



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร โทร ๐-๕๕๐๒-๙๑๓๔

ที่ กพ ๑๑๓๓.๐๑/ ๔๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯและขอจัดประชุม โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีถ่ายทอดแก่นักเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้จึงขออนุมัติและขอจัดประชุมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปุนยนาช วัตพระยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

- รับทราบและอนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)

สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวบุญยงษ์ วัตพระยา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงต้องมีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร เห็นความสำคัญของการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิด สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

/ กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จำนวน ๗ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมคณะกรรมการ
๒. เสนอโครงการอบรมฯ ๑. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๓. สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีพ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม / ประเมินผล
๕. สรุปผลโครงการ

งบประมาณ

-

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร


หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และการพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปุณยนุช วัดพระยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)

สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
 มิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยา
 ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘
 วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. - ๑๐.๐๐ น.	การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (๓๐นาที) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่ ๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อ การตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐.๐๐น. - ๑๑.๐๐น.	วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ
๑๑.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
 มิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยา
 ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘
 วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๐๐น. - ๑๔.๐๐ น.	แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑๔.๐๐น. - ๑๕.๐๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
๑๕.๐๐น. - ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐	การประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายพิริยะ เมืองมูลชัย	สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร	สนง.สสอ.โกสุมพินคร
๒	นางสาวบุญยนุช วัตพระยา	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.โกสุมพินคร
๓	นางสาวมาริสานามอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.โกสุมพินคร
๔	นางสาววิมล สังข์เงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.โกสุมพินคร
๕	นางสาวปิยะรัตน์ ดีเมฆ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.โกสุมพินคร
๖	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนุจรีย์ อิมวงษ์	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	สนง.สสอ.โกสุมพินคร
๗	นางเรณู โพธิ์พฤกษ์	แม่บ้าน	สสอ.โกสุมพินคร