



16(1)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไทยเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร ๐๔๕ - ๗๑๘๐๙๗ - ๑๑๒


ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๗๐๙.๑

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖


เรื่อง ขออนุมัติประกาศลงบนเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลไทยเจริญและขออนุญาตนำ  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทยเจริญ จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะ  
ขออนุมัติลงประกาศเว็บไซต์ ของหน่วยงานและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่อง รายงานผลการ  
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณสุขได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา)  
นักวิชาการพัสดุ

อนุมัติ

  
(นายภู่อารงธรรม เกิดสวัสดิ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลไทยเจริญ

รอง ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งใหม่จำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลไทยเจริญ จึงได้ดำเนินการจัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการรายงานการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในการที่จะบริหารงานองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางที่โปร่งใสมีคุณธรรม รวมทั้งบุคลากรมีความตระหนักคิดในเรื่องคุณธรรมในการปฏิบัติงาน คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้แนวคิดกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลฯ เข้าสู่กระบวนการความคิดของบุคลากร ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยบุคลากรจะต้องสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสามารถปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข

## สารบัญ


เรื่อง	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน	๑
๒. ผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ดำเนินกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและประเพณีซื่อสัตย์สุจริต	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม	๖
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน	๗
ข้อเสนอแนะ	๗


## ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน


๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้บุคลากรโดยส่วนใหญ่ที่ทำหน้าที่ด้านงานบริการต้องทำงานหลักกันอย่างหนัก จึงทำให้การเข้าร่วมกิจกรรม และการตอบสนองยุทธศาสตร์ เป็นไปด้วยความลำบากและผลการดำเนินการยังไม่บรรลุผลตัวชี้วัด
๒. เนื้อเรื่องของการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับจิตใจได้สำนึกของบุคคล ดังนั้นการจัดกิจกรรมที่จะโน้มน้าวจิตใจเจ้าหน้าที่และบุคลากร ค่อนข้างเป็นไปด้วยความลำบาก การที่จะปลูกเรื่ออาจยังไม่ได้ผลที่เด่นชัดเท่าที่ควร

## ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
๔. ในการเพิ่มศักยภาพการจัดอบรมเพื่อปลูกเรื่อจิตใจบุคลากร ควรมีการเชิญวิทยากร ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยตรง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ  
(นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นางสาวศิริินภา มหาหงส์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้บังคับบัญชา  
(นายภูริธรรม เกิดสวัสดิ์)  
นายแพทย์ชำนาญการรักษากรุณาในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ  
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๒ )

.....

โรงพยาบาลไทยเจริญ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลไทยเจริญ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยโรงพยาบาลไทยเจริญได้มอบหมายให้กลุ่มงานภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โรงพยาบาลไทยเจริญ ดำเนินกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและประเพณีข้อดีสูงสุด

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. อบรมให้ความรู้ “จิตพอเพียงด้านทุจริต”	จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” - มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักคิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน	-	บุคลากรโรงพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รับทราบข้อมูลข่าวสาร	บุคลากรโรงพยาบาลเกิดความตระหนักคิดถึงการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ

ผลการดำเนินการ

๑. การดำเนินการตามกิจกรรม อบรมให้ความรู้ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมไป โดยกิจกรรมมีการเปิดวิดีโอ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เข้าใจเนื้อหาในเรื่องดังกล่าวให้มีความชัดเจนมากขึ้นด้วย
๒. ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ว่า เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ นั้น พบว่าด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการแพร่ระบาดหนัก จึงทำให้ผู้เข้าร่วมรับฟัง น้อยกว่าแผนที่ตั้งไว้
๓. ในส่วนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน คาดว่ายังไม่เจ้าหน้าที่บางส่วนที่ยังเข้าไม่ถึงเว็บไซต์หน่วยงาน เนื่องจากหน้าที่หลักไม่ได้ทำงานเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ โรงพยาบาลไทยเจริญ ดำเนินกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. ออกระเบียบ มาตรการ ประกาศ ใน ทุกกระบวนการต่อต้าน ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต นำทีมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ</li> <li>- นำเสนอประเด็นความเสี่ยงประจำปี ที่เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้ทราบในภาพรวม เพื่อที่บุคลากรทุกคนช่วยกันเฝ้าระวัง และร่วมกันต่อต้าน</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ในเรื่องการรับสินบน และการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ</li> </ul>	-	เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักคิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลการดำเนินการ

๑. ได้ดำเนินกิจกรรม

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต นำทีมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ
- นำเสนอประเด็นความเสี่ยงประจำปี ที่เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้ทราบในภาพรวม เพื่อที่บุคลากรทุกคนช่วยกันเฝ้าระวัง และร่วมกันต่อต้าน
- ประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ในเรื่องการรับสินบน และการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ว่า เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ นั้น พบว่าด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการแพร่ระบาด จึงทำให้มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าแผนที่ตั้งไว้

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มีการจัดกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและความตระหนักคิดแก่บุคลากรมากยิ่งขึ้น



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ โรงพยาบาลไทยเจริญ เสริมสร้างกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา	-	เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลผู้มีหน้าที่ในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ยาทุกคน	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักคิด	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	- มีนโยบายห้ามมิให้มีการรับเงินสวัสดิการให้กับโรงพยาบาลฯ ซึ่งเป็นผลการมาจากการจัดซื้อเวชภัณฑ์ยา	-	เจ้าหน้าที่จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาทุกคน	ไม่มีการรับเงินสวัสดิการใดๆ ทั้งสิ้น	งานเภสัชกรรม

ผลการดำเนินการ

๑. ได้ดำเนินกิจกรรม

- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ว่า เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ นั้น ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการแพร่ระบาด จึงทำให้มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าแผนที่ตั้งไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ โรงพยาบาลไทยเจริญ สร้างกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบแนวทางการปฏิบัติ และสามารถแนะนำประชาชนได้	บุคลากรโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ เข้าใจ แนวทางการร้องเรียนและสามารถแนะนำได้	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	- เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ รองรับช่องทางกรร้องเรียนที่ สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	-	เว็บไซต์ของโรงพยาบาลมีช่องทางกรร้องเรียนที่มองเห็นได้ง่าย	ผู้ใช้บริการโรงพยาบาลทราบถึงช่องทางกรร้องเรียน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	- เปิด Spot แนะนำช่องทางกรร้องเรียนไปกับเสียงตามสายของโรงพยาบาล ฯ	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบข้อมูล และประชาชนร้องเรียนมาในช่องทางที่ถูกต้อง	ประชาชน เข้าถึงการร้องเรียนได้ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

ผลการดำเนินการ

๑. ได้มีการทำชี้แจง ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เว็บไซต์โรงพยาบาล รองรับช่องทางกรร้องเรียนที่ สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ว่า เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาล เข้าใจแนวทางการร้องเรียนและสามารถแนะนำได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นั้น โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ และแนะนำช่องทางกรร้องเรียน รวมถึงการเข้าถึงคู่มือในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งมีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียน เพื่อให้ทราบทั่วทั้งองค์กรเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โรงพยาบาลไทยเจริญ ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ปลูกฝังจิตสำนึกของจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	- จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม “ปลูกฝังจิตสำนึก ฝึกจิตให้เข้มแข็ง” เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ทราบถึงหลักจรรยาบรรณของข้าราชการ	-	บุคลากรโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนได้ทบทวนหลักจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลการดำเนินการ

- จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม “ปลูกฝังจิตสำนึก ฝึกจิตให้เข้มแข็ง” เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ทราบถึงหลักจรรยาบรรณของข้าราชการ โดยได้มีการจัดกิจกรรมนี้ขึ้นแต่เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมน้อยกว่าแผนที่ตั้งไว้
- การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ช่วยให้ทุกคนได้ทบทวนหลักจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึก ฝึกจิตให้เข้มแข็ง อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลไทยเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไทยเจริญ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบ ๖ เดือน

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ..... เดือน 24 ..... พ.ศ. 2566

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายภู่อรรถธรรม เกิดสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

วันที่ ..... เดือน 24 ..... พ.ศ. 2566

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิรพล ผลขาว)

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

24 มี.ค. 2566



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไทยเจริญ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร ๐๔๕-๗๑๘-๐๙๗ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/ พิเศษ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศลงบนเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลไทยเจริญ


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทยเจริญ จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะขออนุมัติลงประกาศเว็บไซต์ ของหน่วยงานและปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

  
นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา  
นักวิชาการพัสดุ

อนุมัติ

  
(นายภูจักรงธรรม เกิดสวัสดิ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลไทยเจริญ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลไทยเจริญ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๖๘ หมู่ ๑ ตำบลไทยเจริญ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๒๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๓ - ๔๔๓ ๕๒๗๒ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๔๐๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๓๕๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๐๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม และทำนุบำรุงศาสนา	๘๐%	๑๐๐%	๒,๐๐๐.๐๐	บริหาร	←			→	ทุกเดือน
๒. กิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันพยาบาล แห่งชาติ	๘๐%	๑๐๐%	๑,๐๐๐.๐๐	การพยาบาล	↔				วันพยาบาลแห่งชาติ
๓. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาจิตปัญญา บุคลากรทางด้านพระพุทธศาสนา	๘๐%	๑๐๐%	๕,๐๐๐.๐๐	บริหาร	←			→	วันสำคัญทางศาสนา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในองค์กรที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- มีข้อจำกัดในเรื่องศาสนา เนื่องจาก ในพื้นที่ มี บุคลากร นับถือ ศาสนาอื่น เช่น คริสต์ และอิสลาม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- เห็นควรให้ บุคลากรเข้าร่วม ตามกลุ่มเป้าหมาย ครบ

  
ลงชื่อ ..... (นางสาวศิริรภา มหาหงส์) ..... ผู้รายงาน  
(..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)  
ตำแหน่ง ..... หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน**

1 ข้อความ

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: too4334@gmail.com

14 มีนาคม 2566 เวลา 10:24

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย  
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง**



# สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

อีเมล \*

too4334@gmail.com

1. เขตสุขภาพ \*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9

เขตสุขภาพที่ 10

เขตสุขภาพที่ 11

เขตสุขภาพที่ 12

## 2.1 ประเภทหน่วยงาน

\*

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โรงพยาบาลชุมชน

## 2.2 ชื่อหน่วยงาน

\*

โรงพยาบาลไทยเจริญ

## 2.3 จังหวัด

\*

ยศ

2.4 ชื่อชมรม

\*

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลไทยเจริญ

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

\*

นายณัฐชาติ นตรักษ์ษา

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

\*

0934435272

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน

\*

too4334@gmail.com

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

\*

<https://government.ici.co.th/tchos/index.php?p=1>

สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง  
รายงานการละเมิด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลไทยเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไทยเจริญ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)


รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

Link ภายนอก : .....


หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายณัฐวุฒิ บุตรรักษา)  
เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายรุ่งธรรม เกิดสวัสดิ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยเจริญ  
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(นายวิรพล ผลขาว)  
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖