



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย โทร. ๐ ๔๒๐๓๖๔๖

ที่ สย.๑๑๓๓/- วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูหลวงและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามมาตรการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ขอให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง <https://government.icti.co.th/phulung/index.php?p=๑> ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวปิณฎาพัชญ์ เกษทองมา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

(นายอำพนธ์ คำตัน)
สาธารณสุขอำเภอภูหลวง



แนวทางปฏิบัติการเคารพสิทธิมนุษยชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

เคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

๒. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน

๓. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ทั้ง หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก

๔. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อโรงพยาบาลและคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างไม่เป็นธรรม นอกจากนี้จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ยังได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ของผู้มีสำนวนได้ส่วนเสียกับธุรกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ในสถานะต่างๆ ดังนี้

นโยบายไม่เลือกปฏิบัติ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ตระหนักถึงความสำคัญ ในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ความเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรม โดยไม่เลือก ปฏิบัติต่อบุคลากรในหน่วยงาน เพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะปฏิบัติกับบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องการจ้างงาน ค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ การพัฒนาและอบรม การพิจารณาเลื่อนขั้น หรือตำแหน่งหน้าที่ การกำหนดวินัย และการลงโทษ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุโดยอยู่บนพื้นฐาน ของความสามารถในการปฏิบัติงานประสิทธิภาพการทำงานมากกว่าบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะปฏิบัติตามกฎหมายตามสิทธิที่บุคลากรในหน่วยงานทุกประเภทสัญญาจ้างจะได้รับ

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือการกระทำใดๆ ที่จะป็นผลกระทบต่อการใช้สิทธิของบุคลากรในหน่วยงานที่ไม่มีผลเสียหาย ต่อกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ในการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคลากรในหน่วยงานในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว สัญชาติ เพศ สถานภาพสมรส ความเป็ยงเบนทางเพศ อายุ การตั้งครรรภ์ ความพิการชาติกำเนิด การเป็นสมาชิกสหภาพ พรรคการเมือง ความคิดเห็นที่แตกต่างทางการเมือง รสนิยมทางเพศ การเจ็บป่วย หรือผู้ติดเชื้อ HIV และอื่นๆ

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับไม่เลือกปฏิบัติตั้งแต่การจ้างงาน การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นต้น ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทั่วทั้งองค์การ เพื่อให้ลูกจ้างทุกคนได้มีความรู้ มีจิตสำนึก และสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายและข้อกำหนดแห่งมาตรฐานนี้ตั้งแต่เริ่มเข้ามาใหม่ และต่อเนื่องเป็นระยะ

แนวทางการปฏิบัติ

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จะไม่กีดกันในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับ การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การสิ้นสุดสภาพการจ้าง หรือการเกษียณ ด้วยเหตุผลทางเชื้อชาติ สัญชาติ ชนชั้นวรรณะ ศาสนา ความพิการ เพศ การเบี่ยงเบนทางเพศ การเป็นสมาชิก สหภาพ หรือการมีส่วนร่วม ทาง การเมือง

๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่อนุญาตให้มีการลงโทษบุคลากรในหน่วยงานโดยการทำให้ ร้ายร่างกายบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ฆาตกรรม ทุบตี หรือ ว่ากล่าวด้วยคำพูดที่ ทรนทรใจ พุดจาเสียชื่อเสียง คุกคามทางกายและจิตใจ หรือโดยการตัดสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

๓.กรณีทีบุคลากรในหน่วยงานกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จึงได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยที่เหมาะสมกับ ความผิด โดยจะพิจารณา จากความหนักเบาของความผิด เจตนาในการกระทำความผิด ความดี และโทษทางวินัยที่ผ่านมาสำหรับการ พิจารณาลงโทษนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ถือเป็นนโยบายว่าก่อนที่จะลงโทษบุคลากรใน หน่วยงานทุกครั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จะสอบสวนความผิดนั้น โดยละเอียด ด้วยการ มอบหมายให้ฝ่ายบุคคลร่วมกับผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการขึ้นไปสอบสวน พร้อมกับแจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงาน ทราบถึงความผิดที่เกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีโอกาสชี้แจงเรื่องราวต่างๆ ก่อให้เกิด ความเป็นธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานมากที่สุด

๔.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่มีการหักค่าจ้าง หรือเงินเดือนของบุคลากรในหน่วยงานด้วย เหตุเพราะถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นกรณีที่บุคลากรในหน่วยงาน กระทำความผิดทางวินัย และถูกลงโทษโดย การพักงานโดยไม่รับค่าจ้างในวันที่พักงานนั้น ยกเว้นพักงาน เพื่อการสอบสวน บุคลากรในหน่วยงานจะได้รับ ค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

๕.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่สนับสนุนให้กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะ ส่อไปในทางเพศ เช่น การจับ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๖.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่สนับสนุนให้กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะ ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๗.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่สนับสนุนให้กระทำการด้วยอาภักปิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

๘.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่สนับสนุนให้มีการแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่สื่อไป ในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๙.สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ไม่สนับสนุนให้แสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่ง ผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ ในปี ๒๕๖๘