



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม .....ชมรมจริยธรรมอำเภอท่า

ข้าง.....หน่วยงาน .

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าข้าง ม.๘ ต.ดอนสมอ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี

๑๖๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอมรรัตน์ อุบลวรรณี.....โทรศัพท์ ๐๙๒-๓๘๗๙๙๙๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ค่ายบางระจัน	๑. เผยแพร่ เอกสาร ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อ กฎหมาย	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เรื่อง ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม ปฏิบัติ ตนได้ถูกต้องและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	๑.เผยแพร่ เอกสาร จำนวน ๓ เรื่อง	๑.เผยแพร่ เอกสาร จำนวน ๓ เรื่อง	๑.เผยแพร่ เอกสาร จำนวน ๓ เรื่อง	๑.เผยแพร่ เอกสาร จำนวน ๓ เรื่อง	๑.เผยแพร่เอกสาร จำนวน ๑๒ เรื่อง

	ต่าง เดือน ละ ๑ เรื่อง								
๒. โครงการประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง	๑.ประชุม/อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ทุกเดือน ๒.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ จำนวน ๑๑ วัน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	๑.อบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง  ๒.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ จำนวน ๓ วัน	๑.อบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง  ๒.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ จำนวน ๑ วัน	๑.อบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง  ๒.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ จำนวน ๓ วัน	๑.อบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง  ๒.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ จำนวน ๑ วัน	๑.อบรมให้ความรู้ จำนวน ๑๒ ครั้ง  ๒.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ จำนวน ๘ วัน
๓. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ๓.๑ ประเมินตนเอง ตามแบบ EBIT ๓.๒ ประเมินความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง จำนวน ๔ แห่ง	๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้างผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จำนวน ๔ แห่ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้างมีการดำเนินงานด้วยคุณธรรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้			๑.ผ่านเกณฑ์ ๔ แห่ง	-	-	-	๑.ผ่านเกณฑ์ ๕ แห่ง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกคน.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....  
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป  
.....  
.....

.....  
ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(.....นางสาวอุษา เพาะปลูก.....)  
ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง.....  
.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗