กร และทำให้เจ้าหน้าที่เสียขวัญและกำลังใจ
5.Health (สภาวะสุขภาพ)	1.สามารถมองหาแรงจูงใจอื่น ๆ อาทิจากเพื่อน เพื่อให้หันมาดูแลสุขภาพของตนเอง อาทิ การออกกำลังกาย งานกีฬา	1.อุบัติการณ์โรคระบาดที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เพิ่มภาระงานของเจ้าหน้าที่ รวมไปถึงการขาดอัตรากำลัง ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเครียดที่เกิดจากการทำงาน สุขภาพของเจ้าหน้าที่
6.Enviroment (สภาพแวดล้อม)	1.มีสภาพแวดล้อมที่เป็นป่าอุดมสมบูรณ์ ทำให้มีบรรยากาศที่ผ่อนคลายในการทำงาน	1. บางบริเวณเป็นแหล่งเพราะพันธุ์ของงูหลาย ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อไข้เลือดออก

7.People (ประชากร)	1. ประชากรย้ายถิ่นฐานกลับภูมิลำเนามากขึ้นในช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมา ทำให้โอกาสที่จะมีบุคลากรที่เป็นคนในพื้นที่มีเพิ่มมากขึ้น 2.ค่าครองชีพต่ำ	2.ค่าตอบแทนในการทำงานต่ำกว่าพื้นที่ในเมือง หรือในกรุงเทพ
-----------------------	--	--

ลำดับของแผนภาพ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคาค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
SE001	ปรีชาดิศม Stroke	โครงการพัฒนาคุณภาพเข้าถึงบริการ ผู้ป่วย Stroke	1. อัตราการเข้าถึงบริการที่เนลล่าผู้ป่วย stroke < 180 นาที > 50% 2. อุบัติการณ์การลดลงของ stroke = 0	1. จัดอบรมแนวทางเข้าถึงบริการผู้ป่วย Stroke แนวทางการรักษา และการดูแลต่อเนื่อง 2. ประชาสัมพันธ์ความรู้โรคหลอดเลือดสมอง ครอบคลุมประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเป้าหมาย NCD และผู้ดูแล โดย การจัดทำป้ายเตือน สมุดประจำตัวผู้ป่วย เอกสารความรู้โรคหลอดเลือดสมอง เชิญชวนสาย วิทยุชุมชน สื่อการสอนโรคหลอดเลือดสมอง 3. เพิ่มช่องทางการเข้าถึง การรับปรึกษากรณีผู้ป่วยมีอาการที่ถึง เช่น วิงเวียน เส้นซ 4. การเข้ารับบริการตามแนวทางการให้บริการในเวลา การดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ ทบทวนแนวทางส่งต่อโดย PCT เพื่อป้องกันภาวะทุพพล	1. พท. กลุ่มการพยาบาล, PCU ทรส. จำนวน 55 คน 2. ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง Stroke กลุ่มผู้ป่วย NCD	อ.ภูหลวง				/									ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรมการประเมิน จำนวน 55 คน * 170 บาท * 1 ครั้ง = 9,350 บาท	170	50	8500	8500	1.เงินบำรุง
SE002	รัตนพรอังคณา	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวช และ ยาเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง	1. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ < 8 ต่อ แสนประชากร	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการค้นหากลุ่มเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน และการติดตามผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ใกับ ผู้นำชุมชน อสม. เจ้าหน้าที่ ปกครองท้องถิ่น จำนวน 5 ตำบล	ผู้นำชุมชน หมู่บ้านละ 1 คน อสม. หมู่บ้านละ 2 คน ปกครองท้องถิ่นแห่งละ 1 คน รวม 143 คน	เขตรับผิดชอบ อําเภอกุหลอง				/									1. บัญโครงการ 1.2 * 3 เมตร	500	1	500	47,380	งบเงินบำรุง
			2. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ ภายใน 1 ปี	กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมการเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง ทั้งผู้ป่วยจิตเวชเก่า และ ประชาชนทั่วไป และการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในชุมชนร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ และการให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้ระบบ V-Care	เจ้าหน้าที่รพ. สด แห่งละ 1 คน เจ้าหน้าที่รพ. สด แห่งละ 1 คน ผู้รับผิดชอบงานจิตเวชรพ. ภูหลวง 4 คน รวม 10 คน	คปสอ. ภูหลวง				/									2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 กิจกรรม	170	210	35,700		
			3. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SM-V) ได้รับการติดตาม ดูแล เฝ้าระวัง ตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ 92	กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินของผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติดที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง	เจ้าหน้าที่รพ. ภูหลวง จำนวน 12 คน เจ้าหน้าที่รพ. สด แห่งละ 1 คน เจ้าหน้าที่ตำรวจ 15 คน เจ้าหน้าที่กู้ชีพ แห่งละ 3 คน รวม 40 คน	อ. ภูหลวง				/									3. ค่าวิทยากร โรงพยาบาลจิตเวชเลย จำนวน 5 ท่าน * 2 วัน วันละ 3 ชั่วโมง	150	2	4,500		
																			4. ค่าพาหนะวิทยากร กม. ละ 4 บาท (50 กม. * 2 เที่ยว )	400	2	800		
																			5. ค่าเอกสารในการจัดอบรม	196	30	5,880		

ลำดับที่ของแผนภาพ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ล.	ม.ล.	ก.พ.	มี.ล.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคาค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
SE003	ณัฐชยา	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ด้วยการเสริมพลังสร้างแรงจูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเอง	ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่เป็นเบาหวานระยะสงบมากกว่าร้อยละ 50	1.กำหนดกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ที่มีเกณฑ์เข้าเบาหวานสงบ 2.ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยรายใหม่ใน google sheet 3. กิจกรรมโรงเรียนเบาหวาน 4. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยระบบที่เสียง 5. ออกแบบระบบการติดตามผ่านระบบไลน์กลุ่ม 6. ประเมินผลหลังดำเนินกิจกรรม 3,6 เดือน	ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ที่เข้าเกณฑ์ 100%	อ.ภูหลวง			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าเครื่องตรวจน้ำตาล 1000 บาท x 30 เครื่อง เป็นเงิน 30,000 บาท 2. อุปกรณ์แรงดัน 6 บาท/เดือนคน เป็นเงิน 32,400 บาท 3. ค่าติดตามเยี่ยมบ้าน 2-4 สัปดาห์ 3 เดือน, 6 เดือน 4. ประชุมพี่เลี้ยงกลุ่ม จำนวน 4 ครั้ง x 15 คน x 35 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท	64,500	1	64500	64500	เงินป่างู	
SE004	รุจิราภรณ์	โครงการกายภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยสูงอายุเสี่ยงหกล้มและกายอุปกรณ์สี่ขาร	1.ผู้ป่วยอายุกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองความเสี่ยงในการหกล้ม ร้อยละ 100	ประเมินความเสี่ยงในการหกล้มโดยนักกายภาพบำบัด	ผู้ป่วยสูงอายุจำนวน 25 คน, ผู้ดูแลจำนวน 25 คน และ อสม. จำนวน 20 คน	เขต ต.หนองหิน และ ม.8,9 ต.ภูทอก (PCU)				/	/								ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x100 บาท = 7,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x35x 2 มื้อ บาท = 4,900 บาท - สื่อสำหรับให้ความรู้ 70 คน x 50 บาท =3,500 บาท	15,400		15,400	15,400	1.เงินป่างู	
			2.ผู้ป่วยสูงอายุกลุ่มเป้าหมายที่มีความเสี่ยงต่อการหกล้มได้รับการคัดกรองความเสี่ยงในการหกล้มที่เหมาะสม เช่น cane, tripod cane, walker เป็นต้น	ผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงในการหกล้ม ได้รับการคัดกรองตามความเหมาะสม เช่น cane, tripod cane, walker เป็นต้น																					
			3.ผู้ดูแลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถเลือกและปรับอุปกรณ์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ร้อยละ 80	ให้ความรู้ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงในการหกล้มและการใช้กายอุปกรณ์ พร้อมประเมินความรู้ในการใช้อุปกรณ์ก่อนหลัง การอบรม																					
SE005	มุจรินทร์/สุธาทิพย์	แผนพัฒนาการกวาดล้างโรค	1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองด้วย X-RAY Mobile ร้อยละ 80	1.1 ค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ โดยการ CXR ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายตามเกณฑ์ (ผู้สัมผัสร่วมบ้าน, ผู้ติดเชื้อ HIV, ผู้ป่วย DM HbA1C>8, ผู้สูงอายุ มีโรคร่วม, ผู้ต้องขัง, แรงงานต่างชาตี่, บุคลากรสาธารณสุข) 1.2 ค้นหาผู้ป่วยรายใหม่เชิงรุกด้วยวิธี Verbal Screening ในประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป	ผู้ป่วยวันโรค /กลุ่มเสี่ยง 7 กลุ่ม	คลินิกวันโรคในโรงพยาบาล								/	/	/			ค่า CXR 70 บาท x 3,800 คน	266,000	1	266000	266,000	เงินป่างู	
			2.อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวันโรคปอด (Success rate) 85%	1.3 ขึ้นทะเบียนและติดตามการรักษาผู้ป่วยวันโรคปอดใหม่ครอบคลุม	จนท. PCU/พ.ส.																				

ลำดับของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคาค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
				1.4 ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยวันโรคเพื่อประเมินกิจกรรมการศึกษาโดยใช้รูปแบบการดูแลผู้ป่วยวันโรคโดยทีมมีส่วนร่วมของครอบครัว ในการส่งเสริมการรักษาสำเร็จของผู้ป่วย	ผู้ป่วยวันโรคทุกคน															ค่าติดตามเยี่ยมบ้านตามจริง					
SE006	รินทร์ภักดิ์/ศัญญาธิ์	แผนพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Palliative care	1.ผู้ป่วย Palliative care ได้รับการจัดการอาการบรรเทาความเหมาะสม 2.ผู้ป่วย Palliative care ได้รับการACP ทุกวาระ	1.จัดอบรมความรู้และทักษะเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย Palliative care และการใช้ยาในผู้ป่วย Palliative care (จัด 2 รุ่น) ได้แก่ - work shop การดูแลผู้ป่วย Palliative care การบริหารยาที่จำเป็น - work shop การลงข้อมูลโปรแกรม การเยี่ยมผู้ป่วย Palliative care เพื่อการจัดเก็บรายได้และการลงข้อมูลที่ต้อง 2. จัดตั้ง Palliative คลินิก ทุกวันพฤหัสบดี 3. เยี่ยมบ้านผู้ป่วย Palliative ทุกวันพฤหัสบดี 4. บันทึกข้อมูลเพื่อจัดเก็บรายได้	จนท.รพพร.สช. /ทีมเยี่ยมบ้านสหวิชาชีพ/PCU จำนวน 50 คน	รพ./รพสช.								/	/	/			1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับพยาบาลและเจ้าหน้าที่ทุก รพ. สช 50 คน 170 บาท เป็นเงิน 8500 บาท	170	50	8,500	16,100		
																			2. ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 800 บาท จำนวน 6 ชั่วโมง จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7200 บาท	600	12	7,200			
																			3. ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร กิโลเมตรละ 4 บาท จำนวน 50 กิโลเมตร จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 400 บาท	4	100	400			

417880

417880 1.เงินบำรุง =  
417,880

ลำดับที่ของแผนภาพโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ต.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
SE007	อภัยบุรารัตน์/ER	แผนพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน รพ. กุหลาบ	1.ผ่านการประเมิน ECS คุณภาพ (ER,EMS คุณภาพ)	1.ประเมินคุณภาพการออกรับบริการของเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินครอบคลุมทุกพื้นที่ 2. สนับสนุนให้มีการพัฒนาเครือข่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMR) และพัฒนาสมรรถนะ EMR 3. พัฒนาศูนย์การแพทย์ฉุกเฉิน 4. ติดตามระบบการดูแลผู้ป่วย Fast track และระบบ refer และพัฒนาให้มีคุณภาพ 5. ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP) 6. พัฒนาการส่งต่อตามแนวทางปฏิบัติการส่งต่อผู้ป่วยรายโรค	พื้นที่บริการ อ่างทองหลวง	ทุกตำบลใน อ. กุหลาบ			/			/			/			/	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรมการประเมิน จำนวน 20 คน * 170 บาท * 2 ครั้ง = 6800 บาท . ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม EMR จำนวน 50 คน*170 บาท*1 ครั้ง = 8,500 บาท	170	90	15,300	69,500	1.เงินบำรุง
				7. ชี้อณูยัติเวททางถนน เพื่อให้มีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์สาธารณภัย	จนท.คปสอ. กุหลาบ 150 คนและ กู้ชีพชุมชน 50 คน รวม 200 คน	คปสอ.กุหลาบ						/	/						ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 170* 200*1 วัน เป็นเงิน 34,000 บาท	170	200	34,000		1.เงินบำรุง
				8. อบรม CPR (ACLS,ATLS,Neonatal Resuscitation) และการรอกเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ/แพทย์/ พยา/คนงาน/ผู้ช่วยเหลือคนไข้ / นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน รวม 90 คน จัด 2 รุ่นๆละ 45 คน	คปสอ.กุหลาบ					/	/	/						ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 170 บาท * 90 คน*1 วัน เป็นเงิน 15,300 บาท	170	90	15,300		1.เงินบำรุง
				9. ฟื้นฟูทักษะการ CPR หลักสูตร BLS ในหน่วยงาน Back office/ รพ.สต./กู้ชีพ	จนท. คปสอ. กุหลาบ/กู้ชีพ ตำบล จำนวน 170คน	คปสอ.กุหลาบ/ เครือข่ายFR อ่างทองหลวง					/	/	/	/	/				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน* 35 บาท*1 วัน เป็นเงิน 5250 บาท	35	150	5,250		1.เงินบำรุง
SE008	วิชุดาศิกิ กัญญา	แผนการฟื้นฟูสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้รอดชีวิตที่มีภาวะวิกฤต	พยาบาลกลุ่มการพยาบาล / แพทย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการดูแลผู้รอดชีวิตที่มีภาวะวิกฤต 100 %	1.เพิ่มความรู้ ทักษะการดูแลผู้รอดชีวิตที่มีภาวะวิกฤตต่างๆ เช่น คลอดติดไหล่ 2.ฝึกปฏิบัติการดูแลช่วยผู้รอดชีวิตที่มีภาวะวิกฤตต่างๆ 3.ฟื้นฟูความรู้ในการคัดกรองหญิงตั้งครรภ์เพื่อค้นหาภาวะเสี่ยงให้กับชนบท ANC (PCUและ รพ.สต5แห่ง) 6 คน 4. ซ้อมปฏิบัติการตามฐานต่างๆเช่น ฐานช่วยเหลือฟื้นคืนชีพ,ฐานการดูแลภาวะPPH, ฐานการช่วยคลอดติดไหล่ คลอดทำกัน 5. ทบทวนฐานข้อมูลและการบันทึกข้อมูลการคลอด	3 รุ่น รุ่นละ 1 วัน พยาบาล 36 คน แพทย์ 3 คน , EMT 3คน จนท ANC (PCUและรพ.สต5แห่ง) 11 คน รวม 46คน	รพ.กุหลาบ				/		/			/				1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 45 คน * 170 บาท = 7650 บาท	170	45	7,650	10,170	1.เงินบำรุง



ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ต.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
																				2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม วิทยากร 6 คน * 170 บาท = 1020 บาท	170	6	1,020	1,020	1.เงินบำรุง
																				3. เอกสาร 1,500 บาท	1,500	1	1,500	1,500	1.เงินบำรุง
SE009	อุทุมพร/ สุชาติณี	แผนการพัฒนาคุณภาพ ระบบการเข้ารับบริการ ผู้ป่วย Sepsis (พัฒนาคุณภาพบุคลากร ที่หน้าความรู้)	1. Door to ATB ภายใน 1 ชั่วโมง 2. อัตราตายผู้ป่วย sepsis = 0	1. สื่อสารการใช้เครื่องมือคัดกรอง Sepsis MEW Score 2. สื่อสารแนวทางการดูแลรักษา ผู้ป่วย Sepsis Update, CPG, Standing order เกณฑ์การส่งต่อ 3. การประเมิน ประเมินซ้ำตาม เกณฑ์	พยาบาลกลุ่มการพยาบาลและ รพสต. ทุกคน	รพ.และเครือข่าย														1. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 20 คน * 35 บาท * 2 ครั้ง = 1400 บาท	35	40	1,400	1,400	1.เงินบำรุง
SE010	บุษารัตน์/ ชฎาพร	แผนการพัฒนาคุณภาพ ระบบการเข้ารับบริการ ผู้ป่วย STEMI (พัฒนาคุณภาพบุคลากร ที่หน้าความรู้)	Door to needle ใน 30 นาที	1. ทบทวนแนวทางการดูแล และ สื่อสารแนวทางการดูแลให้ ปฏิบัติสามารถปฏิบัติตามแนวทาง 2. ทบทวนแนวทางการใช้ยา HAD 3. ทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วย ระหว่างส่งต่อผู้ป่วย 4. ทบทวนแนวทางการดูแล ต่อเนื่อง	พยาบาลกลุ่มการพยาบาลและ รพสต. ทุกคน	รพ.และเครือข่าย														1. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 20 คน * 35 บาท * 2 ครั้ง = 1400 บาท	35	40	1,400	1,400	1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนภาพโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ต.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
SE011	ปริญญ์/ณัฐ	แผนการพัฒนาคุณภาพ NCD clinic ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับดีเด่น	1.NCD clinic Plus ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน <b>ดีเด่น</b>	1.พัฒนา NCD clinic ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสูง NCD clinic Plus 2.สื่อสารเกณฑ์มาตรฐานและผลลัพธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และหาแนวทางการพัฒนา 3.พัฒนาโรงเรียนเบาหวานรวมสหวิชาชีพ 4.พัฒนากิจกรรมสุขศึกษาปรับเปลี่ยนพฤติกรรม DIC plan un control 5.พัฒนาการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน 4.ประชุมคณะกรรมการ NCD board ทุกไตรมาส เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน 5.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้รับผิดชอบคลินิกโรคเรื้อรัง NCD	ผู้ป่วยกลุ่มโรค NCD	NCD Clinic ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.จัดประชุมคณะกรรมการ NCD ระดับอำเภอ ทุก 3 เดือน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ คกก. 20คน* 35 บ* 4 ครั้ง	35	80	2,800	3,150	1.เงินบำรุง
SE012		แผนการฟื้นฟูความรู้บุคลากรคลินิก NCD	(ค่าอาหารคลินิกทุก ๓ เดือน, คัดกรองภาวะแทรกซ้อน,ค่าเวช.เอก.ให้บริการต่างหน่วยบริการ)	1.คัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน (ตา) 1.พบแพทย์จะ การตรวจของเจ้าหน้าที่ก่อนออกตรวจคัดกรองจอประสาทตา 2.จัดทำแผนตารางการออกให้บริการคัดกรองที่ รพ.สต. และประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเป้าหมาย 3.รวบรวมภาพลูกค้าและการวินิจฉัยเบื้องต้นโดยใช้โปรแกรม Retina Dx 4.ส่งภาพถ่ายลูกค้าทั้งหมดให้ จักษุแพทย์วินิจฉัยและติดตาม ผู้ป่วยที่ต้องไปพบจักษุแพทย์	จนท.รพ./รพ.สต. 12 คน	รพ./รพ.สต.	/	/	/	/	/	/							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน*ละ 35 บาท เป็นเงิน = 350 บาท	35	10	350		1.เงินบำรุง
				4. จัดทำแผนให้บริการคัดกรองจอประสาทตาโดยใช้เครื่อง Fundus camera ปีละ 1 ครั้ง	ผู้ป่วยเบาหวานจำนวน 1,600 คน	รพ./รพ.สต.			/	/	/								ค่าเวชปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน นอกหน่วยบริการ จำนวน 4 ชม.x 10 คน (จ่ายตามจริง)			-		1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ
																							ทั้งสิ้น : บาท	
			ผู้ป่วยมีภาวะระดับไตเสื่อมระดับ CKD ระดับ 3B ลดลง 10 %	ผู้ป่วยมีภาวะระดับไตเสื่อมระดับ CKD ระดับ 3B ลดลง 10 % 1. จัดทำแนวทางการดูแลโรคไต เสื่อมให้ควมรู้ในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มผู้ป่วย CKD ส.3B เพื่อให้ระดับ CKD เป็น ส.4 ,5 2. เยี่ยมบ้านและประเมินการ ปฏิบัติตัวและการรับประทาน อาหารรายการณ (กิจกรรมใน รายละเอียดโครงการ) 3. เกณฑ์การคัดออกกลุ่ม CKD St.5 (NO RRT) เข้า PC ทุกวัน พฤติกรรมดี	ผู้ป่วย CKD ส.3B จำนวน คน	ร.พ อุบลราชธานี						/	/	/	/	/	/		1.ค่าอาหารกลางวันอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 55 คน x170 บาท x 1 วัน	170	55	9,350	53,150	1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
																			2.ค่าวัสดุ 2000 บาท	2,000	1	2,000		1.เงินบำรุง
																			3.ผู้มีสําหรับกลุ่มเสี่ยง 55 คน x 50บาท	50	55	2,750		1.เงินบำรุง
																			4.ค่าแบบสอบถามและติดตาม เยี่ยมผู้ป่วยจำนวน 55 ชุด ทุละ 10 บาท	10	55	550		1.เงินบำรุง
																			5.ค่าสรุปประเมินการดำเนินงาน 100 บาท x 5 เล่ม เป็นเงิน 500 บาท	100	5	500		1.เงินบำรุง
																			6.ค่านายโครงการ 500 บาท	500	1	500		1.เงินบำรุง
SE013	ซัชญา	โครงการดูแลผู้ป่วยเบาหวานกลุ่มเสี่ยงต่อปลายประสาทเท้าเสื่อม	1.ผู้ป่วยกลุ่มปลายประสาทเท้าเสื่อมมีความรู้การดูแลเท้า ออกกำลังกายทำ ได้ด้วยตนเอง ร้อยละ 80	1. จัดกิจกรรมตระหนักก่อนบริเวณเท้า และคัดเลือกผู้ป่วยเพื่อเข้าร่วมโครงการ	ผู้ป่วยเบาหวานกลุ่มปลายประสาทเท้าเสื่อม จำนวน 100 คน	ร.พ. กุหลาบ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.วัสดุพร้อมวัสดุให้ความรู้ ทุละ 1800 บาท x 2 ชุด	3,600	2	3,600	9,600	1.เงินบำรุง
SE014	กัทกร	โครงการศึกษาและพัฒนาการให้บริการเพื่อชะลอไตเสื่อมในผู้ป่วยคลื่นไฟฟ้าหัวใจเรื้อรัง	เพื่อส่งเสริมการป้องกันและชะลอไตเสื่อมในผู้ป่วยโรงพยาบาลกุหลาบ แบบสหวิชาชีพ	1. ประชุม ติดตาม ผลการดำเนินงาน ทุก 1 เดือน (5 คน x10 เดือน)							/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 5 คน*35 บาท*10 เดือน	35	50	1,750	4,150	1.เงินบำรุง
																			2. ค่าวิทยากร 1 คน * 8 ชั่วโมง (เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด สส.ในจังหวัด บรรยาย ชม.ละ 300 บาท/คน แบ่งกลุ่ม ชม.ละ 150 บาท/คน)	300	8	2,400		1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยย่อย	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
SE015	รัตนพร/ อังคณา	แผนพัฒนาคุณภาพระบบ การเข้าถึงบริการ สุขภาพจิตและจิตเวช	1.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า เข้าถึงบริการสุขภาพจิต > 70%	1.การทบทวนและสื่อสารการใช้ เครื่องมือ 2Q ในการคัดกรอง โรคซึมเศร้า.ใน อสม.เจ้าหน้าที่ รพ./รพสต. และเครื่องมือ 9Q,8Q สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	จนท.คปสอ.ภูหลวง จำนวน 150 คน อสม. จำนวน 500 คน	คปสอ.ภูหลวง									/	/	/				1	-		1.เงินบำรุง
SE016		แผนการตรวจรักษาโดย แพทย์เฉพาะทางจิตเวช	1.ผู้ป่วยจิตเวชที่เข้ารับบริการ ในคลินิกจิตเวชโรงพยาบาลภู หลวงได้รับการตรวจโดยแพทย์ เฉพาะทางอย่างน้อย 1 ครั้ง 100 %	จัดให้มีแพทย์เฉพาะทางจิตเวช ออกตรวจรักษาและเยี่ยมผู้ป่วย ทุก 6 เดือน	ผู้ป่วยที่เข้ารับบริการในคลินิก จิตเวช รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง						/						/	ค่าตอบแทนแพทย์เฉพาะทาง 1 ท่าน x 1,200 บาทx2ครั้ง	1,200	2	2,400	2,400	1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
			(บูรณาการร่วมกับโครงการจัด เวรจุดเน้น)	5. ทบทวนความรู้ จหนท. เกี่ยวกับแนวทางการดูแลผู้ป่วย จิตเวช/ซึมเศร้า/MCATT / การ ออก MCATT (ความไม่มั่นคงใน ความปลอดภัย) เพื่อเยี่ยม ครอบครัว ในกลุ่มที่มีความเสี่ยง ในการฆ่าตัวตาย เพื่อประเมิน การฆ่าตัวตาย ภายใน 1-2 สัปดาห์	จัดอบรม 2 รุ่น ในเจ้าหน้าที่ พยาบาลในรพ.และรพ.สต.ถึง 5 แห่ง จำนวน 40 คน	ตปสอ.					/												-		1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
SE017	ยศวดี	แผนพัฒนาคุณภาพระบบ บริการคลินิกรับมาด้าน ไวยาธกาศ	1.อัตราการขาดนัดลดลง	1.พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบคลินิก (ม3)		รพ.ภูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					-	1.เงินบำรุง
SE018	อุมารี นาร์ปว ริศา	แผนพัฒนาคลินิกผู้สูงอายุ	มีคลินิกผู้สูงอายุ	1. ส่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคลินิก อบรมการดูแลผู้สูงอายุ		รพ./รพสต.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				-	-	1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ล.	ม.ล.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
SE019	พนม	แผนงานมารดาหลังคลอด ได้รับบริการทาง การแพทย์แผนไทย	2. ร้อยละ 50 มารดาหลังคลอด ได้รับบริการทางการแพทย์แผน ไทย	2 มีการจัดการแพทย์แผนไทย ดูแลฟื้นฟูสุขภาพมารดาหลังคลอด	มารดาหลังคลอด จำนวน 50 คน	รพ./รพสต.				/	/	/	/	/	/	/	/	/				-		

แผนกลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริการการดูแลต่อเนื่องในกลุ่มโรคสำคัญ (NCD,IMC,PC,SS)

SE020	จินทร์ล ภักดิ์ ภักดิ์ นทร์/COC	แผนพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยต่อเนื่อง	1.อัตราการเยี่ยมบ้านในกลุ่ม โรคสำคัญ ผู้ป่วยประเภทเสียง 3,4 และ Palliative > 100%	1.จัดระบบการดูแลต่อเนื่อง โดย ติดตามเยี่ยมผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ครบตามเกณฑ์	กลุ่มโรคสำคัญ ผู้ป่วยประเภท เสียง3,4 และPalliative	อำเภอภูหลวง			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าติดตามเยี่ยม ตามแผนการ เยี่ยม					
			2.เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรม สามารถให้ความรู้และทักษะใน	2.พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ให้มี ความรู้และทักษะในการดูแล																				
			3. ปรับปรุงแนวทางการ วางแผนจำหน่ายผู้ป่วยกลุ่มโรค เรื้อรัง (DM,HT,CKD,TB,COPD,Asthm a,Stroke,จิตเวช) และโรค Fast track 100% ครอบคลุม ทั้ง คปตอ.	3. ติดตาม/ควบคุมแนวทางการ วางแผนจำหน่ายผู้ป่วยกลุ่มโรค เรื้อรัง (DM,HT,CKD,TB,COPD,Asthma .Stroke,จิตเวช) และโรค Fast track (เพิ่มรายละเอียดข้อมูล ที่ต้องการในMDIC planพร้อม ประเมินผลการใช้แผนการ จำหน่าย เชื่อมให้เข้ากับระบบ paperless ) 4.จัดทำเอกสารและรวบรวม เอกสารสื่อสารทำความเข้าใจ รายละเอียด 5. นำแผนการจำหน่ายส่งสู่การ ปฏิบัติ 6.ประชุมประเมินผล หลังการใช้แผนการจำหน่ายทุก6 เดือน เพื่อปรับปรุงและพัฒนา	รพ./รพสต. รพ./รพสต.					/	/				/				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ทุก รพ.สต 40 คน* 35' 4 ครั้ง	35	160	5,600	19,200	1. เงินบำรุง
SE021	ศุภ ศุภภาพ	แผนพัฒนาคุณภาพ รพ. อย่างต่อเนื่อง	พัฒนาคุณภาพ รพ.อย่าง ต่อเนื่อง กลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การอบรม 100%	ทบทวนทักษะหน่วยงาน ในการ ใช้เครื่องมือทางคุณภาพ (Service profile, SAR , Risk Register,การวิเคราะห์ตามหลัก 3P PDSA )	ตัวแทนแต่ละหน่วยงาน จำนวน 20 คน	รพ.ภูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน* 4 ครั้ง* 35 บาท	35	40	2,800	50,000	1. เงินบำรุง
			เตรียมความพร้อมเพื่อรับการ เยี่ยมสำรวจระหว่างปี กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการเตรียม ความพร้อม 100%	การทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ต่างๆของทีมคอยส่งงานต่างๆ ( HA walk rally)	รพ.ภูหลวง	รพ.ภูหลวง				/	/								1.ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม จำนวน 4 รุ่น รุ่น ละ 40 คน * 170 บาท	170	160	27,200		1. เงินบำรุง
																			2.อุปกรณ์ในการจัดเตรียมฐาน การเรียนรู้ 1000 บาท * 3 รุ่น	1,000	3	3,000		1. เงินบำรุง



ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ต.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
			รับการเยี่ยมสำรวจทีม QLN จ. แยก ระหว่างปีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการเตรียมความพร้อม 100%	การเยี่ยมสำรวจภายในโดยทีม QLN จังหวัดเลย	ทีมคุณภาพทุกทีม / จนท. โรงพยาบาลภูหลวงที่เกี่ยวข้อง	รพ.ภูหลวง											/		1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน * 170 บาท เป็นเงิน 17000 บาท	170	100	17,000		ร. เงินอุดหนุน
SE022	วิชาการ / พันธ์มี / SRRT	แผนทบทวนความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ.	จนท.คปสอ. ภูหลวงได้รับการอบรม พื้นฟู 100 %	1. อบรมฟื้นฟูความรู้ในงาน IC จำนวน 2 รุ่น ๆละ 1 วัน	เจ้าหน้าที่ คปสอ.ภูหลวง 150 คน	คปสอ.ภูหลวง						/	/	/					ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 170 บาท x150 คน ค่าเอกสารใช้งบกลางของโรงพยาบาล	170	150	25,500	30,750	1. เงินบำรุง
			มีการจัดรณรงค์การล้างมือ 1 ครั้ง/ปี	2. รณรงค์การล้างมือใน รพ. / จัดกิจกรรมการรณรงค์วันล้างมือโลก เขตโรงพยาบาล ( จุดเน้นในแต่ละหน่วยงาน การกำกับติดตาม (C/CN)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	รพ. ภูหลวง	/												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาทx150 คน	35	150	5,250		1. เงินบำรุง
SE023	วิชาการ / พันธ์มี	แผนงานซ่อมบำรุงกันโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ปีละ 1 ครั้ง	การซ่อมแผนป้องกันโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ปีละ 1 ครั้ง	ทบทวนแนวทางโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	คปสอ.ภูหลวง 80 คน	รพ/รพ.สต													ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาทx80 คน	35	80	2,800	2,800	1. เงินบำรุง
SE024	วิชาการ / พันธ์มี	แผนพัฒนาระบบการกำกับติดตามเชื้อดื้อยาในชุมชน	เจ้าหน้าที่ คปสอ.ภูหลวงปฏิบัติตามแนวทางแผนเฝ้าระวังการติดเชื้อดื้อยา 100%	1.ทบทวนแนวทางการปฏิบัติการเฝ้าระวังการติดเชื้อดื้อยา 2. ติดตามเยี่ยมบ้านให้ความรู้ผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาในชุมชน 3.ติดตามการกำจัดขยะติดเชื้อ MDR จากชุมชน	ผู้ป่วย MDR 20 คน	รพ/รพ.สต.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าเยี่ยมบ้านตามที่อยู่จริง					1. เงินบำรุง
			นิเทศกำกับติดตามผลการพัฒนาในรพ.สต. ทุกแห่ง 2 ครั้ง/ปี	1.จัดทำแผนนิเทศเยี่ยมและให้คำปรึกษามาตามาตรฐานแนวทางเพื่อปฏิบัติการทางการแพทย์ สำหรับหน่วยบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รพ.สต.	คปสอ.ภูหลวง	รพ.สต.5 แห่ง			/			/							1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 120 บาท x4 คน x 2 วัน	120	8	960	23,060	1.เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยย่อย	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
				2.บันทึกผลการนิเทศ/ผลการ แก้ไข แนะนำ เป็นลายลักษณ์ อักษรเสนอผู้บริหารโรงพยาบาล และผู้บริหารระดับอำเภอ (สอ.) หลังรับการนิเทศ 1 เดือน															2. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่าง และเครื่องดื่มสำหรับเข้า ร่วมรับการประเมินจำนวน 30 คน ๗๕๐ บาท ๓ วัน	170	130	22,100		1.เงินบำรุง
			7.เข้าร่วมการทดสอบความ ชำนาญทางห้องปฏิบัติการ	สมัครเป็นสมาชิกการทดสอบ ความชำนาญทางห้องปฏิบัติการ สาขาทางห้องปฏิบัติการ 6 สาขางาน			/	/	/										การตรวจไวรัสตับอักเสบบ HBsAg+Anti-HBc=2000 บาท การตรวจคัดกรองฮีโมโกลบิน ซีร1300 บาท การตรวจ ภาวะการตั้งครรภ์=1000 บาท การตรวจเอชไอวี=3500 บาท และสำนักงานมาตรฐาน 6 สาขา จำนวนเงิน 30,800 บาท รวม เป็นเงิน 38,600 บาท	38,600	1	38,600	38,600	1.เงินบำรุง
			9.จัดทำเก็บสิ่งส่งตรวจไม่ ถูกต้องร้อยละ3 การ เก็บข้อมูลการตรวจสอบสภาพ เมื่อรับตัวอย่างเพื่อให้มั่นใจว่า ตัวอย่างมีการเก็บและนำส่ง อย่างถูกต้อง	อบรมวิชาการเรื่องการเก็บและ การนำส่งสิ่งส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อลดอุบัติเหตุและ ลดการปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ OPD ER LR IPD PCU รพ. สต.ทุกแห่ง				/										ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับเข้าร่วมรับ การประเมินจำนวน 30 คน ๗ ๕๐ บาท ๓ วัน	170	30	5,100	5,100	1.เงินบำรุง
SE025	สุจิตรา	แผนการอบรมระบบ คุณภาพห้องปฏิบัติการ Re-accredit LA	ได้รับการรับรองตามเทศา เทคนิคการแพทย์																1.ค่าใช้จ่ายเพื่อการอบรม ประเภท1 รพ.ชุมชน 12,500บาท	12,500	1	12,500	41,660	1. เงินบำรุง
																			2.ประชุมพบทวน แขน ดำเนินการ ตัวชี้วัดคุณภาพ เอกสารงานคุณภาพทาง ห้องปฏิบัติการเชิงความ พร้อมประเมิน ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่าง และ เครื่องดื่มสำหรับเข้าร่วมประชุม จำนวน 12 คน ๗ ๕๐ บาท x 4 วัน รวม 8160 บาท	170	48	8,160		1. เงินบำรุง
																			3.ค่าเดินทางเครื่องบินไป-กลับ กรุงเทพ-เลย 2 คน และ 5,450x 2 เที่ยวบิน	5,450	2	10,900		1. เงินบำรุง
																			4.ค่าที่พัก1คืนx2ท่านx1500	1,500	2	3,000		1. เงินบำรุง
																			5.ค่าเดินทางจากบ้าน (ทีม ผู้ตรวจ) ไปกลับสนามอินทอน เมือง 2 คน	1,000	2	2,000		1. เงินบำรุง

ลำดับที่ ของ แผนภาพ/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ด.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวน หน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
																				6.ค่ายาทรกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับผู้ตรวจ ประเมิน ผู้รับประเมินและ ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการ ประเมิน จำนวน 30 คนx170 บาท	170	30	5,100		1. เงินบำรุง
SE026	สตาวร	แผนงานพัฒนาระบบ บริหารคุณภาพ ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ปี 2567	การให้บริการรังสีวินิจฉัยได้ ถูกต้อง ปลอดภัย เหมาะสม ทันเวลา ผู้รับบริการพึงพอใจ และได้รับการรับรองระบบ บริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ รังสีวินิจฉัย ปี 2567 (x-ray moph)	1. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันอันตรายจากรังสีในกลุ่ม เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	30	บุคลากร โรงพยาบาล หลวง				/										ค่ายาทรว่าง และเครื่องดื่ม 30 คน คนละ 35 บาท	35	30	1,050	1,050	เงินบำรุง
SE027	กัญญา พัชญ์/ ปริฉา (สสอ.สุ หลวง)	แผนพัฒนาระบบในการ เตรียมความพร้อมเพื่อรับ การประเมินคุณภาพ มาตรฐานบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ	หน่วยบริการปฐมภูมิผ่าน เกณฑ์การประเมินร้อยละ 90	1. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ 2. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน บริการสุขภาพปฐมภูมิ 3. ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน 4. สรุปผลและวิเคราะห์การ ดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทุกแห่ง (จำนวน 30 คน)					/	/	/								ค่ายาทรกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับเข้าร่วมรับ การประเมินแห่งละ 30 คน ๆ ละ 170 บาทx 4 แห่ง	170	120	20,400	20,400	เงินบำรุง

1.เงินบำรุง	20,400
3.กองทุนสุขภาพตำบล	-
5.งบค่าเสื่อม	-
7.เงินบำรุง รพ.สต	-
8.เงินบริจาค	-
รวมทั้งสิ้น	20,400

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ศ.	พ.ย.	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	ประเภทแผนงาน	
กลยุทธ์ที่ 1 : จัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานและความปลอดภัยซึ่งความถูกต้องของผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่																											
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : ความปลอดภัยและสวัสดิภาพ																											
ตัวชี้วัด : ค่าการประเมินมาตรฐานระบบบริหารสุขภาพ 9 ด้าน																											
โรงพยาบาล																											
ENV1001	x-ray	x-ray	แผนปรับปรุงชุดป้องกันเชื้อไวรัส	1.ปรับปรุงชุดป้องกันเชื้อไวรัสที่ห้องตรวจ	1.ปรับปรุงชุดป้องกันเชื้อไวรัสที่ห้องตรวจ	x-ray	x-ray								/	/	/	/	/	/		83,000.00	1.00	83,000.00	83,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1002	x-ray	x-ray	แผนปรับปรุงบริการถ่ายภาพรังสี	2.ปรับปรุงห้องบริการถ่ายภาพรังสีติดแผ่นกระเบื้องปูผนัง	2.ปรับปรุงห้องบริการถ่ายภาพรังสีติดแผ่นกระเบื้องปูผนัง	x-ray	x-ray								/	/	/	/	/	/		860,000.00	1.00	860,000.00	860,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1003	ER/LR	ER/LR	แผนปรับปรุงชุดกั้นเชื้อและห้องคลอด	ทาสีห้อง, ติดกันกั้นเชื้อระหว่างห้องคลอด, ปรับปรุงแอร์, ผู้ดูแลร่วมกับบุคลากรจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง 8-10ห้อง	ทาสีห้อง, ติดกันกั้นเชื้อระหว่างห้องคลอด, ปรับปรุงแอร์, ผู้ดูแลร่วมกับบุคลากรจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง 8-10ห้อง	ER/LR	ER/LR								/	/	/	/	/	/		865,000.00	1.00	865,000.00	865,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1004	LR	LR	แผนปรับปรุงห้องตรวจสารคัดหลั่ง	ปรับปรุงห้องตรวจสารคัดหลั่งให้เหมาะสมกับเก้าอี้ใช้งาน	ปรับปรุงห้องตรวจสารคัดหลั่งให้เหมาะสมกับเก้าอี้ใช้งาน	LR	LR								/	/	/	/	/	/		820,000.00	1.00	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1005	LR	LR	แผนปรับปรุงห้องคลอดและห้องคลอดมารดาคลอดปกติ	ปรับปรุงห้องคลอดและห้องคลอดมารดาคลอดปกติ	ปรับปรุงห้องคลอดและห้องคลอดมารดาคลอดปกติ	LR	LR								/	/	/	/	/	/		8150,000.00	1.00	8150,000.00	8150,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1006	ER	ER	แผนซ่อมแซมสภาพอาคารยกร่างห้องคลอดและห้องฉุกเฉิน	ซ่อมแซมสภาพอาคารยกร่างห้องคลอดและห้องฉุกเฉิน	ซ่อมแซมสภาพอาคารยกร่างห้องคลอดและห้องฉุกเฉิน	ER	ER								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1007	ER	ER	แผนซ่อมแซมปรับปรุง Stock เวย์นมที่มีเชื้อ ER	ซ่อมแซมปรับปรุง Stock เวย์นมที่มีเชื้อ ER	ซ่อมแซมปรับปรุง Stock เวย์นมที่มีเชื้อ ER	ER	ER								/	/	/	/	/	/		80.00	1.00	80.00	80.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1008	LR	LR	แผนติดตั้งลิ้นชักน้ำดื่มระหว่างห้องคลอด	ติดตั้งลิ้นชักน้ำดื่มระหว่างห้องคลอด 3 ห้อง	ติดตั้งลิ้นชักน้ำดื่มระหว่างห้องคลอด 3 ห้อง	LR	LR								/	/	/	/	/	/		820,000.00	1.00	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1009	ER	ER	แผนติดตั้งลิ้นชักน้ำดื่มระหว่างห้องคลอด	ติดตั้งลิ้นชักน้ำดื่มระหว่างห้องคลอด 5ห้อง บนทาง 20 ชม ล่าง 30 ชม เพื่อลดข้อร้องเรียน	ติดตั้งลิ้นชักน้ำดื่มระหว่างห้องคลอด 5ห้อง บนทาง 20 ชม ล่าง 30 ชม เพื่อลดข้อร้องเรียน	ER	ER								/	/	/	/	/	/		820,000.00	1.00	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1010	กายภาพ	กายภาพ	แผนปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด (ห้องออกกำลังกาย)	ปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด (ห้องออกกำลังกาย)	ปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด (ห้องออกกำลังกาย)	กายภาพ	กายภาพ								/	/	/	/	/	/		830,000.00	1.00	830,000.00	830,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1011	กายภาพ	กายภาพ	แผนปรับปรุงห้องออกกำลังกาย	ปรับปรุงห้องออกกำลังกาย	ปรับปรุงห้องออกกำลังกาย	กายภาพ	กายภาพ								/	/	/	/	/	/		80.00	1.00	80.00	80.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1012	กายภาพ	กายภาพ	แผนปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด	ปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด	ปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด	กายภาพ	กายภาพ								/	/	/	/	/	/		80.00	1.00	80.00	80.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1013	OPD	OPD	แผนปรับปรุง OPD ( phase 1)	ปรับปรุง OPD ( phase 1)	ปรับปรุง OPD ( phase 1)	OPD	OPD								/	/	/	/	/	/		8500,000.00	1.00	8500,000.00	8500,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1014	ENV	ENV	แผนปรับปรุงบ้านพัก ทักษะแพทย์/เภสัชกร	ปรับปรุงบ้านพัก ทักษะแพทย์/เภสัชกร	ปรับปรุงบ้านพัก ทักษะแพทย์/เภสัชกร	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1015	ENV	ENV	แผนปรับปรุงห้องซักผ้า	ปรับปรุงห้องซักผ้า	ปรับปรุงห้องซักผ้า	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		8350,000.00	1.00	8350,000.00	8350,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1016	ENV	ENV	แผนปรับปรุงบ้านพัก สวมใส่รองเท้า	ปรับปรุงบ้านพัก สวมใส่รองเท้า	ปรับปรุงบ้านพัก สวมใส่รองเท้า	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		8500,000.00	1.00	8500,000.00	8500,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1017	ENV	ENV	แผนปรับปรุงบ้านพักแพทย์/ทันตแพทย์	ปรับปรุงบ้านพักแพทย์/ทันตแพทย์	ปรับปรุงบ้านพักแพทย์/ทันตแพทย์	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1018	ENV	ENV	แผนปรับปรุงบ้านพัก	ปรับปรุงบ้านพัก	ปรับปรุงบ้านพัก	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		8150,000.00	1.00	8150,000.00	8150,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1019	ENV	ENV	แผนปรับปรุง OPD phase 2	ปรับปรุง OPD phase 2	ปรับปรุง OPD phase 2	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		8500,000.00	1.00	8500,000.00	8500,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1020	ENV	ENV	โครงการ ต่อเติมรั้วด้านหลังห้องพิเศษ	โครงการ ต่อเติมรั้วด้านหลังห้องพิเศษ	โครงการ ต่อเติมรั้วด้านหลังห้องพิเศษ	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		8500,000.00	1.00	8500,000.00	8500,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1021	ENV	ENV	แผนปรับปรุงระบบน้ำ	ปรับปรุงระบบน้ำ	ปรับปรุงระบบน้ำ	ENV	ENV								/	/	/	/	/	/		830,000.00	1.00	830,000.00	830,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1022	งานประกัน	งานประกัน	แผนปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย	ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย	ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย	งานประกัน	งานประกัน								/	/	/	/	/	/		8100,000.00	1.00	8100,000.00	8100,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1023	เภสัชกรรม	เภสัชกรรม	แผนปรับปรุงเภสัชกรรม	ปรับปรุงเภสัชกรรม	ปรับปรุงเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	เภสัชกรรม								/	/	/	/	/	/		8100,000.00	1.00	8100,000.00	8100,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1024	โภชนศาสตร์	โภชนศาสตร์	แผนปรับปรุงห้องสุขาอาหาร	ปรับปรุงห้องสุขาอาหาร	ปรับปรุงห้องสุขาอาหาร	โภชนศาสตร์	โภชนศาสตร์								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1025	IPD	IPD	แผนปรับปรุงห้องตรวจโรค	ปรับปรุงห้องตรวจโรค	ปรับปรุงห้องตรวจโรค	IPD	IPD								/	/	/	/	/	/		8100,000.00	1.00	8100,000.00	8100,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1026	PCU	PCU	แผนปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	PCU	PCU								/	/	/	/	/	/		8250,000.00	1.00	8250,000.00	8250,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1027	PCU	PCU	แผนปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	PCU	PCU								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	R
ENV1028	PCU	PCU	แผนปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	PCU	PCU								/	/	/	/	/	/		8100,000.00	1.00	8100,000.00	8100,000.00	1.เงินบำรุง	R
ENV1029	IPD	IPD	แผนปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	IPD	IPD								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1030	IPD	IPD	แผนปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยหนัก	IPD	IPD								/	/	/	/	/	/		820,000.00	1.00	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1031	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น	แผนฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น								/	/	/	/	/	/		85,000.00	1.00	85,000.00	85,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1032	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น	แผนฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น								/	/	/	/	/	/		82,000.00	1.00	82,000.00	82,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1033	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น	แผนฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1034	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น	แผนฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ	ฉีดพ่น	ฉีดพ่น								/	/	/	/	/	/		850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ศ.	พ.ย.	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคาค่าใช้จ้างหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	ประเภทแผนงาน	
ENV1035	ข้าฝัก	ข้าฝัก	แผนปฏิบัติงานป้องกันและส่งเสริมสุขภาพในและรอบๆ	ปฏิบัติงานป้องกันและส่งเสริมสุขภาพในและรอบๆ	ปฏิบัติการตรวจบ้านและห้องครัวและทำอาหารในและรอบๆ	ข้าฝัก	ข้าฝัก							/	/	/					86,000.00	1.00	86,000.00	86,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1036	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง	แผนปรับปรุงถังล้างจานที่ติดตั้งให้เหมาะสมกับการใช้งาน	ปรับปรุงถังล้างจานที่ติดตั้งให้เหมาะสมกับการใช้งาน	ปรับปรุงถังล้างจานที่ติดตั้งให้เหมาะสมกับการใช้งาน	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง							/	/	/					820,000.00	1.00	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1037	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง	แผนปรับปรุงห้องแล็บห้อง 3 ห้อง	ปรับปรุงห้องแล็บห้อง 3 ห้อง	ปรับปรุงห้องแล็บห้อง 3 ห้อง	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง							/	/	/					820,000.00	1.00	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1038	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง	แผนเปลี่ยนถังล้างจานจ่ายกลาง	เปลี่ยนถังล้างจานจ่ายกลาง	เปลี่ยนถังล้างจานจ่ายกลาง	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง							/	/	/					83,000.00	1.00	83,000.00	83,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1039	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง	แผนปรับปรุงห้องแล็บห้องตรวจหาสารปนเปื้อน (เชื้อรา)	ปรับปรุงห้องแล็บห้องตรวจหาสารปนเปื้อน (เชื้อรา)	ปรับปรุงห้องแล็บห้องตรวจหาสารปนเปื้อน (เชื้อรา)	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง							/	/	/					86,000.00	1.00	86,000.00	86,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1040	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง	แผนทำประตูขึ้นบันไดที่อุปกรณ์ทางการแพทย์	ขึ้นบันไดที่อุปกรณ์ทางการแพทย์ 2 ชั้น มีประตูปิด	ขึ้นบันไดที่อุปกรณ์ทางการแพทย์ 2 ชั้น มีประตูปิด	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง							/	/	/					86,000.00	1.00	86,000.00	86,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1041	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง	แผนติดตั้ง Wall Paper สีกระดาษทิชชู	Wall Paper สีกระดาษทิชชู	Wall Paper สีกระดาษทิชชู	จ่ายกลาง	จ่ายกลาง							/	/	/					84,500.00	1.00	84,500.00	84,500.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1042	รพด	รพด	แผนสร้างห้องเก็บอุปกรณ์ทางการแพทย์	สร้างห้องเก็บอุปกรณ์ทางการแพทย์	สร้างห้องเก็บอุปกรณ์ทางการแพทย์	รพด	รพด							/	/	/					850,000.00	1.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1043	รพด	รพด	แผนปรับปรุงถังซักผ้าและถังล้างจานที่ติดตั้งให้เหมาะสมกับการใช้งาน	ปรับปรุงถังซักผ้าและถังล้างจานที่ติดตั้งให้เหมาะสมกับการใช้งาน	ปรับปรุงถังซักผ้าและถังล้างจานที่ติดตั้งให้เหมาะสมกับการใช้งาน	รพด	รพด							/	/	/					8100,000.00	1.00	8100,000.00	8100,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1044	ENV	ENV	แผนทำพื้นและล้าง ในโรงพยาบาล	ติดตั้งพื้นและล้าง ในโรงพยาบาล	ติดตั้งพื้นและล้าง ในโรงพยาบาล	ENV	ENV							/	/	/					8500.00	100.00	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1045	โรครวี	โรครวี	แผนเปลี่ยนประตู หน้าต่าง ติดวัสดุศาสตร์ขึ้นกับอุปกรณ์ ห้องสต็อกโรครวี	เปลี่ยนประตู หน้าต่าง ติดวัสดุศาสตร์ขึ้นกับอุปกรณ์ ห้องสต็อกโรครวี	เปลี่ยนประตู หน้าต่าง ติดวัสดุศาสตร์ขึ้นกับอุปกรณ์ ห้องสต็อกโรครวี	โรครวี	โรครวี							/	/	/					830,000.00	1.00	830,000.00	830,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1046	โรครวี	โรครวี	แผนทำรั้วห้องบรรเทาอาหาร	ทำรั้วห้องบรรเทาอาหาร	ทำรั้วห้องบรรเทาอาหาร	โรครวี	โรครวี							/	/	/					8100,000.00	1.00	8100,000.00	8100,000.00	1.เงินบำรุง	N	
<b>รพด/ รพ.ศ</b>																											
ENV1047	รพ.ศ. หัวหินเสียด	รพ.ศ. หัวหินเสียด	แผนซ่อมแซมห้องอาหาร รพ.ศ	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ซ่อมแซมห้องอาหาร รพ.ศ	รพ.ศ. หัวหินเสียด	รพ.ศ. หัวหินเสียด							/	/	/					8220,000.00	1	8,220,000.00	8,220,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1048	รพ.ศ. หาดใหญ่	รพ.ศ. หาดใหญ่	แผนซ่อมแซมบ้านพัก รพ.ศ	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ซ่อมแซมบ้านพัก รพ.ศ	รพ.ศ. หาดใหญ่	รพ.ศ. หาดใหญ่							/	/	/					830,000.00	3	890,000.00	890,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1049	รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี	แผนปรับปรุงถังซักผ้า	ปรับปรุงถังซักผ้า	ปรับปรุงถังซักผ้า	รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี							/	/	/					8150,000.00	1	8150,000.00	8150,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1050	รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี	แผนปรับปรุงถังซักผ้า รพ.ศ.	ปรับปรุงถังซักผ้า รพ.ศ.	ปรับปรุงถังซักผ้า รพ.ศ.	รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี							/	/	/					8150,000.00	1	8150,000.00	8150,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1051	รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี	แผนซ่อมแซมห้องอาหาร รพ.ศ. เสาร์วารี	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ซ่อมแซมห้องอาหาร รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี	รพ.ศ. เสาร์วารี							/	/	/					8220,000.00	1	8,220,000.00	8,220,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1052	รพ.ศ. บ้านนาเกลือ	รพ.ศ. บ้านนาเกลือ	แผนซ่อมแซมห้องอาหาร รพ.ศ	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ซ่อมแซมห้องอาหาร รพ.ศ	รพ.ศ. บ้านนาเกลือ	รพ.ศ. บ้านนาเกลือ							/	/	/					8220,000.00	1	8,220,000.00	8,220,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1053	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	แผนปรับปรุงระบบโถงระบายอากาศห้องปฏิบัติการ ห้องตรวจโรค ห้องชันสีน้ำ	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ปรับปรุงระบบโถงระบายอากาศห้องปฏิบัติการ	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา							/	/	/					832,000.00	3	896,000.00	896,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1054	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	แผนปรับปรุง อาคารหลังเดิม เป็นคลินิกทันตกรรมและห้องตรวจ รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	ปรับปรุงอาคารหลังเดิม เป็นคลินิกทันตกรรม	ปรับปรุง อาคารหลังเดิม เป็นคลินิกทันตกรรม	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา	รพ.ศ. บ้านใหม่พัฒนา							/	/	/					8120,000.00	1	8,120,000.00	8,120,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1055	รพ.ศ. หาดใหญ่	รพ.ศ. หาดใหญ่	แผนติดตั้งระบบโถงระบายอากาศภายในอาคารที่พื้นที่ครอบ รพ.ศ	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ติดตั้งระบบโถงระบายอากาศภายในอาคารที่พื้นที่ครอบ	รพ.ศ. หาดใหญ่	รพ.ศ. หาดใหญ่							/	/	/					810,000.00	4	840,000.00	840,000.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
ENV1056	รพ.ศ. หาดใหญ่	รพ.ศ. หาดใหญ่	แผนติดตั้งถังรวบรวมปัสสาวะในจุดที่ไม่มีครอบสุข	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม	ติดตั้งถังรวบรวมปัสสาวะในจุดที่ไม่มีครอบสุข	รพ.ศ. หาดใหญ่	รพ.ศ. หาดใหญ่							/	/	/					811,400.00	4	845,600.00	845,600.00	7.เงินบำรุง รพ.ศ	N	
<b>โรงพยาบาล</b>																											
ENV1057	ER	ER	แผนปฏิบัติหัตถุ/ แผนเผชิญโรคระบาดรุนแรง/แผนเผชิญดินถล่ม น้ำท่วม	เจ้าหน้าที่ 100 % สามารถเผชิญเหตุและภาวะฉุกเฉินได้ 100 %	เจ้าหน้าที่ 100 % สามารถเผชิญเหตุและภาวะฉุกเฉินได้ 100 %	ER	ER							/	/	/					810,000.00	4	840,000.00	840,000.00	1.เงินบำรุง	N	
ENV1058	IC / คัดนิ	IC / คัดนิ	แผนกำจัดขยะและสิ่งปนเปื้อน	มีการกำหนดรายการกำจัดและของเสียอันตราย ของโรงพยาบาลสุราษฎร์	มีการขนถ่ายกำจัดของเสีย เชื้อเชื้อ สิ่งมีชีวิตร่วมกับ เคอีนทรีย์ ได้ และกำจัด	รพ.สุราษฎร์	รพ.สุราษฎร์				/			/	/	/					-	830,000.00	1	830,000.00	830,000.00	1.เงินบำรุง	N
ENV1059	ENV	ENV	โครงการรณรงค์ปฏิบัติการการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	โรงพยาบาลไม่เกิดเหตุโรคติดต่อ/และเมื่อเกิดเหตุสามารถเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลไม่เกิดเหตุโรคติดต่อ/และเมื่อเกิดเหตุสามารถเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ENV	ENV							/	/	/					840,000.00	1	840,000.00	840,000.00	1.เงินบำรุง	R	
ENV1060	ENV	ENV	แผนจัดการสิ่งแวดล้อมและตรวจรอบอาคารวัดสิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาลไม่เกิดเหตุโรคติดต่อ/และเมื่อเกิดเหตุสามารถเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลไม่เกิดเหตุโรคติดต่อ/และเมื่อเกิดเหตุสามารถเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ENV	ENV							/	/	/					85,000.00	3	815,000.00	815,000.00	1.เงินบำรุง	R	

1.เงินบำรุง	4,945,500
3.กองทุน	-
5.งบค่าเสื่อม	-
7.เงินบำรุง รพ.	1,351,600
8.เงินบริจาค	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>6,297,100</b>





รพ.สต. เสวยวิไลชัย/นาบุญคู่	รพ.สต. เสวยวิไลชัย/นาบุญคู่	ตระเวนล้างแผล	เครื่องมือ เพื่งรพ. พร้อมใช้	ตระเวนล้างแผล	รพ.สต. เสวยวิไลชัย/นาบุญคู่	รพ.สต. เสวยวิไลชัย/นาบุญคู่											/	/			2	87,500.00	815,000.00	7.เงินบำรุง รพ.คส.
รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	otoscope	เครื่องมือ เพื่งรพ. พร้อมใช้	otoscope	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย											/	/			1	825,000.00	825,000.00	7.เงินบำรุง รพ.คส.
รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	นำยัดจอกสีเงิน	เครื่องมือ เพื่งรพ. พร้อมใช้	นำยัดจอกสีเงิน	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย											/	/			1	85,000.00	85,000.00	7.เงินบำรุง รพ.คส.
รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	คัตานกรอหินหัวรีว	เครื่องมือ เพื่งรพ. พร้อมใช้	คัตานกรอหินหัวรีว	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย											/	/			4	88,000.00	832,000.00	7.เงินบำรุง รพ.คส.
รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	คัตานกรอหินหัวจ้ำ	เครื่องมือ เพื่งรพ. พร้อมใช้	คัตานกรอหินหัวจ้ำ	รพ.สต. เสวยวิไลชัย	รพ.สต. เสวยวิไลชัย											/	/			2	87,000.00	814,000.00	7.เงินบำรุง รพ.คส.

1.เงินบำรุง	3,170,400
3.กองทุนสุขภาพตำบล	-
5.งบค่าเสื่อม	820,000
7.เงินบำรุง รพ.คส	173,300
8.เงินบริจาค	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>4,163,700</b>



ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ												ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ														
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.																				
กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค ที่จำเป็นให้มีความพร้อมใช้ตลอดเวลา																																						
แผนกลยุทธ์ที่ 1. บริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคน้ำดื่ม น้ำใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ																																						
โครงการฯ																																						
ENV3001	ENV3	ENV3-ทินกร	แผนการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคน้ำดื่ม น้ำใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจประกันคุณภาพน้ำทุก 3 เดือน	ตรวจประกันคุณภาพน้ำทุก 3 เดือน	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง				/			/			/				820,000.00	84.00	880,000.00	880,000.00	1.เงินบำรุง													
ENV3002	ENV3	ENV3-ทรายเพชร	แผนเปลี่ยนถ่ายกัมมันตภาพรังสีประปา	เปลี่ยนถ่ายกัมมันตภาพรังสีประปา100จุด	เปลี่ยนถ่ายกัมมันตภาพรังสีประปา100จุด	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง							/	/	/					845,000.00	81.00	845,000.00	845,000.00	1.เงินบำรุง													
ENV3003	ENV3	จิตษฎุ/สุทธวิทย์	แผนงานการเปลี่ยนสีสารกรองเครื่องกรองน้ำจุด	1.สีสารกรองมาเปลี่ยนเองโดยช่าง (ครันบอน เวรีน เครื่องกรองน้ำ หลังห้องยา รามย์ โรงครัว IPD 4 จุด (ปีละ 2 ครั้ง) 8 ครั้ง	1.สีสารกรองมาเปลี่ยนเองโดยช่างครันบอน เวรีน เครื่องกรองน้ำ หลังห้องยา รามย์ โรงครัว IPD 4 จุด (ปีละ 2 ครั้ง) 8 ครั้ง	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง							/	/	/					85,000.00	89.00	845,000.00	845,000.00	1.เงินบำรุง													
ENV3004	ENV3	จิตษฎุ/สุทธวิทย์	แผนงานการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มและน้ำประปา	ส่งตัวอย่างน้ำประปาและน้ำดื่มตรวจ 21 พารามิเตอร์ ตามเกณฑ์น้ำประปาดื่มได้ของกรมอนามัย ปีละ 2 ครั้ง น้ำประปาดื่มได้ 5 ตัวอย่าง รวม 8 ตัวอย่าง น้ำดื่มครั้งละ 5 ตัวอย่าง รวม 10 ตัวอย่าง (ทั้งหมด18 ตัวอย่าง รอบละ9ตัวอย่าง) ราคาตัวอย่างละ 3500 บาท ไม่รวมค่าส่ง	ส่งตัวอย่างน้ำประปาและน้ำดื่มตรวจ 21 พารามิเตอร์ ตามเกณฑ์น้ำประปาดื่มได้ของกรมอนามัย ปีละ 2 ครั้ง น้ำประปาดื่มได้ของกรมอนามัย ปีละ 2 ครั้ง น้ำประปาดื่มได้ 5 ตัวอย่าง รวม 8 ตัวอย่าง น้ำดื่มครั้งละ 5 ตัวอย่าง รวม 10 ตัวอย่าง (ทั้งหมด18ตัวอย่าง รอบละ9ตัวอย่าง) ราคาตัวอย่างละ3500 บาท ไม่รวมค่าส่ง	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง							/	/	/					83,500.00	818.00	863,000.00	863,000.00	1.เงินบำรุง													
แผนกลยุทธ์ที่ 2. บริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ																																						
ENV3005	ENV3	จิตษฎุ/สุทธวิทย์	แผนงานการบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทิ้ง โดยทีมที่ปรึกษาจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผลตรวจคุณภาพน้ำทิ้งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 11 พารามิเตอร์	เ็นสมาชิกโครงการและจัดการการดูแลของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเก็บได้รับความรู้และคำแนะนำในการดูแล /การตรวจตัวอย่างคุณภาพน้ำทิ้งทุก 4 เดือน/ หรือเมื่อการสุบผลประจําารณและประจําปี	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง				/			/			/				823,600.00	81.00	823,600.00	823,600.00	1.เงินบำรุง													
แผนกลยุทธ์ที่ 3. บริหารจัดการระบบไฟฟ้าภายในโรงพยาบาล																																						
โครงการฯ																																						
ENV3006	ENV3	พรายเพชร	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้า/แก๊สทางการแพทย์สำรอง	liquid gas เสริมระบบแก๊สทางการแพทย์ / ปรับปรุงระบบไฟฟ้า 3 เฟส ที่ติดตั้งใน/ solar root top	liquid gas เสริมระบบแก๊สทางการแพทย์ / ปรับปรุงระบบไฟฟ้า 3 เฟส ที่ติดตั้งใน/ solar root top	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง							/	/	/																						
ENV3007	ENV3	พรายเพชร	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในของอาคารผู้ป่วยใน	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในของอาคารผู้ป่วยใน (เดินสายไฟใหม่ตาม ไม่น้ำขึ้นบนฝ้าแบบเดิม)	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในของอาคารผู้ป่วยใน (เดินสายไฟใหม่ตาม ไม่น้ำขึ้นบนฝ้าแบบเดิม)	รพ. ภูหลวง	รพ. ภูหลวง							/	/	/					8785,000.00	1	8785,000.00	8785,000.00	1.เงินบำรุง													
สสอ./รพ.สค.																																						
ENV3008	รพ.สค.เสวรวังไธย	รพ.สค.เสวรวังไธย	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค รพ.สค.เสวรวังไธย	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าเดิมเป็นระบบ 3 เฟส	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าเดิมเป็นระบบ 3 เฟส	รพ.สค.เสวรวังไธย	รพ.สค.เสวรวังไธย							/	/	/					850,000.00	1	850,000.00	850,000.00	7.เงินบำรุงรพ.สค													
ENV3009	รพ.สค.บ้านนาบุญ	รพ.สค.บ้านนาบุญ	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค รพ.สค.เสวรวังไธย	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าเดิมเป็นระบบ 3 เฟส	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าเดิมเป็นระบบ 3 เฟส	รพ.สค.บ้านนาบุญ	รพ.สค.บ้านนาบุญ							/	/	/					850,000.00	1	850,000.00	850,000.00	7.เงินบำรุงรพ.สค													
ENV3010	รพ.สค.หัวฝายเสียด	รพ.สค.หัวฝายเสียด	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค รพ.สค.หัวฝาย	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าเดิมเป็นระบบ 3 เฟส	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าเดิมเป็นระบบ 3 เฟส	รพ.สค.หัวฝายเสียด	รพ.สค.หัวฝายเสียด							/	/	/					850,000.00	1	850,000.00	850,000.00	7.เงินบำรุงรพ.สค													
																1.เงินบำรุง	1,041,600																					
																3.กองทุนสุขภาพตำบล	-																					
																5.ย.ค.ค.ค.ค.	-																					
																7.เงินบำรุงรพ.สค	150,000																					
																8.เงินบริจาค	-																					
																รวมทั้งสิ้น	1,191,600																					

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาส												รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	แผนงาน		
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	อ.ย.									
<b>กลยุทธ์ที่ 4 : มุ่งพัฒนาเพื่อให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่ที่ปลอดภัยเพื่อต่อสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม</b>																												
<b>แผนกลยุทธ์ที่ 1. การสร้างเสริมสุขภาพ</b>																												
ENV4001	รศ.นพพร	รศ.นพพร	โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สุขภาพดีปลอดภัย มีสุขภาพดี	เจ้าหน้าที่สุขภาพดี ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกัน	dpac /ตรวจสุขภาพประจำปี/ฉีดวัคซีนป้องกัน/อบรม PPE	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง								/	/	/	/	/			0	0	0	0			R
ENV4002	อุมรินทร์	อุมรินทร์	โครงการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่สุขภาพดี	ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง								/	/	/	/	/			810,000.00	1	810,000.00	810,000.00	1.เงินบำรุง		R
<b>2. การพิทักษ์สิ่งแวดล้อม</b>																												
<b>โรงพยาบาล</b>																												
ENV4003	ENV3	พรายเพชร	โครงการอบรมคนออส	ลดปริมาณของเสีย	1.ลดการใช้กระดาษชำระ 2.ช้อนพลาสติก	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง															80.00	1	80.00	80.00	1.เงินบำรุง		N
ENV4004	ENV3	พรายเพชร	โครงการพัฒนาระบบกำจัดขยะ	ระบบกำจัดขยะ	1.แผนจัดทำบ่อขยะ ปรับปรุง พัฒนาศักยภาพขยะที่ไปป์ และอันตราย ขยะคัดทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐาน	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง															85,000.00	1	85,000.00	85,000.00	1.เงินบำรุง		N
ENV4005	ENV3	พรายเพชร	โครงการจัดทำโรงพักขยะ	ระบบกำจัดขยะ	โรงพักขยะ	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง															850,000.00	1	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง		N
ENV4006	ENV3	พรายเพชร	แผนมาตรฐานการประเมิน Green & Clean hospital ระดับตึก	ผ่านมาตรฐานการประเมิน Green & Clean hospital ระดับตึก	1 พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่อาคารสีเขียว	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง															820,000.00	1	820,000.00	820,000.00	1.เงินบำรุง		N
ENV4007	ENV3	พรายเพชร	แผนงานพิทักษ์ ป่าปลูก ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม	พิทักษ์ ป่าปลูก ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม	องค์ส่งเสริมการเข้าถึง การบริโภค อาหาร/ผลิตภัณฑ์สร้างเสริมสุขภาพที่เหมาะสมได้ควมมีถึง วัสดุ และไม่มีการใช้หรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมต่อสุขภาพ.	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง															80.00	1	80.00	80.00	1.เงินบำรุง		N
ENV4008	พรายเพชร / IC		โครงการวัดและประเมินผลรายถูกกำหนดประเภท และมีการแยกและกำจัดอย่างชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐาน	โครงการวัดและประเมินผลรายถูกกำหนดประเภท และมีการแยกและกำจัดอย่างชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐาน	ทบทวนคู่มือวิธีวัดและประเมินผลราย และกำหนดแนวทางการจัดการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมี การตรวจสอบระบบทุก 3 เดือน โดยงานENV	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง								/	/	/	/	/			80.00	80.00	80.00	80.00	1.เงินบำรุง		N
ENV4009	พรายเพชร		แผนงานปรับปรุงระบบน้ำ สมานเหตุที่โรงพยาบาล	โครงการปรับปรุงระบบน้ำ สมานเหตุที่โรงพยาบาล	ปรับปรุงโครงสร้างและภูมิทัศน์	รศ.นพ พร ภูหลวง	รศ.นพ พร ภูหลวง	/	/	/												850,000.00	1	850,000.00	850,000.00	1.เงินบำรุง		N
<b>รศอ./รพ.สต.</b>																												
ENV4010	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง	โครงการกิจกรรม big cleaning day	จัดกิจกรรม big cleaning day	จัดกิจกรรม big cleaning day	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง								/	/	/	/	/			824,000.00	4	896,000.00	896,000.00	7.เงินบำรุงรพ.สต		R
ENV4011	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง	โครงการกิจกรรมแยกกำลังภายใน	จัดกิจกรรมแยกกำลังภายใน	จัดกิจกรรมแยกกำลังภายใน	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง								/	/	/	/	/			840,000.00	4	8160,000.00	8160,000.00	7.เงินบำรุงรพ.สต		R
ENV4012	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ปลอดภัยต่อสุขภาพ	ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ปลอดภัยต่อสุขภาพ	ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ปลอดภัยต่อสุขภาพ	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง								/	/	/	/	/			850,000.00	4	8200,000.00	8200,000.00	7.เงินบำรุงรพ.สต		N
ENV4013	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในชั้นที่	ส่งเสริมการคัดแยกขยะในชั้นที่	ส่งเสริมการคัดแยกขยะในชั้นที่	รศ.ศ.ชุกแห่ง	รศ.ศ.ชุกแห่ง								/	/	/	/	/			840,000.00	4	8160,000.00	8160,000.00	3.กองทุนสุขภาพตำบล		N

1.เงินบำรุง	135,000
3.กองทุนสุขภาพตำบล	160,000
5.งบค่าเสื่อม	-
7.เงินบำรุงรพ.สต	456,000
8.เงินบริจาค	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>751,000</b>

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ												รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
กลยุทธ์ที่ 5. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และระบบสารสนเทศ																									
แผนกลยุทธ์ที่ 1 "เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานด้านการนำองค์กร"																									
ENV5001	พรายเพชร เคือนเพ็ญ รชนิกร	พรายเพชร เคือนเพ็ญ รชนิกร	แผนทบทวนยุทธศาสตร์ คปสอ.อุทลวง เพื่อเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำยุทธศาสตร์ และการใช้เครื่องมือในการจัดทำยุทธศาสตร์ (SWOT analysis, 7S และ PETH-HEP model) มากกว่าร้อยละ 80	จัดกิจกรรมทบทวนความรู้ด้านยุทธศาสตร์ แก่หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และทีมพร้อมสายงานของโรงพยาบาล เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ปัญหาของพื้นที่ในงานที่รับผิดชอบ และนำมากำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนางานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล และมีความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ จำนวน 5 วัน	หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน / ทีมพร้อมสายงาน / สายฝ่าย,สาขาทีมพร้อมสายงาน จำนวน 20 คน	รพ.อุทลวง												1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 5 วัน วันละ 20 คน	170	100	17,000	17,000	1.เงินบำรุง	
					ดังรายละเอียดงบประมาณ วันที่ 1 : ทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ / เรียนรู้กระบวนการ SWOT / ถ่ายทอด/ มอบหมายตัวชี้วัดสำคัญ วันที่ 2 : SWOT ยุทธศาสตร์ที่ 1 วันที่ 3 : SWOT ยุทธศาสตร์ที่ 2 วันที่ 4 : SWOT ยุทธศาสตร์ที่ 3 วันที่ 5 : SWOT ยุทธศาสตร์ที่ 4																				
ENV5002	รชนิกร	รชนิกร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) คปสอ.อุทลวง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ	1. แผนงานโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จุดมุ่งเน้นของพื้นที่ จังหวัด เขตสุขภาพที่ 8 และกระทรวงสาธารณสุข	1.คณะกรรมการ/ทีมงานที่เกี่ยวข้องร่วมระดมสมองในการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการ (ทีมพร้อม/กลุ่มงาน/ทีมระบบ)	คณะกรรมการจัดทำแผน จำนวน 40 คน	คปสอ.อุทลวง												1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการประชุมจัดทำร่างแผน จำนวน 40 คน x 35 บาท x 16 มื้อ (8วัน)	35	640	22400	119,776	1.เงินบำรุง	
					2.ประชุมเสนอแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อขออนุมัติแผนและงบประมาณ														วันที่ 1 1.ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการประชุม (กลางวัน - เย็น) จำนวน 40 คน x 350 บ./คน x 2 มื้อ	350	80	28,000			
																			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการประชุม จำนวน 40 คน x 50 บ. x 2 มื้อ (เช้า-บ่าย)	50	80	4,000			
																			3.ค่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการประชุม จำนวน 40 คน x 800 บ. x 1 คืน	800	40	32,000			
																			วันที่ 2 1.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการประชุม จำนวน 40 คน x 350 บ./คน x 1 มื้อ	350	40	14,000			
																			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการประชุม จำนวน 40 คน x 50 บ. x 2 มื้อ	50	80	4,000			
																			3.ค่าเช่าห้องประชุม	5,000	2	10,000			
																			4.ค่าขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงโปสเตอร์ 4 บาท รถยนต์ส่วนตัว 7 คัน (4 คัน/คัน) X 96 กม. X 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ)	4	1,344	5,376			
ENV5003	รชนิกร / พรายเพชร	รชนิกร / พรายเพชร	แผนติดตามงานผลการดำเนินงานของ คปสอ	นิเทศติดตามงานผลการดำเนินงานของ คปสอ ทุกๆ ไตรมาส	คณะกรรมการนิเทศงาน	คปสอ.อุทลวง	คปสอ.อุทลวง												1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการประชุมนิเทศงาน จำนวน 40 คน x 35 บาท x 4 มื้อ	35	160	5600	5600	1.เงินบำรุง	

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค. พ.ย. จ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.														รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
ENV5004	พรายเพชร	พรายเพชร	แผนการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.อุบลราชธานี	1.มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร รพ.อุบลราชธานี	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการประชุมนิติทศาน จำนวน 15 คน x 35 บาท x 12 มื้อ	35	180	6300	6300	1.เงินบำรุง
ENV5005	พรายเพชร	พรายเพชร	แผนการประชุมคณะกรรมการ คปสอ.อุบลราชธานี	1.มีการประชุมคณะกรรมการ คปสอ.อุบลราชธานี	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร รพ.อุบลราชธานี	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการประชุมนิติทศาน จำนวน 22 คน x 35 บาท x 12 มื้อ	35	264	9240	9240	1.เงินบำรุง
ENV5006	เดือนเพ็ญ	เดือนเพ็ญ	โครงการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ในระดับองค์กร	1. อัตราการรับรู้การกำหนดเป้าหมายวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ในระดับองค์กร > ร้อยละ 80	จัดกิจกรรมบูรณาการถ่ายทอดครบทุกกิจกรรมดังนี้ 1. HA Walk Rally 2. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ 3. ประเมินผล KPI เจ้าหน้าที่ประจำปี	เจ้าหน้าที่ รพ.อุบลราชธานี	รพ.อุบลราชธานี					/					/		/			งบประมาณบูรณาการร่วมกับกิจกรรมหลักตามที่จะไปใบรายละเอียดกิจกรรม	-	-	-	-	-
ENV5007	เดือนเพ็ญ พรายเพชร	เดือนเพ็ญ พรายเพชร	โครงการประชุม สัมภาษณ์และวิเคราะห์ KPI เจ้าหน้าที่ รพ.อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2567	1.บุคลากรสายวิชาชีพ และสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมสัมภาษณ์และวิเคราะห์ KPI ร้อยละ 100	1. จัดกิจกรรมประชุมสัมภาษณ์และวิเคราะห์ KPI เจ้าหน้าที่สายวิชาชีพ สายสนับสนุน และระดับหัวหน้าฝ่าย - หัวหน้างาน จำนวน 2 รอบ ใน 1 ปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ รพ.อุบลราชธานี	รพ.อุบลราชธานี					/					/		/			1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม รอบที่ 1 (เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการผู้ประเมิน จำนวน 7 วัน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ 110 คน หัวหน้าฝ่าย-หัวหน้างาน 20 คน) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม รอบที่ 2 (เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการผู้ประเมิน จำนวน 7 วัน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ 110 คน หัวหน้าฝ่าย-หัวหน้างาน 20 คน)	35	250	8,750	17,500	1.เงินบำรุง
																						2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม รอบที่ 2 (เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการผู้ประเมิน จำนวน 7 วัน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ 110 คน หัวหน้าฝ่าย-หัวหน้างาน 20 คน)	35	250	8,750		1.เงินบำรุง

แผนกลยุทธ์ที่ 2 "เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานด้านการเงิน"

โรงพยาบาล																										
ENV5008	ธนิกร	ธนิกร	โครงการอบรมการใช้งานโปรแกรมเพื่อพัฒนาการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บรายได้	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บรายได้	อบรมการใช้งานโปรแกรมเพื่อพัฒนาการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ผู้บันทึกข้อมูลรหัสโรคและหัตถการและบันทึกข้อมูลทางการแพทย์พยาบาล (แพทย์, OPD, ER, PCU, IPD, พันธะ, Lab, X-ray , ภายภาพ, แผล, ไทย, เกล็ด, งานประกัน, IT, รพ.ส.ล.2 คน รวม 70 คน	คปสอ. อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 70 คน x 3 วัน x 150 บาท	170	210	35,700	97,350	1.เงินบำรุง
																					2.ค่าขนานาคูณวิทยากร 8 ชั่วโมง x 3 วัน x 3 คน	600	72	43,200		
																					3.ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน 3 คน x1200 บ. x 3 คืน	1,200	9	10,800		
																					4. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรจำนวน 3 คน x200 บ x3 มื้อ	200	9	1,800		
																					5. ค่าอาหารเย็นสำหรับวิทยากร จำนวน 3 คน x 250 บ. x 3 มื้อ	250	9	2,250		
																					6.ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงทางทะเลเดินทางรถยนต์ส่วนตัว 3 คัน X300 กม.X4 บาท	4	900	3,600		

คปสอ.

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
ENV5009	กัญญาพัชญ์	กัญญาพัชญ์	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567	1.จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติ 2.จัดเตรียมเอกสารและประสานวิทยากร 3.จัดประชุมชี้แจง/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไตรมาส ละ 1 ครั้ง 4.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข(ITA) 5.สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คปสอ.อุบลราชธานี	คปสอ.อุบลราชธานี		ป	/	/	/	/							ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	10,000	1	10,000	10,000	2.เงิน PP
																						1.เงินบำรุง	272,766		
																						2. เงิน PP	10,000		
																						3.กองทุนสุขภาพตำบล	-		
																						5.งบค่าเสื่อม	-		
																						7.เงินบำรุงรพ.สต	-		
																						8.เงินบริจาค	-		
																						รวมทั้งสิ้น	282,766		





ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เสนอโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	แหล่งของเงิน	ขยายงานเดิม	เพิ่มงานใหม่	อื่นๆ ระบุ	ค.ค.	พ.ม.	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
----------	--------------	----------------	--------------------	-----------------------	-----------------------	---------------	------------------	--------------	-------------	--------------	------------	------	------	------	------	------	------	-------	------	-------	------	------	--------------------	-----------------------------------	-----------------	-----------	-------------------------------	---------------

1.เงินบำรุง	1,360,000
2. เงิน PP	-
3.กองทุนสุขภาพ ค่าตอบแทน	-
5.งบค่าเสื่อม	-
7.เงินบำรุงพ.สค	-
8.เงินบริจาค	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,360,000</b>



ลำดับของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ			
							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							/		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																											
HR001	ชนกนันท์/ พรายเพชร/ชัชญา/ ทีมHR/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการเรียนรู้ (Happy and learning organization)	1.ค่าเฉลี่ยความสุข (Hapinometer) โดยรวม มีค่ามากกว่าร้อยละ 80	จัดกิจกรรม เพิ่มสุข และความผูกพันในองค์กร																		0					
	ทีมHR			1.1 กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญต่าง ๆ อาทิ งานพระราชพิธี	จนท.คปสอ.อุทลวง	คปสอ. อุทลวง			/				/							1. ค่าอาหาร 30000 บาท*2วัน(ปีใหม่,สงกรานต์) 2. ค่าการแสดง 2000 บาท*2ชุด (ปีใหม่,สงกรานต์) 3. สถานที่ ของตกแต่งและค่าจัดทำวีดีทัศน์ 5000 บาท*2วัน(ปีใหม่,สงกรานต์) 4. ป้ายไวนิล 1000 บาท*2ป้าย(ปีใหม่,สงกรานต์) 5. ค่าพวงมาลา การเข้าร่วมราชพิธี ครึ่งละ 1500 บาท จำนวน 6 ครั้ง	38000	2	76000	90000	9 (งบประมาณอื่น)		
									/	/	/					/	/	/									
	พรายเพชร/ช่อเพชร/กัญญาพัชญ์			1.2 การจัดกิจกรรมกีฬา กีฬาโยนภายในคปสอ.อุทลวง และกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ภายนอก	จนท.คปสอ.อุทลวง	คปสอ. อุทลวง				/	/										1. ค่าอาหารว่างและค่าอาหารกลางวัน 170*190 คน เป็นเงิน 32300 บาท 2. ค่าชุดการแสดง 2 ชุด 2000*2 เป็นเงิน 4000 บาท 3. ค่าสถานที่และเครื่องเสียง 10000*2 เป็นเงิน 20000 บาท 4. ค่าป้ายไวนิล 1000*2 เป็นเงิน 2000 บาท	58300	1	58300	84300	9 (งบประมาณอื่น)	
	พรายเพชร			1.3 กิจกรรม 5 ส.	จนท.รพ./คปสอ.	คปสอ. อุทลวง		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท*40 คน จำนวน 12 ครั้ง	1400	12	16800	16800	1 (เงินบำรุง)	
	พรายเพชร			1.4 กิจกรรม Big Cleaning day	กิจกรรม Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง	รพ./คปสอ.					/										ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 170บาท*190คน*2ครั้ง	32300	2	64600	64600	1 (เงินบำรุง)	
	พรายเพชร/เดือนเพ็ญ			1.5 กิจกรรมติดบัตรทำบุญ อาทิ วันทันตสาธารณสุข วันพยาบาล งานทอดผ้าป่า งานกุฐิน	บุคลากรทุกคน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							9 (งบประมาณอื่น)		

ลำดับที่ของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ส.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																									
	ชนกนันท์/ชัชญา			1.6 โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สปส.อุทลวง	จนท.ใหม่/โยกย้ายมาปฏิบัติงานใหม่	สปส. อุทลวง									/	/				ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม 60คนx170 บาท= 10200 บาท	170	60	10200	13700	1 (เงินบำรุง)
																				ค่าป้ายไวนิล 1000 บาท	1000	1	1000		
																				ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2500 บาท	2500	1	2500		
	ชนกนันท์/ชัชญา			1.7 กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่ง	จนท.สปส.อุทลวง	สปส. อุทลวง								/						1. ค่าอาหาร 30000 บาท	30000	1	30000	38000	9 (งบประมาณอื่น)
																				2. ค่าการแสดง 2000 บาท	2000	1	2000		
																				3. สถานที่ ของตกแต่งและค่าจัดทำวีดีทัศน์ 5000 บาท	5000	1	5000		
																				4. ป้ายไวนิล 1000 บาท	1000	1	1000		
	HR			1.8 โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior: ESB) และทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สปส.อุทลวง(CD)	จนท.สปส.อุทลวง	สปส. อุทลวง			/	/	/									1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน 1 คน*1200 บาท*10 ชั่วโมง*2วัน = 24000 บาท	12,000	2	24000	710400	1 (เงินบำรุง)

ลำดับของ แผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																									
																				2. ค่าอาหารกลางวัน 350 บาท* 190คน*2วัน = 133000 บาท	66,500	2	133000		
																				3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท*190คน*4มื้อ = 38000 บาท	9,500	4	38000		
																				4.ค่าอาหารเย็น190คน*1มื้อ* 350บาท=66500บาท	66,500	1	66500		
																				5.ค่าอาหารเช้า190คน*2มื้อ* 350บาท=133000บาท	66,500	2	133000		
																				6.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 1 คน(ไป-กลับ) = 6000 บาท	6,000	1	6000		
																				7.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ ดำเนินงาน = 3000 บาท	3,000	1	3000		
																				8.ค่าป้ายไวนิล 1500 บาท	1,500	1	1500		
																				9.ค่าที่พักวิทยากร 2วัน*1คน* 1450บาท=2900บาท	1,450	2	2900		
																				10.ค่าจ้างนักรับอากาศ 4 คัน*2วัน*15000บาท=120000 บาท	60,000	2	120000		

ลำดับของ แผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																								
																			11.ค่าเช่าที่พัก190คน*1วัน*900 บาท=171000บาท	900	190	171000		
																			12.ค่าห้องประชุม5000บาท*2 วัน=10000บาท	5,000	2	10000		
																			13.ค่าของสมมนาคุณใน การศึกษาสูง=1500 บาท	1,500	1	1500		
	ชนกนันท์/ชัชญา			1.9 โครงการมหกรรมวิชาการ คปสอ.อุทลวง	ทุกหน่วยงาน	คปสอ. อุทลวง						/	/	/	/	/	/		1. ค่าอาหารกลางวันกิจกรรม มหกรรมคุณภาพและวิชาการ จำนวน 190 คน x 100 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 38,000 บาท	19,000	2	38000	157300	1 (เงินบำรุง)
																			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม กิจกรรมมหกรรมคุณภาพและ วิชาการ จำนวน 190 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็น เงิน 26,600 บาท	13,300	2	26600		
																			3. ค่าตอบแทนวิทยากรอภิปราย คนละ 300 บาท x 7 ชั่วโมง x 3 คน x 2 วัน เป็นเงิน 12,600 บาท	6,300	2	12600		
																			4. ค่าตอบแทนวิทยากร 3 คน x 4 บาท x 50 ชม. 2 เทียว x 2 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท	1,200	2	2400		
																			5. ค่าจัดทำโปสเตอร์ 270 บาท x 60 แผ่น เป็นเงิน 16,200 บาท	270	60	16200		
																			6. ค่าจัดทำรูปเล่มผลงาน 250 บาท x 60 เล่ม เป็นเงิน 15,000 บาท	250	60	15000		
																			7. ของรางวัลการประกวดผลงาน เป็นเงิน 40,000 บาท	1,600	25	40000		
																			8. ค่าวัสดุโครงการ 1500 บาท	1,500	1	1500		
																			9.ค่าจัดสถานที่ 5000 บาท	5,000	1	5000		
	ชนกนันท์/ชัชญา			1.12 สำรวจความเครียดจากการ ปฏิบัติงานผ่านแอปพลิเคชัน 'ระบาย'	บุคลากรทุกคน																			

ลำดับของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																										
	ชนกันันท์/ชัชญา			1.14 สสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรจากเครื่องมือ Happinometer / เครื่องมือประเมินความพึงพอใจอื่นๆ ปี 2566 และวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษา รายละเอียดปัจจัยด้านที่ขาด เพื่อนำมาพัฒนาการจัดกิจกรรมแบบ Focus group	บุคลากรทุกคน	คลสอ. อุทลวง				/	/	/	/	/	/	/	/	/								
	HR			1.15 กิจกรรมส่งเสริมความสุข/ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ( Lunch and Learn ) เวทีในการนำเสนอเรื่องราวต่าง ๆ	ทุกหน่วยงานในรพ.	รพ. อุทลวง		/		/			/		/		/			ค่าอาหารว่าง 150 คน x 35 บาท = 5250 บาท/ครั้ง x 12 ครั้ง เป็นเงิน 63000 บาท	5250	12	63000	63000	1 (เงินบำรุง)	
	HR			1.16 จัดกิจกรรม Happy money การเก็บออมอย่างมีคุณภาพ	บุคลากรที่มีความรู้ด้านการออมในรูปแบบต่างๆ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การออม	รพ. อุทลวง														ใช้งบประมาณกับกิจกรรม Lunch and Learn		1	0	0	1 (เงินบำรุง)	
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหาร และจัดการอัตรากำลัง ตัวชี้วัด KPI : อัตราความเพียงพอของบุคลากรทุกหน่วยงาน > 80%																										
HR002	คณะกรรมการบริหาร /HR	แผนพัฒนาการบริหาร และจัดการอัตรากำลัง ให้มีความเพียงพอต่อภาระงานและกำลังคน	อัตราความเพียงพอของบุคลากรทุกหน่วยงาน >80%	2.1 วิเคราะห์อัตรากำลังเทียบกับโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ เพื่อปรับโครงสร้างภายในองค์กร	บุคลากรทุกคน	รพ. อุทลวง			/		/			/					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 35 บาท = 1050 บาท/ครั้ง x 4 ครั้ง (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) เป็นเงิน 4200 บาท	1050	4	4200	4200	1 (เงินบำรุง)		
	คณะกรรมการบริหาร /HR		จัดสรรบุคลากรเพิ่มเติมตำแหน่งที่อัตรากำลังไม่เพียงพอ		รพ.อุทลวง		/		/		/									แผนจ้างบุคลากร 1. พยาบาล 2 ตำแหน่ง 2.จพ.โภชนาการ 1 ตำแหน่ง 3. แพทย์แผนไทย 1 ตำแหน่ง 4.ศช.แพทย์แผนไทย 1 ตำแหน่ง 5. นวก.เวชศาสตร์/จพ.เวชสถิติ 1 ตำแหน่ง						(เงินบำรุง)
			อัตราการลาออก โยกย้าย <5 %	2.2 การวิเคราะห์อัตราการลาออก โยกย้ายของบุคลากร	บุคลากรทุกคน	คลสอ. อุทลวง						/											0			
	คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร		จัดการสัมภาษณ์บุคลากรตามตำแหน่งที่เปิดรับ	2.3 คัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน (รับเข้าและหมุนเวียนภายในองค์กร) จัดสัมภาษณ์	ทีม HR	รพ.อุทลวง		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				0			

ลำดับของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																										
	พรายเพชร/หัวหน้างาน		ทุกหน่วยงานมีสมรรถนะของบุคลากรผ่านเกณฑ์ 100%	2.4 การประเมินสมรรถนะของบุคลากรในทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	สปสอ. อุทลวง					/												0			

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการซื้อร้องเรียนและการใช้สื่อออนไลน์ไม่เหมาะสม																									
HR003	RM IM HR ENV	พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการซื้อร้องเรียน		จัดประชุมแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน และการโพสต์ทางโซเชียลมีเดีย ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และแนวทางแก้ไขแบบบูรณาการ (ทีม HR RM IM ENV)	ทุกหน่วยงาน						/								ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 12 คน x 170 บาทx2ครั้ง เป็นเงิน 4080 บาท	2040	2	4080	4080	1 (เงินบำรุง)	

รวมเป็นเงิน	1,255,380
1 (เงินบำรุง)	1,043,080.00
๑(งบประมาณอื่น)	212,300.00

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ม.	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มิ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคาค่าใช้จ่าย	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาระบบการจัดการสุขภาพบุคลากร																										
HR004	อุมาวรินทร์	1.1 โครงการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่บุคลากร	ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ดำเนินการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ที่สรุปผลข้อมูล เจ้าหน้าที่กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย และกลุ่มที่มีภาวะเครียด	จนท. ในคปอ.ทุกคน	คปอ. อุทวง				/	/	/										0	0	0		
																						0	0	0		
	สุจริตรักษ์/จิตชญา			ดำเนินการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่เฉพาะด้านในกลุ่มเสี่ยง เช่น แมคโครตรวจ stool account blood / พนักงานขับรถรถตรวจโรคตา / พนักงานซักฟอก และกลุ่ม	จนท.ห้องปฏิบัติการ/รพช./กลุ่มงานทันตกรรม/แมคโคร/พนักงานซักฟอก และกลุ่ม	คปอ. อุทวง				/	/	/								1.ค่าเดินทางไปกลับ โรงพยาบาลเลย 480	1700	1	480	2180	1.เงินบำรุง	
																				2.ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 170*10 คน เป็นเงิน 1700 บาท		1	1700			
กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาระบบการจัดการด้านความเสี่ยง ความปลอดภัย																										
ตัวชี้วัด มีการทบทวนความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไป 1 ครั้งตามเกณฑ์ที่กำหนด																										
แผนงานพัฒนา ด้านความเสี่ยง ความปลอดภัย																										
HR005	หัวหน้าฝ่าย	แผนพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย	1.อุบัติการณ์ E up ได้รับการทบทวนที่เวลา 100 % (ทั้ง Clinic และ Non Clinic )	3.1 กิจกรรมทบทวน Case study Eup อุทวง และความเสี่ยง high volume และนำผลการทบทวนเข้าสู่ที่ประชุมกรรมการบริหาร ประจำเดือน	ทุกหน่วยงาน/ทีมระบบ	รพ. อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				24	420	10080	10500	1.เงินบำรุง
			2.ความเสี่ยง high volume ได้รับการทบทวน				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				-	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าทีม		3. Risk Register ประจำหน่วยงาน	3.2 ร่วมจัดทำ Risk register ประจำหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล นำมาจัดเรียงตามลำดับความสำคัญ และนำสู่การปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน/ทีมระบบ	รพ. อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				1225	4	4900	4900	1.เงินบำรุง
	RM/PC/PTC/ENV/M/IC /HR/หัวหน้าหน่วยงาน		4.จำนวนความเสี่ยงเชิงรุกเพิ่มขึ้น	3.3 กิจกรรมการค้นหาค่าความเสี่ยงเชิงรุก 12 กิจกรรมทบทวน ตามรอยคดีศึกษา กรณีแพทย์ส่งหัวหน้างาน trigger tool RM IC ENV Round	จนท.ทุกคน	รพ.อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				-	-	-	-	
	RM/PC/PTC/ENV/M/IC /HR/หัวหน้าหน่วยงาน		5.จำนวนการรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้น > 5 %	3.4 มีรายการรายงานความเสี่ยงเฉพาะรายบุคคล อย่างน้อย 12 เรื่อง / ปี	จนท.ทุกคน	รพ.อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				-	-	-	-	
	ทีมเสาะหาผลก.ร.ม.		6. จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมและแลกเปลี่ยน ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงและมีชุมชนนักปฏิบัติ (Cop RM) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง	3.5 กิจกรรม Share and learn" จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกระบวนการบริหารความเสี่ยง เช่น Cop RM	จนท.ทุกคน	รพ.อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				35	130	4550	4550	1.เงินบำรุง
กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาระบบการจัดการด้านความเสี่ยง ความปลอดภัย																										
ตัวชี้วัด จัดทำแนวทางปฏิบัติครอบคลุม 9 ประเด็นความปลอดภัย ร้อยละ 100																										
HR006 แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการตามนโยบาย 2P Safety Goal และ 9 ประเด็นความปลอดภัย																										
6.1	คส.ก. RM/PC/PTC/ENV/M/IC /HR/หัวหน้าหน่วยงาน		1.ร้อยละการปฏิบัติตามแนวทาง Phuluang 2P Safety Goal	1.จัดทำแนวทางปฏิบัติ Phuluang 2P Safety Goal ในแต่ละเรื่อง (เอกสารแนบท้าย)	ทุกหน่วยงาน	รพ.อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				1000	1	1000	1000	1.เงินบำรุง
6.2	คส.ก. RM/PC/PTC/ENV/M/IC /HR/หัวหน้าหน่วยงาน		2.ไม่เกิดอุบัติเหตุซ้ำ หรือเกิดน้อยลง หรือเกิดแล้วมีความรุนแรงที่ลดลง	2.จัดกิจกรรม Train Trace Monitor Phuluang 2P Safety Goal ในแต่ละเรื่อง และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุม คกก.บริหารทุกเดือน	ทุกหน่วยงาน	รพ.อุทวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				-	0	-	-	
6.3	คส.ก. RM/PC/PTC/ENV/M/IC /HR/หัวหน้าหน่วยงาน			3.จัดกิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ 2P SAFETY DAY (วันแห่งความปลอดภัย) 2P SAFETY WEEK (สัปดาห์แห่งความปลอดภัย) ตาม PHULLUANG 2P SAFETY GOAL ในแต่ละเป้าหมาย มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนิเทศ / ติดตามประเมินผลการปฏิบัติที่ติดตามประเมินผลการจัดการปฏิบัติที่เน้นความปลอดภัย	ทุกหน่วยงาน	รพ.อุทวง												/				35	130	4550	4550	1.เงินบำรุง
กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาระบบการจัดการด้านความเสี่ยง ความปลอดภัย																										
ตัวชี้วัด 1. อุบัติการณ์เจ้าหน้าที่เกิดเสี่ยงจากการทำงาน ร้อยละ 0 (0%)																										
2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่บาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ (ถ้ามี) 0%																										
3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เจ็บป่วยจากการทำงาน ร้อยละ (ถ้ามี) 0%																										
แผนงานพัฒนา Personnel safety goal																										

HR007	รพ.นิกร/IM	แผนงานการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่	เกิดอุบัติเหตุความไม่มั่นคงของข้อมูลสารสนเทศและความไม่สอดคล้องของข้อมูลสารสนเทศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน	จัดทำแนวทางการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่ในระดับต่างๆของโรงพยาบาล ร่วมกับทีม IT เพื่อตัดสิทธิ์สิทธิ์ของผู้ไม่รับบริการ	บุคลากรทุกคน	รพ. อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ประชาชนที่สนใจ/บุคคลที่จัดกิจกรรม Lunch and Learn เพื่ออบรมแนวทางการสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินบำรุงและเงินสวัสดิการ	
HR008	RM	โครงการรวบรวมข้อมูลจากโปรแกรม HRMSและนำมาวิเคราะห์วางแผนการพัฒนา	จำนวนบุคลากรใช้สิทธิ์ของออนไลน์ไม่เหมาะสมส่งผลต่อบุคลากรหรือองค์กร	รวบรวมข้อมูลจากโปรแกรม HRMSและนำมาวิเคราะห์วางแผนการพัฒนา	บุคลากรทุกคน	รพ. อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กระตุ้นการรายงานการใช้สิทธิ์ของออนไลน์ในขณะสลับโปรแกรม ข้อมูลโปรแกรม HRMS และวิเคราะห์เพื่อประเมินหาแนวทางปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
HR009	ทีมRM/C	โครงการรณรงค์การป้องกันตัวจากโรคติดต่อทาง Airborn transmission ร่วมกับงาน IC/SRRT และ ข้อมูลจากโปรแกรม HRMSและนำมาวิเคราะห์วางแผนการพัฒนา	จำนวนเจ้าหน้าที่ติดเชื้อ Airborn Transmission จากการทำงาน เช่น วัณโรค	รณรงค์การป้องกันตัวจากการติดเชื้อทาง Airborn transmission ร่วมกับงาน IC/SRRT และ ข้อมูลจากโปรแกรม HRMSและนำมาวิเคราะห์วางแผนการพัฒนา	บุคลากรทุกคน	รพ. อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	หาแนวทางป้องกัน เผยแพร่ความรู้และแนวทางปฏิบัติ การรักษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
HR010	NCD/ทีมOH/รพชพรพร		จำนวนบุคลากรเสียชีวิตหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างการส่งผู้ป่วยด้วยรถพยาบาล	1) รวบรวมข้อมูลจากโปรแกรม HRMS เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ 2) จัดสวัสดิการที่เหมาะสมเมื่อมีการเสียชีวิตหรือบาดเจ็บขณะปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน	รพ. อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. จัดให้บุคลากรที่ขับรถพยาบาลทุกคนมีประกันชีวิตจากอุบัติเหตุ 2. กรณีบาดเจ็บหรือเกิดอุบัติเหตุ ให้จ่ายเงินสวัสดิการหรือชดเชยตามเกณฑ์ของโรงพยาบาล	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินบำรุงและเงินสวัสดิการ	
<b>กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่</b>																													
<b>แผนพัฒนาบุคลากรตามสรุปคุณภาพ</b>																													
HR011	ศูนย์คุณภาพ	แผนพัฒนาบุคลากรงานศูนย์คุณภาพ	ผู้รับผิดชอบงานศูนย์ภาพรวม	1. งานบริหารงานศูนย์ภาพรวม ปี 2567 2. งานบริหารงานศูนย์ภาพรวม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2567	QMR		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน 4,500 บาท ค่าลงทะเบียน 4,500 บาท	4,500 4,500	12 5	54000 22500	54000 22500	1. เงินบำรุง 1. เงินบำรุง					
				3. จัดให้มีการประชุมเพื่อ ติดตามผลการดำเนินงานคุณภาพ ทุก 1 เดือน	QMR		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	500	12	6000	6000	1. เงินบำรุง						
<b>แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหาร</b>																													
HR012	ผู้บริหาร	แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (ผศ.)	พัฒนาบุคลากรหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (ผศ.)	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (ผศ.)	หัวหน้าฝ่าย PCU		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าอบรมของหลักสูตร ด้านบริหาร ค่าที่พัก ของหลักสูตร 100,000	100,000	1	100000	100000	1. เงินบำรุง					
HR013	รพชพรพร	แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (ผศ.)	พัฒนาบุคลากรหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (ผศ.)	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (ผศ.)	หัวหน้าฝ่ายเวชกรรม		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าอบรมของหลักสูตร ด้านบริหาร ค่าที่พัก ของหลักสูตร 100,000	100,000	1	100000	100000	1. เงินบำรุง					
HR014	เดือนแพทย์	แผนพัฒนาบุคลากรด้านผู้บริหารหลักสูตรผู้บริหารทางพยาบาล	พัฒนาบุคลากรหลักสูตรผู้บริหารทางพยาบาล	อบรมหลักสูตรผู้บริหารทางพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าอบรมของหลักสูตร ด้านบริหาร ค่าที่พัก ของหลักสูตร 25,000	25,000	1	25000	25000	1. เงินบำรุง					
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มการพยาบาล</b>																													
HR015	พยาบาล ER	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	พัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ENP พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	พยาบาลปฏิบัติเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	860,000.00	1	860,000.00	860,000.00	1. เงินบำรุง					
HR016	NP	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานทางการพยาบาล หลักสูตรการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	เพื่อองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง การตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	พยาบาล NP	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	83,500.00	2	7000	7000	1. เงินบำรุง					
HR017	ศิริกัญญา ดวงดี	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานทางการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	ผู้รับผิดชอบคลินิกจิตเวช	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	10000	1	10000	10000	1. เงินบำรุง					
HR018	อุมารินทร์ วัฒนมงคล	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานทางการพยาบาล สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	ผู้รับผิดชอบคลินิกผู้สูงอายุ	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	40000	1	40000	40000	1. เงินบำรุง					
HR019	ศิริกัญญา ดวงดี	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทางคลินิก	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทางคลินิก	IT Nurse	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	40000	1	40000	40000	1. เงินบำรุง					
HR020	NCD	แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุ	พยาบาล NCD Clinic	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	40000	1	40000	40000	1. เงินบำรุง					
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม</b>																													
HR021	มณฑิลา	แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยในการบริการทันตกรรม	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 100%	การอบรมและฝึกปฏิบัติการทันตกรรม	ทันตกรรม	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	135	10	1350	4050	1. เงินบำรุง					
HR022	มณฑิลา	แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยในการบริการทันตกรรม	ได้รับการนิเทศจากสสจ.อุบลราชธานี	อบรมทันตกรรมเฉพาะทาง	ทันตกรรม	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	135	20	2700		1. เงินบำรุง					
HR023	มณฑิลา	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม	บุคลากรเข้ารับการอบรมมีทักษะในการทำงานมากขึ้น	ประชุมทันตกรรมเฉพาะทาง (เลือกไป onsite 1 คน)	น.ส.ชนบทนั สกลใจตรง	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียน และค่าที่พัก (ค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง)	25000	1	25000	25000	1. เงินบำรุง					
HR024	ชนกันต์	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม ศัลยกรรมช่องปาก	บุคลากรเข้ารับการอบรมมีทักษะในการทำงานมากขึ้น	ศัลยกรรมช่องปาก ทันตกรรมทันตกรรม	น.ส.ชนบทนั สกลใจตรง	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าใช้จ่าย ค่าเดินทางและค่าที่พัก จ่ายเอง ของมูลนิธิสราคาราชการ	0		0	0						
HR025	ณัฐพงษ์	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม หลักสูตร In direct restoration	บุคลากรเข้ารับการอบรมมีทักษะในการทำงานมากขึ้น	หลักสูตร In direct restoration หลักสูตร 1 เดือน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	น.ส.ณัฐพงษ์ ปานนาค	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าใช้จ่าย ค่าเดินทางและค่าที่พัก จ่ายเอง ของมูลนิธิสราคาราชการ	0		0	0						
HR026	ศิริพร	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม หลักสูตร ทันตกรรม	บุคลากรเข้ารับการอบรมมีทักษะในการปฏิบัติงาน	การเข้ารับการอบรมของผู้ช่วยทันตกรรม หลักสูตร การดูแลเครื่องมือ สุนัข และ การซ่อมแซมทันตกรรมในเบื้องต้น	ศิริพร	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเดินทาง 3. ค่าที่พัก 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงค่าจ่าย	12000	1	12000	12000	1. เงินบำรุง					
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู</b>																													
HR027	อานันตี	อบรมหลักสูตรเทคนิคกายภาพบำบัดผู้สูงอายุแบบต่างๆตามมาตรฐานวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัดได้รับการเพิ่มและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	อบรมหลักสูตรเทคนิคกายภาพบำบัดผู้สูงอายุแบบต่างๆตามมาตรฐานวิชาชีพ (Onsite)	นักกายภาพบำบัด 1 คน	รพ.อุบลราชธานี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายเบิกตามอัตราค่าราชการจริง	20,000	1	20,000	20,000	1. เงินบำรุง					



HR028	จิตอาสา	การประชุมเสวนา/ชมความก้าวหน้าพัฒนาประเทศไทยประจำปี	เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัดนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานตามแนวทางที่เป็นปัจจุบัน	การประชุมเสวนา/ชมความก้าวหน้าพัฒนาประเทศไทยประจำปี (Online) ต้องมีงานวิชาการเข้าร่วม	นักกายภาพบำบัด 1 คน	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	20,000	1	20,000	20,000	1.เงินบำรุง	
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</b>																							
HR029	หมบ	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทยได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทยได้รับการอบรมพัฒนาไทย 1 ท่าน	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	20,000	1	20,000	20,000	1.เงินบำรุง	
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานเภสัชกรรม</b>																							
HR030	เภสัชกร	พัฒนาความรู้ด้านเภสัชกรรม	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกร 1 ท่าน	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	20,000	1	20,000	20,000	1.เงินบำรุง	
HR031	เภสัชกร	ประชุมวิชาการความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	พัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	พัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรรณเภสัชกรรม	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ</b>																							
HR032	ทันตแพทย์	แผนพัฒนา งานจิตเวชและยาเสพติด	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปี	ทันตแพทย์	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	2300	3	6900	8,340	1.เงินบำรุง	
HR033	บุคลากร	ประชุมวิชาการสาธารณสุขประจำปี ชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิชาการสาธารณสุข	งานประชุมวิชาการชมรมสาธารณสุขระดับภาค ระดับประเทศ	นางสุชาวรัตน์ อุบลรัตน์ และนางสาวจิตติมา อุบลรัตน์	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
HR034	บุคลากร	ประชุมวิชาการชมรมเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการเภสัชกรรม	งานประชุมวิชาการชมรมเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย	นางจุฬารัตน์ ชัยศิริ และนางปวีณา สุคนธ์	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
HR035	จิตอาสา	พัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงาน ระบาดและควบคุมโรค	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เข้าร่วมประชุม และ อบรมหลักสูตร EOC (ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข)	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานระบาด	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			5000	5000	1.เงินบำรุง	
HR036	จิตอาสา	พัฒนาศักยภาพการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร	เพื่อพัฒนาการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร	อบรมหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			20000	20000	1.เงินบำรุง	
<b>แผนการพัฒนาบุคลากรงานโภชนาการ</b>																							
HR037	นักโภชนาการ	แผนการพัฒนาบุคลากรงานโภชนาการ	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมและปฏิบัติการ	การประชุมวิชาการนักโภชนาการแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	หัวหน้างานโภชนาการ	รพ.คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	3600	1	3600	11260	1.เงินบำรุง	
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์</b>																							
HR038	ผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์	แผนการพัฒนาบุคลากรงานเทคนิคการแพทย์	เพื่อผู้เข้าประชุมได้มีความรู้ ความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมประชุมชมรมเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 12 ประจำปี 2567 (LA)	ผู้จัดการคุณภาพ	โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ นนทบุรี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	26000	1	26000	26000	1.เงินบำรุง	
HR039	ผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์	พัฒนาศักยภาพหลักสูตรเฉพาะทางด้านจุลชีววิทยาเชิงอ้อม	พัฒนาศักยภาพหลักสูตรเฉพาะทางด้านจุลชีววิทยาเชิงอ้อม	เข้าร่วมประชุมหลักสูตรเฉพาะทางด้านจุลชีววิทยาเชิงอ้อม																5000	5000	5000	1.เงินบำรุง
<b>แผนพัฒนาบุคลากรงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ</b>																							
HR040	ประกันสุขภาพ	โครงการอบรมความรู้เจ้าหน้าที่ในการบันทึกเวชระเบียนและการให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน	ชมรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบันทึกเวชระเบียนและการให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ	ให้ความรู้เรื่องการบันทึกทางการแพทย์ และการให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ	เจ้าหน้าที่ผู้บันทึกข้อมูลรหัสโรคและรหัสหัตถการ (แพทย์, OPD, ER, PCU, IPD, ทันตะ, Lab, X-ray, ภายภาค, แผนกโสตศอนาสิก, งานประกัน, IT รพ.สส.ส.2 คน) จำนวน 70 คน	คปอ. คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							
HR041	ประกันสุขภาพ	ประชุมวิชาการเวชสถิติแห่งประเทศไทย	ประชุมวิชาการเวชสถิติแห่งประเทศไทย	พัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ประชุมวิชาการเวชสถิติแห่งประเทศไทย	คปอ. คูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
HR042	ประกันสุขภาพ	อบรมเชิงปฏิบัติการการให้รหัสโรคและหัตถการ Advance ICD-10	พัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	อบรมการให้รหัสโรคและหัตถการ Advance ICD-10	นางสุนิษา ศรีพันธ์ นาง. มาธิชา มณีตึก		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			20000	20000	1.เงินบำรุง	
HR043	ประกันสุขภาพ	อบรมการใช้งานโปรแกรมที่ใช้ในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานโปรแกรมที่ใช้ประโยชน์ในการทำงาน	อบรมจนให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานโปรแกรมที่ใช้ประโยชน์ในการทำงาน (เช่น Word , Excel, powerpoint )	นางสุนิษา ศรีพันธ์ นาง. มาธิชา มณีตึก		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			700	8400	8400	1.เงินบำรุง
HR044	ผู้พิมพ์/ไม่รับตรา	อบรมการดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	พัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน	อบรมการดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	นายสุวัฒน์ อนันต์ นางสาวปวีตรา โสภณิณี		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			20000	20000	1.เงินบำรุง	
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>																							
HR045	ผู้พิมพ์/ไม่รับตรา	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	นำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานตามแนวทางที่เป็นปัจจุบัน	ส่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีอบรมด้านการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			35000	35000	1.เงินบำรุง	

HR046	ผู้บังคับบัญชา	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ชุด	นำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานแนวทางที่เป็นปัจจุบัน	ส่งเจ้าหน้าที่ชุดอบรมด้านการจัดการพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ															ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายเดิมตามอัตราค่าไปราชการจริง	10000	1	10000	10000	1.เงินบำรุง	
HR047	เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค	นำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานแนวทางที่เป็นปัจจุบัน	ส่งเจ้าหน้าที่ช่างเทคนิคอบรมความรู้ด้านช่างเทคนิค	เจ้าหน้าที่ช่าง 2 คน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายเดิมตามอัตราค่าไปราชการจริง	10000	1	10000	10000	1.เงินบำรุง	
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานรังสีการแพทย์</b>																										
HR048	สาขา	แผนพัฒนาบุคลากรงานรังสีการแพทย์	บุคลากรเข้ารับการอบรมเพิ่มขีดศักยภาพ อย่างน้อย 10 วัน/คน/ปี	การประชุมวิชาการรังสีการแพทย์ ประจำปี 2567	บุคลากรรอกหน่วยงานรังสี	รพ.อุทลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายเดิมตามอัตราค่าไปราชการจริง	20000	1	20000	27000	1.เงินบำรุง	
HR049	สาขา	แผนพัฒนาบุคลากรงานรังสีการแพทย์เพื่อต่ออายุการรับรองระบบบริหารคุณภาพเพื่อปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ปี 2567	บุคลากรต้องปฏิบัติงานรังสีวินิจฉัยมีการเป็นรุ่นระบบบริหารคุณภาพเพื่อต่ออายุและผ่านการรับรองระบบบริหารคุณภาพเพื่อปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH x-ray)	ร่วมประชุมโครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยร่วมกับศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ 8 สุพรรณบุรี	บุคลากรรอกหน่วยงานรังสี	รพ.อุทลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าใช้จ่ายเดิมตามอัตราค่าไปราชการจริง	7000	1	7000			
<b>แผนพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทลวง (สสอ./รพ.ต.)</b>																										
HR050	สสอ.	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารระดับต้น (ผ.บ.)	เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรม สสอ.	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพหลักสูตร ผ.บ.	หัวหน้ารพ.สส.และรพ.ไผ่												/			ค่าลงทะเบียน 30,000 บาท/ 1 คน	30,000	1	30,000	30000	1. เงินบำรุง	
HR051	สสอ.	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ สสอ.อุทลวง	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สสอ.อุทลวง	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ สสอ.อุทลวง	1.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ สสอ.อุทลวงจำนวน 31 คน 2.ประชุมพิจารณาแผนสสอ.อุทลวง (2 วัน) 2.ประชุมพิจารณาแผนสสอ.อุทลวง (2 วัน)	เจ้าหน้าที่สสอ.อุทลวงจำนวน 31 คน					/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 31 คนx100 บาท= 3,100 2.ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 31 คนx170 บาทx2 วัน 3.ค่าอาหารเย็นจำนวน 31คน x250 บาท x1 มื้อ 4.ค่าที่พัก จำนวน 31 คน x500 บาท/ 1 คืน 5.ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท 6.ค่าวัสดุ 5000 บาท 7.ค่าลงทะเบียนขึ้นชื่อเพื่อพัฒนาเส้นทางรถยนต์ส่วนตัว 9 คันx200 บาทx4 บาท	100	31	3,100	54,090	7. เงินบำรุง รพ.ส. (แผนฯ 10,000 บาท)	
																					340	31	10,540			
																					250	31	7,750			
																					500	31	15,500			
																					5000	1	5,000			
																					5000	1	5,000			
																					800	9	7,200			
HR052	รพ.ส.ไผ่พัฒนา	แผนการเพิ่มบุคลากรประจำ NPCU รพ.ส.ไผ่พัฒนา	รพ.ส.ไผ่พัฒนามีบุคลากรประจำ NPCU ไผ่พัฒนาเพียงพอ	จัดหาพยาบาลวิชาชีพ 1 อัตรา ประจำ NPCU ไผ่พัฒนา	รพ.ส.ไผ่พัฒนา	รพ.ส.ไผ่พัฒนา	/													ค่าจ้าง พยาบาลวิชาชีพ	15600	12	187,200	187200	1. เงินบำรุง	
HR053	สสอ.	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางงานจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกระทำผิดวินัย	จัดจำนวนข้อร้องเรียน และบุคลากรสร้างนวัตกรรม หรือ Best Practice	1.จัดทำโครงการเพื่อขอมติ2.จัดอบรมแก่บุคลากรกระตุ้น/ชูแห่ง ประเด็นผลการอบรม 2. แผนกระตุ้นเสริมสร้างพลังบุคลากรประกวดนำเสนอ ผลงานที่ดีที่สุด	เจ้าหน้าที่สสอ./รพ.ต. จำนวน 31 คน	สสอ. และ รพ.ส. ชูชูแห่ง	/													ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 31 คนx170 บาท x1 วัน 5,270 บาท	170	31	5,270	5270	7.เงินบำรุง รพ.ส.	
HR054	สวัสดิ์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบันทึกข้อมูลด้านสาธารณสุขและระบบ E-CLAIM รพ. สอ.	1.บุคลากรในหน่วยบริการสามารถบันทึกข้อมูลในระบบ E-CLAIM ได้ถูกต้อง ร้อยละ 100	1.บุคลากรในหน่วยบริการสามารถบันทึกข้อมูลในระบบ E-CLAIM ได้ถูกต้อง ร้อยละ 100	1.อบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลด้านสาธารณสุขและข้อมูล P&P Fee Schedule ในระบบ E-CLAIM	1.จน.รพ.ส.๓๓ 3 คน 2.จน.สสอ. 1 คน รวม 16 คน		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 วัน	100	32	3,200	17,890	2.เงินPP	
																					70	32	2,240			
																					600	12	7,200			
																					450	1	450			
																					1000	3	3,000			
																						8	225	1,800		

รวมเป็นเงิน	1,189,660.00
1.เงินบำรุง	1,337,160
7.เงินบำรุง รพ.ส.	59,360
2.เงินPP	17,890

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
กลยุทธ์: ภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาระบบจัดการสุขภาพโดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วม ทั้งตนเองได้																									
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย																									
โรงพยาบาล																									
PP&P001	สุขภาพ	โครงการอบรมส่งเสริมทักษะทางทันตกรรมสำหรับครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กในโรงเรียนและสถานพัฒนาเด็กในเขตอำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 100 ของครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กในโรงเรียนและสถานพัฒนาเด็กในเขตอำเภออุบลราชธานี มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของปากเด็กนักเรียน	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านทันตสุขภาพ และให้ความรู้เรื่องโรคฟันผุ โรคเหงือกอักเสบ วิธีการแปรงฟันที่ถูกต้อง และการแนะนำการรักษาทางทันตกรรม โดยมีแบบสอบถาม และแบบทดสอบก่อนและหลังกิจกรรม	22 คน ครูอนามัย จำนวน 15 คน ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 7 คน	โรงเรียนในเขตอำเภออุบลราชธานี 15 แห่ง สถานพัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภออุบลราชธานี 7 แห่ง								/	/	/	/	/		1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 22 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	70	22	1540	8500	1. เงินบำรุง
			2. ร้อยละ 100 ของครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กในโรงเรียนและสถานพัฒนาเด็กในเขตอำเภออุบลราชธานี มีความสามารถในการตรวจฟันเด็กนักเรียน	2. ครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กตรวจสุขภาพช่องปากเด็กนักเรียนกลุ่มตัวอย่าง																2. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 22 คน X 80 บาท X 1 มื้อ	80	22	1760		
			3. ร้อยละ 100 ของครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กในโรงเรียนและสถานพัฒนาเด็กในเขตอำเภออุบลราชธานี สามารถให้ความรู้เกี่ยวกับทันตสุขภาพและคำแนะนำเบื้องต้นที่เหมาะสมได้																	3. แบบบันทึกการแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน	30	100	3000		
																				4. ชุดสาธิตการแปรงฟัน	100	22	2200		
สสอ																									
PP&P002	อินทรี	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ปี 2567	1.เยาวชนได้รับทักษะเสริมการป้องกันยาเสพติด รู้ถึงโทษของยาเสพติด ชุมชนมีความเข้มแข็ง	1.จัดประชุมคณะกรรมการ ผู้ประสาน TO BE NUMBER ONE	คณะกรรมการและผู้ประสานงาน จำนวน 40 คน	ที่ว่าการอำเภออุบลราชธานี				/										1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันจัดประชุม) จำนวน 40 คนx170x1 มื้อ	35	40	1,400	91,650	เงิน PP
			2.เยาวชนมีการทำงานเป็นทีมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกัน	2.สนับสนุนการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ในอำเภอ	ผู้ประสานงาน TO BE NO 1 ในชุมชนและโรงเรียน จำนวน 13 คน		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม(วันจัดกิจกรรมประกวด) จำนวน 100คนx170 บาทx1 วัน	170	100	17,000		
			3.มีกิจกรรม TO BE NO1 ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	3.คณะกรรมการอำเภอ TO BE NUMBER ONE ลงเยี่ยมชมรมแต่ละประเภท	เยาวชนตัวแทน แห่งละ 20 คน จำนวน 5 แห่ง		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		3.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด 1x3 เมตร จำนวน 1 ป้าย	450	1	450		
			4.ชมรม TO BE NUMBER ONE มีครบทุกหมู่บ้าน	4.จัดกิจกรรมนำเสนองาน TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ มหกรรมแข่งขันในระดับอำเภอ จัดมหกรรมนิทรรศการโชว์ผลงาน	ตัวแทน TO BE NO 1 ในชุมชนทุกตำบลและโรงเรียน จำนวน 6 แห่ง															4.ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000	1	5,000		
			5.อำเภอ TO Be NUMBER ONE ถูกหลวผ่านเกณฑ์ของระดับจังหวัด								/									5.ค่าวัสดุจัดขุณนิทรรศการ จำนวน 11 ร	5,000	11	55,000		
			6.โรงเรียน TO Be NUMBER ONE ในอำเภออุบลราชธานีผ่านเกณฑ์ของระดับจังหวัด																	6.ค่าตกแต่งสถานที่ เวทีแสดงผลงาน (วันจัดนิทรรศการ) ทุปี	2,000	1	2,000		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
			7.ชุมชน TO Be NUMBER ONEในอำเภอภูหลวงผ่านเกณฑ์ของระดับจังหวัด																7.เงินรางวัลที่1	1,500	3	4,500		
																			เงินรางวัลที่2	1,000	3	3,000		
																			เงินรางวัลที่3	500	3	1,500		
																			รางวัลชมเชย รางวัลละ 300 บาท	300	6	1,800		
PP&P003	เมธี	โครงการอาหารสะอาดรสชาติอร่อย ปี 2567	1.ร้านอาหารและแผงจำหน่ายอาหารได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารร้อยละ 75	1. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการร้านค้าร้านอาหาร	รพ.สต.ใหม่พัฒนา หมู่ 24 ร้าน ร้านชำ 24 ร้าน รวม 48 ร้าน	รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าป้ายโครงการขนาด 1x3 เมตร จำนวน 5 ป้ายละ 450 บาท	450	5	2,250	34,955	เงิน PP
			2.ร้อยละ 50 ของแผงลอยจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ Clean Food Good Taste	2. ออกตรวจประเมินและให้คำแนะนำร้านแผงลอยจำหน่ายอาหารตามมาตรฐาน Clean Food Good Taste และตามมาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร	รพ.สต.นามูล ตัน แผงลอยจำหน่ายอาหาร 3 ร้าน													2. ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม อบรมกลุ่มผู้ประกอบการร้านอาหาร จำนวน 76 คนx170 บาท x 1 วัน	170	76	12,920			
				3.มอบป้าย Clean Food Good Taste สำหรับร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์	รพ.สต.ห้วยศิเสียด แผงลอยจำหน่ายอาหาร 5 ร้าน														3.ค่าคู่มือการอบรม จำนวน 76 ชุดละ 20 บาท	20	76	1,520		
					รพ.สต.ศรีอุบล แผงลอยจำหน่ายอาหาร 5 ร้าน														4 ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก 1 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน	300	6	1,800		
					รพ.สต.เลยวังไสย์ แผงลอยจำหน่ายอาหาร 15 ร้าน														5 วิทยากรรอง จำนวน 2 คน X 150 บาท X 6 ชม.	150	12	1,800		
																			6.ค่าชุดตรวจ SI2 จำนวน 8 ชุด (ชุดละ 50 ชุด) ชุดละ 840 บาท	840	8	6,720		
																			7. ค่าชุดตรวจสารปนเปื้อนในอาหาร (สารฟอสฟอรัส ฟอสฟอรัส โบรอน สารกันรา) จำนวน 5 ชุด	1,589	5	7,945		
PP&P004	เมธี	โครงการร้านชำร้านค้ามาตรฐาน ผู้ประกอบการมีความรู้สู่การบริโภคอย่างปลอดภัย ปี 2567	1. ผู้ประกอบการร้านค้าและร้านชำมีความรู้เกี่ยวกับงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพร้อยละ 80	1. จัดอบรมให้ความรู้แก่ร้านค้าและร้านชำ	รพ.สต.นามูล ตัน จำนวนร้านชำ 9 ร้าน	รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าป้ายโครงการขนาด 1x3 เมตร จำนวน 5 ป้ายละ 450 บาท	450	5	2,250	21,460	เงิน PP
			2.ร้อยละ 80 ของร้านค้า ร้านชำผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินร้านค้าร้านชำ	2. ออกตรวจประเมินและให้คำแนะนำร้านค้าร้านชำตามเกณฑ์ตรวจประเมินมาตรฐานของร้านค้า,ร้านชำ	รพ.สต.ห้วยศิเสียด จำนวนร้านชำ 6 ร้าน														2. ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม อบรมกลุ่มผู้ประกอบการร้านอาหาร จำนวน 54 คนx170 บาทx 1 วัน	170	54	9,180		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยซื้อ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
																			3.ค่าคู่มือการอบรม จำนวน 54 ชุดๆละ 20 บาท	20	54	1,080		
																			4 ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก 1 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน	300	6	1,800		
																			5. วิทยากรรอง จำนวน 2 คน X 150 บาท X 6 ชม.	150	12	1,800		
																			6. ค่าชุดตรวจสแตยรอยติในยา จำนวน 5 ชุด ชุดละ 1,070 บาท	1,070	5	5,350		
PP&P005	นายชิตทิพย์ สิมมาสุค	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม SRRT อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปี 2567	1.ทีม SRRT มีความรู้ใน การเฝ้าระวังเหตุการณ์ โรคและภัยสุขภาพ โรคอุบัติใหม่ ตรวจสอบสาเหตุของเหตุการณ์ สื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการป้องกันและควบคุมโรค การทำแบบสอบสวนโรค ตามหลักระบาดวิทยา ร้อยละ 60	1.จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอผู้บริหาร	จนท.รพ.สต./pcu 45 คน	สสอ.ภูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าอาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 45 คน x 1 วัน x170 บาท	170	45	7,650	15,350	งบ PP
			2.เพื่อพัฒนาระบบรายงานระบาดวิทยาที่มีประสิทธิภาพ	2.จัดอบรมฟื้นฟูความรู้แก่ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการเฝ้าระวังเหตุการณ์ ตรวจสอบสาเหตุของเหตุการณ์ สื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเหมาะสม การควบคุมโรค การทำแบบสอบสวนโรค ตามหลักวิชาการระบาดวิทยา และการใช้งานในระบบ R506 Dashbord โดยประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการก่อนและหลัง	จนท.รพ. 2 คน/รพ.สต.5 คน														2. ค่าวิทยากรอบรม จำนวน 2 คน x2 วัน x 6 ชั่วโมงๆละ300 บาท	300	24	7,200		
			3.ทีม SRRT ระดับอำเภอ มีการใช้งานการแจ้งเคสในระบบ R506 Dashboard และมีความทันเวลา ร้อยละ 80																3.ป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร จำนวน 1 ป้ายๆละ 500 บาท	500	1	500		

1.เงินบำรุง	8,500
2. เงิน PP	163,415
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>171,915</b>

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
กลยุทธ์: ภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาระบบจัดการสุขภาพโดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วม ซึ่งหาตนเองได้																								
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย																								
โรงเรียน																								
PP&P006	รัตนพร	โครงการพัฒนาทักษะการคิดกรอง DSPM และส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	เด็ก 0-5 ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการมากกว่า ร้อยละ 90	1.จัดอบรมการคัดกรองพัฒนาการเด็กตามคู่มือ DSPM สำหรับครูพี่เลี้ยง และ แกนนำชุมชน	แกนนำชุมชน/ครูพี่เลี้ยง จำนวน 30 คน	11 หมู่บ้านตำบลหนองคัน และ ม.8 ม.9 ต.คูหา												1.ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๓.๒ X ๒.๕ เมตร	300	1	300	11,520	กองทุนตำบล	
			เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการประเมินซ้ำภายใน 1 เดือน 100 %															2.ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน	140	33	4,620			
			เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าหลังติดตามครบ 1 เดือน ได้รับส่งต่อเพื่อรับการการกระตุ้นด้วยTEDA4I ร้อยละ 100															3.ค่าวิทยากร	1200	3	3,600			
																		4.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการอบรม	100	30	3,000			
PP&P007	สุธารักษ์	โครงการพัฒนาทักษะชีวิต สร้างความเข้มแข็งทางใจ ในวัยเรียน	จำนวนการตั้งครมในกลุ่มน้อยกว่า 15 ปี	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับทักษะการดำเนินชีวิตประจำวัน และการสร้างความเข้มแข็งทางใจ	นักเรียน ชั้นประถมศึกษา ปีที่ 5 และ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองคัน จำนวน 96 คน	ต.หนองคัน		/	/									1.ป้ายโครงการ ขนาด 3*1.2 เมตร	300	1	300	23,900	กองทุนตำบล	
			จำนวนเด็กวัยเรียนยังคงอยู่ในระบบการศึกษา	ฝึกปฏิบัติการเผชิญปัญหา และการจัดการปัญหาที่เหมาะสมกับวัย														2.ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่าง (2 วัน) วันละ 50	140	100	14,000			
																		3.เอกสารประกอบการอบรม	50	96	4,800			
																		5.ค่าวิทยากร * 2 วัน	1200	4	4,800			
PP&P008	มุจรินทร์	โครงการคัดกรองเชิงรุกเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยงในการเกิดโรค NCD (DM/HT)	1.ประชาชนกลุ่มเป้าหมายอายุ 35ขึ้นไป ได้รับคัดกรองร้อยละ90	1.คัดกรองประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.ประจำหมู่บ้าน	ประชาชนอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไปจำนวน 11 หมู่บ้านในเขต รื่นเกิดชอบ จำนวน 2,275 คน	ตำบลหนองคัน ม.1-9 และ ตำบลคูหา ม.8-9	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง 1 มื้อ	30	68,250	68,250	92,355	งบบุคลากร	
			2.ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ได้รับการประเมินติดตามซ้ำภายใน 90 วัน	2.รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง														ค่าเอกสารตรวจคัดกรอง	2	2,275	4,550			
				3.ติดตามกลุ่มเสี่ยงเจาะเลือดและวัดความดันโลหิตซ้ำภายใน 90 วัน														ค่าแถบตรวจเจาะน้ำตาล	125	95 กล่อง	11,875			
																		ค่าเข็มเจาะเลือด	45	24 กล่อง	1,080			
																		ค่าวิทยากร	600	6 คน	3,600			
																		ค่าป้ายให้ความรู้พร้อมขจัดตั้ง	750	4 ป้าย	3,000			
PP&P009	ปวีศา ตูลาเนตร	โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันภาวะชดในหญิงตั้งครรภ์	1.หญิงตั้งครรภ์มีภาวะโลหิตจางน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 13	1.ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ การดูแลหญิงตั้งครรภ์เพื่อป้องกันภาวะชด	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ANC ทุก ท. ส.ค.	ค.สอ.คูหาหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	10	350	7,850	งบเงินบำรุง	
				2.จัดทำคู่มือเพิ่มเติมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์และลงเครื่องหมาย / การรับประทานเสริมธาตุเหล็กทุกวัน															ค่าเอกสารคู่มือการเฝ้าระวังภาวะชดในหญิงตั้งครรภ์	50	150	7,500		
				3.ให้ความรู้ในการปฏิบัติตัวแก่หญิงตั้งครรภ์ขณะตั้งครรภ์แบบรายบุคคล																				
				4.ติดตามประเมินผลภาวะชดในหญิงตั้งครรภ์																				

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ														รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ																			
							ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ			จำนวนเงิน																		
PP&P010	อัชชาวดี/ชฎาพร	โครงการส่งเสริมและป้องกันทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก ในเขตอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย งบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 50 ของประชาชนได้รับการทันตกรรมของประชาชนด้านส่งเสริมป้องกัน ด้านการรักษาและฟื้นฟูสภาพ 2. ร้อยละ 60 ของประชาชนมีพฤติกรรมด้านทันตสุขภาพที่พึงประสงค์	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 1 จำนวน 135 คน -รพ.ภูหลวง 30 คน -รพ.สต.ห้วยสีเสียด 10 คน -รพ.สต.นาผูลง 10 คน	รพ.ภูหลวง และ รพ.สต.ในเขตอำเภอภูหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กิจกรรมที่ 1 1. จัดซื้อชุดอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติการทันตกรรม	85	135	11475	256475	1.เงินบำรุง																
				กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 2 จำนวน 690 คน -รพ.ภูหลวง 130 คน -รพ.สต.ห้วยสีเสียด 80 คน -รพ.สต.นาผูลง 50 คน																	2. จัดซื้อวัสดุทันตกรรม 1. จัดซื้อชุดวัสดุทันตกรรมที่ถูกต้องสำหรับเด็กอายุ 0 - 2 ปี	1300	4		5200	13800														
				กิจกรรมที่ 3	กิจกรรมที่ 3 จำนวน 640 คน -รพ.ภูหลวง 120 คน -รพ.สต.ห้วยสีเสียด 60 คน -รพ.สต.นาผูลง 50 คน																	2. จัดซื้อฟลูออไรด์วานิช 3. ถุงมือนิ้ว	900	16		14400	15	200	3000	14400											
				กิจกรรมที่ 4	กิจกรรมที่ 4 จำนวน 1,830 คน -รพ.ภูหลวง 350 คน -รพ.สต.ห้วยสีเสียด 180 คน -รพ.สต.นาผูลง 150 คน																	1. ค่าชุดอุปกรณ์วัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ 2. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ 3. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ 4. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ	20	1830		36600	1300	4	5200	1000	80	80000	400	14	5600	900	40	36000	900	20	18000
				กิจกรรมที่ 5	กิจกรรมที่ 5 จำนวน 4,450 คน -รพ.ภูหลวง 1,150 คน -รพ.สต.ห้วยสีเสียด 320 คน -รพ.สต.นาผูลง 460 คน -รพ.สต.ศรีบุญเรือง 1,100 คน -รพ.สต.หนองนาพันนา 700 คน -รพ.สต.เลยวังสัย 720 คน																	5. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ 6. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ	900	40		36000	300	1	300	63700	3. งบกองทุนสุขภาพตำบล (หนองคัน)										
				กิจกรรมที่ 6	กิจกรรมที่ 6 จำนวน 100 คน -รพ.ภูหลวง 50 คน -รพ.สต.นาผูลง 50 คน																	7. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ	70	210		14700															
				กิจกรรมที่ 7	กิจกรรมที่ 7 จำนวน 100 คน -รพ.ภูหลวง 50 คน -รพ.สต.นาผูลง 50 คน																	8. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ	70	210		14700															
				กิจกรรมที่ 8	กิจกรรมที่ 8 จำนวน 100 คน -รพ.ภูหลวง 50 คน -รพ.สต.นาผูลง 50 คน																	9. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ	70	210		14700															
				กิจกรรมที่ 9	กิจกรรมที่ 9 จำนวน 100 คน -รพ.ภูหลวง 50 คน -รพ.สต.นาผูลง 50 คน																	10. ค่าวัสดุทันตกรรมปฏิบัติการ	70	210		14700															
				PP&P0011	อัชชาวดี	โครงการฟื้นฟูสมรรถนะเด็ก ปฐมวัยพื้นที่ โดยผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็ก ในสถานพัฒนาเด็กเล็กเขตตำบลหนองคัน อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย งบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 100 ของเด็กในสถานพัฒนาเด็กเล็กเขตตำบลหนองคัน ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก	1.จัดกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก เรื่องการดูแลทันตสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน และการให้คำแนะนำผู้ปกครอง และคืนข้อมูลสถานะทันตสุขภาพ เพื่อหาแนวทางการดำเนินงานทันตสุขภาพร่วมกับระหว่างทันตบุคลากรและพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก	210 คน (2 สทศ.) ครูผู้ดูแลเด็กจำนวน 10 คน ผู้ปกครองเด็กจำนวน 100 คน เด็กในสทศ.จำนวน 100 คน	สทศ.หนองคัน 1 สทศ.หนองคัน 2								/	/	/	/	/	1. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1.2 X 2.5 เมตร	300		1	300	63700	3. งบกองทุนสุขภาพตำบล (หนองคัน)												
			2. ร้อยละ 80 ของครูผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครอง มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปากของเด็กในระดับต้นขึ้นไป	2.เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม และแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจของผู้ปกครอง เรื่อง การดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก 3-5 ปี															2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 110 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	70	210	14700																			

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
			3. ร้อยละ 80 ของเด็กในสถานพัฒนาเด็กเล็กเขตตำบลหนองคันที่มีปัญหาโรคในช่องปากได้รับการรักษาตามความจำเป็น	3.มีการทำแบบบันทึกการแปร่งฟันก่อนนอนสำหรับเด็ก โดยผู้ปกครองเป็นคนเก็บข้อมูลและส่งครูผู้ดูแลเด็กทุกวันจันทร์ เพื่อสรุปข้อมูลทุก 1 สัปดาห์															3. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 210 คน X 80 บาท X 1 มื้อ	80	210	16800			
			4. ร้อยละ 100 ของผู้ปกครองรับทราบถึงปัญหาสุขภาพช่องปากของเด็กในความปกครอง	4.กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาการและโภชนาการ															4. แบบบันทึกการแปร่งฟันก่อนนอน	30	120	3600			
			5. ร้อยละ 100 ของเด็กในสถานพัฒนาเด็กเล็กเขตตำบลหนองคันได้รับการพาผู้ดูแลไปป้องกันฟันผุ	5. กิจกรรมประกวดหนูน้อยฟันสวยยิ้มใส															5. ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก 2 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 2 วัน	1800	2	3600			
																			6. ค่าตอบแทนวิทยากรรอง 3 คน X 150 บาท X 3 ชม. X 2 วัน	900	3	2700			
																			7. สื่อให้ทันตสุขภาพศึกษาไม่เคลือบแปร่งฟัน	1000	2	2000			
																			8. ค่าชุดของขวัญเด็กน้อยฟันสวยยิ้มใสจำนวน 18 คน X 500 บาท	500	18	9000			
																			9. ชุดสติกเกอร์แปร่งฟัน	100	110	11000			
PP&P012	ปวรีศกา	โครงการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน	1.ผู้สูงอายุได้รับการประเมินและคัดกรอง ADL มากกว่าร้อยละ 95	1.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดกรอง Geriatric screening ,การส่งเสริมสุขภาพ ให้ความรู้การดูแลสุขภาพด้านโภชนาการ การใช้ยา การออกกำลังกาย แม่ อสม. และ Care giver โดยจะจัดอบรมที่หมู่บ้าน	อสม. 126 คน care giver 110 คน	หมู่บ้านรับผิดชอบ 11 หมู่บ้าน													ป้ายโครงการขนาด 1.2 X 3 เมตร	300	1	300	59,280	กองทุน	
			2.ผู้สูงอายุเดือน3 และ 4 ได้รับการดูแลร้อยละ 100	2.อสม.คัดกรองโดยใช้แบบ geriatric screening ในผู้สูงอายุที่รับผิดชอบ																ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและวิทยากร	60	241	14,460		
			3.ผู้สูงอายุไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10	3.ขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง																ค่าอาหารกลางวันของผู้เยี่ยมเยียนและวิทยากร	80	241	19,280		
				4.ส่งต่อผู้ป่วยที่จำเป็นต้องได้รับการรักษาที่คลินิกผู้สูงอายุในโรงพยาบาล																ค่าอุปกรณ์ในการอบรมเช่นปากกา	7	236	1,652		
				5.ติดตามเยี่ยม โดย อสม. ร่วมกับเจ้าหน้าที่																แผ่นพับให้ความรู้	2	236	472		
																				แบบประเมิน GS	1	916	916		
																				อุปกรณ์ชุดสติกเกอร์ออกกำลังกาย ยางยืด	150	60	9,000		
																				ค่าวิทยากร	1,200x11 วัน	4	13,200		
สสอ./รพสอ.																									
PP&P013	กัญญาพัชญ์	โครงการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง อำเภอภูหลวง ปี 2567		1.จัดประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงานโครงการ LTC (จนท.รพ. รพ.ส.อ.บต.,ตัวแทนCG)	1.ผู้สูงอายุ 3,878 คน	รพ.สอ.ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จัดประชุมชี้แจงโครงการ จำนวน 60 คนx170 บาท x 1 วัน	170	60	10,200	122,019	1.เงิน PP
				2. ดำเนินการคัดกรองภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ และจัดทำแผนการดูแลรายบุคคลในผู้สูงอายุ	2. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง															2.ค่าเอกสารคัดกรองภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ 10 เรื่อง จำนวน 3878 คน x5 บาท	3	4,373	13,119		
				3.ออกปฏิบัติงานในการดูแลผู้สูงอายุ	3.คณะทำงานดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน 60 คน (จนท. 10 คน,จนท.อบต. 4 คน ,ตัวแทน CG 46 คน)															3.ค่าตอบแทนพยาบาล จนท.สาธารณสุขและ Care manager ออกเยี่ยมภาวะสุขภาพผู้สูงอายุจำนวน 7คน x3 ชม.ๆละ 75 บาท x 18 ครั้ง	4,050	7	28,350		



ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ												รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.							
				4.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนการดูแลรายบุคคล	4.ทีมสหวิชาชีพ จำนวน 7 คน														4.ค่าตอบแทนนอกเวลาสำหรับพยาบาล จนท.สาธารณสุขและ Care manager ในการจัดทำ Care plan จำนวน 7 คน x3 ชม.ๆละ 75 บาท x 6 ครั้ง	1,350	7	9,450		
				5.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการดำเนินงาน															5.ค่าตอบแทนพยาบาล จนท.สาสุขและ Care manager ในการออกปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุและนิเทศติดตามงาน จำนวน 7 คน x3 ชม.ๆละ 75 บาทx 18 ครั้ง	4,050	7	28,350		
				6. ให้บริการเยี่ยมบ้าน ผู้สูงอายุกลุ่มที่ 2กลุ่มติดบ้านและผู้สูงอายุกลุ่มที่ 3 กลุ่มติดเตียง															6.ค่าตอบแทนสหวิชาชีพ (แพทย์ นักกายภาพ จนท.สาสุข) ในการออกปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 3คน x3 ชม.ๆละ 75 บาทx 18 ครั้ง	4,050	3	12,150		
																			7.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน x 170x3 ครั้ง	170	60	10,200		
				7.สรุปผลการดำเนินงาน															8.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปโครงการฯ จำนวน 60 คน x 170x 1 วัน	170	60	10,200		
รพ.สต.ใหม่พัฒนา																								
PP&P014	วรภรณ์	โครงการ "ใส่ใจดูแล หนุน้อยพินสว	1 อัตราการเกิดพินสุในเด็กอายุ 3 ปีไม่เกินร้อยละ 55	1.อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ผู้ปกครองในเรื่อง การดูแลสุขภาพช่องปาก ในเด็ก อายุ 3 ปี	ผู้ปกครอง 60 คน ครูพี่เลี้ยง 15 คน รวม 75 คน	รพ.สต. ใหม่พัฒนา												1. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1 X 3 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 450 บาท	450	1	450	37300	งบกองทุนสุขภาพตำบล	
																		2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 75 คน X 170 บาท	170	75	12750			
																		2. ค่าชุดสาดิการแปร่งพินจำนวน 45 ชุด ชุดละ 100 บาท เป็นเงิน 4500 บาท	100	45	4500			
																		3. ค่าชุดไมเทลแปร่งพินแบบมีลิ้น 3 ชุด ชุดละ 1600บาท เป็นเงิน 4,800 บาท	1600	3	4800			
																		4.ชุดไมเทลศึกษาแปร่งพินขนาดใหญ่ 2ชุด ละ 2700 คิดเป็นเงิน 5,400 บาท	2700	2	5400			
																		5. ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท	300	3	900			
																		6. วิทยากรกลุ่ม จำนวน 2 คน X 150 บาท X 3 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท	300	3	900			
																		7. ค่าวัสดุ	1500	1	1500			
																		8.ฟลูออไรด์วานิช 3 หลอด (10ml) x 1,200 =3,600 บาท	1200	3	3600			

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
				2. กิจกรรมคัดเลือก หนูน้อยฟันสวย							/							1.ค่าชุดของขวัญเด็กน้อยฟันสวย 5 รางวัล รางวัลละ 500 x 5 รางวัล เป็นเงิน 2500 บาท	500	5	2500		
PP&P015	วราภรณ์	โครงการแกนนำเข้มแข็ง ฟันสวยทำได้ด้วยตัวเรา	1. อัตราการเกิดโรคฟันผุในนักเรียนไม่เกินร้อยละ 65 2.มีแกนนำนักเรียนด้านทันตกรรมในโรงเรียน ทุกแห่งใน	1.อบรมเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้นำนักเรียนในหัวข้อเรื่อง การดูแลสุขภาพช่องปากด้วยตนเอง 1.1 เข้าฐานกิจกรรมฐาน จำนวน 2 ฐานกิจกรรม	นักเรียนชั้น ป.4-6 จำนวน 60 คน 1.โรงเรียนบ้านแก่งศรีภูมิ 30 คน 2.โรงเรียนบ้านสวนป่อ 15 คน 3.โรงเรียนบ้านนาดินคำ 15 คน	รพ.สต. หนองพัฒนา					/	/	/					1. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1 X 3 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 450 บาท 2. ค่าชุดสาธิตการแปรงฟัน จำนวน 60 ชุด ชุดละ 100 บาท เป็นเงิน 6000 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน X 170 บาท	1	450	450	29950	งบกองทุนสุขภาพ ตำบล
																		4. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ - คู่มือการอบรม จำนวน 60 เล่มๆละ 20 บาท เป็นเงิน 1200 บาท	20	60	1200		
																		5.สื่อให้ทันตสุขภาพไม่เคล แปรงฟันมีลิ้น จำนวน 3 ชุดๆละ 1600 บาท เป็นเงิน 4800 บาท	1600	3	4800		
																		6.ไมเคลอธบายโรคฟันผุ จำนวน 1ชุด ชุดละ 2000 บาท	2000	1	2000		
																		7.ไมเคลอธบายโรคเหงือกอักเสบ 1ชุด ชุดละ1500 บาท	1500	1	1500		
																		8.ไมเคลอธบายการขึ้นของฟันแท้ 1ชุด ชุดละ 2000 บาท	2000	1	2000		
																		9 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท	900	1	900		
																		10.วิทยากรกลุ่ม จำนวน 2 คน X 150 บาท X 3 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท	300	3	900		
PP&P016	ลักขณา	โครงการส่งเสริมทักษะชีวิตแก่ไขปัญหาเสพติดแบบมีส่วนร่วม To Be Number One ปีงบประมาณ 2567	1.วัยรุ่น มีความรู้ ทักษะชีวิต สามารถป้องกันตนเองจากยาเสพติด ได้	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมทักษะชีวิตในวัยรุ่น 1.1 แบ่งฐาน 4 กิจกรรม ฐานที่ 1 ฐาน เรียนรู้ยาเสพติด ฐานที่ 2 ฐาน สมุนไพร ไล่ฝูง ฐานที่ 3 ฐานการป้องกันอุบัติเหตุ ฐานที่ 4 ฐาน ทักษะการปฏิเสธ	วัยรุ่นและเยาวชน จำนวน 80 คน	รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา					/							1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มกิจกรรมอบรมทักษะชีวิตในวัยรุ่น จำนวน 80 คน x1 วัน x 170 บาท 2.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คนๆละ 300 บาท /ชม. x 2 ชม. X 1 วัน 3.ค่าวิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คนๆละ 150 บาท /ชม. x 4 ชม. X 1 วัน	170	80	13600	89,700	งบกองทุนสุขภาพ ตำบล

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
																		4.ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร	450	1	450				
																		5. คำวัสดุ ในการอบรม วิทยากร	5,000	1	5000				
				2.ประชาชนวัยทำงาน มีความรู้เรื่อง ยาเสพติด ผลกระทบ โทษของยาเสพติด ระเบียบ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง บทบาทของคนในครอบครัว ในการป้องกันยาเสพติด และสามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องยาเสพติด ผลกระทบ โทษของยาเสพติด ระเบียบ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในกลุ่มประชาชน วัยทำงาน บทบาทของคนในครอบครัว ในการป้องกันยาเสพติด 1.1 แบ่งฐาน 4 กิจกรรม ฐานที่ 1 ฐาน เรียนรู้ยาเสพติด ฐานที่ 2 ฐาน สนุนโทร.ไต่ลุง ฐานที่ 3 ฐาน โทษ และกฎหมาย จากยาเสพติด	กลุ่มเป้าหมาย ตัวแทนประชาชน วัยทำงาน จำนวน 60 คน					/							1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มกิจกรรมมอบให้ ความรู้เรื่องยาเสพติดประชาชน วัยทำงาน จำนวน 60 คน x1 วัน x 170 บาท	170	60	10200				
				3. มีการดำเนินงานของชมรม TO BE NO 1 ในพื้นที่(ต้อนรับคนรุ่นใหม่ ...ใส่ใจโดยทีมรุ่นพี่)	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม To Be Number One														2.คำวิทยากร จำนวน 1 คนๆ ละ 300 บาท /ชม. x 2 ชม. X 1 วัน	300	2	600			
																			3.คำวิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คนๆละ 150 บาท /ชม. x 4 ชม. X 1 วัน	300	4	1200			
				3.1. ประชุมคณะทำงานเตรียม ดำเนินการกิจกรรม	-คณะกรรมการ TO BE NUMBER ONE ระดับตำบล และเครือข่าย จำนวน 15 คน														1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ประชุม คณะทำงานเตรียมดำเนินการ กิจกรรม จำนวน 15 คน x1 วัน x 170 บาท	170	15	2550			
				3.2 ประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิก To Be Number One โดย แกนนำรุ่นพี่ ชักชวนรุ่นน้อง หรือเพื่อนที่ยังไม่ได้สมัคร เข้าร่วมชมรม																1.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ TO BE NUMBER ONE ขนาด 80 x 180 ซม.	170	15	2550		
																			2. คำวัสดุ ในการดำเนินงานจัด กิจกรรม TO be num ber 1	5,000	1	5000			
				3.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกวด วัลไล Life skill ด้านยาเสพติด ดังนี้																1.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ TO BE NUMBER ONE พิวเจอร์บอร์ด ขนาด 40 x 70 ซม.	500	5	2500		
																				2.คำวัสดุในการจัดนิทรรศการ จำนวน 5 บูธ - บูธโรงเรียน 3 แห่ง (แสดง ผลงานประกวด) - บูธชุมชน 1 แห่ง - บูธ TO BE NUMBER ONE รุ่นพี่ 1 บูธ	3,000	5	15000		
				- ประกวดทำกลีปสั้นไม่เกิน ในแอปพลิเคชันโต ก็ได้ไม่เกิน 5 นาที ประเภท กลุ่มละ 5 คน																					
				- ประกวดทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์ (อิเล็กทรอนิกส์)รณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ขนาด 1 เมตร X 1.5 เมตร ประเภท บุคคล																					

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
				- ประกวด TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERISE ระดับตำบล ประเภท ทีม ละ 10 คน															1.ค่าอาหาร อาหารว่างและ เครื่องดื่มเข้าร่วมกิจกรรมงาน TO BE NUMBER ONE จำนวน 150 คน x 1 วัน x-170 บาท	170	150	25500		
				3.4 ประชุมคณะทำงานหลังดำเนินการ กิจกรรม ดอคบทเรียน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	-คณะกรรมการ TO BE NUMBER ONE ระดับตำบล และเครือข่าย จำนวน 15 คน														2.ค่าตอบแทนคณะกรรมการ การตัดสิน จำนวน 3 คนๆละ 400 บาท x 1 วัน	400	3	1200		
				3.5 สรุปผลการดำเนินโครงการ															1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ประชุม คณะทำงานสรุปการดำเนินการ กิจกรรม ดอคบทเรียน ปัญหา อุปสรรค จำนวน 15 คน x1 วัน x 170 บาท	170	15	2550		
PP&P017	เนตรนภา	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ และดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ ในชุมชนพื้นที่ตำบลแก่งศรีภูมิ	1.ผู้สูงอายุ มีความสามารถ ดูแลสุขภาพ ระดับ พื้นฐานได้	1.สำรวจผู้สูงอายุโดยเจ้าหน้าที่และอสม. เพื่อจำแนกกลุ่มผู้สูงอายุ เป็น 3 กลุ่มดังนี้ กลุ่มที่ 1 กลุ่มที่ช่วยเหลือตนเองได้ดี ( ดิด สังคม ) กลุ่มที่ 2 กลุ่มติดบ้าน กลุ่มที่ 3 กลุ่มติดเตียง 2. อบรมตัวแทนผู้สูงอายุ ในชุมชน เรื่อง การดูแลสุขภาพตนเอง ระดับพื้นฐาน	ตัวแทนผู้สูงอายุ จำนวน 80 คน					/	/	/							1.ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง เครื่องดื่ม ตัวแทนผู้สูงอายุ ในชุมชน เรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง ระดับพื้นฐาน	170	80	13,600	36,650	งบกองทุนสุขภาพ ตำบล
																			2.ค่าแบบฟอร์มสำรวจข้อมูล	2	700	1,400		
																			3.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คนๆ ละ300 บาท /ชม.x6 ชม. X 1	300	6	1,800		
																			4.ป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร	450	1	450		
				2. มีทีมเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีคุณภาพในพื้นที่ตำบล	1.อบรมเชิงปฏิบัติการ ทีมเครือข่ายดูแล ผู้สูงอายุ (กลุ่มติดสังคม ติดบ้าน ติดเตียง) ในชุมชน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้สูงอายุ	เครือข่าย ผู้นำ และแกนนำดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ หมู่บ้านละ 10 คน จำนวน 8 หมู่บ้าน รวม 80 คน					/								1.ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง เครื่องดื่ม อบรมเชิง ปฏิบัติการ ทีมเครือข่ายดูแล ผู้สูงอายุจำนวน 80 คน	170	80	13,600		
																			2.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คนๆ ละ300 บาท /ชม.x6 ชม. X 1	300	6	1,800		
				3. มีผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน เรื่อง การดูแลสุขภาพตนเอง	1.คัดเลือกผู้สูงอายุต้นแบบ 2.มอบใบประกาศผู้สูงอายุต้นแบบ							/							3.กรอบเกียรติบัตร ผู้สูงอายุ ต้นแบบ หมู่บ้านละ 5 คน จำนวน 8 หมู่บ้าน รวม 40 คน	100	40	4,000		
PP&P018	เนตรนภา	โครงการรณรงค์หญิงตั้งครรภ์ให้มาฝาก ครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์	1. หญิงตั้งครรภ์มาฝากครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์ ร้อยละ 100	1.จัดประชุมแกนนำอนามัยแม่และเด็ก 2.แต่งตั้งคณะกรรมการระดับตำบล เพื่อ ดำเนินงาน	ตัวแทน หญิงวัยเจริญพันธ์ จำนวน 50 คน	รพ.สต.ใหม่พัฒนา				/									1.ค่าอาหารกลางวันอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆ ละ 170 บาท	170	50	8,500	10,750	งบกองทุนสุขภาพ ตำบล
																			2.ป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร	450	1	450		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
				3.จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่แกนนำอนามัยแม่และเด็กระดับตำบล							/								3.คำวิทยากร จำนวน 1 คนๆ ละ300 บาท /ชม.×6 ชม. X 1 วัน	300	6	1,800		
				4.แกนนำอนามัยแม่และเด็กสำรวจและติดตามหญิงตั้งครรภ์รายใหม่	1. แกนนำอนามัยแม่และเด็ก หมู่บ้านละ 2 คน จำนวน 8 หมู่บ้าน รวม 16 คน						/													
<b>พ.ส.ด.เลยวังไสย์</b>																								
PP&P019	ธราปณี	ส่งเสริมดูแลสุขภาพช่องปากในผู้พิการทางการเคลื่อนไหว และผู้ปวยไตตึง	1.ร้อยละ 10 ของผู้พิการในตำบลเลยวังไสย์ได้รับการส่งเสริมทันตสุขภาพร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	1.ส่งเสริมทันตสุขภาพแก่คนพิการ และผู้ป่วยไตตึง ประกอบด้วยการตรวจคัดกรองโรคในช่องปาก ฝึกทักษะการแปรงฟัน และให้บริการทันตกรรม 2.จัดบริการเยี่ยมบ้านคนพิการให้ทันตสุขภาพแก่คนพิการและผู้ดูแล ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	ผู้พิการในเขตตำบลเลยวังไสย์	พ.ส.ด.เลยวังไสย์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ชุดวัสดุการแปรงฟันที่ถูกต้องสำหรับผู้พิการทางการเคลื่อนไหวและผู้ปวยไตตึง จำนวน40 ชุด x 80บาท	80	40	3200	3200	กองทุนสุขภาพตำบล
<b>คสอ.อุทลวง</b>																								
PP&P020	นายชิตสิทธิ์ สิมมาสุค	โครงการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)อำเภออุทลวง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ 2567	1.มีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผล จำนวน 2 คณะ	1.ประชุมทบทวน ปรับปรุง จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และอนุกรรมการติดตามในตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลงและโยกย้าย และชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามองค์ประกอบ UCCAE ผ่านกลไก คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ปีงบประมาณ 2567	1. คณะกรรมการ พชอ. จำนวน 21 คน	อำเภออุทลวง	/	/		/				/					1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการประชุมทบทวนปรับปรุงเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ และชี้แจงการดำเนินงาน คณะกรรมการ จำนวน 21 คน x 170 บาท x 1 วัน	170	21	3,570	19,830	9-งบประมาณอื่น (จังหวัดเลย) =10,000 บาท 1.-เงินบำรุง = 9,830 บาท
			2.คณะกรรมการพชอ. ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน ตามองค์ประกอบ UCCARE ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างมีคุณภาพ ตามรอบการตรวจประเมินที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	2.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) และคณะอนุกรรมการเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาคุณภาพชีวิตของคณอุทลวง กำหนดกรอบประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามประเด็นที่กำหนด	2.คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล จำนวน 10 คน รวม 31 คน														2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมวิเคราะห์ปัญหา กำหนดกรอบประเด็น มอบหมายบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเด็นที่กำหนด คณะกรรมการ / อนุกรรมการ จำนวน 31 คน x 170 บาท x 1 วัน	170	31	5,270		
			3.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออุทลวง(พชอ.)แลคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับจังหวัดเลย(พชจล.)	3.ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการและอนุกรรมการติดตามประเมินผล จัดทำแผนปฏิบัติการตามประเด็นปัญหาการพัฒนาคุณภาพชีวิต															3.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการและอนุกรรมการติดตามประเมินผล จัดทำแผนปฏิบัติการตามประเด็นปัญหาการพัฒนาคุณภาพชีวิต คณะกรรมการ /อนุกรรมการ จำนวน 31 คน x 170 บาท x 1 วัน	170	31	5,270		
			4.ประชาชนอำเภออุทลวงมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข (สุขภาพ สุขใจ สุขเงิน)	4.ดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผน กิจกรรมที่กำหนดและเยี่ยมเสริมพลัง ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรมในระดับตำบล															4.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต คณะกรรมการ /อนุกรรมการจำนวน 31 คน x 170 บาท x 1 วัน	170	31	5,270		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
																			5.ป้ายโครงการ จำนวน 1 ป้ายละ 450 บาท ขนาด 1x3 เมตร	450	1	450		
			1. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนในการพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน ของอสม. ต.เด่น 12 สาขา	กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพและทักษะตัวแทนอสม. ต.เด่น ระดับอำเภอ ประจำปี 2567 ทั้ง 12 สาขา ได้แก่	1. ตัวแทน อสม. ต.เด่น ระดับอำเภอ 12 คน	สสอ.อุทลวง/รพ.อุทลวง					/	/							<b>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเตรียมความพร้อมกรรมการประกวดคัดเลือกอสม. ต.เด่น</b> 1. ค่ายอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตัวแทนอสม. และเจ้าหน้าที่พื้นที่เลี้ยง จำนวน 24 คน x 2 วัน x170 บาท	170	48	8,160	11,520	งป pp
PP&PO21	นายชิตสิทธิ์ สิมมาสุค	โครงการพัฒนาศักยภาพ เตรียมความพร้อมการประกวดคัดเลือก อสม. ต.เด่น ประจำปี 2567	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ตัวแทน อสม. ระดับอำเภอ ให้มีความพร้อมในการประกวดอสม. ต.เด่น ระดับจังหวัด	กิจกรรมการให้ความรู้ ซึ่งแบ่งเกณฑ์การคัดเลือกโดยจัดให้	2. เจ้าหน้าที่พื้นที่เลี้ยง 12 คน														2. ค่ายประสานงานจัดทำเอกสาร รูปเล่มจำนวน 3,000 บาท กิจกรรมการประกวด อสม. ต.เด่น ระดับจังหวัด	3,000	1	3,000		
				การฝึกทักษะ เทคนิคการนำเสนอ แบบมืออาชีพ															ค่ายฝึกอบรม จำนวน 1 ป้าย	360	1	360		
				การฝึกตอบคำถาม แบบตรงประเด็น																				
				เสริมสร้างบุคลิกภาพ การแต่งกาย																				
รพ.สท.ศรีอุบล																								
PP&PO21	อุดมพงษ์ เหลืองนฤม	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย อำเภออุทลวง ปีงบประมาณ 2567	1. ผู้ป่วยเบาหวานได้รับความรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย วิทยากร ร้อยละ 100	1. ให้อุทิศศึกษาความรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ในเรื่อง พิษภัยของสมุนไพร ประโยชน์ของสมุนไพร การดูแลเท้า และกิจกรรมรณรงค์ทำด้วยตนเอง ในผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยเบาหวาน แห่ง รพ.สท.ทุกแห่ง ละ 100 คน 5 ที่ รวมเป้าหมายทั้งหมด 500 คน	รพ.สท.ทุกแห่ง				/	/	/	/	/	/	/	/		1. ค่ายอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 500 คนx35 บาท x 1 มื้อ	35	500	17,500	45,500	3. งบกองทุนตำบล (อุทล)
			2. ผู้ป่วยเบาหวาน ได้รับความรู้ในการดูแลเท้า และสามารถตรวจเท้า เพื่อลดอาการขาเท้าด้วยตนเองได้ ร้อยละ 80	2. สรุปผลของโครงการ															2 แผ่นพับให้ความรู้ จำนวน 500 แผ่นๆละ 2 บาท	2	500	1,000		
																			3 อุปกรณ์สาธิต ประกอบการสอน เช่น กระดาษขี้เหล็ก สมุนไพรแห้งทำ เครื่องดื่มสมุนไพร และอื่นๆ	5,000	5	25,000		
																			4 ค่ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 1 ป้ายๆละ 400 บาท	400	5	2,000		
PP&PO22	อุดมพงษ์ เหลืองนฤม	โครงการเยาวชน TO BE NUMBERONE เรียนรู้สมุนไพรไทยท่ามกลางยาเสพติด ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันยาเสพติด และไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	1. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของพิษภัยยาเสพติด	นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา แห่งละ 50 คน 5 ที่ รวมเป้าหมายทั้งหมด 250 คน	รพ.สท.ทุกแห่ง				/	/	/	/	/	/	/	/		1. ค่ายอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 250 คนx170 บาทx 1 วัน	170	250	42,500	94,500	3. งบกองทุนตำบล (อุทล)
			2. เพื่อให้ นักเรียน มีความรู้เรื่องสมุนไพร และสามารถทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรใช้เองได้	2. อบรมให้ความรู้เรื่องสมุนไพร การผลิตยาสมุนไพร (ยาผสมสมุนไพร ลูกประคบ)															2 คู่มือประกอบกิจกรรม และแบบประเมินความรู้ก่อน-หลังอบรม จำนวน 250 ชุดๆละ 50 บาท	50	250	12,500		
																			3 อุปกรณ์ และสมุนไพรที่ใช้ในการสอนการผลิตสมุนไพร (ยาผสมสมุนไพร ลูกประคบ) จำนวน 250 ชุดๆละ 150 บาท	150	250	37,500		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
																			4 ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 5 ป้ายละ 400 บาท	400	5	2,000			
PP&P023	ทีพธัชมาศ	โครงการป้องกันเด็กงมน้ำ ปีงบประมาณ 2567	1. ปัญหาเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เสียชีวิต จากการงมน้ำลดลง	1. จัดอบรมความรู้และทักษะในการเอาชีวิตรอดในน้ำ สำหรับนักเรียนประถมศึกษาในโรงเรียน	รพ.สต. ศรีอุบล นักเรียนประถมศึกษา ในโรงเรียน 3 แห่ง แห่งละ 50 คน เป็น จำนวน 150 คน	รพ.สต.2 แห่ง				/	/	/	/	/					1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการ ให้ความรู้ นักเรียน จำนวน 150 คน x35 บาทx 1 มื้อ	35	150	5,250	17,650	3.งบกองทุนตำบล (คูทอง)	
			2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะในการ เอาชีวิตรอดในน้ำ ร้อยละ 80	2. อบรมความรู้พื้นฐานในการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยและช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ผู้ประกอบการที่ ให้บริการในแหล่งน้ำ 20 คน														2 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่มในการอบรมให้ความรู้ และ ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับผู้ ประกอบการที่ให้บริการในแหล่งน้ำ จำนวน 20 คนx170 บาท x1 มื้อ	170	20	3,400			
			3. ผู้เข้าอบรมมีความรู้พื้นฐานในการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและช่วยฟื้นคืนชีพ ร้อยละ	3. จัดทำป้ายแจ้งเตือนและวิธีช่วยเหลือเบื้องต้น สำหรับคนงมน้ำ ติดไว้ตามจุดเสี่ยงต่างๆ	รพ.สต. ใหม่พัฒนา นักเรียนประถมศึกษา ในโรงเรียน 3 แห่ง แห่งละ 50 คน เป็น จำนวน 150 คน														3 ค่าป้ายประชาสัมพันธ์แจ้งเตือน พร้อมโครงไม้ จำนวน 12 ป้าย ละ 750 บาท	750	12	9,000			
			4. มีป้ายเตือนและคำแนะนำในการ ช่วยชีวิตเบื้องต้น ในจุดเสี่ยงต่าง ๆ ร้อยละ 90 ขึ้นไป		ผู้ประกอบการที่ ให้บริการในแหล่งน้ำ 10 คน																		-		
PP&P024	ศิริพันธ์ บุตะ เชียว	โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และแผนรอง ขับการขับถ่าย ตำบลคูทอง อำเภอคูหลวง จังหวัด เลย ปี 2567	1. ร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการดูแล	สำรวจกลุ่มเป้าหมาย จัดทำ care plan และ ดำเนินการจัดหาและนำส่งผ้าอ้อมมา	1. บุคคลที่มีภาวะ พึ่งพิงค่าADLน้อยกว่า หรือเท่ากับ 6 2. บุคคลที่มีภาวะกลั้น ปัสสาวะหรืออุจจาระ ไม่ได้	รพ.สต.ศรีอุบล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. ค่าผ้าอ้อมผู้ใหญ่จำนวน 31 คน x3ชิ้น x273 วัน x10บาท	10	25,389	241,196	241,596	3.งบกองทุนตำบล (คูทอง)	
																			2. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 1 ป้าย ละ 400 บาทขนาด 2.0x1.5 เมตร	400	1	400			
			1. ประชาชนอายุ 18 ปี ขึ้นไป ที่มีระดับ BMI มากกว่า 25 ได้รับความรู้ในการลด น้ำหนัก ร้อยละ 100	1. สำรวจจำนวนประชาชนอายุ 18 ปี ขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลคูทอง ที่มีระดับ BMI มากกว่า 25	ประชาชน อายุ 18 ปี ขึ้นไป ที่มีระดับ BMI มากกว่า 25 จำนวน 40 คน	รพ.สต.ศรีอุบล								/	/	/			1. ค่าอาหาร อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 40คนx170 บาทx 1 วัน	170	40	6,800	36,200	3.งบกองทุนตำบล (คูทอง)	
PP&P025	อุดมพงษ์ เหลือจนคุณ	โครงการส่งเสริมออกกำลังกาย ลดโรค ลดทุพ ปรับสมดุลสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567	2. ประชาชนอายุ 18 ปี ขึ้นไป ที่มีระดับ BMI มากกว่า 25 สามารถควบคุมน้ำหนัก ให้ลดลงได้ ร้อยละ 60	2. อบรมความรู้เรื่องโรคอ้วน และวิธีการลด น้ำหนัก															2. คู่มือลดน้ำหนัก และ สมุดบันทึก ผลการลดน้ำหนัก จำนวน 40 ชุดละ 50 บาท	50	40	2,000			
				3. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย สัปดาห์ละ 3 วัน วันละ 1 ชั่วโมง เป็นระยะต่อเนื่อง 3 เดือน โดยติดตามผลทุก 1 สัปดาห์																3. ค่าวิทยากรผู้นำเดิน 2 คน (วันละ 1 ชั่วโมง จำนวน 36 วัน)	300	72	21,600		
				4. สรุป/วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน															4. ค่าวัสดุรางวัล	1,000	5	5,000			
																			5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 2 ป้ายละ400 บาทขนาด 3.5x4 เมตร	400	2	800			
			1. ให้นวน้อยพื้นที่ขวัญใจศรีคูทองที่เป็น แบบอย่างที่ดีในการดูแลทันตสุขภาพ ร้อย ละ 80 ของผู้ปกครองเด็กวัยเรียนเข้าร่วม กิจกรรม	1. เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปกครองเด็กก่อนวัยเรียนทุก คน มีความรู้ได้ตระหนักในการดูแลทันตสุขภาพ	นักเรียนระดับประถม ศึกษา และผู้ปกครอง จำนวน 200 คน	รพ.สต.ศรีอุบล	/							/					1. อาหารว่างและเครื่องดื่มวันจัด กิจกรรมประกวดจำนวน 200 คน x 2 มื้อ x 35 บาท	70	200	14,000	55,500	3.งบกองทุนตำบล (คูทอง)	

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ต.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
PP&P026	นิติพัฒน์	โครงการรณรงค์ฟื้นคืนขวัญใจศรีภูหอ ปีที่6		2. เพื่อให้เกิดการเฝ้าระวังทันตสุขภาพในเด็กก่อนวัยเรียน															2. ค่าอาหารกลางวันจำนวน200 คน x 1 มื้อ x 100 บาท	100	200	20,000		
				3. เพื่อค้นหาหนูน้อยฟันดีขวัญใจชาวตำบลภูหอและ เป็นแบบอย่างที่ดี															3. ค่าวัสดุรางวัล	5,000	1	5,000		
				4. เพื่อให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ส่งเสริมทันตสุขภาพในเชิงรุก															4. ค่าชุดสาธิตผู้เข้าร่วม(ตุ้มลูก) จำนวน 100 คู่ (200 คน) x 70 บาท	70	100	7,000		
																			5. ค่าเอกสารสรุปเล่ม 4 เล่ม x 50 บาท	50	4	200		
																			6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม	1,000	1	1,000		
																			7. ค่าวิทยากร	3,600	1	3,600		
																			8. ค่าป้ายโครงการ	500	1	500		
																			9 ค่าจัดสถานที่และค่าเช่าเครื่องเสียง	3,000	1	3,000		
																			10. ค่าป้ายฐานอบรมฝึกปฏิบัติ	300	4	1,200		

1.เงินบำรุง	274,155
2. เงิน PP	133,539
3.กองทุนสุขภาพตำบล	1,247,226
4. สปสข.	
5.งบค่าเสื่อม	-
6.งบบุคลากร	-
7.เงินบำรุงรพ.สต	-
8.เงินบริจาค	-
9.งบประมาณอื่น	10,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,664,920</b>



ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.													รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
กลยุทธ์: ภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาระบบจัดการสุขภาพโดยเป็นชุมชนมีส่วนร่วม พึ่งพาตนเองได้																											
แผนกลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ																											
โรงพยาบาล																											
PP&P027	จิตวิทยา	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม SRRT	ทีม SRRT ระดับตำบลสามารถตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินของโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของกลุ่มโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ค.ค.หนองจอก อ.อุทลวง จ.เลย	5 เลือระดับตำบล หนองจอก	ตำบลหนองจอก																1. ค่าวิทยากร จำนวน 3 คน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท	1200	3	3,600	13,320	กองทุนสุขภาพตำบล
				มอบหมายหน้าที่ที่ชัดเจน ลงพื้นที่ควบคุมโรคที่มีการระบาดทันที																		2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ-วิทยากร	60	53	3180		
				มีการรายงานสอบสวนโรคเป็นรายเดือน																		3. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมโครงการ-วิทยากร	80	53	4240		
																						4. ค่าเอกสาร สื่อการสอน	20	50	1,000		
																						5. ค่าวัสดุอุปกรณ์	20	50	1000		
																						6. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด 3 x 1.2 เมตร	300	1	300		
PP&P028	อัชชาวดี	โครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กอายุ 0 - 5 ปีและผู้สูงอายุโดยมีส่วนร่วมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ครอบคลุมครัวเรือนและชุมชน ตำบลหนองจอก อำเภออุทลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1.ร้อยละ 80 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) มีความรู้เรื่องโรคในช่องปาก และการดูแลทันตสุขภาพสำหรับเด็กอายุ 0-5 ปีและผู้สูงอายุ	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านทันตสุขภาพ และให้ความรู้เรื่องโรคฟันผุ โรคเหงือกอักเสบ มีกิจกรรมแปร่งฟันที่ถูกรูขี และ การแนะนำการรักษาทางทันตกรรม โดยมีแบบสอบถาม และแบบทดสอบก่อนและหลังกิจกรรม	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 126 คน	9 หมู่บ้าน ตำบลหนองจอก และ 2 หมู่บ้านตำบลภูทอก																1. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1.2 X 2.5 เมตร	300	1	300	37600	3. กองทุนสุขภาพตำบล (หนองจอก)
			2.ร้อยละ 80 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) มีความสามารถในการตรวจฟันเด็กอายุ 0-5 ปีและผู้สูงอายุ	2.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทบทวนการตรวจฟันในช่องปากจากกลุ่มตัวอย่าง																		2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 126 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	70	126	8820		
			3.ร้อยละ 80 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) สามารถให้ความรู้ เรื่องการดูแลทันตสุขภาพ และอธิบายแนะนำการรักษาที่เหมาะสมได้	3.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตรวจฟันเด็กอายุ 0-5 ปี และให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพช่องปากมีการแปร่งฟันที่ถูกรูขี พร้อมทั้งแนะนำการรักษาในรายที่ต้องได้รับการรักษา ทุก 3 เดือน																		3. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 126 คน X 80 บาท X 1 มื้อ	80	126	10080		
			4.ร้อยละ 80 เด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับการตรวจฟัน และมีการแปร่งฟันที่ถูกรูขี โดยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	4.ผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็กพาเด็กมารับการรักษาทางทันตกรรม																		5. ค่าตอบแทนวิทยากรรอง 3 คน X 150 บาท X 3 ชม. X 1 วัน	900	3	2700		
			5.ร้อยละ 30 เด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีความจำเป็นต้องรับการรักษาทางทันตกรรมพื้นฐานมารับบริการ	5. อสม. ตรวจฟันผู้สูงอายุและให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพช่องปาก มีกิจกรรมแปร่งฟัน และแนะนำการรักษาที่เหมาะสมได้ทุก 3 เดือน																		6. แบบสำรวจดำเนินงานเฝ้าระวังทันตสุขภาพในเด็ก 0-5 ปี และผู้สูงอายุ	100	22	2200		
			6. ร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุได้รับการตรวจฟันโดย อสม.																			7. ชุดสาดิการแปร่งฟัน	100	126	12600		
																1.เงินบำรุง		-									
																2. เงิน PP		-									
																3.กองทุนสุขภาพตำบล		50,920									
																รวมทั้งสิ้น		50,920									

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ
กลยุทธ์: ภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาระบบจัดการสุขภาพโดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วม ซึ่งหาตนเองได้																								
แผนกลยุทธ์ที่ 3 : ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ																								
<b>รพ.ภูหลวง</b>																								
PP&P029	จิตวิทยา	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงน้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อแสนประชากร	การให้ความรู้สุขภาพแก่ประชาชนเกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก	อสม. ตำบลหนองคัน 11 หมู่บ้าน	ตำบลหนองคัน 9 หมู่บ้าน ตำบลภูหลวง 8-9 2หมู่บ้าน	/	/	/										1. ค่าวิทยากร จำนวน 3 คน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท	1200	3	3,600	30,480	กองทุนสุขภาพตำบล
				อสม. รณรงค์สำรวจจากน้ำขุ่นและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงในครัวเรือนและชุมชน															2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ+วิทยากร	60	129	7,740		
				เจ้าหน้าที่ดำเนินการพันหมอกควัน/ละอองฝอย															3. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมโครงการ+วิทยากร	80	129	10,320		
																			4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร สื่อการสอน	20	126	2,520		
																			5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด 3 x 1.2 เมตร	300	11	3,300		
																			6. เอกสารประชาสัมพันธ์	3000	1	3,000		
PP&P030	จิตวิทยา	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกร	เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงที่พบสารเคมีตกค้างในกระแสเลือด ได้รับการดูแลและส่งต่อรักษาที่ถูกต้องเหมาะสม ร้อยละ 100	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สารเคมีให้กับเกษตรกรในชุมชน	เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เขตรับผิดชอบ ตำบลหนองคัน อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย จำนวน 200 คน	ตำบลหนองคัน 11 หมู่บ้าน	/	/											1. ค่าวิทยากร จำนวน 3 คน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท	1200	3	3,600	51,920	กองทุนสุขภาพตำบล
				ให้บริการตรวจคัดกรองสารเคมีในเลือดแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยง															2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ+วิทยากร	60	203	12,180		
																			3. ค่าอาหารกลางวัน	80	203	16,240		
																			4. ค่าเอกสาร สื่อการสอน	20	200	4,000		
																			5. ค่าวัสดุอุปกรณ์	20	200	4,000		
																			6. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด 3 x 1.2 เมตร	300	1	300		
																			7. ค่ากระดาษหอบุโด้สีนเอสเตอร์	850	10	8,500		
																			8. capillary tube	155	10	1,450		
																			9. เข็มเจาะปลายนิ้ว	80	10	800		
																			10. ดินน้ำมัน	10	5	50		
																			11. สำลีแอลกอฮอล์ก้อน	160	5	800		
PP&P031	จิตวิทยา	โครงการรื้อถอน เตือนภัย ห่างไกลจุงจระเข้	1. อัตราป่วยด้วยโรคจุงจระเข้ลดลงจากปี 2566 ร้อยละ 20 ต่อแสนประชากร	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1 วัน โดยวิธีบรรยาย อภิปราย	ผู้ปกครองเด็กอายุ 0-5 ปี ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ตำบลหนองคัน 10 หมู่บ้าน	ตำบลหนองคัน	/	/	/										1. ค่าวิทยากร จำนวน 3 คน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท	1200	3	3,600	40,320	กองทุนสุขภาพตำบล
			2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคจุงจระเข้เพิ่มขึ้นร้อยละ 50																2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ+วิทยากร	60	203	12,180		
																			3. ค่าอาหารกลางวัน	80	203	16,240		
																			4. ค่าเอกสาร สื่อการสอน	20	200	4,000		
																			5. ค่าวัสดุอุปกรณ์	20	200	4,000		
																			6. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด 3 x 1.2 เมตร	300	1	300		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
																									ค.ค.
PP&P032	มูลนิธิฯ	โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม	กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองมากกว่าร้อยละ 90	รณรงค์ให้ความรู้และสอนการตรวจเต้านมด้วยตนเองให้ถูกต้อง แก่ อสม. ในวันท้อสม. มาประชุมประจำเดือน	อายุ 30-70 ปี 11หมู่บ้าน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							
PP&P033	มูลนิธิฯ	โครงการป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2567	กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองมากกว่าร้อยละ 20 (370คน)ของกลุ่มเป้าหมาย	1. ประชาสัมพันธ์สร้างแรงจูงใจในการตรวจมะเร็งปากมดลูก รณรงค์และจัดกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันมะเร็งปากมดลูก 2. ผู้ป่วยที่พบผลตรวจผิดปกติ ได้รับการรักษาและส่งต่อร้อยละ 100 3. ให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกแก่กลุ่มเป้าหมาย 4. เก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ไปรับการตรวจจากสถานบริการอื่นมาลงเป็นผลงานให้ครบ	อายุ 30-60 ปี(1843คน) ปี66-67 จำนวน 645 ราย	เขตรับผิดชอบ 11 หมู่บ้าน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	คำปัยโครงการขนาด 3X1.2 เมตร	300	1	300	92,535	กองทุนตำบล	
																			แผ่นพับให้ความรู้มะเร็งปากมดลูก	3	645	1,935			
																			คำอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้าป้าย	140	645	90,300			
PP&P034	มูลนิธิฯ	โครงการป้องกันและคัดกรองมะเร็งเต้านม/ท่อน้ำดี ด้วยวิธี U/S และตรวจ อัจจุระ	กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองมากกว่าร้อยละ80	1. ประชาสัมพันธ์รณรงค์และจัดกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันมะเร็งเต้านม/ท่อน้ำดี ภูหลวงไม่กินปลาดิบ	ประชาชนอายุ 40 ปี ขึ้นไป จำนวน ...1700.คน	ตำบลหนองคัน ม. 1-9 ตำบลภูทอก ม. 8-9								/	/	/	/	/	คำปัยโครงการขนาด 3X1.2 เมตร	300	1	300	31,800	กองทุนตำบล/สสจ.	
			กลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งต่อ ร้อยละ 100	2. ดำเนินการคัดกรอง Verbal screening มะเร็งเต้านม/ท่อน้ำดีโดย อสม. ตามแผนการดำเนินงาน 3. ติดตามกลุ่มเสี่ยงให้มารับการตรวจ U/S และเก็บอัจจุระส่งตรวจ และติดตามการรักษา															คำอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้าป้าย	140	200	28,000			
																			คำแผ่นพับให้ความรู้	3	200	600			
																			คำเอกสารคัดกรอง	1	500	500			
																			คำวิทยากร	2	1,200	2,400			
PP&P035	ทอม ทองออน	โครงการ " รูปหอมสมุนไพรไล่ยุง"	๑. คนในชุมชนไม่มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก	๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการทำรูปหอมสมุนไพร อสม. และ ผู้นำชุมชน	อสม จำนวน 120 คน														ป้ายโครงการขนาด 1.2 X 3 เมตร	300	1	300	39800		
			๒. ประชาชนในชุมชนได้รับความรู้ด้านสมุนไพรทำรูปหอมสมุนไพรไล่ยุงและไปใช้ในครัวเรือน	๒ สอนจับทำสวนสมุนไพร ในชุมชนเพื่อวัตถุประสงค์ในการผลิตรูปไล่ยุง															คำอาหารว่าง เครื่องดื่มและอาหารกลางวัน	140	120	16800			
			๓. ประชาชนในชุมชนสามารถทำรูปหอมสมุนไพรไล่ยุงได้	๓ จัดซื้อต้นกล้าสมุนไพร เพื่อขยายพันธุ์เป็นวัตถุประสงค์ในการผลิตรูปสมุนไพร															เอกสารคู่มือในการอบรม	50	120	6000			
			๔. คนในชุมชนมีการก่อตั้งกลุ่มรูปหอมสมุนไพร																ต้นกล้าสมุนไพร 5 ชนิด หนุ่บ้านละ 1 ชุด	500	11	5500			
			๕. มีสวนสมุนไพรชุมชนเพื่อผลิตรูปหอมสมุนไพร																ป้ายสวนสมุนไพร หนุ่บ้านละ 1	300	11	3300			
																			ป้ายชื่อสมุนไพรหนุ่บ้านละ 5 ป้าย	100	55	5500			
																			คำวิทยากร	1200	2	2400			
สรุป / รหัส																									
1. รหัส.ศ. หัวยั้งสี่แยก																									
PP&P036	สุวิญญา	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือกกลุ่มเกษตรกร ย่านเกษตรหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1. ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการใช้สารเคมีและสามารถป้องกันตนเองจากอันตรายที่เกิดจากการใช้สารเคมีที่ถูกต้อง ร้อยละ 80 2. ประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสารเคมีในเลือดร้อยละ 80	1. ดำเนินการรณรงค์ตรวจหาสารเคมีที่ตกค้างในกระแสเลือดในกลุ่มเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย (ประเมินความเสี่ยง) 2. ให้ความรู้กับกลุ่มเกษตรกรเกี่ยวกับการใช้สารเคมี,สารพิษ,อันตรายและการป้องกันตนเองที่ถูกต้องในการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช	เกษตรกรที่ใช้สารเคมี 4 หมู่บ้าน ทั้งหมด 120 คน	รพ.สช.หัวยั้งสี่แยก			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. คำพูดขอพบปรึกษาเภสัชกรเพื่อตรวจเลือดจำนวน 3 ชุด ทุละ 1500 บาท	3	1,500	4,500	37,700	3.งกองทุนตำบล	
																			2. แผ่นพับให้ความรู้ จำนวน 120 ชุด ทุละ 2 บาท	2	120	240			

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
			3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเหมาะสมในการลดระดับสารเคมีตกค้างในกระแผลเลือดที่อยู่ในระดับเสี่ยงและไม่ปลอดภัย อยู่ในเกณฑ์ระดับปกติและปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 50	3. อบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ที่มีผลการตรวจเลือดอยู่ในระดับเสี่ยงและไม่ปลอดภัย (ให้เห็นภาพผลกระทบจากการใช้สารเคมี)																3. ค่าวัสดุอบรม	1	2,000	2,000			
				4. ติดตามเฝ้าระวังในกลุ่มเสี่ยงและไม่ปลอดภัย (3 เดือนขึ้นไป)																4. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ป้ายๆละ 360 บาท ขนาด 1x3 เมตร	1	360	360			
				5.สรุปและประเมินผลโครงการ																5. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คนx 300 บาทx 6 ชั่วโมง	6	300	1,800			
																				6. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน จำนวน 120 คนx170 บาทx 1 วัน	170	120	16,800			
<b>2. รพ.สต. นามุดต้น</b>																										
PP&P037	สุวีรีชา โภษารักษ์	โครงการเยาวชน TO BE NUMBER ONE เสริมสร้างทักษะชีวิต ปีงบประมาณ 2567	1.ร้อยละ 80 ของนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันยาเสพติด และ แอลกอฮอล์	1.จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเรื่องของยาเสพติด และแอลกอฮอล์	นักเรียนมัธยม จำนวน 29 คน	โรงเรียนบ้านนามุดต้น						/								1.ค่าป้ายโครงการขนาด จำนวน 1 ป้ายๆละ 400 บาท ขนาด2x1.5 เมตร	400	1	400	47,460	3.งบกองทุนตำบล (ห้วยลีเสียด)	
			2.ร้อยละ 80 ของนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องรู้ทัน เพศวิถีศึกษา	2.จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเรื่องของเพศวิถีศึกษา								/									2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 29 คนx170 บาท x 1 วัน	170	29	4,930		
			3.ร้อยละ 80 ของนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสมุนไพร และสามารถผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรใช้เองได้	3.จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเรื่องสมุนไพร และการผลิตยาสมุนไพร(ยามสมุนไพร และลูกประคบ)								/									3.ค่าคู่มืออบรม จำนวน 29 ชุดๆละ 50 บาท	50	29	1,450		
			4.ร้อยละ 80 ของนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการฉกฉวย และการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR	4.จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการฉกฉวยและการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR								/									4.ค่าวิทยากรหลัก 1 คน สังกัด สร ในจังหวัด จำนวน 1คนx300 บาทx 6 ชม.	300	6	1,800		
				5.สรุปผลการดำเนินงานโครงการ																	5.ค่าวิทยากรประจำกลุ่ม 4 คน สังกัด สร ในจังหวัด จำนวน 4 คนx150 บาท x 6 ชม.	150	24	3,600		
																					6.อุปกรณ์ และสมุนไพรที่ใช้ในการสอนการผลิตสมุนไพร (ยามสมุนไพร ลูกประคบ) จำนวน 29 ชุดๆละ 300 บาท	300	29	8,700		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.														รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ																																											
3. รพ.สต. โหมพัฒนา																																																																					
PP&P038	ลักคณา	โครงการควบคุม ป้องกันโรคไข้เลือดออก โดยมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่าย SRRT ปีงบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 80 ของหมู่บ้านมีค่าดัชนีความชุกของน้ำ < 5 2. อัตราการเกิดโรคไข้เลือดออกของพื้นที่ <50 / แสนประชากร	1. อบรมเครือข่าย SRRT ในหมู่บ้าน เรื่อง การควบคุม ป้องกันโรคไข้เลือดออก และการใช้ วัสดุ และเครื่องมือในการกำจัดยุงตัวแก่	1. ผู้นำชุมชนหมู่บ้านละ 2 คน จำนวน = 16 คน 2. อปท จำนวน 1 คน 3. ครู จำนวน 3 คน 4. แกนนำ SRRT หมู่ละ 5 คน x 8 หมู่บ้าน เป็นจำนวน 40 คน รวมทั้งหมด 60 คน	รพ.สต.โหมพัฒนา																	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มกิจกรรมอบรม เครือข่าย SRRT จำนวน 60 คน x1 วัน x 170 บาท	170	60	10,200	26,580	3.เงินกองทุนฯ																																									
																																	2. ค่าวิทยากร จำนวน 2 คนๆละ 3 ชม. X 1 วัน (สังกัด สต ในจังหวัด)	300	6	1,800																																	
																																			3.ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร	450	1	450																															
																														2. มีกิจกรรม รณรงค์ การป้องกันโรคไข้เลือดออก ในชุมชน 3 เก็บ 3 โรค โดยทีมเครือข่าย																				2.1 โรงเรียน จำนวน 3 แห่ง 2.2 หมู่บ้านในเขตพื้นที่ ตำบลแก้งศรีภูมิ 8 หมู่บ้าน 2.3 วัด 9 แห่ง																			
																														3. กิจกรรม อสม. "ซอมเบิงอยู่ดี" อสม. ติดตามเฝ้าระวังความชุกของลูกน้ำยุงลาย อสม. แต่ละหมู่บ้านรับผิดชอบสำรวจไขว้กันระหว่างหมู่บ้านใกล้เคียง และส่งรายงาน รพ.สต. จำนวน 2 ครั้ง ในระหว่างดำเนินงานโครงการ																					1.ค่าป้ายพิวเจอร์บอร์ดติดสติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ "ซอมเบิงอยู่ดี" ขนาด 40x60 ซม.	350	8	2,800															
																														2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มกิจกรรมสำรวจลูกน้ำยุงลาย จำนวน 119 คน x2 ครั้ง x 35 บาท	70	119	8,330																																				
																														3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานกิจกรรม	3000	1	3,000																																				

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ													รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวม งบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ			
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
<b>1. รพ.สต.ห้วยสีเสียด</b>																												
PP&P039	เนตรชนก	โครงการป้องกันโรค โดยผู้นำเด็กและเยาวชนดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ (อสม. จีวี) ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567	1.ร้อยละ 80 ของผู้นำเด็กและเยาวชน มีความรู้ในการปฏิบัติงานการสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค ในชุมชน	1. รวบรวมข้อมูล วางแผน ประสาน คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสีเสียดอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) แกนนำชุมชน โรงเรียน เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนที่ ต้องการ	- เด็กและเยาวชน 70 คน - อสม. 4 หมู่บ้าน บ้านละ5คน รวม20 คน - ผู้นำชุมชนบ้านละ 1 คนจำนวน4หมู่บ้าน รวม 4คน - โรงเรียน 2 แห่ง	ตำบลห้วยสีเสียด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน	170	30	5,100	31,260	กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยสีเสียด
			2. เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันในกรทำงานของหน่วยงาน กลุ่มองค์กร จัดอาสา ประชาชนบ้าน ด้านการดูแลสุขภาพของคน ในชุมชน ร้อยละ80	2.จัดทำโครงการเพื่อขอทุนโครงการจาก กองทุนหลักสุขภาพสุขภาพองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสีเสียด			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	2.ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เด็กและเยาวชนและอสม.และผู้นำชุมชน จำนวน100 คนx170 บาทx1 วัน	170	100	17,000			
				3.ประสานงานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยสีเสียด กลุ่มจิตอาสา			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	3.ป้ายโครงการวินิล จำนวน 1 ป้ายละ 360 บาท ขนาด 1x3 เมตร	360	1	360			
				4. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	<input type="checkbox"/> 4.ค่าเอกสารผู้เข้าอบรม 100 ชุดๆละ20 บาท	20	100	2,000			
				5.ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	<input type="checkbox"/> 5.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 300 บาท	300	6	1,800			
				6.สรุปผลการดำเนินการตามแผนโครงการ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	<input type="checkbox"/> 6.ค่าในเกียรติบัตร จำนวน 100 ใบ ๆ ละ10บาท	10	100	1,000			
				6.สรุปผลการดำเนินการตามแผนโครงการ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	<input type="checkbox"/> 7.ค่าอุปกรณ์ในการอบรม	4,000	1	4,000			
PP&P040	เนตรชนก	โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ ป้องกันสมาธิสั้นในเด็กปฐมวัย ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพพ่อแม่หรือผู้ปกครอง ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาการ เด็กตามช่วงวัย และสามารถกระตุ้น ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ป้องกันการ เกิดโรคสมาธิสั้น ร้อยละ 60	2.กิจกรรมเทคนิคการเล่านิทานและการฝึกเล่า นิทานก่อนนอน	ผู้ปกครอง45 คน ครู 3 คน อสม.บ้านละ 2 คน รวม 6คน	ตำบลห้วยสีเสียด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรมจำนวน 54คนx170 บาทx 1 วัน	170	54	9,180	14,960	กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยสีเสียด	
			2.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็ก ในการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย	3.กิจกรรมจับบัตรความรู้การดูแลส่งเสริมพัฒนา เด็กสมาธิสั้น			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	3.ป้ายโครงการวินิล ขนาด 1x3 เมตร 4.ค่าเอกสารผู้เข้าอบรม 54 ชุดๆละ20 บาท 5.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 300 บาท 6.ค่าในเกียรติบัตร จำนวน 54 ใบ ๆ ละ10บาท 7.ค่าอุปกรณ์ในการอบรม	360 20 300 10	1 54 60 54	360 1,080 1,800 540 2,000			
			3.ร้อยละ 100 ของเด็กปฐมวัย ได้รับการคัดกรองภาวะสมาธิสั้นและได้รับการคัดกรอง ส่งเสริมพัฒนาการตามวัย				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				14,960			

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567														รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ				
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.												
PP&P041	เนตรชนก	โครงการ อย.น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้กลุ่มนักเรียน อย.น้อยมีความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพและสามารถเลือกซื้อเลือกบริโภคได้อย่างถูกต้องปลอดภัย สามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับไปยังเพื่อนนักเรียนและครอบครัว	1.อบรมให้ความรู้แก่นักเรียน อย.น้อย ช่วยให้ "กินเป็น ใช้เป็น ปลอดภัย"	นักเรียนจำนวน 25คน ครู 2คน อสม.บ้านละ 2 คน รวม 6คน	ตำบลห้วยเสียด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม จำนวน 33คนx170 บาทx 1 วัน	170	33	5,610	8,500	กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยเสียด
			2.นักเรียนมีความรู้จากกิจกรรม อย.น้อย ไปพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวในโรงเรียนและชุมชนได้	2.กิจกรรมตรวจสอบด้านสุขภาพอาหารในโรงเรียน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	2.ป้ายโครงการไวนิล ขนาด 1x3 เมตร 3.ค่าเอกสารผู้เข้าอบรม 33 ชุดxละ20 บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงxละ 300 บาท 5.ค่าใบเกียรติบัตร จำนวน33 ใบ ๆ ละ10บาท 6.ค่าอุปกรณ์ในการอบรม	360 20 300 10	1 20 6ชม. 33	360 400 1,800 330			
			3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์ ให้ความรู้ด้านการบริโภคสู่เพื่อนนักเรียนและชุมชนได้	3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าว/เสียงตามสาย			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							
				4.ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							
PP&P042	เนตรชนก	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน ตำบลห้วยเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายคือ เด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน 57คน ได้รับการส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก ด้วยตนเองและผู้ปกครอง ร้อยละ 80	1. ชี้แจงวางแผนงาน - ร่วมกันประชุมวางแผน กำหนดเป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย เนื้อหาและรูปแบบวิธีการดำเนินงานโครงการ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ - ประสานดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปกครอง45 คน เด็กก่อนวัยเรียน45คน ครู 3 คน อสม.บ้านละ 2 คน รวม 6คน	ตำบลห้วยเสียด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.อาหารและอาหารว่างผู้เข้าอบรม 108คน	170	108	18,360	36,686	กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยเสียด	
			2.เพื่อรณรงค์ให้ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัย มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพช่องปากอย่างถูกวิธี ร้อยละ80	2.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเสียด			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	2.ป้ายโครงการไวนิล ขนาด 1x3 เมตร 3.ค่าเอกสารผู้เข้าอบรม54 ชุดxละ20 บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงxละ 300 บาท 5.ค่าใบเกียรติบัตร จำนวน54 ใบ ๆ ละ10บาท 6.ค่าอุปกรณ์ในการอบรม 7.ค่าชุดสาดัดแปรงฟันสำหรับผู้ใหญ่ 8.ค่าชุดสาดัดแปรงฟันสำหรับเด็ก 3-5 ปี 9.ค่าโมเดลการส่องการแปรงฟันแบบ32ซี่ 10.แก้วน้ำสำหรับเด็กและผู้ใหญ่	360 20 300 10 100 100 1,350 12	1 54 6ชม. 54 54 1 108	360 1,080 1,800 540 2,000 5,400 4,500 1,350 1,296			
				3.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องดูแลสุขภาพช่องปากให้กับเด็กและผู้ปกครอง			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							
รพ.สต. ศรีอุบล																														

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ													รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ			
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
PP&P043	ดีรินทร์	โครงการป้องกันและควบคุมโรคเริมเริงเริงดำนมและมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2567	1.ร้อยละ 90 กลุ่มเป้าหมายสตรีที่มีอายุ 30-70 ปี ได้รับการตรวจมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง	1. สํารวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ไม่มารับบริการ/หาสาเหตุที่ไม่มาตรวจ	รพ.สต.ศรีอุบลสตรี 30-60 ปีในเขตรับผิดชอบ จำนวน 972 คน รพ.สต.ใหม่พัฒนา 839 คน) รพ.สต.ห้วยสีเสียด 368 คน รพ.สต.เลยวังไสย์ 883 คน) รพ.สต.นาบุญตุ่น 324 คน) รวมเป้าหมาย 3,386 คน	รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.) ค่าป้ายโครงการป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 5 ป้ายๆละ 500 บาท	500	5	2,500	145,440	3. งบกองทุนตำบล



ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ	
			2.ร้อยละ 90 กลุ่มเป้าหมายสตรีที่มีอายุ 30- 60 ปี ได้รับการตรวจมะเร็งปากมดลูก	2. เก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ไปรับการตรวจจากสถานบริการอื่นมาลงเป็นผลงานให้ครบ															2.) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3386 คนx35 บาท x 1 มื้อ	35	3,386	118,510			
			3.ร้อยละ 100 ของผู้ที่พบความผิดปกติได้รับการส่งต่อและรักษาตามเกณฑ์	3.ประชาสัมพันธ์สร้างแรงจูงใจในการตรวจมะเร็งเต้านม/มะเร็งปากมดลูก															3.) แผ่นพับให้ความรู้มะเร็งปากมดลูก จำนวน 3,386 ชุดๆละ 2 บาท	2	3,386	6,772			
				4. ดำเนินการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกตามแผนการดำเนินงานและออกคัดกรองเชิงรุกในชุมชนร่วมกันเป็นทีม															4.) แผ่นพับให้ความรู้มะเร็งเต้านม 3,386 ชุดๆละ 2 บาท	2	3,386	6,772			
																			5.) ค่าเอกสารปฏิทินตรวจเต้านมด้วยตนเอง จำนวน 3,386 แผ่นๆละ1 บาท	1	3,386	3,386			
																			6.)ค่าป้ายความรู้มะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์พร้อมขาค้าง จำนวน 10 ป้ายๆ 750 บาท	750	10	7,500			
PP&P044	นุกะรินทร์	โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงสำหรับประชาชน อายุ 15 ขึ้นไป ปีงบประมาณ 2567	1.ร้อยละ 100 ของผู้ที่พบความผิดปกติได้รับการส่งต่อ	1. จัดทำแผนการออกปฏิบัติงานเชิงรุก ในการดำเนินงานคัดกรอง	รพ.สส.ศรีอุบล 2,334 คน	รพ.สส.ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับคัดกรอง และให้ความรู้ จำนวน 2334x35 บาทx1 มื้อ	35	2,334	81,690	135,940	3. งบกองทุนตำบล	
			2. มีทะเบียนกลุ่มเสี่ยง,กลุ่มป่วย	2.ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทางสื่อ ต่างๆเช่น หอกระจายข่าว ป้ายประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ แผ่นให้ความรู้															2.ค่า แถบ ตรวจน้ำตาลในเลือด จำนวน 15 กล่องๆละ 350 บาท	350	15	5,250			
			3. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน และให้คำแนะนำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	3.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆในการดำเนินงาน															3.ค่าเข็มเจาะเลือด 15กล่องๆละ 200 บาท	200	15	3,000			
				4. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ร่วมกับ อสม. ออกให้บริการตรวจสุขภาพพร้อม แจกผลการตรวจและแนะนำให้ ความรู้ ในการดูแลสุขภาพ																4.ป้ายให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงพร้อมขาค้าง จำนวน 12 ป้าย ๓๕๗๕ บาท	750	12	9,000		
																			5.วัสดุกรรมถุงผ้าใส่ยา จำนวน 200 คน ๓๕๗๕ บาท	150	200	30,000			
																			6 วัสดุกรรมกล่องยาบอกเวลา จำนวน 20 กล่องๆละ 350 บาท	350	20	7,000			
PP&P045	ศิริพันธ์	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพ ปี 2567	1.มีทะเบียนฐานข้อมูลสถานที่ขาย,จำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางด้านสุขภาพและร้านค้าที่เป็นปัจจุบัน	1.สำรวจร้านค้า สถานที่ผลิตอาหาร รวบรวมตลาดนัด พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	1.ผู้ประกอบการร้านค้า จำนวน 5 แห่งละ 10 คน รวม 50 คน	รพ.สส.ทุกแห่ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรมจำนวน 50 คน x170 บาทx 1 วัน	170	50	8,500	139,353	3. งบกองทุนตำบล	
			2.ร้อยละ 75 ของร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารได้มาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย	2.จัดอบรมผู้ประกอบการร้านค้า ตัวแทนครัว กลุ่มแม่บ้าน อสม. เกี่ยวกับงานคุ้มครองผู้บริโภค โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับสารพิษตกค้างที่อยู่ในน้ำปลาไม่บริสุทธิ์สุขภาพ	2.ผู้แทนครัวจำนวน 5 แห่งๆละ3 คน รวม 15 คน														2.ค่าคู่มือในการอบรมจำนวน 50 เล่มๆละ 30 บาท	50	30	1,500			
			3.ร้อยละ 100 ของร้านค้าผ่านมาตรฐานการรับรองมาตรฐานอาหารปลอดภัยจากสารปนเปื้อน	3.สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	3.อสม.จำนวน 1 แห่งๆละ 50 คน รวม														3. ค่าใช้จ้างในการตรวจร้านค้า 3.1 ค่าชุดตรวจเสียดียอดในยา จำนวน 5 ชุด ชุดละ 1,100 บาท	1,100	5	5,500			
			4.มีเครือข่ายเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์ทางด้านสุขภาพในชุมชนอย่างน้อย 1 ชมรม	4.แต่งตั้งคณะกรรมการและออกตรวจตรวจประเมินยกระดับร้านค้า ร้านขายอาหารสดในหมู่บ้านตามมาตรฐาน	4.ตัวแทนแม่บ้าน จำนวน5 แห่งๆละ 5 คน รวม 25 คน														3.2 ค่าชุดตรวจ Si2 จำนวน 5 ชุด (ชุดละ 50 ชุด) ชุดละ 840 บาท	840	5	4,200			
				5.สรุปและประเมินผลโครงการ															3.3 ค่าชุดตรวจสารปนเปื้อนในอาหาร ( สารฟอสฟอรัส ฟอสฟอรัส บอแรกซ์ สารกันรา)	1,453	1	1,453			
																			4. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ออกตรวจร้านค้า จำนวน 2 คน/ วัน จำนวน 3 วันๆ ละ 240 บาท/คน	240	5	1,200			
																			5.ค่าป้ายรับรองคุณภาพพร้อมชุดประชาสัมพันธ์ จำนวน 25 ชุดๆละ500 บาท	500	25	12,500			

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ													รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ ค่าใช้จ่าย ต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวม งบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ						
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.													
PP&P046	นิติพัฒน์	โครงการควบคุมและป้องกันโรคใช้เลือดออกปีงบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 100 ของหมู่บ้านมีการรณรงค์กำจัดขยะทุกเดือน	1. ผู้นำชุมชน อสม. สมาชิก อบต. และประชาชน ดำเนินการรณรงค์ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมภายในหมู่บ้านโดยใช้หลักการ 3 เก็บ 3 โรค ทุกเดือน	1. ประชาชนจำนวน 1500 หลังคาเรือน 2. วัด 3. โรงเรียน	รพ.สต.ศรีอุบล						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคใช้เลือดออกผู้เข้าร่วมรณรงค์ป้องกันโรคใช้เลือดออก จำนวน 1000 คน คนละ 35 บาท x 2 ครั้ง	170	2,000	340,000	347,500	3. งบกองทุนตำบล
			2. ร้อยละ 80 ของหมู่บ้านมีทัศนคติความถูกต้อง น้ำ < 10	2. อสม. ติดตามเฝ้าระวังความถูกต้องของลูกน้ำ ยุงลายโดยการสำรวจ/ตรวจภาชนะกักเก็บน้ำทุกภาชนะทุกหลังคาเรือนและส่งเสริมการเลี้ยงปลาในลูกน้ำ พร้อมทั้งแก้ไขปรับปรุงภาชนะที่พบลูกน้ำและส่งรายงานผลการสำรวจภาชนะกักเก็บน้ำให้ รพ.สต. ทุกเดือน																						2. ค่าป้ายให้ความรู้โรคใช้เลือดออก พร้อมขดตั้ง จำนวน 10 ป้ายละ 750 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท	750	10	7,500		
			3. อัตราการเกิดโรคใช้เลือดออกของพื้นที่ < 50 / แสนประชากร	3. เจ้าหน้าที่ร่วมกับ อสม. ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต. และประชาชน ออกดำเนินการรณรงค์ป้องกันโรคใช้เลือดออกและให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคใช้เลือดออกกับผู้เข้าร่วมรณรงค์ทุกคน จำนวน 1 ครั้ง																											
				4. สรุปผลการดำเนินงาน																											
PP&P047	ช่อเพชร	โครงการเฝ้าระวังป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกร และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงในเลือดของเกษตรกร อำเภอภูหลวง ปีงบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 80 ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้สารเคมีที่ถูกต้อง	1. รณรงค์รณรงค์ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเกษตรกร	เป้าหมายเกษตรกรกลุ่มเสี่ยง จำนวน 5 แห่งกลุ่มละ 200 คน รวมทั้งชน 1,000 คน	รพ.สต.ทุกแห่ง						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมรณรงค์ตรวจและอบรมจำนวน 1,000 คนละ 35 บาท	35	1,000	35,000	71,250	3. งบกองทุนตำบล
			2. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสารเคมีตกค้างในกระแสเลือด	2. สรุปผลการคัดกรองและแปลผล																						2. ค่าช่างสนับโพรงจืด จำนวน 1,000 ชุดๆ ละ 30 บาท	30	1,000	30,000		
			3. กลุ่มเป้าหมายสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ ร้อยละ 80	3. จัดทำทะเบียนกลุ่มปศุสัตว์ และกลุ่มเสี่ยง																						3. ค่าป้ายไวนิลโครงการจำนวน 5 ป้ายละ 500 บาท	500	5	2,500		
			4. กลุ่มเป้าหมายที่เสี่ยงลดลงร้อยละ 20 และกลุ่มไม่ปลอดภัยลดลงร้อยละ 20	4. จัดอบรมกลุ่มเสี่ยงเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการป้องกันอันตรายจากสารเคมี																						4. ค่าป้ายไวนิลให้ความรู้พร้อมขดตั้ง 5 ป้ายละ 750 บาท	750	5	3,750		
				5. ตรวจระดับสารเคมีรอบที่สองหลังจากอบรมหนึ่งเดือน																											
				6. ติดตามประเมินผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3 เดือน																											
				7. สรุปและประเมินผลโครงการ																											
PP&P048	บุษรินทร์	โครงการรณรงค์คัดกรองเพื่อป้องกันผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ในชุมชนเชิงรุก ปีงบประมาณ 2567	1. ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยวัณโรคปอดได้รับการตรวจรักษาตามแนวทาง	1. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต./รพ. ที่รับผิดชอบงานวัณโรค	1. กลุ่มบุคลากรสาธารณสุข จำนวน 15 คน	รพ.สต.ศรีอุบล						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอบรมให้ความรู้เรื่องวัณโรคแก่ อสม. และการใช้แบบคัดกรองค้นหาผู้สงสัยวัณโรคปอด จำนวน 15 คน x 35 บาท	35	15	525	265,725	3. งบกองทุนตำบล
				2. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องวัณโรคแก่ อสม. และการใช้แบบคัดกรองค้นหาผู้สงสัยวัณโรคปอด	2. กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี จำนวน 71 คน																					2. ค่าเอกสารคัดกรองแผ่นละ 1 บาท x 1700 ชุด	1	1,700	1,700		
				3. รณรงค์คัดกรองค้นหา ด้วย Verbal screening โดยอสม. ในช่วง มีนาคม-มิถุนายน	3. กลุ่มผู้สัมผัสวัณโรค จำนวน 108 คน																					3. ค่า X-ray โดยรถmobile จำนวน 1,700 คน	120	1,700	204,000		
				4. คัดกรองค้นหาผู้ป่วยวัณโรคปอดในผู้ป่วยโรคเรื้อรังทุกคลินิก ด้วย Verbal screening โดย จันท.ประจำคลินิก	4. กลุ่มผู้ป่วยอายุที่มีโรคร่วม DM+COPD+Asthma จำนวน 515 คน																					4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1700 คน x 35 บาท	35	1,700	59,500		

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ค.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.														รายละเอียดงบประมาณ	ราคา/ค่าใช้จ่ายต่อหน่วย : บาท	จำนวนหน่วยที่ขอ	จำนวนเงิน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น : บาท	แหล่งงบประมาณ		
				5.ประชาสัมพันธ์	5.กลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่ขึ้นทะเบียนรายใหม่ จำนวน 69 คน																							
				6. คัดกรองโดยการเอ็กซเรย์ปอดโดยรมMobileเคลื่อนที่ 8.สรุปผล	6.กลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่คุมน้ำตาลไม่ได้ จำนวน 894 คน																							

1.เงินบำรุง	
2. เงิน PP	
3.กองทุนสุขภาพตำบล	1,595,209
4. สปสช.	
5.งบค่าเสื่อม	-
6.งบลงทุน	-
7.เงินบำรุงรพ.สต	-
8.เงินบริจาค	-
9.งบประมาณอื่น	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,595,209</b>

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ  
แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐาน

รวม 438,280 บาท

แผนงานตามจุดเน้น

6 แผนงาน

417,880 บาท

1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม
417,880	-	-	-	-

6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณ อื่น
-	-	-	-

แผนงานประจำ

21 แผนงาน

20,400 บาท

1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่า เสื่อม
20,400	-	-	-	0

6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณ อื่น
-	-	-	-

**สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ**  
**แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2567**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ**

รวม 14,046,166 บาท

ENV 1 :โครงสร้างกายภาพและความปลอดภัย					60 แผนงาน	<u>6,297,100</u>
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม		
4,945,500	-	-	-	-		
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น			
-	1,351,600	-	-			

ENV 2 : เครื่องมือแพทย์					10 แผนงาน	<u>4,163,700</u>
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม		
3,170,400	-	-	-	820,000		
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น			
-	173,300	-	-			

ENV 3 : สาธารณูปโภค น้ำดื่ม น้ำใช้และระบบบำบัดน้ำเสีย					10 แผนงาน	<u>1,191,600</u>
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม		
1,041,600	-	-	-	-		
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น			
-	150,000	-	-			

ENV 4 : การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม					13 แผนงาน	<u>751,000</u>
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม		
135,000	-	160,000	-	-		
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น			
-	456,000	-	-			

ENV 5 : ด้านการเงิน/การคลัง/ ITA และ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ					9 แผนงาน	<u>282,766</u>
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม		
272,766	10,000	-	-	-		
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น			
-	-	-	-			

ENV 6 : ด้านพัสดุ ครุภัณฑ์					4 แผนงาน	<u>1,360,000</u>
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม		
1,360,000	-	-	-	-		
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น			
-	-	-	-			

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ  
แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (HR)

รวม 2,669,790 บาท

แผนงานตามจุดเน้น

แผนงานประจำ

3 แผนงาน

1,255,380 บาท

51 แผนงาน

1,414,410 บาท

1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม
1,043,080	-	-	-	-

1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพตำบล	4. สปสช.
1,337,160	17,890	59,360	-

6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณ อื่น
-	-	-	212,300

6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น
-	-	-	-

สรุปภาพรวมงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ  
แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&P)

รวม 3,507,524 บาท

แผนงานตามจุดเน้น

<b>5 แผนงาน</b>				
<u>24,560</u> บาท				
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม
14,560	-	-	-	-
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณ อื่น	
-	-	-	10,000	

แผนงานประจำ

<b>44 แผนงาน</b>			
<u>3,482,964</u> บาท			
1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพตำบล	4. สปสช.
282,655	296,954	2,893,355	-
6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณ อื่น
-	-	-	10,000









รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น	1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9.งบประมาณอื่น
ENV1026	แผนสร้างห้องฝ่ายงานจิตเวชและยาเสพติด และสถานที่สำหรับบำบัดผู้ป่วยใช้ยาและสารเสพติด		250,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1027	แผนปรับปรุงพื้นที่ภายในหน่วยงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1028	แผนปรับปรุงคลินิกบริการงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูก		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1029	แผนการปรับตึกผู้ป่วยในเพื่อป้องกันแมลงและสัตว์เลื้อย		100,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1030	แผนสอบเทียบห้องแยกโรค ห้อง Negative Pressure		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1031	แผนซ่อมแซมผ้าเพดานห้องซักฟอกด้านใน+หลังคา		20,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1032	แผนติดผ้าม่านโชนสะอาด		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1033	แผนทาสีและซ่อมแซมรอยรั่วภายใน/นอก		2,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1034	แผนปรับปรุงเทพื้นปูนโชนซักผ้า		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1035	แผนเปลี่ยนประตูห้องน้ำและห้องแต่งตัวและทาสีภายในและรอบๆ		6,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1036	แผนปรับปรุงอ่างล้างอุปกรณ์เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งาน		20,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1037	แผนปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาทั้ง 3 ห้อง		20,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1038	แผนทาสีผนังห้องงานจ่ายกลาง		3,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1039	แผนปรับปรุงซ่อมแซมชั้นลอยวางอุปกรณ์ทางการแพทย์ (ชำรุด)		6,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1040	แผนทำประตูปิดชั้นเก็บผ้าห่ออุปกรณ์ทางการแพทย์		6,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1041	แผนติด wall paper ติดกระจกที่หน่วยจ่ายกลาง		4,500	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1042	แผนสร้างห้องเก็บอุปกรณ์ทางการแพทย์		500,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1043	แผนปรับปรุงห้องtreatmentและห้องเก็บอุปกรณ์ของใช้สำหรับบริการผู้ป่วย ตึกผู้ป่วยใน (ขยายพื้นที่ออกไปข้างหลังห้องเดิม)		10,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1044	แผนการเพิ่มแสงสว่างในโรงพยาบาล		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1045	แผนเปลี่ยนประตู หน้าต่าง ตัดมุ้งลวดติดชั้นเก็บอุปกรณ์ ห้องสต็อกโรงครัว		30,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1046	แผนการกันห้องบรรจุอาหาร		100,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV1047	แผนซ่อมแซมหลังคาอาคาร รพ.สต		-	-	-	-	-	-	220,000	-	-
ENV1048	แผนซ่อมแซมบ้านพัก รพ.สต		-	-	-	-	-	-	90,000	-	-
ENV1049	แผนปรับปรุงห้องฉุกเฉิน		-	-	-	-	-	-	150,000	-	-
ENV1050	แผนปรับปรุงซ่อมแซมรพ.สต.		-	-	-	-	-	-	150,000	-	-



รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น	1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9. งบประมาณอื่น
ENV3003	แผนงานการเปลี่ยนสารกรองเครื่องกรองน้ำ 4 จุด		45,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV3004	แผนงานการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มและน้ำประปา		63,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV3005	แผนงานการบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทิ้ง โดยทีมที่ปรึกษาจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		23,600	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV3006	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้า/แก๊สทางการแพทย์สำรอง		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV3007	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในของอาคารผู้ป่วยใน		785,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV3008	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณสุขปโภค รพ.สต.เลยวังไสย์			-	-	-	-	-	50,000	-	-
ENV3009	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณสุขปโภค รพ.สต.บ้านนามูลต๋น			-	-	-	-	-	50,000	-	-
ENV3010	แผนบริหารจัดการระบบสาธารณสุขปโภค รพ.สต.ห้วยสีเสียด			-	-	-	-	-	50,000	-	-
	รวม	1,191,600	1,041,600	-	-	-	-	-	150,000	-	-
	<b>ENV 4 : มุ่งพัฒนาเพื่อให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่ที่ปลอดภัยเพื่อต่อสุขภาพและการสร้างเสริมสุขภาพและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4001	โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สุขภาพดี ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกัน		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4002	โครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่		10,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4003	โครงการลดปริมาณของเสีย		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4004	โครงการพัฒนาระบบกำจัดขยะ		5,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4005	โครงการจัดทำโรงพักขยะ		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4006	แผนงานผ่านมาตรฐานการประเมิน Green & Clean hospital ระดับดีมาก		20,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4007	แผนงานพิทักษ์ ปกป้อง ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4008	โครงการวัสดุและของเสียอันตรายถูกกำหนดประเภทและมีการแยกและกำจัดอย่างชัดเจนเป็นไปตามมาตรฐาน		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4009	แผนงานปรับปรุงระบบน้ำ สนามหญ้าทั่วโรงพยาบาล		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV4010	โครงการกิจกรรม big cleaning day		-	-	-	-	-	-	96,000	-	-
ENV4011	โครงการกิจกรรมออกกำลังกาย		-	-	-	-	-	-	160,000	-	-
ENV4012	โครงการปรับปรุงภูมิสถาปัตย์ให้เอื้อต่อสุขภาพ		-	-	-	-	-	-	200,000	-	-
ENV4013	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในพื้นที่		-	-	-	-	-	-	160,000	-	-
	รวม	751,000	135,000	-	-	-	-	-	616,000	-	-

รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น	1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุน สุขภาพ ตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9. งบประมาณ อื่น
	<b>ENV 5 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล และระบบสารสนเทศ</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5001	แผนทบทวนยุทธศาสตร์ คปสอ.อุทลวง เพื่อเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี		17,000	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5002	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) คปสอ.อุทลวง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ 2567		119,776	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5003	แผนนิเทศติดตามงานผลการดำเนินงานของ คปสอ		5,600	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5004	แผนการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.อุทลวง		6,300	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5005	แผนการประชุมคณะกรรมการ คปสอ.อุทลวง		9,240	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5006	โครงการถ่ายทอดวิทยุทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ในระดับองค์กร		-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5007	โครงการประชุม สัมภาษณ์และวิเคราะห์ KPI เจ้าหน้าที่ รพ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2567		17,500	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5008	โครงการอบรมการใช้งานโปรแกรมเพื่อพัฒนาการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บรายได้		97,350	-	-	-	-	-	-	-	-
ENV5009	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2567			10,000	-	-	-	-	-	-	-
	<b>รวม</b>	282,766	272,766	10,000	-	-	-	-	-	-	-
	<b>ENV 6 : บริหารจัดการให้มีมีพัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้องใช้งานทำงานได้ เป็นปกติ</b>										
ENV6001	แผนจัดซื้อหมวดวัสดุคอมพิวเตอร์		1,081,020							-	-
ENV6002	แผนจัดซื้อวัสดุหมวดวัสดุสำนักงาน		523,700								
ENV6003	แผนจัดซื้อวัสดุหมวดโฆษณาและเผยแพร่		187,000								
ENV6004	แผนจัดซื้อวัสดุหมวดงานบ้านงานครัว		581,700								
	<b>รวม</b>	<b>2,373,420</b>	2,373,420	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>รวม</b>	14,874,986	11,443,686	20,000	-	-	1,640,000	-	5,202,600	-	-







รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (HR)		1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุง รพ.สต	8.เงินบริจาค	9. งบประมาณอื่น
HR036	พัฒนาศักยภาพการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร		20,000								
HR037	แผนการพัฒนาบุคลากรงานโภชนศาสตร์		11,260								
HR038	แผนการพัฒนาบุคลากรงานเทคนิคการแพทย์		26,000								
HR039	พัฒนาศักยภาพหลักสูตรเฉพาะทางด้านจุลชีววิทยาเชื้อดื้อยา		5,000								
HR040	โครงการอบรมความรู้เจ้าหน้าที่ในการบันทึกเวชระเบียนและการให้รหัสโรค และรหัสหัตถการ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน		15,980								
HR041	ประชุมวิชาการเวชสถิติแห่งประเทศไทย		20,000								
HR042	อบรมเชิงปฏิบัติการการให้รหัสโรคและหัตถการ Advance ICD-10		20,000								
HR043	อบรมการใช้งานโปรแกรมที่ใช้ในการทำงาน		84,000								
HR044	อบรมการดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย		20,000								
HR045	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		35,000								
HR046	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัสดุ		10,000								
HR047	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค		10,000								
HR048	แผนพัฒนาบุคลากรงานรังสีการแพทย์		20,000								
HR049	แผนพัฒนาบุคลากรงานรังสีการแพทย์เพื่อต่ออายุการรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ปี 2567		7,000								
HR050	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.) สสอ.		30,000								
HR051	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ สสอ.หลวง								54,090		
HR052	แผนการเพิ่มบุคลากรประจำ NPCU รพ.สต.ใหม่พัฒนา		187,200								
HR053	โครงการให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย								5,270		
HR054	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบันทึกข้อมูลด้านสาธารณสุขและระบบ E-CLAIM รพ.สต.			17,890							
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>3,600,220</b>	<b>3,348,670</b>	<b>17,890</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59,360</b>	<b>-</b>	<b>174,300</b>

รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&P)	1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9. งบประมาณอื่น
	<b>แผนงานตามจุดเน้น</b>									
PP&P001	โครงการอบรมส่งเสริมทักษะทางทันตกรรมสำหรับครูอนามัยและครูผู้ดูแลเด็กในโรงเรียนและสถานพัฒนาเด็กในเขตอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	8,500								
PP&P002	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE ปี 2567		91,650							
PP&P003	โครงการอาหารสะอาดรสชาติอร่อย ปี 2567		34,955							
PP&P004	โครงการร้านข้าวร้านค้ำมาตรฐานผู้ประกอบการมีความรู้สึกรับรู้การบริโภคอย่างปลอดภัย ปี 2567		21,460							
PP&P005	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม SRRTอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปี 2567		15,350							
	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนกลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย</b>									
PP&P006	โครงการพัฒนาทักษะการคัดกรอง DSPM และ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย			11,520						
PP&P007	โครงการพัฒนาทักษะชีวิต สร้างความเข้มแข็งทางใจ ในวัยเรียน			23,900						
PP&P008	โครงการคัดกรองเชิงรุกเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยงในการเกิดโรคNCD (DM/HT)			92,355						
PP&P009	โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันภาวะซีดในหญิงตั้งครรภ์	7,850		-						
PP&P010	โครงการส่งเสริมและป้องกันทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก ในเขตอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	256,475								
PP&P011	โครงการฟันสวยยิ้มใส เด็กปฐมวัยฟันดี โดยผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็ก ในสถานพัฒนาเด็กเล็กเขตตำบลหนองคัน อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567			63,700						
PP&P012	โครงการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน			59,280						
PP&P013	โครงการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง อำเภอภูหลวง ปี 2567		122,019							
PP&P014	โครงการ "ใส่ใจดูแล หนูน้อยฟันสวย			37,300						
PP&P015	โครงการแกนนำเข้มแข็ง ฟันสวยทำได้ด้วยตัวเรา			29,950						
PP&P016	โครงการส่งเสริมทักษะชีวิตแก้ไขปัญหาเสพติดแบบมีส่วนร่วม To Be Number One ปีงบประมาณ 2567			89,700						

รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&P)	1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9. งบประมาณอื่น
PP&P017	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ในชุมชนพื้นที่ตำบลแก่งศรีภูมิ			36,650						
PP&P018	โครงการรณรงค์หญิงตั้งครรภ์ให้มาฝากครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์			10,750						
PP&P019	โครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพช่องปากในผู้พิการทางการเคลื่อนไหว และผู้ป่วยติดเตียง			3,200						
PP&P020	โครงการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ)อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ 2567	9,830								10,000
PP&P021	โครงการพัฒนาศักยภาพ เติริมความพร้อมการประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ประจำปี 2567		11,520							
PP&P022	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย อำเภอภูหลวง ปีงบประมาณ 2567			45,500						
PP&P023	โครงการเยาวชน TO BE NUMBERONE เรียนรู้สมุนไพรไทยห่างไกลยาเสพติด ปีงบประมาณ 2567			94,500						
PP&P024	โครงการป้องกันเด็กจมน้ำ ปีงบประมาณ 2567			17,650						
PP&P025	โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และแผ่นรองซับการขับถ่าย ตำบลภูหอ อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปี 2567			241,596						
PP&P026	โครงการส่งเสริมออกกำลังกาย ลดโรค ลดพุง ปรับสมดุลสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567			36,200						
PP&P027	โครงการหนุนน้อยพันธุ์ข้าวใจศรีภูหอ ปีที่ 6			55,500						
<b>แผนกลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ</b>										
PP&P028	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม SRRT			13,320						
PP&P029	โครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กอายุ 0 - 5 ปีและผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ครอบครัว และชุมชน ตำบลหนองคัน อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567			37,600						
<b>แผนกลยุทธ์ที่ 3 : ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</b>										
PP&P030	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก			30,480						
PP&P031	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกร			51,920						
PP&P032	โครงการรู้ก่อน เตือนภัย ห่างไกลอุจจาระร่วง			40,320						

รหัสโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน (PP&P)	1.เงินบำรุง	2. เงิน PP	3.กองทุนสุขภาพตำบล	4. สปสช.	5.งบค่าเสื่อม	6.งบลงทุน	7.เงินบำรุงรพ.สต	8.เงินบริจาค	9. งบประมาณอื่น
PP&P033	โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม			-						
PP&P034	โครงการป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2567			92,535						
PP&P035	โครงการป้องกันและคัดกรองมะเร็งตับ/ท่อน้ำดี ด้วยวิธี U/S และตรวจอุจจาระ			31,800						
PP&P036	โครงการ “ รูปรหอมสมุนไพรไต้ยุ่ง”			39,800						
PP&P037	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันสารเคมีตกค้างในเลือดกลุ่มเกษตรกรอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567			37,700						
PP&P038	โครงการเยาวชน TO BE NUMBER ONE เสริมสร้างทักษะชีวิต ปีงบประมาณ 2567			47,460						
PP&P039	โครงการควบคุม ป้องกันโรคไข้เลือดออก โดยมีส่วนร่วมของชุมชน และเครือข่าย SRRT ปีงบประมาณ 2567			26,580						
PP&P040	การป้องกันโรค โดยผู้นำเด็กและเยาวชนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ(อสม.จิ๋ว) ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567			31,260						
PP&P041	โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ ป้องกันสมาธิสั้นในเด็กปฐมวัย ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567			14,960						
PP&P042	โครงการ อย.น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2567			8,500						
PP&P043	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน ตำบลห้วยสีเสียด ประจำปีงบประมาณ 2567			36,686						
PP&P044	โครงการป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2567			145,440						
PP&P045	โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงสำหรับประชาชน อายุ 15 ปีขึ้นไป ปีงบประมาณ 2567			135,940						
PP&P046	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพ ปี 2567			139,353						
PP&P047	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก ปีงบประมาณ 2567			347,500						



อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ที่	รายการ	อัตราตามมาตรการ สป.ปี 2559/ระเบียบฯกค.				อัตราตามมาตรการ สสจ.เลย			
		ส่วนราชการ		เอกชน		ส่วนราชการในจังหวัด		เอกชนในจังหวัด	
1	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ 1.1 ค่าอาหาร (เช้า/กลางวัน/เย็น) 1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1.3 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำเป็นต้องจ่าย เช่น ค่าเช่าห้องประชุม ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นต้น	ส่วนราชการ		เอกชน		ส่วนราชการ		เอกชน	
		ไม่เกิน 120 บาท/มือ/คน	ให้จัดประชุมในสถานที่	ไม่เกิน 90 บาท/มือ/คน	ให้จัดประชุมในสถานที่	ไม่เกิน 90 บาท/มือ/คน	ให้จัดประชุมในสถานที่	ไม่เกิน 30 บาท/มือ/คน	ให้จัดประชุมในสถานที่
		ไม่เกิน 35 บาท/มือ/คน	ราชการ	ไม่เกิน 30 บาท/มือ/คน	ราชการ	ไม่เกิน 30 บาท/มือ/คน	ราชการ	ไม่เกิน 30 บาท/มือ/คน	ราชการ
		เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือหัวหน้าส่วนราชการที่จัดให้มีการประชุมราชการ		เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือหัวหน้าส่วนราชการที่จัดให้มีการประชุมราชการ		เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือหัวหน้าส่วนราชการที่จัดให้มีการประชุมราชการ		เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือหัวหน้าส่วนราชการที่จัดให้มีการประชุมราชการ	
2	ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม 2.1 ค่าอาหาร (เช้า/กลางวัน/เย็น) -การฝึกอบรมประเภท ก (ซี 9 ขึ้นไป) -การฝึกอบรมประเภท ข (ซี 8 ลงมา) (การฝึกอบรมบุคคลภายนอกให้เบิก ค่าใช้จ่ายตามอัตราการศึกษาฝึกอบรมประเภท ข) 2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.3 ค่าที่พัก -การฝึกอบรมประเภท ก (ซี 9 ขึ้นไป) -การฝึกอบรมประเภท ข (ซี 8 ลงมา) 2.4 ค่าพาหนะ 2.5 ค่าสมนาคุณวิทยากร -การฝึกอบรมประเภท ก (ซี 9 ขึ้นไป) -การฝึกอบรมประเภท ข (ซี 8 ลงมา) 2.6 ค่ากระเป่า 2.7 ค่าของสมนาคุณในการดูงาน 2.8 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-พิธีปิด คำวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร ค่าเช่าอุปกรณ์ ต่างๆ ในการฝึกอบรม ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด โดยดำเนินการตามระเบียบฯ พัสตุ 2.9 สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเบิกเบี้ยเลี้ยง หากผู้จัดจัดเลี้ยงอาหาร ให้หักมี้ออาหารออกตามสัดส่วนของอัตราเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	ส่วนราชการ		เอกชน		ส่วนราชการในจังหวัด	เอกชนในจังหวัด	ส่วนราชการนอกจังหวัด	เอกชนนอกจังหวัด
		จัดครบทุกมือ	จัดไม่ครบทุกมือ	จัดครบทุกมือ	จัดไม่ครบทุกมือ				
		ไม่เกิน 850 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 600 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 1,200 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 850 บาท/วัน/คน	-	-	-	-
		ไม่เกิน 600 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 400 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 950 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 700 บาท/วัน/คน	ไม่เกิน 90 บาท/มือ/คน	ไม่เกิน 200 บาท/มือ/คน	ไม่เกิน 90 บาท/มือ/คน	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ระเบียบฯ
		กรณีเบิกมือเดียวไม่เกิน 150 บาท/มือ/คน		กรณีเบิกมือเดียวไม่เกิน 400 บาท/มือ/คน			อาหารเย็นไม่เกิน 250 บาท/ มือ/คน		
		ไม่เกิน 35 บาท/มือ/คน		ไม่เกิน 50 บาท/มือ/คน		ไม่เกิน 30 บาท/มือ/คน	ไม่เกิน 50 บาท/มือ/คน	ไม่เกิน 30 บาท/มือ/คน	ไม่เกิน 50 บาท/มือ/คน
				**จัดในสถานที่เอกชนให้ระบุ เหตุผลความจำเป็นไว้ในโครงการด้วย**					
				ห้องพักคนเดียว	ห้องพักรู้	ในจังหวัด		นอกจังหวัด	
				ไม่เกิน 2,400 บาท	ไม่เกิน 1,300 บาท/คน	ห้องพักคนเดียว	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ระเบียบฯ กค.	ห้องพักคนเดียว	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ระเบียบฯ กค.
				ไม่เกิน 1,450 บาท	ไม่เกิน 900 บาท/คน	ห้องพักรู้		ห้องพักรู้	
		เท่าที่จ่ายจริง ตามสิทธิหรือเทียบเท่า				เจ้าหน้าที่ของรัฐเท่าที่จ่ายจริงตามระเบียบฯ กค. บุคคลภายนอก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินในอำเภอเดียวกันกับสถานที่จัด ไป-กลับ 100 บาท/คน อำเภอต่างชาย นานหัว ปากชม ไป-กลับ 300 บาท/คน อำเภออื่นๆ ไป-กลับ 200 บาท/คน			
เจ้าหน้าที่ของรัฐ		เอกชน	ห้ามจ่าย	เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด สอ.ในจังหวัด บรรยาย ชม.ละ 300 บาท/คน แบ่งกลุ่ม ชม.ละ 150 บาท/คน (กลุ่มละไม่เกิน 2 คน) อภิปราย ชม.ละ 300 บาท ไม่เกิน 5 คน					
ไม่เกิน 800 บาท/ชม./คน		ไม่เกิน 1,600 บาท/ชม./คน	ผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการ	เอกชนในจังหวัด บรรยาย ชม.ละ 1,000 บาท/คน แบ่งกลุ่ม ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินระเบียบฯ กค. นอกเหนือจากนี้ จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราตามระเบียบฯ กค.					
ไม่เกิน 600 บาท/ชม./คน		ไม่เกิน 1,200 บาท/ชม./คน	แจ้งตามหนังสือที่ ลย.0032.17/ว313 ลว.27 กพ.62						
เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราใบละ 300 บาท									
เท่าที่จ่ายจริง แห่งละไม่เกิน 1,500 บาท									
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-พิธีปิด คำวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร ค่าเช่าอุปกรณ์ ต่างๆ ในการฝึกอบรม ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด โดยดำเนินการตามระเบียบฯ พัสตุ									
สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเบิกเบี้ยเลี้ยง หากผู้จัดจัดเลี้ยงอาหาร ให้หักมี้ออาหารออกตามสัดส่วนของอัตราเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย									
3	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานตามภารกิจปกติ ของหน่วยงาน	ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณพิจารณาอนุมัติได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด ทั้งนี้ ให้นำความข้อ 15,16,17,18 และข้อ 22 วรรคสองแห่งระเบียบฯ อบรม(ฉบับที่ 3) ปี 2555 มาใช้บังคับ		ค่าโลโก้ ไม่เกิน 1,500 บาท ค่ากรอเกียรติบัตร ธรรมดาไม่เกิน 150 บาท พิเศษไม่เกิน 1,500 บาท เงินรางวัล/ของรางวัล จ่ายกรณีที่มีกิจกรรมประกวดหรือแข่งขัน การประกวดระดับจังหวัดทั้งหน่วยงานและบุคคล รางวัลที่ ๑ = ๕,๐๐๐ บาท รางวัลที่ 2 = 3,000 บาท รางวัลที่ 3 = 2,000 บาท รางวัลชมเชย ๓ รางวัลๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท การประกวดระดับอำเภอ รางวัลที่ 1 = 3,000 บาท รางวัลที่ 2 = 2,000 บาท รางวัลที่ ๓ = ๑,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชย ๓ รางวัล ๆ ละ ๕๐๐ บาท ค่ากรรมการตัดสิน เจ้าหน้าที่ของรัฐวันละ ๕๐๐ บาท เอกชนวันละ ๘๐๐ บาท					

4	4.1 ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ 4.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย -ระดับ 8 ลงมา -ระดับ 9 ขึ้นไป	240 บาท/วัน 270 บาท/วัน	กรณีมีการพักร้อน	กรณีไม่มีการพักร้อน	เบิกตามมาตรฐานหรือระเบียบ กค.
			นับ 24 ชม.เป็น 1 วัน ส่วนที่เกินหรือไม่ถึง หาก นับได้เกิน 12 ชม.ให้นับ 1 วัน	นับ 24 ชม.เป็น 1 วัน ส่วนที่เกินหรือไม่ถึง หาก นับได้เกิน 12 ชม.ให้นับ 1 วัน หากไม่เกิน 12 ชม. แต่นับได้เกิน 6 ชม. ให้เบิก อัตราครึ่งวัน (135, 120 บาท)	
4.2	ค่าที่พัก -ระดับ 8 ลงมา -ระดับ 9 -ระดับ 10 ขึ้นไป	อัตราเหมาจ่าย	จ่ายจริง ไม่เกิน		(เลือกเบิกได้ แต่ถ้าไปเป็น หมู่คณะให้เบิกลักษณะ เดียวกัน)
		ไม่เกิน 800 บาท/วัน/คน ไม่เกิน 1,200 บาท/วัน/คน ไม่เกิน 1,200 บาท/วัน/คน	ห้องพักคนเดียว	ห้องพักคู่	
			1,500 บาท/วัน/คน 2,200 บาท/วัน/คน 2,500 บาท/วัน/คน	850 บาท/วัน/คน 1,200 บาท/วัน/คน 1,400 บาท/วัน/คน	
4.3	ค่าพาหนะ -ประจำทาง -รับจ้าง  -ส่วนตัว  -รถไฟ ชั้น 1 นั่งนอนปรับอากาศ (บนอ.ป.) -เครื่องบิน	เท่าที่จ่ายจริง ตามสิทธิ กรณีไม่มียานพาหนะประจำทางหรือมีแต่ต้องการความรวดเร็ว (ทุกตำแหน่ง) ต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในหลักฐานการขอเบิก การเดินทางไปสอบคัดเลือกหรือรับการคัดเลือกจะเบิกค่าพาหนะรับจ้างไปกลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พักกับสถานที่ปฏิบัติราชการ ในเขตจังหวัดเดียวกัน <b>ไม่ได้</b> กรณีเดินทางข้ามเขตจังหวัด(ที่หัก-สถานีขนส่ง) จังหวัดปริมณฑล เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเที่ยวละ 600 บาท ข้ามเขต จังหวัดอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเที่ยวละ 500 บาท เงินชดเชยค่าพาหนะลักษณะเหมาจ่าย อัตรากิโลเมตรละ 4 บาท สำหรับรถยนต์ กิโลเมตรละ 2 บาท สำหรับรถจักรยานยนต์ ตามระยะทางของกรมทางหลวง ล้นและตรง <b>ตลอดเส้นทาง</b> ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาค (เป็น ผวจ./หน.ส่วนราชการประจำจังหวัด)			

5	ค่าเบี้ยประชุม ตาม พรฎ. เบี้ยประชุม พ.ศ.2547	คณะกรรมการ	ประธาน	กรรมการ/เลขา/ผู้ช่วยเลขา	คณะกรรมการ	ประธาน	กรรมการ/เลขา/ผู้ช่วยเลขา
		คณะอนุกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง 1,250 บาท/ครั้ง	1,600 บาท/ครั้ง 1,000 บาท/ครั้ง		คณะอนุกรรมการ	1,500 บาท/ครั้ง 1,000 บาท/ครั้ง

6	ค่าตอบแทนคณะกรรมการที่สุด/คณะกรรมการ การละเมิด/คณะกรรมการกำหนดราคาากลาง	คณะกรรมการ	ประธาน	กรรมการ	คณะกรรมการ	ประธาน	กรรมการ
			1,500 บาท/ครั้ง	1,200 บาท/ครั้ง		1,500 บาท/ครั้ง	1,200 บาท/ครั้ง
7	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	วันราชการ	เวลา 16.30 -20.30 น. (4 ชม.)	อัตราชั่วโมงละ 50 บาท ทุกตำแหน่ง	วันราชการ	เวลา 16.30 -20.30 น. (4 ชม.)	อัตราชั่วโมงละ 50 บาท ทุกตำแหน่ง
		วันหยุดราชการ	เวลา 08.30 - 16.30 น. (7 ชม.ไม่รวมหยุดพัก)	อัตราชั่วโมงละ 60 บาท ทุกตำแหน่ง		วันหยุดราชการ	เวลา 08.30 - 16.30 น. (7 ชม.ไม่รวมหยุดพัก)

### การประชุมราชการ

การประชุมราชการ หมายถึง การประชุมในเนื้องานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนราชการ เช่น

- ประชุมเพื่อรับทราบนโยบายในการทำงาน
- ประชุมชี้แจงแนวทางการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
- ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่างๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติ
- การประชุมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
- ประชุมรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรค เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา

วัตถุประสงค์ เพื่อนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

### การฝึกอบรม

การฝึกอบรม หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ

การบรรยายพิเศษ การฝึกงาน การดูงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดย

- ต้องมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอน
- มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

### สรุปข้อแตกต่าง

การประชุมราชการ	การประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม/สัมมนา
1. ไม่ต้องเขียนโครงการ	1. ต้องเขียนโครงการ/หลักสูตร ที่ได้รับอนุมัติ
2. เบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.2553	2. เบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2552 และ พ.ศ.2555
3. ไม่มีค่าสมนาคุณวิทยากร	3. เบิกค่าสมนาคุณวิทยากร
4. ผู้เข้าร่วมประชุมเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โดย - ค่าเบี้ยเลี้ยงเบิกตามสิทธิ (ไม่ต้องหักมื้ออาหาร) - ค่าที่พักจะเบิกพักจริงหรือเบิกเหมาจ่ายก็ได้	4. เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงตามสิทธิ (แต่ต้องหักมื้ออาหารตามที่ถูกจัดอาหารให้) 5. ค่าที่พัก เบิกตามระเบียบฯ ฝึกอบรม โดยให้เบิกเท่าที่จ่ายจริง ใช้ใบเสร็จรับเงินและใบ Folio (เบิกเหมาจ่ายไม่ได้)



อัตราการจ่ายเงินค่าสมนาคุณวิทยากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

อัตรา : คน : ชั่วโมง

แหล่งเงิน	สังกัด สธ.		นอกสังกัด สธ.		เอกชน		หมายเหตุ
	การฝึกอบรมประเภท ข และบุคคลภายนอก	การฝึกอบรม ประเภท ก	การฝึกอบรมประเภท ข และบุคคลภายนอก	การฝึกอบรม ประเภท ก	การฝึกอบรมประเภท ข และบุคคลภายนอก	การฝึกอบรม ประเภท ก	
<b>วิทยากรที่ปฏิบัติงานในจังหวัด</b> - เงินงบประมาณ สป.สธ. - เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง - เงินนอกงบประมาณประเภทอื่นๆ	ไม่เกิน 300	ไม่เกิน 800	ไม่เกิน 600	ไม่เกิน 800	ไม่เกิน 1,000	ไม่เกิน 1,600	
	สำหรับวิทยากรประจำกลุ่ม อัตราไม่เกินชั่วโมงละ 150 บาท : คน (เริ่มใช้ในปีงบประมาณ 2555)						
<b>วิทยากรที่ปฏิบัติงานนอกจังหวัด</b> - เงินงบประมาณ สป.สธ. - เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง - เงินนอกงบประมาณประเภทอื่นๆ	ไม่เกิน 600	ไม่เกิน 800	ไม่เกิน 600	ไม่เกิน 800	ไม่เกิน 1,200	ไม่เกิน 1,600	

หมายเหตุ 1. หลักเกณฑ์การจ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 ข้อ 14

แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดข้างต้น

2. เงินงบประมาณของกรมอื่นๆ ให้เป็นไปตามกิจกรรม/โครงการที่ขอใช้เงินที่เจ้าของงบประมาณอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราที่ระเบียบฯ กำหนด