



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทยเจริญ โทร ๐๔๕ ๗๑๘ ๐๙๗

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๔๑.๑ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

ด้วยทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป จะจัดอบรมความรู้แก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลไทยเจริญ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย เพื่อสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากร สู่การพัฒนาองค์กร
ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยอบรมความรู้
ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลไทยเจริญ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวศิริณา มหาหงส์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายภูจักรธรรม เกิดสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทยเจริญ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูล ผลการประเมินตนเอง ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดเป็นเป้าหมายในส่วน Governance Excellence ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

/ดังนั้น...

ดังนั้นเพื่อให้ โรงพยาบาลไทยเจริญ มีการดำเนินการเพื่อสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทยเจริญ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกบุคลากร สู่การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่จัดการอบรม (ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล) จำนวน ๓ ราย

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทยเจริญ จำนวน ๘๐ ราย

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์ข้อมูล ความเสี่ยงต่อการกระทำผิดในการปฏิบัติราชการของบุคลากร/หน่วยงานและส่วนขาดในการพัฒนาตามเกณฑ์จริยธรรม และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลไทยเจริญ

๒. วางแผน เตรียมการในการพัฒนาองค์ความรู้ บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การพัฒนาตามเกณฑ์จริยธรรม

๓. ดำเนินการจัดประชุม/อบรม บุคลากร ตามกลุ่มเป้าหมาย

๔. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลไทยเจริญ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลไทยเจริญ

๘. การประเมินผล


๑. ประเมินผลจากกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมทั้งด้านจำนวน และความรู้ก่อน/หลังอบรม


๒. ประเมินผลจากผลการประเมินตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์พัฒนาจริยธรรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ในการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบได้

๒. โรงพยาบาลไทยเจริญ เป็นองค์กรโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศิริณา มหาหงส์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภูวรงค์ธรรม เกิดสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลไทยเจริญ ณ ห้องประชุมชั้น ๒

วันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑				
๒	น.ส. อธิภา มณฑลรัตน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		
๓	นายชิลิน นวมกิ้น	แพทย์ทันตแพทย์		
๔	นส.ศรายุทธ พิศัย	นอ.โขนก.รังษี	(น.ส. นพ.ศ.)	
๕	น.ส. นริศ เกตุศรี	นักวิชาการพิเศษ		
๖	นางชัชวาลย์ ปรอพิภพ	นักวิชาการพัสดุ		
๗	วราภรณ์ / เสาวภรณ์	ช่างเทคนิค		
๘	อ. น. นนทบุรี	ครู		
๙	เสาวภา ไกรสุว	ทันตแพทย์ชำนาญการ		
๑๐	น.ส. นุชธาดา นวมขงศิริ	จพ.เวชปฏิบัติ		๐
๑๑	นาย ศิรินทร์ นิงจัน	พนักงานต้อนรับ		
๑๒	นส. ศศิรินทร์ สุทธิพันธ์	จพ. เวชปฏิบัติ		
๑๓	นพ. อธิภา นนทบุรี	จพ. เวชปฏิบัติ		
๑๔	น.ส. อธิภา ปรอพิภพ	พยาบาลวิชาชีพ		
๑๕	น.ส. อภิภา นวมขงศิริ	นช.บว. เวชปฏิบัติ		
๑๖	น.ส. อธิภา นวมขงศิริ	นช.บว. เวชปฏิบัติ		
๑๗	นายชิลิน นวมกิ้น	นายแพทย์ทันตแพทย์		
๑๘	นายชิลิน นวมกิ้น	นายแพทย์ทันตแพทย์		
๑๙	น.ส. นนทบุรี	ครู		
๒๐	น.ส. นนทบุรี	น.ส. นนทบุรี		
๒๑	น.ส. นนทบุรี	น.ส. นนทบุรี		
๒๒	น.ส. นนทบุรี	น.ส. นนทบุรี		
๒๓	น.ส. นนทบุรี	น.ส. นนทบุรี		

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลไทยเจริญ ณ ห้องประชุมชั้น ๒

วันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๒๔	นายศุภภัค หนองมูล	ศพ. สาธารณสุข	ศุภภัค
๒๕	นางพรทิมา ภูมิธรรม	จพ. สาธารณสุข	พรทิมา
๒๖	นายจักรกฤษณ์ วัฒนวิเศษ	ทว. สาธารณสุข	จักรกฤษณ์
๒๗	นายศุภวิมล ใสสะอาด	ทว. สาธารณสุข	ศุภวิมล
๒๘	นายเฉลิมชัย มงคลดี	นท. สาธารณสุข	เฉลิมชัย
๒๙	นายสมศักดิ์ วัฒน	พช. สาธารณสุข	สมศักดิ์
๓๐	น.ส. หรรษา พันธุ์ศรี	พช. สาธารณสุข	หรรษา
๓๑	น.ส. อรุณรัตน์ สิริโสม	พช. สาธารณสุข	อรุณรัตน์
๓๒	น.ส. นิมิตตา หงษ์พญ	พช. สาธารณสุข	นิมิตตา
๓๓	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา
๓๔	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๓๕	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๓๖	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๓๗	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๓๘	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๓๙	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๔๐	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๔๑	นาย วัฒน วัฒน	พช. สาธารณสุข	วัฒน
๔๒	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา
๔๓	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา
๔๔	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา
๔๕	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา
๔๖	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา
๔๗	น.ส. นิตยา วัฒน	พช. สาธารณสุข	นิตยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทยเจริญ โทร ๐๔๕ ๗๑๘ ๐๙๗

ที่ ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓๐๘๑ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินการอบรมให้ความรู้โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

ด้วยทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดอบรมความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทยเจริญ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ นั้น

ในการนี้ ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการอบรมให้ความรู้โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทยเจริญ ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้และขออนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลไทยเจริญต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริินภา มหาหงส์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายรุ่งธรรม เกิดสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

รายงานการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลไทยเจริญ
กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ
ป้องกันและกระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลไทยเจริญ

.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

ตามเอกสารแนบ

เริ่มอบรมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา เจ้าพนักงานธุรการ ทำหน้าที่เป็นพิธีกร ได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ของ
การจัดกิจกรรมในการอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลไทยเจริญ ให้มีคุณภาพคุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๑.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๑.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจ
ของหน่วยงานในโรงพยาบาลไทยเจริญ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๑.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทยเจริญในการปฏิบัติงานได้อย่าง
ถูกต้องตามกฎหมายวินัยคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - ๓ รับรองและติดตาม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ นางสาวศิริินภา มหาหงส์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน
บริหารทั่วไป บรรยายเรื่องการ วินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ดังนี้
ความหมายของวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดระดับไหนมีหน้าที่อย่างไรล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดิน
ทั้งสิ้นทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุดมคติด้วยความเข้มแข็งเสียสละและ
ระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงด้วยความระสีร์ู้ตัวอยู่เสมอว่าการปฏิบัติตัว
ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชนตลิดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของประเทศชาติ” พระ
บรมราชาโฆวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้นเป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการ
ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการ
ปฏิบัติงานจากความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชนโดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายรับผิดชอบกำกับ

ดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศจาก พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการสะท้อนให้เห็นภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญที่สุดคือความมีคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนี้อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติประชาชนคาดหวังในการให้บริการ และประสิทธิผลในงานของข้าราชการไว้สูงอันเนื่องจากตราบอดีตจนถึงปัจจุบัน “ข้าราชการ” นับเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการ และรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “พระองค์ทรงมีอาชีพ” ทำราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จลุล่วง “งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติเรียกว่า “รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงรักประชาชนการทำงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชนเป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้องงานราชการจึงแตกต่างจากงานเอกชนและงาน บริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวมและส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาวซึ่งเมื่อส่วนรวมสังคมมีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วยตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้นอาชีพ “ข้าราชการในทุกชาติทุกสังคมจึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์รับผิดชอบเสียสละยึดความถูกต้องเป็นธรรมเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึงระเบียบแบบแผนและข้อปฏิบัติ “วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Disciplin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตนความหมายของวินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมายระเบียบข้อบังคับกฎหลักเกณฑ์หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควรเป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกกฎหมายระเบียบข้อบังคับกฎหลักเกณฑ์หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมายระเบียบข้อบังคับกฎหลักเกณฑ์หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการและผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติดีงามละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบเพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติอันเป็นการควบคุมพฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์รวมทั้งการควบคุมและส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงามเพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสันติเคารพในสิทธิและหน้าที่ของกันและกันรวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึงการที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัดรามัดระวังดูแลป้องกันไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยงหากพบว่ามีกรกระทำผิดผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่นการรักษาวินัยที่ดีนั้นนอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้สำนึกตระหนักในหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีดูแลส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายเพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรงหากข้าราชการ

ไม่มีวินัยที่พอที่จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการบริหารประเทศไปด้วยนอกจากวินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ววินัยข้าราชการยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วยเพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคนไปในทางที่ดีอีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความรับผิดชอบซื่อสัตย์สุจริตทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดีมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลซึ่งจะส่งผลทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้นที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนฐานะเลื่อนตำแหน่งในหน้าที่ราชการมีความก้าวหน้าตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มีวินัยที่พอที่จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและไม่เป็นที่ยอมรับนับถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดีซึ่งย่อมจะเป็นการยากที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการให้สูงขึ้นเท่าที่ควรจะเป็น

ความหมายของคุณธรรมจริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึงสภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงามเพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคมซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรมคือจริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ได้ในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่ จึงต้องอาศัยปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่นในทางพุทธศาสนาสอนว่าจริยธรรมคือการนำความรู้ ความจริง หรือกฎธรรมชาตินำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นำคุณความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์ แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่งอยู่ในตัวก่อนคือ
 ๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือมีความสามารถที่ขอศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้ทันโลกทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณ มีสติปัญญา ความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจในปัญหา การแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์
 ๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือการปกครองบังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขให้ความเป็นธรรมเป็นที่รักใคร่ยอมรับจากบุคคลทุกระดับ
 ๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือความสามารถสมรรถนะในการปฏิบัติงานผลงานที่ปฏิบัติความสำเร็จของงานชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้างความรู้ สึกนึกคิด ในทางที่ดีงาม การกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดี และให้ถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัยรวมทั้งการเอาใจใส่

สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหาและสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอันเป็นการป้องกันการกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ

ดังนั้นการทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่นการทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิการติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบนทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนการฉ้อฉลการฟอกเงินการยกยอการปกปิดข้อเท็จจริงการขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพลทั้งนี้การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย



(นางสาวศิริินภา มหาหงส์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ



(นายรุ่งธรรม เกิดสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

ภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
โรงพยาบาลไทยเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

พ.ร.บ.ระเบียบวินัยข้าราชการ

พ.ร.บ.ระเบียบวินัยข้าราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องมีวินัย ต่อ.....

- ประเทศชาติ
- ประชาชน
- ผู้บังคับบัญชา
- ผู้ร่วมงาน
- ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ตนเอง

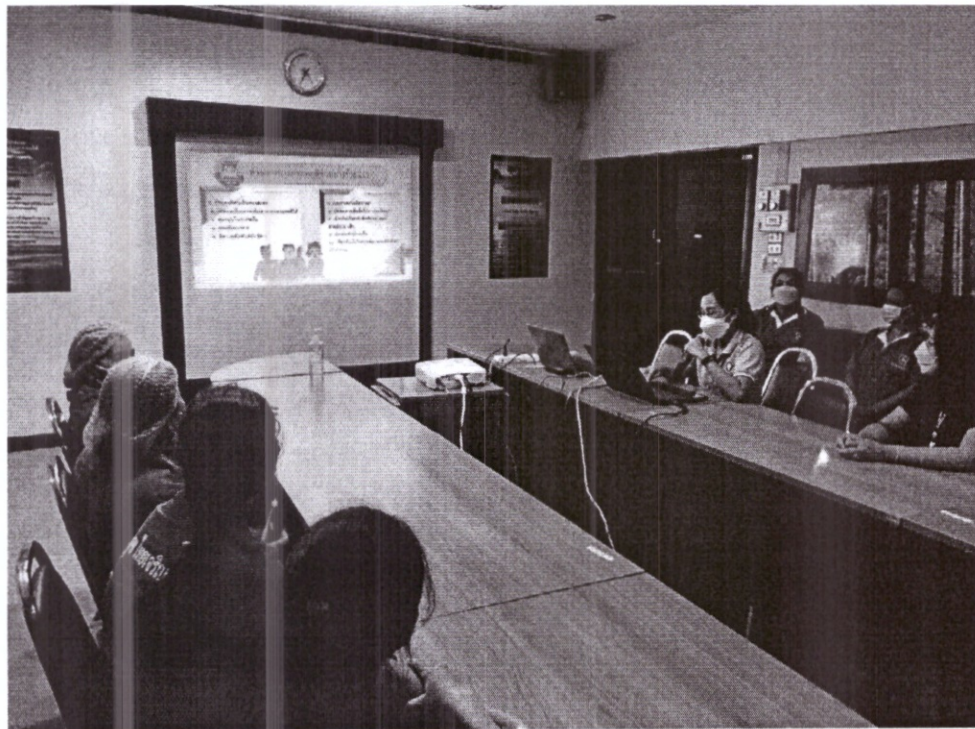
ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

- ข้อ 1 ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ข้อ 2 ยินหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ข้อ 3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

พฤติกรรมที่ไม่สุภาพเรียบร้อย

๑. แสดงออกด้วย กิริยา ท่าทาง
๒. แสดงออกด้วย คำพูด
๓. แสดงออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์
๔. แสดงออกด้วย ลายลักษณ์อักษร*

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทยเจริญ

ที่ ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/๓๑๘.๑ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศลงบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลไทยเจริญ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทยเจริญ จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะขออนุมัติลงประกาศเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง จัดกิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริณา มหาหงส์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายภูารังธรรม เกิดสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลไทยเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไทยเจริญ

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวศิริณภ มาหาหงส์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางรุ่งธรรม เกิดสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิรพล ผลขาว)

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖