



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

ปีงบประมาณ 2568



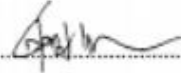
แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คปสอ.ภูหลวง ปีงบประมาณ 2568


ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลางบประมาณระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน ขงบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
1.แผนงาน พัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการอัตราค่าจ้าง	อัตราความ เพียงพอของ บุคลากรทุก หน่วยงาน > 80%	ทุกหน่วยงาน	จัดการประชุมอบรม งาน ประชุมวางแผนอัตราค่าจ้าง	1.อาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 1 มื้อ x 80 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท		7,500			HRD
				2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 2 มื้อ x 35 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท					
				2. ค่าพัฒนาโปรแกรม HR report 3000 บาท					

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.ภูหลวง

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
รองประธาน คปสอ.ภูหลวง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง
ประธาน คปสอ.ภูหลวง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุบลราชธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการทำงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุบลราชธานี ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
2.โครงการถอด บทเรียน แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ผู้ เกษียณอายุ ราชการที่เป็น แบบอย่างตาม หลักคุณธรรม คปสอ.อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2568	1.เพื่อเกิด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ ระหว่างผู้ เกษียณกับ เจ้าหน้าที่ คป สอ. อุบลราชธานี ให้ สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ คป สอ.อุบลราชธานี จำนวน 140 คน	จัดโครงการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ผู้ เกษียณอายุราชการที่เป็น แบบอย่างตามหลักคุณธรรม คปสอ.อุบลราชธานี	1.ค่าอาหารกลางวัน (140 คน x 80 บาท) เป็นเงิน 11,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (140 คน x 35 บาท x 2มื้อ) เป็นเงิน 9,800 บาท				37,450	HRD

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

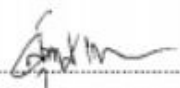
- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
	2.เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ เกษียณอายุ ราชการที่เป็น แบบอย่างตาม หลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในการครองตน และปฏิบัติงาน			3.ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ 1,500 บาท x 3อัน เป็นเงิน 4,500 บาท					
				4.ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน 8,000 บาท					


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
	3.เพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ อันดีและความ สามัคคีระหว่าง บุคลากรใน หน่วยงาน			5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท 6.ค่าป้ายไวนิลโครงการ เป็น เงิน 2,500 บาท					

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

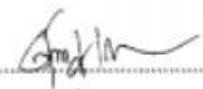
- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนารัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สบสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
3.โครงการ ปฐมกนิเทศ บุคลากรใหม่ คปสอ.ภูหลวง ปีงบประมาณ 2568	1.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ใหม่มี ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ของโรงพยาบาล ตลอดจน วิสัยทัศน์ พันธ กิจ	บุคลากรใหม่ คป สอ.ภูหลวง และ ทีมดำเนินงาน	ปฐมกนิเทศบุคลากรใหม่ คป สอ.ภูหลวง ปีงบประมาณ 2568	1.ค่าอาหารกลางวัน (70 คน x 80 บาท) เป็นเงิน 5,600 บาท			15,500		
	2.เพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ และ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ระหว่างคนใน องค์กร			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 คน x 35 บาทx 2 มื้อ) เป็นเงิน 4,900 บาท					


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการทำงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
	3. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ใหม่มี พฤติกรรมใน การบริการที่ดี และมีทักษะ การสื่อสารที่ดี			3.ค่าวัสดุอุปกรณ์โครงการ เป็น เงิน 2,500 บาท 4.ค่าป้ายไวนิลโครงการ เป็น เงิน 2,500 บาท					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.ภูหลวง


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
รองประธาน คปสอ.ภูหลวง


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง
ประธาน คปสอ.ภูหลวง


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ราย เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
4.แผนงาน กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ Lunch and Learn	1.เพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ และ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ระหว่างคนใน องค์กร 2.เป็นเวทีใน การสร้างแรง บรรดาลใจใน การปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทลวง	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Lunch and Learn	ค่าอาหารกลางวัน (148 คน x 80 บาท x 12 ครั้ง) เป็นเงิน 142,080 บาท	35,520	35,520	35,520	35,520	HRD

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทน์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

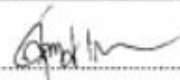
- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
5.โครงการ พัฒนาบุคลากร หลักสูตร พฤติกรรม บริการเป็นเลิศ (ESB: Excellent Service Behavior) คป สอ.อุทลวง ปีงบประมาณ 2568	1.เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ	เจ้าหน้าที่ คป สอ.อุทลวง จำนวน 180 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 90 คน)	จัดโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรพฤติกรรมบริการ เป็นเลิศ(ESB: Excellent Service Behavior) คปสอ. อุทลวง	1. ค่าอาหารกลางวัน (90 คน x 80 บาท x 2 วัน) เป็นเงิน 14,400 บาท		55,200			HRD
	2.เพื่อให้ บุคลากรมี พฤติกรรมกร บริการและการ สื่อสารที่ดี ลด ปัญหาข้อ ร้องเรียน			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (90 คน x 35 บาท x 2มื้อ x 2 วัน) เป็นเงิน 12,600 บาท					
				3.ค่าสมนาคุณวิทยากรเอกชน บรรยาย (ชั่วโมงละ 1200 x 1 ท่าน x 7 ชั่วโมง x 2 วัน) เป็น เงิน 16,800 บาท					


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
				4.ค่าเช่าเขื่อนน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร กิโลเมตรละ 4 บาท จาก กทม. - รพ.อุทลวง (500 กม. x 4 บาท x 1 คัน) (ไป- กลับ) เป็นเงิน 4,000 บาท					
				5.ค่าที่พักวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 ห้อง ห้องละ 1,450 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 2,900 บาท					
				6.ค่าป้ายไวนิลโครงการ เป็นเงิน 2,500 บาท					
				7.ค่าวัสดุอุปกรณ์เป็นเงิน 2,000 บาท					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

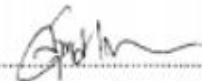
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
6.แผนการ พัฒนาบุคลากร ด้านวิชาการ หลักสูตร เพิ่มพูนทักษะ การจัดทำสื่อ นำเสนอวิชาการ โรงพยาบาล หลวง	เพื่อเสริมสร้าง ทักษะด้าน วิชาการ การ จัดทำเอกสาร การจัดทำสื่อ นำเสนอวิชาการ ให้แก่บุคลากร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภู หลวง (แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน)	จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ด้านวิชาการหลักสูตรเพิ่มพูน ทักษะการจัดทำสื่อนำเสนอ วิชาการ โรงพยาบาลภูหลวง	1.อาหารกลางวัน (50คน x 80 บาท x 2วัน) เป็นเงิน 8,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 คน x 35 บาท x 2มื้อ x 2 วัน) เป็นเงิน 7,000 บาท		7,500	7,500		

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.ภูหลวง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพันธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
รองประธาน คปสอ.ภูหลวง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง
ประธาน คปสอ.ภูหลวง

แผนปฏิบัติการทางด้านสาธารณสุข คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุบลราชธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุบลราชธานี ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
7.แผนประชุม วิชาการ HA Forum ประจำปี 2568	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากรทาง การแพทย์	ศึกษาดูงานระยะสั้น 3 วัน ณ อิมแพคอารีน่า เมืองทองธานี	1. ค่าลงทะเบียนคนละ 5000 จำนวน 5 คน เป็นเงิน 25,000 บาท 2. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ240บาท x3 วัน x 6 คน เป็นเงิน 4,320 บาท 4.ค่าที่พัก 6 คน x 900 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท		38,720			นางเดือนเพ็ญ บุญป้อง นางสาวสุรินทร์ สันตุษิต

ลงชื่อ.....
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุบลราชธานี

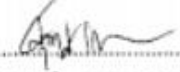
ลงชื่อ.....
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี
รองประธาน คปสอ.อุบลราชธานี


ลงชื่อ.....
(นางประภาพร จันทร์นวม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี
ประธาน คปสอ.อุบลราชธานี


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/รายได้เงินที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
8.แผนประชุม อบรมหลักสูตร HA201: HA พื้นฐานสำหรับ การพัฒนา คุณภาพ สถานพยาบาล	เพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้ ประสานงาน คุณภาพ	ผู้ประสานงาน คุณภาพ	อบรมระยะสั้น 3 วัน	1. ค่าลงทะเบียน เป็นเงิน 4500 บาท 2. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 1500 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ240บาท × 3วัน × 1 คน เป็นเงิน 720 บาท 4.ค่าที่พัก 1,450 × 1คน เป็น เงิน 1,450 บาท			8,170		นางเดือนเพ็ญ บุญป้อง นางสาวสุรินทร์ สันตุจฉิต

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

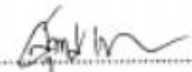
ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง


ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน สป.ปี(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
9.แผนพัฒนาระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ปีงบประมาณ 2568	เพื่ออบรมและฟื้นฟูความรู้เรื่องการป้องกันอันตรายจากรังสีให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปลอดภัยจากการใช้รังสีทางการแพทย์	บุคลากรโรงพยาบาลภูหลวง จำนวน 60 คน	1.จัดอบรมฟื้นฟูการให้ความรู้เรื่องการป้องกันอันตรายจากรังสี รวม 2,100 บาท	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเฉลี่ย 35 บาท x จำนวน 60 คน เป็นเงิน 2,100 บาท		2,100			นางสถาพร พันสนิท

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.ภูหลวง

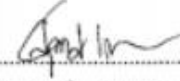
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
รองประธาน คปสอ.ภูหลวง


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นวม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง
ประธาน คปสอ.ภูหลวง


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
10.แผนงาน นิเทศงานทันตกรรม	เพื่อพัฒนางาน คลินิกทันตกรรม รวมคุณภาพ	เจ้าหน้าที่กลุ่ม งานทันตกรรม และทีมนิเทศ สสจ.เลย	นิเทศงานคลินิกทันตกรรม คุณภาพ(TDCA)	1.ค่าอาหารกลางวัน (100บาท x20คน x 1วัน) เป็นเงิน 2,000 บาท			3,400		มนทิรา วรรณฤทธิงาม
				2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บาท x 2มี้อ x 20คน) เป็น เงิน 1,400 บาท					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

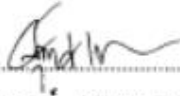
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุบลราชธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุบลราชธานี ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
11.แผนพัฒนา บุคลากรกลุ่ม งานเทคนิค การแพทย์ เรื่อง การเก็บและ การนำส่งสิ่งส่ง ตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ	เพื่อฟื้นฟู ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการ IPD OPD ER LR รพ.สต.ทุกแห่ง	จัดอบรมวิชาการ เรื่องการ เก็บและการนำส่งสิ่งส่งตรวจ ทางห้องปฏิบัติการ แก่ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2มือ เป็นเงิน 2,100 บาท		4,500			กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์
				2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 80 บาท x 1มือ เป็น เงิน 2,400 บาท					

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุบลราชธานี

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี
รองประธาน คปสอ.อุบลราชธานี

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี
ประธาน คปสอ.อุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.อุบลราชธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.อุบลราชธานี ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุบลราชธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการทำงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุบลราชธานี ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
12.แผนงาน นิเทศ ตรวจสอบและให้ คำปรึกษาตาม มาตรฐานงาน ทาง ห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์ จากทีมจังหวัด (IS)	เพื่อนิเทศ กำกับติดตาม ผลการพัฒนา ตามมาตรฐาน งานเทคนิค การแพทย์	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการ และนักเทคนิค การแพทย์จากทีม สสจ.อุบลราชธานี	นิเทศ กำกับติดตามผลการ พัฒนา ตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 35 บาท x 2มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท			2,550		กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์
				2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 100 บาท x 1มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท					

ลงชื่อ.....
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุบลราชธานี

ลงชื่อ.....
(นายอำพันธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี
รองประธาน คปสอ.อุบลราชธานี

ลงชื่อ.....
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี
ประธาน คปสอ.อุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2568


- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุบลราชธานี : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุบลราชธานี ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

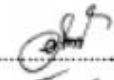
แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
13.โครงการ อบรมความรู้ เจ้าหน้าที่ใน การบันทึกเวช ระเบียนและการ ให้รหัสโรค และรหัส หัตถการ ให้มี ประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน	เพื่อให้ จนท.มี ความรู้ ความ เข้าใจในการ บันทึกเวช ระเบียนและ การให้รหัสโรค และรหัส หัตถการ	เจ้าหน้าที่ผู้ บันทึกข้อมูลรหัส โรคและหัตถการ และบันทึกข้อมูล ทางการแพทย์ รวม 70 คน	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการ บันทึกทางการแพทย์ และ การให้รหัสโรค/รหัสหัตถการ เบื้องต้น	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 170 บาท * 35 คน * 2 วัน รวม 11,900 บาท		24,744			รชนิกร บริพันธ์


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
				2.ค่าสมนาคุณวิทยากร (1 คน* 7 ชม. x 2 วัน x 600บาท รวม 8,400 บาท					
				3.ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง(193 กม * 4 บาท * 2 เที่ยว) รวม 1,544 บาท					
				4. ค่าที่พักวิทยากร (1,450 * 1 คน * 2 คืน) รวม 2,900 บาท					

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอัพนธ์ คำคั่น)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทน์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง

แผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
14.โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อ พัฒนาการ บันทึกข้อมูล และจัดเก็บรายได้	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ บันทึกข้อมูล และจัดเก็บ รายได้	เจ้าหน้าที่ผู้ บันทึกข้อมูลรหัส โรคและหัตถการ และบันทึกข้อมูล ทางการพยาบาล จำนวน 80 คน	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาการบันทึกข้อมูลและ จัดเก็บรายได้	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 170 บาท * 40 คน * 2 วัน รวม 13,600 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากร (4 คน* 7 ชม. x 2 วัน x 600 บาท) รวม -33,600 บาท		63,816			รชนิกร บริพันธ์

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568


- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
				3.ค่าเช่าเขื่อนน้ำมันเชื้อเพลิง 4 คัน (คันที่ ๑ รพ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม ถึง รพ.ภูหลวง ระยะทาง 228 กม. 4 บาท x 228 กม. x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,824 บาท คันที่ 2 สสอ.สตึก จ.บุรีรัมย์ ถึง รพ.ภูหลวง ระยะทาง 364 กม. 4 บาท x 364 กม. x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,912 บาท คันที่ 3 รพ.นาเชือก จ.มหาสารคาม ถึง รพ.ภูหลวง ไป - กลับ ระยะทาง 295 กม. 4 บาท x 295 กม. x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,360 บาท คันที่ 4 สปสช.กลาง ถึง รพ.ภูหลวง ระยะทาง 465 กม. ๔ บาท x 465 กม. x 2 เที่ยว เป็นเงิน 3,720 บาท) รวม 10,816 บาท					


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
				5. ค่าที่พักวิทยากร (1,450 บาท * 4 คน * 2 คืน) รวม 5,800 บาท					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.ภูหลวง


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
รองประธาน คปสอ.ภูหลวง


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นวม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง
ประธาน คปสอ.ภูหลวง


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
15.แผนตรวจ สุขภาพบุคลากร เฉพาะด้าน	บุคลากรได้รับ การตรวจ สุขภาพเฉพาะ ด้าน	จนท.กลุ่มงานที่มี ความเสี่ยงได้รับ อันตรายจากการ ทำงาน จำนวน 10 คน	ดำเนินการตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่เฉพาะด้านในกลุ่ม เสี่ยง เช่น แม่ครัวตรวจ stool account blood / พนักงานขับรถตรวจวัด สายตา / พนักงานซักฟอก ตรวจสอบสภาพปอด	1.ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง เดินทางไป-กลับ รพ.เลย-รพ.ภู หลวง 60กม x 4บาท x2เที่ยว จำนวน 1 คัน เป็นเงิน 480 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน x 100บาท x 1มื้อ เป็น เงิน 1,000 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 35บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 700 บาท		2,180			นายประติษฐ์ ผาทองที่

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.ภูหลวง

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
รองประธาน คปสอ.ภูหลวง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง
ประธาน คปสอ.ภูหลวง

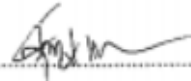
- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
16.แผนพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	1.เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรมระบบบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ	บุคลากรโรงพยาบาลภูหลวง	1.กิจกรรม Share and learn แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง Cop RM, Effective risk management : Patient Personnel People Safety, 9 มาตรฐานสำคัญจำเป็น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 5,250 บาท	1,750	1,750	1,750		RM
	2.เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย	บุคลากรโรงพยาบาลภูหลวง	2.กิจกรรมทบทวนความเสี่ยง high risk high volume เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน ใช้แนวคิด HFE design thinking	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 35 บาท x 25 มื้อ เป็นเงิน 13,125 บาท	4,375	4,375	4,375		
		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ทีม	3.กิจกรรมจัดทำ Risk register ของหน่วยงาน/ทีมระบบ/โรงพยาบาล	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 12 มื้อ เป็นเงิน 9,000 บาท	3,000	3,000	3,000		


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
			4.กิจกรรมรณรงค์ 3P safety DAY, 3P safety WEEK	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 5,250 บาท	1,750	1,750	1,750		RM
			5.กิจกรรมรณรงค์ 9 มาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อ ความปลอดภัย	ค่าป้ายไวเนล ป้ายสื่อสาร 1,500 บาท	1,500				

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จินทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568


- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.ภูหลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.ภูหลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
17.โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร แนว ทางการ บำบัดรักษา ฟื้นฟู สมรรถภาพการ รูปแบบการให้ คำแนะนำแบบ สั้น (BA)และ การบำบัดแบบ สั้น(BI)	กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม หลักสูตรBABI	เจ้าหน้าที่รพ.สต. แห่งละ 2 คน เจ้าหน้าที่สสอ.ภู หลวง 2 คนรวม 12 คน	1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 24 คนx80 บาทx2 มื้อ เป็นเงิน 3,840บาท			11,400		อินทิรา


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
			2.จัดอบรมแก่บุคลากร หลักสูตร BABI จำนวน 2 วัน	2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 24 คนx35 บาทx4 มื้อ เป็นเงิน 3,360 บาท					
				3.ค่าสมนาคุณวิทยากรหลัก จำนวน 1 คน x 7 ชั่วโมงx 300 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

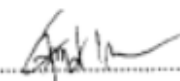
- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสข. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....


แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณ/ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ(6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
18.โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ลดจำนวนข้อร้องเรียน และบุคลากรสร้างนวัตกรรมหรือ Best Practice	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.อุทลวง ทุกคน จำนวน 32 คน	1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 32 คนx 80 บาทx1 มื้อ เป็นเงิน 2,560 บาท			6,900		ภิญญาพัชญ์
			2.จัดอบรมแก่บุคลากรทุกระดับ	2.ค่าน้ำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 32 คนx 35 บาทx2 มื้อ เป็นเงิน 2,240 บาท					


แผนปฏิบัติการราชการด้านสาธารณสุข คปสอ.อุทลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

- 1.ยุทธศาสตร์(Strategic) ของ สสจ.เลย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น(Strategic Goal) สสจ.เลย ข้อที่ 7. บุคลากรมีสมรรถนะตอบสนองบริการสุขภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) คปสอ.อุทลวง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 4.แหล่งงบประมาณ (/)เงินบำรุง รพ.อุทลวง ()งบ สปสช. ()งบอุดหนุน ()งบประกันสังคม ()งบ อื่น.....

แผนงาน/ โครงการ(1)	วัตถุประสงค์(2)	กลุ่มเป้าหมาย(3)	วิธีการดำเนินงาน(4)	รายละเอียดงบประมาณ(5)	ระยะเวลา/งบประมาณระบุ เดือนที่จะดำเนินการ และจำนวน งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ(7)
					Q1	Q2	Q3	Q4	
			3.ประเมินผลการอบรม 4. แผนกระตุ้นเสริมสร้าง พลังบุคลากรประกวด นำเสนอ ผลงานที่ดี	3.ค่าสแกนคุณวิทยากรหลัก จำนวน 1 คน x 7 ชั่วโมงx 300 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท					

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผนฯ
(นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ รพ.อุทลวง

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอำพนธ์ คำตัน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุทลวง
รองประธาน คปสอ.อุทลวง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางประภาพร จันทร์นาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทลวง
ประธาน คปสอ.อุทลวง